Go To English Page

Nomor Surat	248/DIR-OT.03/IV/2026
Nama Perusahaan	Citra Marga Nusaphala Persada Tbk
Kode Emiten	CMNP
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 04 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.citramarga.com pada tanggal 04 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	806.439
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	806.439
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	806.439
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	806.439
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	34.155
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	34.155
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	255,95
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	72

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan menargetkan pencapaian net zero emission pada tahun 2060 sejalan dengan target pencapaian net zero emission pemerintah Indonesia.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan telah melakukan seluruh upaya pengelolaan lingkungan akibat dampak Emisi Sumber Tidak Bergerak (Emisi Genset) semaksimal mungkin dengan melakukan servis genset secara periodik dan melakukan riksa uji secara berkala terhadap kinerja mesin genset serta melakukan penanaman tanaman yang berfungsi sebagai ekologis untuk penyaring debu sesuai dengan rencana yang tertuang dalam UKL UPL dan berdasarkan hasil pemantauan kondisi lingkungan akibat dampak Emisi Sumber Tidak Bergerak (Emisi Genset) telah dalam kondisi yang baik dan akan terus berupaya dalam memenuhi tolak ukur yang disampaikan dalam UKL UPL

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	601	79,18 %	86	11,33 %
Mid-level	27	3,56 %	9	1,19 %
Senior-level	18	2,37 %	5	0,66 %
Executive-level	10	1,32 %	3	0,4 %
Total Pegawai	656	86,43 %	103	13,57 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	101	17	0	0	0	0	0	0	118
25-35	235	50	8	7	5	1	1	1	308
35-45	118	8	6	1	0	0	1	0	134
45-55	120	8	8	1	12	3	3	1	156
>55	27	3	5	0	1	1	5	1	43

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	57 Pegawai	7,5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	82 Pegawai	10,8 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
4,2 jam/pegawai	442	58,2 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang aman, adil, dan berintegritas, dengan menolak segala bentuk diskriminasi maupun pelecehan seksual. Kebijakan ini menjadi bagian dari tata kelola SDM yang mendukung keberlanjutan sosial, karena lingkungan kerja yang sehat dan inklusif merupakan fondasi bagi produktivitas jangka Panjang	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perseroan menjunjung tinggi penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia (HAM) dalam setiap kebijakan dan praktik ketenagakerjaan. Seluruh karyawan diperlakukan dengan martabat dan penghargaan yang sama sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Prinsip HAM tercermin dalam kebijakan kerja yang transparan, perlindungan hak-hak karyawan, serta penyediaan lingkungan kerja yang aman dan sehat	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Sebagai bentuk komitmen, Perseroan memastikan tidak mempekerjakan anak dan melarang segala bentuk kerja paksa. Ketentuan usia minimum calon pekerja dipatuhi secara ketat sesuai Undang-Undang.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan menempatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai prioritas utama dalam setiap aktivitas operasional. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan kebijakan dan program yang berlandaskan regulasi ketenagakerjaan, dengan tujuan menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan produktif serta mendukung keberlanjutan usaha. Untuk memastikan komitmen tersebut berjalan efektif, Perseroan mengembangkan sistem yang terintegrasi, melakukan pengelolaan risiko secara menyeluruh, menyediakan layanan kesehatan bagi karyawan, serta menerapkan langkah-langkah pencegahan agar setiap aktivitas kerja terbebas dari insiden yang merugikan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar. Beberapa aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar diantaranya dengan Yayasan Kumala dan PT Bookhive Indonesia.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	0	2
Direksi	0	3	0	2

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	32	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	10	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perusahaan sudah memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar, UUPT dan POJK yang berlaku.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian atas kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilaksanakan oleh pemegang saham, melalui mekanisme Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), yang melakukan penilaian atas kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan, terkait dengan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi dalam tahun yang bersangkutan. Perseroan tidak melakukan assessment tersendiri terhadap Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Program pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi Dewan Komisaris dan Direksi merupakan bagian dari komitmen Perseroan dalam memperkuat tata kelola yang berorientasi pada keberlanjutan. Melalui program ini, Perseroan menghadirkan pembaruan pengetahuan mengenai regulasi, praktik keberlanjutan, serta dinamika industri yang terus berkembang. Kegiatan tersebut sekaligus menjadi sarana untuk memperkuat kapasitas kepemimpinan, meningkatkan pemahaman terhadap manajemen risiko, dan memperluas perspektif strategis.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan Dewan Direksi dan Komisaris Perseroan mengacu pada ketentuan UUPT dan POJK yang berlaku.	

