Go To English Page

Nomor Surat	014/CT/LEGAL-CORSEC/IV/2026
Nama Perusahaan	Citra Tubindo Tbk
Kode Emiten	CTBN
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 04 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.citratubindo.com/ pada tanggal 04 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Laporan ini memuat informasi mengenai kinerja aspek ekonomi, lingkungan dan sosial yang dicatatkan pada Kantor Pusat Perseroan dan lingkungan pabrik beserta dampaknya selama periode pelaporan, namun tidak temasuk kegiatan
yang diselenggarakan oleh Anak Perusahaan

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	17.916,33
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	17.916,33
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	2.451,88
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	2.451,8
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	20.368,13
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	20.368,13
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,0763200177
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	2.884.560
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	2.884.560
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	58.652
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	14.002,59

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan mendukung upaya Pemerintah Indonesia dalam mencapai target net zero emission pada tahun 2060. Meskipun hingga laporan ini diterbitkan, Perseroan belum menetapkan target internal pencapaian net zero emission, berbagai inisiatif efisiensi energi dan pengendalian emisi telah dilakukan sebagai langkah awal mitigasi perubahan iklim. halaman 82 Laporan Keberlanjutan	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan mendukung upaya Pemerintah Indonesia dalam mencapai target net zero emission pada tahun 2060. Meskipun hingga laporan ini diterbitkan, Perseroan belum menetapkan target internal pencapaian net zero emission, berbagai inisiatif efisiensi energi dan pengendalian emisi telah dilakukan sebagai langkah awal mitigasi perubahan iklim.

halaman 82 Laporan Keberlanjutan

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	256	49,7 %	6	1,2 %
Mid-level	135	26,2 %	59	11,5 %
Senior-level	45	8,7 %	11	2,1 %
Executive-level	2	0,4 %	1	0,2 %
Total Pegawai	438	85 %	77	15 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	24	0	0	0	0	0	0	0	24
25-35	115	6	43	30	1	0	0	0	168
35-45	46	0	41	21	14	5	0	0	71
45-55	57	0	33	7	20	6	1	0	124
>55	14	0	18	1	10	0	1	1	32

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	10 Pegawai	1,94 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	53 Pegawai	10,29 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	103 Pegawai	20 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
47,93 jam/pegawai	500	97,09 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,48	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Laporan Keberlanjutan: halaman 98 Laporan Keberlanjutan:Dalam rangka mendukung pengembangan bisnis, Perseroan memberikan kesempatan kerja yang setara kepada setiap individu yang memenuhi kualifikasi dan persyaratan yang telah ditetapkan untuk bergabung serta mengembangkan karier di Perseroan. Perseroan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dan menjamin tidak adanya praktik diskriminasi dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia, baik yang didasarkan pada ras, suku, agama, jenis kelamin, maupun kondisi fisik, dalam seluruh proses penerimaan karyawan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Laporan Keberlanjutan hal. 98: Sebagai bagian dari penerapan praktik bisnis terbaik (best business practices) serta bentuk komitmen terhadap penghormatan dan perlindungan hak asasi manusia (HAM), Perseroan memiliki kebijakan untuk tidak mempekerjakan tenaga kerja di bawah umur (child labor), tidak melakukan kerja paksa (forced labor), serta tidak melakukan praktik ketenagakerjaan yang bertentangan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Sebagai bagian dari penerapan praktik bisnis terbaik (best business practices) serta bentuk komitmen terhadap penghormatan dan perlindungan hak asasi manusia (HAM), Perseroan memiliki kebijakan untuk tidak mempekerjakan tenaga kerja di bawah umur (child labor), tidak melakukan kerja paksa (forced labor), serta tidak melakukan praktik ketenagakerjaan yang bertentangan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Laporan Keberlanjutan hal.110 Perseroan telah menerapkan sistem manajemen K3 yang terstruktur dan terintegrasi di seluruh proses bisnis dan aktivitas operasional, mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku serta standar keselamatan dan kesehatan kerja yang relevan. Penerapan sistem manajemen K3 ini bertujuan untuk mencegah kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja, serta memastikan perlindungan yang memadai bagi seluruh tenaga kerja.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

