Go To English Page

Nomor Surat	082/CS-RA/IPO/DIR/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Remala Abadi Tbk
Kode Emiten	DATA
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 18 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://remala.id/ pada tanggal 29 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	185,78
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	185,78

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	3.704,49
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	3.704,49
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	3.890,27
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	3.890,27
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	9,04
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	16.159,01
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	16.159,01
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	233
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan memiliki komitmen untuk mengurangi emisi, namun belum memiliki target khusus ataupun tahun pencapaian target untuk menurunkan emisi GRK.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan memiliki komitmen untuk mengurangi emisi, namun belum memiliki target khusus ataupun tahun pencapaian target untuk menurunkan emisi GRK.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	590	73,7 %	112	14 %
Mid-level	41	5,2 %	10	1,2 %
Senior-level	30	3,8 %	6	0,7 %
Executive-level	10	1,3 %	1	0,1 %
Total Pegawai	671	84 %	129	16 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	188	40	3	0	0	0	0	0	231
25-35	311	60	17	4	10	4	1	0	407
35-45	60	7	15	3	12	2	1	0	100
45-55	31	5	6	3	7	0	4	1	57
>55	0	0	0	0	1	0	4	0	5

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	207 Pegawai	26 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	318 Pegawai	40 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0,5 jam/pegawai	116	14,5 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Perseroan juga memiliki kebijakan yang melindungi karyawan dari berbagai bentuk tindakan diskriminasi. Kebijakan tersebut mencerminkan komitmen Perseroan untuk tidak mentoleransi segala bentuk perlakuan diskriminatif, termasuk yang didasarkan pada suku, agama, ras, maupun latar belakang lainnya dalam bentuk apa pun. Setiap indikasi atau laporan pelanggaran akan ditindaklanjuti secara serius dan tegas sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan juga menegakkan HAM dalam peraturan perusahaan yang menjunjung tinggi hak-hak pekerja dan menolak segala bentuk diskriminasi.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Kebijakan mengenai penolakan terhadap pekerja anak dan kerja paksa mengikuti peraturan Pasal 68 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan berkomitmen untuk menjamin keamanan, kesehatan, dan kenyamanan di tempat kerja. Komitmen ini mendorong Perseroan secara proaktif merancang dan menerapkan langkah-langkah pencegahan untuk mengantisipasi segala potensi risiko yang dapat membahayakan keselamatan dan kesehatan karyawan. Perseroan telah menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja sesuai dengan persyaratan ISO 45001:2018 dan terus melakukan evaluasi berkelanjutan.

Perseroan juga telah memiliki Panitia Pembina Kesehatan dan Keselamatan Kerja (P2K3) sejalan dengan Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor 4 tahun 1987 tentang Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Tata Kelola Cara Penunjukkan Ahli Keselamatan Kerja.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Secara khusus, sepanjang tahun 2025 Perseroan merealisasikan berbagai program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan dengan total investasi dana sebesar Rp1.223.951.500. Berbagai program yang dijalankan dirancang untuk memberikan manfaat nyata bagi masyarakat serta mendukung peningkatan kualitas hidup di lingkungan sekitar wilayah operasional Perseroan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	1	1
Direksi	0	2	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	35	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	9	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan mengikuti sistem tata kelola two-tier yang memisahkan antara organ pengawasan dan pengelolaan Perseroan masing-masing oleh Dewan Komisaris dan Direksi. Sistem ini juga memisahkan antara Presiden Komisaris dan Presiden Direktur, yang bertindak sebagai Chief of Executive Officer dari Perseroan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki mekanisme untuk menilai Dewan Komisaris dan Direksi secara berkala terkait kinerja kolektif dan individual setiap anggota dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka. Penilaian dilakukan secara mandiri (self assesment) berdasarkan ketentuan yang berlaku, sekaligus mempertimbangkan standar terbaik industri saat ini. KNR juga membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolak ukur yang telah disusun. Pemegang Saham mengetahui dan turut menilai kinerja pengawasan dan pengelolaan Perseroan dengan menelaah Laporan Tahunan, Laporan Pengawasan, dan Laporan Keuangan yang dipertanggungjawabkan saat pelaksanaan RUPS.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan mendukung pengembangan kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi yang dapat dilakukan melalui program-program pelatihan, partisipasi dalam seminar, workshop, atau sosialisasi terkait regulasi	