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan menetapkan kebijakan anti-korupsi, anti penyuapan, dan anti gratifikasi sebagai pedoman utama dalam menjaga integritas usaha. Kebijakan ini disusun sejalan dengan Undang-undang No. 20 Tahun 2001 tentang Perubahan Atas Undang-Undang No. 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi. Selain itu, pada Code of Conduct Perseroan terdapat juga Kebijakan Anti Suap. Perseroan melarang setiap bentuk pemberian, permintaan, penerimaan atau usaha untuk mendapatkan suap. Pelanggaran dari aturan ini dapat berakibat pada tindakan disiplin oleh Perseroan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan menjamin bahwa setiap Pemegang Saham mendapatkan perlakuan yang wajar serta dapat menggunakan hak-haknya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kebijakan penanganan benturan kepentingan telah ditetapkan dan tercantum dalam Kode Etik Perseroan sebagai pedoman resmi bagi seluruh insan Perseroan. Kebijakan ini memastikan bahwa setiap keputusan strategis maupun operasional dijalankan secara objektif dan bebas dari kepentingan pribadi. Evaluasi dilakukan secara berkala untuk menjaga relevansi terhadap dinamika usaha dan perubahan lingkungan eksternal.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	142
	E-04	Konsumsi Air	145
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	147
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	143
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	143
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	122
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	122
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	122
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	131
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	130
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	119
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	120
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	119
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	119
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	126
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	11

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	51
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	57
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	55
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	59
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	64
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	52

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Citra Marga Nusaphala Persada Tbk

Hasyim

Corporate Secretary

Citra Marga Nusaphala Persada Tbk

GEDUNG CMNP

Telepon : (021) 65306930 (hunting), Fax : (021) 65306391, www.cmnp.co.id

Nama Pengirim	Hasyim
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 16:46
Lampiran	1. Srt ke OJK No. 248 Penyampaian AR dan SR 2025.pdf
	2. AR PT CMNP Tahun 2025.pdf
	3. SR PT CMNP Tahun 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Citra Marga Nusaphala Persada Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Citra Marga Nusaphala Persada Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	248/DIR-OT.03/IV/2026
Issuer Name	Citra Marga Nusaphala Persada Tbk
Issuer Code	CMNP
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 04 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.citramarga.com at 04 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	806.439
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	806.439
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	806.439
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	806.439
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	34.155
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	34.155
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	255,95
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	72

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The company is targeting net zero emission achievement by 2060 in line with the Indonesian government's net zero emission target.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has undertaken all possible environmental management efforts to mitigate the impact of stationary source emissions (generator emissions). These efforts include performing periodic generator maintenance, conducting regular inspections and performance testing of generator engines, and carrying out vegetation planting that serves an ecological function as a dust filter, in accordance with the plans set out in the UKL-UPL.

Based on the results of environmental monitoring, the environmental conditions related to the impact of stationary source emissions (generator emissions) are in good condition, and the Company will continue its efforts to meet the standards and benchmarks stipulated in the UKL-UPL.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	601	79,18 %	86	11,33 %
Mid-level	27	3,56 %	9	1,19 %
Senior-level	18	2,37 %	5	0,66 %
Executive-level	10	1,32 %	3	0,4 %
Total Pegawai	656	86,43 %	103	13,57 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	101	17	0	0	0	0	0	0	118
25-35	235	50	8	7	5	1	1	1	308
35-45	118	8	6	1	0	0	1	0	134
45-55	120	8	8	1	12	3	3	1	156
>55	27	3	5	0	1	1	5	1	43

