Go To English Page

Nomor Surat	E0010/GG-17/IV-26
Nama Perusahaan	Gudang Garam Tbk
Kode Emiten	GGRM
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 19 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.gudanggaramtbk.com pada tanggal 29 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Data GRK hanya mencakup Perusahaan induk untuk saat ini.	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	108.486
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	108.486

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	108.486
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	108.486
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	409.301.000.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	409.301.000.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.980.000
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	9.967

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan sedang berintegrasi dengan semua lini untuk menyusun upaya yang perlu dilakukan untuk dapat mencapai net zero emission.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	10 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan sedang berintegrasi dengan semua lini untuk menyusun upaya yang perlu dilakukan untuk dapat mencapai net zero emission.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	11.847	53,94 %	8.281	37,7 %
Mid-level	981	4,47 %	239	1,09 %
Senior-level	526	2,39 %	77	0,35 %
Executive-level	12	0,05 %	1	0 %
Total Pegawai	13.366	60,85 %	8.598	39,15 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	9.968 Pegawai	45,4 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.689 Pegawai	7,7 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
36 jam/pegawai	1.205	5,5 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,02	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan menjunjung tinggi keberagaman, inklusif dan lingkungan kerja yang mendukung agar karyawan dapat fokus pada pencapaian kinerja dan tetap berpegang pada UU No. 12 Tahun 2022 serta UU No. 13 tahun 2003. https://www.gudanggaramtbk.com/tentang-kami/#tata-perusahaan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan berpegang pada peraturan yang berlaku, khususnya UU No. 39 tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia. https://www.gudanggaramtbk.com/tentang-kami/#tata-perusahaan	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan berpegang pada peraturan yang berlaku, khususnya UU No. 13 tahun 2003. Perusahaan tidak mempekerjakan pekerja anak dan/atau pekerja paksa. https://www.gudanggaramtbk.com/tentang-kami/#tata-perusahaan	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan telah mendirikan lembaga khusus HSE (Health & Safety Environment) dengan tujuan untuk mencegah kecelakaan kerja dan dampak terhadap lingkungan. Selain itu, Perusahaan juga membentuk P2K3 sebagai wadah kerjasama dalam upaya peningkatan keselamatan dan kesehatan kerja. https://www.gudanggaramtbk.com/csr/	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Program-program CSR yang dijalankan dari tahun ke tahun mencakup antara lain program pendidikan, pembangunan prasarana, kebudayaan serta pelestarian lingkungan. Detilnya telah dimuat dalam Laporan Keberlanjutan yang menjadi bagian dari Laporan Tahunan Perseroan.

https://www.gudanggaramtbk.com/csr/

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	1	3
Direksi	0	9	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	55,6 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	95,8 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Sesuai Undang-Undang PT dan Anggaran Dasar Perseroan, fungsi pengawasan dilaksanakan oleh Dewan Komisaris (Presiden Komisaris = Chairman of the Board) dan pengelolaan Perseroan dilaksanakan oleh Direksi (Presiden Direktur = CEO).

https://www.gudanggaramtbk.com/tentang-kami/#tata-perusahaan

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Melekat pada Fungsi Nominasi yang dilaksanakan oleh Dewan Komisaris Perseroan sesuai dengan tata cara yang ditetapkan dalam Pedoman Dewan Komisaris dalam Pelaksanaan Fungsi Nominasi dan Remunerasi.

https://www.gudanggaramtbk.com/tentang-kami/#tata-perusahaan

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Melekat pada Fungsi Nominasi yang dilaksanakan oleh Dewan Komisaris Perseroan sesuai dengan tata cara yang ditetapkan dalam Pedoman Dewan Komisaris dalam Pelaksanaan Fungsi Nominasi dan Remunerasi.