dan perkembangan terbaru di bidang usaha Perseroan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan telah menetapkan persyaratan keanggotaan Dewan Komisaris dan Direksi dalam Board Manual. Perseroan juga memiliki kriteria khusus terkait anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang mempertimbangkan kompetensi dan pengalaman kerja kandidat dalam industri telekomunikasi dan/atau kriteria khusus lainnya sesuai bidang tugas yang akan dijalankan. Kriteria-kriteria ini telah ditetapkan secara internal dan menjadi dasar bagi KNR dan Dewan Komisaris dalam menominasikan calon anggota.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan telah memiliki Kode Etik yang berlaku bagi seluruh karyawan dalam bersikap dan berperilaku sesuai dengan tatanan nilai perusahaan agar dapat memberi nilai tambah dalam penerapan GCG di lingkungan usaha. Pedoman Perilaku Perseroan telah ditetapkan tertanggal 12 September 2025. Kode Etik telah disebarkan kepada seluruh karyawan dan mereka wajib membaca, memahami dan menerapkan Kode Etik. Sosialisasi dan Internalisasi yang diberikan untuk seluruh karyawan dilakukan secara regular setiap tahunnya oleh masing-masing Unit Kerja. Dewan Komisaris dan Direksi juga telah memberikan komitmennya untuk menerapkan Kode Etik.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Dalam rangka melindungi pemegang saham, Perseroan juga melaksanakan kebijakan yang berlaku umum mengenai transaksi efek bagi orang dalam (insider trading) sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Orang dalam Perseroan yang mempunyai Informasi dan dilarang untuk memanfaatkan informasi tersebut dengan melakukan pembelian atau penjualan, mempengaruhi pihak lain untuk melakukan pembelian atau penjualan, atau memberi informasi tersebut kepada pihak manapun untuk tujuan melakukan pembelian atau penjualan atas efek Perseroan atau efek perusahaan lain yang melakukan transaksi dengan Perseroan (dengan memperhatikan pengecualian berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 78/POJK. 04/2017 tanggal 21 Desember 2017 tentang Transaksi Efek Yang Tidak Dilarang Bagi Orang Dalam). Perseroan memisahkan secara tegas informasi dan data korporasi yang bersifat rahasia dengan yang bersifat publik. Perseroan memastikan bahwa informasi dirilis ke pasar secara seimbang, adil, dan tepat waktu sehingga perdagangan sekuritas dilakukan hanya berdasarkan keseimbangan informasi antara orang dalam dan masyarakat umum.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kebijakan yang berlaku di Perseroan terkait pencegahan konflik kepentingan salah satuya adalah pelaporan laporan keuangan yang sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku di Indonesia, terutama mengenai transaksi afiliasi, berikut juga dengan POJK No. 42/POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan. Informasi mengenai hal ini telah diungkapkan dalam Laporan Keuangan Teraudit.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	208
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	208
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	207
	E-04	Konsumsi Air	207
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	209
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	208
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	209
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	210
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	211
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	211
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	211
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	214
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	212
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	213
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	213
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	213
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	211
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	212
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	215

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	143
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	139
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	103
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	143
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	140
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	141
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	180
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	106
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	145

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Remala Abadi Tbk

Agus Setiono

Direktur Utama

PT Remala Abadi Tbk

Graha Mustika Ratu Jalan Gatot Subroto No.74-75, Jakarta Selatan DKI Jakarta

Telepon : (021) 83709269, Fax : , https//remala.id

Nama Pengirim	Agus Setiono
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	29-04-2026 22:59
Lampiran	1. (DATA) - ARSR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Remala Abadi Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Remala Abadi Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	082/CS-RA/IPO/DIR/IV/2026
Issuer Name	PT Remala Abadi Tbk
Issuer Code	DATA
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 18 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://remala.id/ at 29 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	185,78
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	185,78
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	3.704,49
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	3.704,49
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	3.890,27
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	3.890,27
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	9,04
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	16.159,01
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	16.159,01
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	233
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to reducing emissions, but does not have specific targets or a target year for reducing GHG emissions.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company implemented various initiatives to improve energy efficiency and minimize emissions, includingThe use of energy-efficient electronic equipment, Optimization of electricity usage by turning off approximately 50% of lights during break hours, switching off electronic devices when not in use, maintaining room temperatures within the range of 22-24 Celcius, and maximizing the use of natural lighting, Regular campaigns to encourage all employees to adopt energy-saving practices in the workplace, The use of electric vehicles to support operational activities.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	590	73,7 %	112	14 %
Mid-level	41	5,2 %	10	1,2 %
Senior-level	30	3,8 %	6	0,7 %
Executive-level	10	1,3 %	1	0,1 %
Total Pegawai	671	84 %	129	16 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	188	40	3	0	0	0	0	0	231
25-35	311	60	17	4	10	4	1	0	407
35-45	60	7	15	3	12	2	1	0	100
45-55	31	5	6	3	7	0	4	1	57
>55	0	0	0	0	1	0	4	0	5