halaman 126 Laporan Keberlanjutan: Pemenuhan tanggung jawab sosial Perseroan diwujudkan melalui pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (Corporate Social Responsibility/CSR) dan berbagai inisiatif pemberdayaan masyarakat yang dirancang untuk menjawab kebutuhan sosial, ekonomi, dan lingkungan di sekitar area operasional. Perencanaan program CSR dilakukan secara terstruktur setiap tahun dengan mengacu pada hasil pemetaan kondisi sosial, potensi wilayah, serta kebutuhan nyata masyarakat, sehingga program yang dijalankan bersifat relevan, tepat sasaran, dan memberikan manfaat jangka panjang.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	2	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	2	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Perseroan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahahan antara Chairman of The Board dan CEO.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

hal. 185 Laporan Tahunan: Perseroan berkomitmen untuk menjamin obyektivitas, independensi, dan transparansi dalam proses penilaian kinerja Direksi. Kebijakan penilaian
kinerja Direksi telah diatur dalam Piagam Direksi.

hal. 172 Laporan Tahunan: Kebijakan Penilaian Kinerja terhadap Dewan Komisaris Dewan Komisaris

melakukan pengukuran dan penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris secara kolegial. Ketentuan terkait penilaian kinerja Dewan Komisaris tercantum dalam Piagam Dewan Komisaris. Evaluasi penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan setiap tahun dan hasilnya disampaikan dalam RUPS

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

halaman 182 Laporan Tahunan: Perseroan merancang kebijakan untuk program pengembangan kapasitas anggota Direksi, yang bertujuan untuk memberikan informasi terkini mengenai bisnis Perseroan dan kebijakannya serta berbagi pengetahuan sesuai kapabilitasnya yang dapat menunjang pelaksanaan tugas dalam mengelola Perseroan. Namun pada tahun 2025, Direksi tidak mengikuti pelatihan.

halaman 170 Laporan Tahunan: Perseroan berkomitmen untuk senantiasa meningkatkan kompetensi serta wawasan anggota manajemen kunci. Namun dikarenakan kesibukannya, anggota Dewan Komisaris Perseroan di tahun 2025 tidak mengikuti sejumlah kegiatan pelatihan untuk menunjang pelaksanaan tugasnya.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Perusahaan tidak memiliki Kriteria Khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

hal. 229 dan hal. 239
Perusahaan secara konsisten menerapkan pengen-dalian gratifiasi dan pencegahan korupsi sebagai bagian dari komitmen dalam membangun iklim usaha yang berintegritas, sehat, dan berkelanjutan. Kebijakan ini ditujukan untuk mencegah segala bentuk tindakan, perilaku, maupun praktik yang berpotensi menimbulkan konflik kepentingan serta praktik Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Komitmen tersebut diwujudkan melalui penerapan kebijakan anti-penyuapan dan antikorupsi yang terintegrasi dalam Kode Etik Perseroan dan Pedoman Perilaku Antikorupsi

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan memastikan perlindungan serta pemenuhan hak-hak pemegang saham sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perusahaan. Perseroan juga menjamin perlakuan yang setara bagi seluruh pemegang saham dengan menyediakan akses yang memadai terhadap informasi terkini melalui kanal komunikasi resmi perusahaan. Selain itu, Perseroan memfasilitasi pelaksanaan hak pemegang saham, antara lain melalui penyelenggaraan RUPS.
Laporan Tahunan hal. 151

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Hal. 168 Laporan Tahunan, Komisaris yang memiliki benturan kepentingan tidak boleh dilibatkan dalam proses pengambilan keputusan yang berkaitan dengan konflik yang dimilikinya

Hal 176 Laporan Tahunan, Etika (termasuk pengelolaan konflik kepentingan) diatur dalam Piagam Direksi