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	57 Employees	7,5 %
Number of newly appointed Employees	82 Employees	10,8 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
4,2 hours/employee	442	58,2 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company is committed in creating a safe, fair, and high-integrity work environment by declining all forms of discrimination and sexual harassment. This policy is an integral part of HR governance for social sustainability, as a healthy and inclusive work environment is the foundation for long-term productivity.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
The Company upholds the respect for Human Rights (HRM) in every employment policy and practice. All employees are treated with equal dignity and respect in accordance with prevailing laws and regulations. Human rights principles are reflected in transparent work policies, the protection of employee rights, and the provision of a safe and healthy work environment.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
As a commitment action, the Company ensures not to employ children and prohibits all forms of forced labour. Minimum age requirements for candidates are strictly enforced in compliance with the Law.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company considers Occupational Health and Safety (OHS) as a top priority in every operational activity. This commitment is realized through the implementation of policies and programs based on labour regulations, aimed on creating a safe, healthy, and productive work environment while supporting business sustainability. To ensure the commitment is executed effectively, the Company has developed an integrated system, performs comprehensive risk management, provides healthcare services for employees, and implements preventive measures to ensure all work activities are free from adverse incidents.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company carries out CSR activities, investments, and contributions to communities and registered non-profit organizations. Some of these initiatives are conducted in collaboration with Yayasan Kumala and PT Bookhive Indonesia	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	0	2
Directors	0	3	0	2

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	32	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	10	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company has established a policy on the separation of the roles of the Chairman of the Board and the CEO, in accordance with the provisions set out in the Articles of Association, the Company Law, and the applicable OJK regulations.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors is conducted by the shareholders through the General Meeting of Shareholders (GMS), which evaluates the performance of both boards in relation to the execution of their duties and responsibilities during the relevant year. The Company does not carry out a separate internal assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Training program and competency development of the Board of Commissioners and the Board of Directors is part of a commitment of the Company to strengthen the sustainable governance. With these programs, the Company provides updates on regulations, sustainability practices, and evolving industry dynamics. These initiatives also serve as a platform to enhance leadership capabilities, improve understanding of risk management, and broaden strategic perspectives.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The specific criteria used for the selection of the Companys Board of Directors and Board of Commissioners refer to the provisions of the applicable Company Law and OJK regulations.	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established anti-corruption, anti-bribery, and anti-gratification policies as the primary guidelines for maintaining business integrity. These policies are formulated in accordance with Law No. 20 of 2001 concerning Amendments to Law No. 31 of 1999 concerning the Eradication of Criminal Acts of Corruption. Furthermore, the Companys Code of Conduct also includes an Anti-Bribery Policy. The Company prohibits any form of giving, requesting, accepting, or attempting to obtain bribes. Violations of these rules may result in disciplinary action by the Company.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company ensures that each shareholder receives fair treatment and is able to exercise their rights in accordance with the applicable laws and regulations.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The policy for conflicts of interest management has been established and is incorporated into the Companys Code of Ethics as an official guideline for all Company personnel. This policy ensures that every strategic and operational decision is conducted objectively and remains free from personal interests. Periodic evaluations are performed to maintain relevance to business dynamics and changes from the external environment.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	142
	E-04	Water Consumption	145
	E-05	Waste Generated	147
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	143
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	143
Social	S-01	Gender Equality	122
	S-02	Employees by Gender and Age Group	122
	S-03	Employee Turnover Rate	122
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	131
	S-06	Number of Work Accidents	130
	S-07	Human Rights Violation Incidents	119
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	120
	S-09	Policy on Human Rights	119
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	119
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	126
	S-12	Corporate Social Responsibility	11

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	51
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	57
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	55
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	59
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	64
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	52

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Citra Marga Nusaphala Persada Tbk

Hasyim

Corporate Secretary

Citra Marga Nusaphala Persada Tbk

GEDUNG CMNP

Phone : (021) 65306930 (hunting), Fax : (021) 65306391, www.cmnp.co.id

Sender Name	Hasyim
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 16:46
Attachment	1. Srt ke OJK No. 248 Penyampaian AR dan SR 2025.pdf
	2. AR PT CMNP Tahun 2025.pdf
	3. SR PT CMNP Tahun 2025.pdf

This is an official document of Citra Marga Nusaphala Persada Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Citra Marga Nusaphala Persada Tbk is fully responsible for the information contained within this document.