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	207 Employees	26 %
Number of newly appointed Employees	318 Employees	40 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0,5 hours/employee	116	14,5 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	1	1
Directors	0	2	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	35	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	9	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company adopts a two-tier governance system that separates the supervisory and management functions of the Company, which are carried out respectively by the Board of Commissioners and the Board of Directors. This system also separates the roles of the President Commissioner and the President Director, with the latter acting as the Company Chief Executive Officer.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a mechanism to periodically assess the Board of Commissioners and the Board of Directors regarding the collective and individual performance of each member in carrying out their duties and responsibilities. The assessment is conducted independently (self assessment) based on applicable provisions, while also considering current industry best practices. The NRC also assists the Board of Commissioners in evaluating the performance of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners based on certain benchmarks. Shareholders are informed of and also assess the supervisory and management performance of the Company by reviewing the Annual Report, Supervisory Report, and Financial Statements presented for accountability at the GMS.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company supports the competency development of the Board of Commissioners and the Board of Directors through training programs, as well as participation in seminars, workshops, or socialization sessions related to regulations and the latest developments in the Company business sector.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has established the membership requirements for the Board of Commissioners and the Board of Directors in the Board Manual. The Company also has specific criteria for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors that take into account the candidates competencies and work experience in the telecommunications industry and/or other specific criteria in accordance with the duties to be performed. These criteria have been established internally and serve as the basis for the NRC and the Board of Commissioners in nominating candidates.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established a Code of Conduct that applies to all employees in guiding their attitudes and behavior in accordance with the Company values, in order to provide added value in the implementation of GCG within the business environment. The Company Code of Conduct was established on September 12, 2025. The Code of Conduct has been disseminated to all employees, who are required to read, understand, and implement it. The socialization and internalization of the Code of Conduct for all employees are conducted regularly each year by their respective Work Units. The Board of Commissioners and the Board of Directors have also expressed their commitment to implementing the Code of Conduct.	

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

To protect shareholders, the Company also implements generally applicable policies regarding securities transactions by insiders (insider trading) in accordance with prevailing regulations.

Insiders of the Company who possess information are prohibited from using such information to conduct purchases or sales, influence other parties to conduct purchases or sales, or disclose such information to any party for the purpose of conducting purchases or sales of the Company securities or the securities of other companies that engage in transactions with the Company (with due regard to the exceptions stipulated under Otoritas Jasa Keuangan Regulation No. 78/POJK.04/2017 dated December 21, 2017 concerning Securities Transactions That Are Not Prohibited for Insiders). The Company strictly separates confidential corporate information and data from information that is public in nature.

The Company ensures that information is released to the market in a balanced, fair, and timely manner so that securities trading is conducted solely based on an equal balance of information between insiders and the general public.

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company policies on the prevention of conflicts of interest include, among others, the preparation and reporting of financial statements in accordance with applicable accounting standards in Indonesia, particularly with respect to affiliated transactions, as well as compliance with OJK Regulation No. 42/POJK. 04/2020 on Affiliated Transactions and Conflict of Interest Transactions. Information regarding these matters has been disclosed in the published Audited Financial Statements.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	208
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	208
	E-03	Electricity Consumption	207
	E-04	Water Consumption	207
	E-05	Waste Generated	209
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	208
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	209
Social	S-01	Gender Equality	210
	S-02	Employees by Gender and Age Group	211
	S-03	Employee Turnover Rate	211
	S-04	Number of Temporary Officers	211
	S-05	Employee Training and Development	214
	S-06	Number of Work Accidents	212
	S-07	Human Rights Violation Incidents	213
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	213
	S-09	Policy on Human Rights	213
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	211
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	212
	S-12	Corporate Social Responsibility	215

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	143
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	139
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	103
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	143
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	140
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	141
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	180
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	106
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	145

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Remala Abadi Tbk

Agus Setiono

Direktur Utama

PT Remala Abadi Tbk

Graha Mustika Ratu Jalan Gatot Subroto No.74-75, Jakarta Selatan DKI Jakarta

Phone : (021) 83709269, Fax : , https//remala.id

Sender Name	Agus Setiono
Function	Direktur Utama
Date and Time	29-04-2026 22:59
Attachment	1. (DATA) - ARSR 2025.pdf

This is an official document of PT Remala Abadi Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Remala Abadi Tbk is fully responsible for the information contained within this document.