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	81
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	81
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	79
	E-04	Konsumsi Air	83
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	86-89
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	82
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	81
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	101
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	101
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	100
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	31
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	107-108
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	15
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	15
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	98
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	98
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	98
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	110
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	126-127

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	163
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	52
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	185
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	182
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	239
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	151
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	168

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Citra Tubindo Tbk

Susi Yulianti

Corporate Secretary

Citra Tubindo Tbk

World Trade Centre (WTC) 5

Telepon : (021) 5250609, Fax : (021) 5712317, www.citratubindo.com

Nama Pengirim	Susi Yulianti
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	27-04-2026 16:18
Lampiran	1. AR_CTBN_2025_FINAL.pdf
	2. SR_CTBN_2025_FINAL.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Citra Tubindo Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Citra Tubindo Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	014/CT/LEGAL-CORSEC/IV/2026
Issuer Name	Citra Tubindo Tbk
Issuer Code	CTBN
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 04 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.citratubindo.com/ at 04 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Laporan ini memuat informasi mengenai kinerja aspek ekonomi, lingkungan dan sosial yang dicatatkan pada Kantor Pusat Perseroan dan lingkungan pabrik beserta dampaknya selama periode pelaporan, namun tidak temasuk kegiatan yang diselenggarakan oleh Anak Perusahaan	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	17.916,33
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	17.916,33

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	2.451,88
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	2.451,8
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	20.368,13
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	20.368,13
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,0763200177
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	2.884.560
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	2.884.560
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	58.652
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	14.002,59

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company supports the Government of Indonesia commitment to achieving net zero emissions by 2060. Although, as of the issuance of this report, the Company has not yet established an internal target for achieving net zero emissions, various energy efficiency initiatives and emission control measures have been implemented as initial steps toward climate change mitigation. Page 82 Sustainability Report	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

page 81 sustainability report:
In managing GHG emissions, the Company conducts real-time monitoring of energy consumption through the use of energy sensors installed on selected production machinery. The implementation of these energy sensors supports the Company in managing energy use more efficiently and contributes to efforts to control and reduce GHG emissions. The Company continues to progressively enhance its energy and emissions data recording and management systems to expand the scope of emissions calculations in the future, in line with its commitment to transparency and business sustainability.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	256	49,7 %	6	1,2 %
Mid-level	135	26,2 %	59	11,5 %
Senior-level	45	8,7 %	11	2,1 %
Executive-level	2	0,4 %	1	0,2 %
Total Pegawai	438	85 %	77	15 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	24	0	0	0	0	0	0	0	24
25-35	115	6	43	30	1	0	0	0	168
35-45	46	0	41	7	14	5	0	0	71
45-55	57	0	33	7	20	6	1	0	124
>55	14	0	18	1	10	0	1	1	32

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	10 Employees	1,94 %
Number of newly appointed Employees	53 Employees	10,29 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	103 Employees	20 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
47,93 hours/employee	500	97,09 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,48	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Sustainability Report page 98: the Company provides equal employment opportunities to all individuals who meet the established qualifications and requirements to join and develop their careers within the Company. The Company upholds the principle of equality and ensures the absence of discriminatory practices in human resource management, whether based on race, ethnicity, religion, gender, or physical condition, throughout the employee recruitment process.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
As part of the implementation of best business practices and as a manifestation of the Company commitment to respecting and protecting human rights, the Company has policies in place to prohibit the employment of underage workers (child labor), the use of forced labor, and any employment practices that are not in compliance with applicable labor laws and regulations. Sustainability report page 82	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
As part of the implementation of best business practices and as a manifestation of the Company commitment to respecting and protecting human rights, the Company has policies in place to prohibit the employment of underage workers (child labor), the use of forced labor, and any employment practices that are not in compliance with applicable labor laws and regulations. Sustainability report page 82	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Sustainability report page 110 the Company has implemented a structured and integrated HSE management system across all business processes and operational activities, in accordance with applicable laws and regulations as well as relevant occupational health and safety standards. The implementation of this HSE management system aims to prevent workplace accidents and occupational diseases, while	