https://www.gudanggaramtbk.com/tentang-kami/#tata-perusahaan

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Melekat pada Fungsi Nominasi yang dilaksanakan oleh Dewan Komisaris Perseroan sesuai dengan tata cara yang ditetapkan dalam Pedoman Dewan Komisaris dalam Pelaksanaan Fungsi Nominasi dan Remunerasi. Kriteria-kriteria yang digunakan mempertimbangkan antara lain kompetensi, karakter dan rekam jejak calon anggota Direksi dan Komisaris. https://www.gudanggaramtbk.com/tentang-kami/#tata-perusahaan	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki Kode Etik yang dikomunikasikan kepada semua karyawan dan salinannya dapat diakses setiap saat di situs web Perseroan. Kebijakan terkait anti-korupsi mengacu kepada ketentuan terkait "Integritas Usaha" dalam Kode Etik Perseroan. https://www.gudanggaramtbk.com/tentang-kami/#tata-perusahaan	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan selalu berupaya agar kinerja Perseroan tetap optimal dalam kondisi saat ini maupun dalam jangka menengah panjang. Upaya ini kami lakukan untuk menjaga kepentingan semua pemegang saham.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Mengacu pada ketentuan dalam Anggaran Dasar, Pedoman Direksi dan Dewan Komisaris serta Kode Etik Perseroan. https://www.gudanggaramtbk.com/tentang-kami/#tata-perusahaan	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	82
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	82
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	82
	E-04	Konsumsi Air	82
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	82
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	35-71-77
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	38
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	35
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	35-71-77
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	35-58-77
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	78-79
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	77-83

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	42-44-45-87
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	47
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	44-46
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	48-49
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	44-45
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	57-59
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	57

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/POJK.03/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Gudang Garam Tbk

Heru Budiman

Corporate Secretary

Gudang Garam Tbk

Jl. Semampir II/1 Kediri 64121, Jl. Jend. A. Yani No. 75-79 Jakarta 10510

Telepon : (0354) 682091-97, (021) 29557000, Fax : (0354) 681555, (021) 29557009,

Nama Pengirim	Heru Budiman
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 16:40
Lampiran	1. GGRM_AR_2025_FINAL.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Gudang Garam Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Gudang Garam Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	E0010/GG-17/IV-26
Issuer Name	Gudang Garam Tbk
Issuer Code	GGRM
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 19 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.gudanggaramtbk.com at 29 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Data GRK hanya mencakup Perusahaan induk untuk saat ini.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	108.486
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	108.486
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	108.486
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	108.486
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	409.301.000.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	409.301.000.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.980.000
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	9.967

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Perusahaan sedang berintegrasi dengan semua lini untuk menyusun upaya yang perlu dilakukan untuk dapat mencapai net zero emission.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	10 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Perusahaan sedang berintegrasi dengan semua lini untuk menyusun upaya yang perlu dilakukan untuk dapat mencapai net zero emission.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	11.847	53,94 %	8.281	37,7 %
Mid-level	981	4,47 %	239	1,09 %
Senior-level	526	2,39 %	77	0,35 %
Executive-level	12	0,05 %	1	0 %
Total Pegawai	13.366	60,85 %	8.598	39,15 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	9.968 Employees	45,4 %
Number of newly appointed Employees	1.689 Employees	7,7 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
36 hours/employee	1.205	5,5 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,02	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Perusahaan menjunjung tinggi keberagaman, inklusif dan lingkungan kerja yang mendukung agar karyawan dapat fokus pada pencapaian kinerja dan tetap berpegang pada UU No. 12 Tahun 2022 serta UU No. 13 tahun 2003. https://www.gudanggaramtbk.com/tentang-kami/#tata-perusahaan	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Perusahaan berpegang pada peraturan yang berlaku, khususnya UU No. 39 tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia. https://www.gudanggaramtbk.com/tentang-kami/#tata-perusahaan	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Perusahaan berpegang pada peraturan yang berlaku, khususnya UU No. 13 tahun 2003. Perusahaan tidak mempekerjakan pekerja anak dan/atau pekerja paksa. https://www.gudanggaramtbk.com/tentang-kami/#tata-perusahaan	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Perusahaan telah mendirikan lembaga khusus HSE (Health & Safety Environment) dengan tujuan untuk mencegah kecelakaan kerja dan dampak terhadap lingkungan. Selain itu, Perusahaan juga membentuk P2K3 sebagai wadah kerjasama dalam upaya peningkatan keselamatan dan kesehatan kerja. https://www.gudanggaramtbk.com/csr/	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