ensuring adequate protection for all workers.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Sustainability Report page 126 The fulfillment of the Company social responsibility is realized through the implementation of Corporate Social Responsibility (CSR) programs and various community empowerment initiatives designed to address social, economic, and environmental needs in the areas surrounding its operations. CSR program planning is conducted in a structured manner on an annual basis, taking into account the results of social condition mapping, regional potential, and the actual needs of the community, so that the programs implemented are relevant, well-targeted, and capable of delivering long-term benefits.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	2	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	2	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have any Policy which regulates the separation of Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
page 185 Annual Report: The Company is committed to ensuring objectivity, independence and transparency in the performance evaluation process of the Board of Directors. the Policy governing the performance evaluation of the Board of Directors is stipulated in the Board of Directors Charter page 172 Annual Report: The Board of Commissioners conducts measurement and assessment of the performance of the Board of Commissioners collegially. Provisions related to the performance assessment of the Board of Commissioners are listed in the Charter of the Board of Commissioners. The evaluation of the performance assessment of the Board of Commissioners is carried out every year and the results are submitted in the GMS.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

page 182, Annual Report, The Company designs policies for the capacity development program of the members of the Board of Directors, which aims to provide up-to-date information about the Company business and policies as well as to share knowledge according to its capabilities that can support the implementation of duties in managing the Company. However in 2025, the Board of Directors did not attend any training activities.

page 170 Annual Report,
The Company has commitment to always improving the competence and sharpening insights of the management members. However, due to their busy schedules, the members of the Company Board of Commissioners in 2025 did not participate in a number of training activities to support the implementation of their duties.

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The Company does not have any specific criteria for the selection of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Annual Report page 229 and 239 The Company consistently implements gratification control and anti corruption measures as part of its commitment to fostering an, and sustainable business environment. These measures are intended, or practices that may give rise to conflicts of interest as well as acts of Corruption, Collusion, and Nepotism (KKN). This commitment is realized through the implementation of anti-bribery and anti corruption policies embedded in the Company Code of Ethics and the Anti-Corruption Code of Conduct	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company ensures the protection and fulfillmet of shareholders rights in accordance with applicable laws and regulations as well as the Company Articles of Association. The Company also ensures fair and equal treatment of all shareholders by providing adequate access to up to date information through the Company official communication channels. In addition, the Company facilitates the exercise of shareholders rights, among others, through the convening of General Meetings of Shareholders. Annual Report page 151	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
page 168 Annual Report, Commissioners who have a conflict of interest should not be involved in the decision-making process related to the conflict thy have. page 176 Annual Report: Ethics (including the management of Conflict of interest) is regulated under Board of Directors Charter	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	81
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	81
	E-03	Electricity Consumption	79
	E-04	Water Consumption	83
	E-05	Waste Generated	86-89
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	82
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	81
Social	S-01	Gender Equality	101
	S-02	Employees by Gender and Age Group	101
	S-03	Employee Turnover Rate	100
	S-04	Number of Temporary Officers	31
	S-05	Employee Training and Development	107-108
	S-06	Number of Work Accidents	15
	S-07	Human Rights Violation Incidents	15
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	98
	S-09	Policy on Human Rights	98
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	98
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	110
	S-12	Corporate Social Responsibility	126-127

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	163
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	52
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	185
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	182
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	239
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	151
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	168

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/2017

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Citra Tubindo Tbk

Susi Yulianti

Corporate Secretary

Citra Tubindo Tbk

World Trade Centre (WTC) 5

Phone : (021) 5250609, Fax : (021) 5712317, www.citratubindo.com

Sender Name	Susi Yulianti
Function	Corporate Secretary
Date and Time	27-04-2026 16:18
Attachment	1. AR_CTBN_2025_FINAL.pdf
	2. SR_CTBN_2025_FINAL.pdf

This is an official document of Citra Tubindo Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Citra Tubindo Tbk is fully responsible for the information contained within this document.