Program-program CSR yang dijalankan dari tahun ke tahun mencakup antara lain program pendidikan, pembangunan prasarana, kebudayaan serta pelestarian lingkungan. Detilnya telah dimuat dalam Laporan Keberlanjutan yang menjadi bagian dari Laporan Tahunan Perseroan.

https://www.gudanggaramtbk.com/csr/

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	1	3
Directors	0	9	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	55,6 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	95,8 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Sesuai Undang-Undang PT dan Anggaran Dasar Perseroan, fungsi pengawasan dilaksanakan oleh Dewan Komisaris (Presiden Komisaris = Chairman of the Board) dan pengelolaan Perseroan dilaksanakan oleh Direksi (Presiden Direktur = CEO). https://www.gudanggaramtbk.com/tentang-kami/#tata-perusahaan	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Melekat pada Fungsi Nominasi yang dilaksanakan oleh Dewan Komisaris Perseroan sesuai dengan tata cara yang ditetapkan dalam Pedoman Dewan Komisaris dalam Pelaksanaan Fungsi Nominasi dan Remunerasi. https://www.gudanggaramtbk.com/tentang-kami/#tata-perusahaan	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Melekat pada Fungsi Nominasi yang dilaksanakan oleh Dewan Komisaris Perseroan sesuai dengan tata cara yang ditetapkan dalam Pedoman Dewan Komisaris dalam Pelaksanaan Fungsi Nominasi dan Remunerasi. https://www.gudanggaramtbk.com/tentang-kami/#tata-perusahaan	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Melekat pada Fungsi Nominasi yang dilaksanakan oleh Dewan Komisaris Perseroan sesuai dengan tata cara yang ditetapkan dalam Pedoman Dewan Komisaris dalam Pelaksanaan Fungsi Nominasi dan Remunerasi. Kriteria-kriteria yang digunakan mempertimbangkan antara lain kompetensi, karakter dan rekam jejak calon anggota Direksi dan Komisaris.	

https://www.gudanggaramtbk.com/tentang-kami/#tata-perusahaan	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Perusahaan memiliki Kode Etik yang dikomunikasikan kepada semua karyawan dan salinannya dapat diakses setiap saat di situs web Perseroan. Kebijakan terkait anti-korupsi mengacu kepada ketentuan terkait "Integritas Usaha" dalam Kode Etik Perseroan. https://www.gudanggaramtbk.com/tentang-kami/#tata-perusahaan	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Perseroan selalu berupaya agar kinerja Perseroan tetap optimal dalam kondisi saat ini maupun dalam jangka menengah panjang. Upaya ini kami lakukan untuk menjaga kepentingan semua pemegang saham.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Mengacu pada ketentuan dalam Anggaran Dasar, Pedoman Direksi dan Dewan Komisaris serta Kode Etik Perseroan. https://www.gudanggaramtbk.com/tentang-kami/#tata-perusahaan	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	82
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	82
	E-03	Electricity Consumption	82
	E-04	Water Consumption	82
	E-05	Waste Generated	82
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	35-71-77
	S-02	Employees by Gender and Age Group	38
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	35
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	35-71-77
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	35-58-77
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	78-79
	S-12	Corporate Social Responsibility	77-83

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	42-44-45-87
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	47
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	44-46
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	48-49
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	44-45
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	57-59
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	57

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/POJK.03/2017

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Gudang Garam Tbk

Heru Budiman

Corporate Secretary

Gudang Garam Tbk

Jl. Semampir II/1 Kediri 64121, Jl. Jend. A. Yani No. 75-79 Jakarta 10510

Phone : (0354) 682091-97, (021) 29557000, Fax : (0354) 681555, (021) 29557009,

Sender Name	Heru Budiman
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 16:40
Attachment	1. GGRM_AR_2025_FINAL.pdf

This is an official document of Gudang Garam Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Gudang Garam Tbk is fully responsible for the information contained within this document.