Go To English Page

Nomor Surat	369/MUI-CORP.SECR/04/2026
Nama Perusahaan	Midi Utama Indonesia Tbk
Kode Emiten	MIDI
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 13 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.alfamidiku.com/menu-korporasi/laporan-tahunan pada tanggal 28 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	1.655
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1,655

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	70.022
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	70,022
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	4.377
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	4.377
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	71,677
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	76.054
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	71.677
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.078.253
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.078.253
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2062
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan berkomitmen untuk menjalankan bisnis secara berkelanjutan melalui penerapan prinsipprinsip lingkungan di seluruh lini operasional. Sejalan dengan agenda global penurunan emisi karbon dan target pemerintah menuju net zero emission, Perseroan secara proaktif menerapkan strategi untuk mengurangi dampak lingkungan sekaligus menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan. Upaya ini diwujudkan melalui peningkatan efisiensi energi, termasuk penggunaan teknologi hemat energi seperti lampu LED dan optimasi sistem ventilasi serta pendingin udara, serta pemanfaatan panel surya di beberapa lokasi operasional sebagai sumber energi alternatif.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)

Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2062

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berkomitmen untuk menjalankan bisnis secara berkelanjutan melalui penerapan prinsipprinsip lingkungan di seluruh lini operasional.
Sejalan dengan agenda global penurunan emisi karbon dan target pemerintah menuju net zero emission, Perseroan secara proaktif menerapkan strategi untuk mengurangi dampak lingkungan sekaligus menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan. Upaya ini diwujudkan melalui peningkatan efisiensi energi, termasuk penggunaan teknologi hemat energi seperti lampu LED dan optimasi sistem ventilasi serta pendingin udara, serta pemanfaatan panel surya di beberapa lokasi operasional sebagai sumber energi alternatif.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	18.549	60,7 %	10.896	35,66 %
Mid-level	652	2,13 %	148	0,48 %
Senior-level	244	0,8 %	59	0,19 %
Executive-level	8	0,03 %	2	0,01 %
Total Pegawai	19.453	63,66 %	11.105	36,34 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	11.741 Pegawai	37,71 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	13.347 Pegawai	42,87 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	16.628 Pegawai	54,41 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
35,05 jam/pegawai	27.378	89,59 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

PT Midi Utama Indonesia Tbk menyediakan sarana komunikasi dan pelaporan dalam bentuk email, yaitu wbs@mu.co.id baik bagi pihak internal maupun eksternal, atas potensi pelanggaran

Kode Etik yang dilakukan oleh karyawan PT Midi Utama Indonesia Tbk, yang disebut sebagai Whistleblowing System (WBS). Hal ini untuk mendukung berjalannya tata kelola perusahaan yang baik di lingkungan PT Midi Utama Indonesia Tbk serta mendorong kepercayaan stakeholder dan peningkatan corporate branding.

Sistem ini dijalankan dengan tetap berpegang teguh pada prinsip Keterbukaan, Akuntabilitas, Pertanggungjawaban dalam Aspek
Hukum, Independensi, dan Kesetaraan.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseoan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia seperti menerapkan prinsip kesetaraan dan penghormatan terhadap hak asasi manusia dalam seluruh proses rekrutmen dimana setiap individu memiliki kesempatan yang sama untuk bergabung tanpa memandang suku, agama, ras, golongan maupun gender.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Perseroan menegaskan komitmennya untuk menolak setiap bentuk praktik tenaga kerja anak dalam seluruh kegiatan operasional. Komitmen yang sama juga diwajibkan bagi seluruh mitra di sepanjang rantai pasok, dengan mendorong kepatuhan terhadap kebijakan pelarangan penggunaan tenaga kerja di bawah umur.
Untuk memastikan tidak adanya praktik kerja paksa, Perseroan menerapkan kebijakan ketat mengenai waktu kerja di kantor dan gerai. Ketentuan ini dituangkan dalam Peraturan Perusahaan dan disosialisasikan secara rutin kepada seluruh karyawan. Setiap karyawan diwajibkan memahami serta menandatangani peraturan tersebut sebagai bentuk persetujuan atas hak dan kewajiban di tempat kerja.
Perseroan senantiasa menerapkan prinsip tata kelola ketenagakerjaan sesuai peraturan yang berlaku, termasuk Undang-Undang No. 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja dan ketentuan lainnya.
Dengan kepatuhan ini, Perseroan memastikan lingkungan kerja yang adil, aman, dan bebas dari praktik merugikan.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan memahami bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan faktor penting dalam meningkatkan produktivitas dan keberlanjutan usaha. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen menyediakan lingkungan kerja yang layak, aman, dan sesuai standar K3 di seluruh unit kerja. Perseroan menyediakan berbagai fasilitas pendukung di kantor pusat, kantor cabang, dan seluruh gerai termasuk pantry, CCTV di area strategis, serta alat pemadam api ringan (APAR) sebagai langkah mitigasi risiko kebakaran. Upaya ini bertujuan mendukung kenyamanan dan produktivitas karyawan.
Perseroan juga menawarkan fasilitas tambahan yang disesuaikan dengan kebutuhan tiap wilayah operasional. Di area gudang, diterapkan kebijakan yang lebih ketat, termasuk kewajiban menerapkan prinsip 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin), larangan penggunaan handphone saat jam kerja, kewajiban mengenakan seragam sesuai tugas, serta persyaratan lisensi bagi operator forklift.
Perseroan akan terus mengevaluasi dan meningkatkan fasilitas serta kebijakan K3 untuk memastikan lingkungan kerja yang aman, produktif, dan kondusif bagi seluruh karyawan.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Sebagai bagian dari komitmen Perseroan untuk menghadirkan dampak sosial yang positif, Perseroan terus berupaya meringankan beban kelompok masyarakat yang membutuhkan melalui berbagai inisiatif kepedulian sosial. Salah satu bentuk nyata dari komitmen tersebut adalah Program DonasiKu, sebuah platform donasi yang mengajak pelanggan berpartisipasi langsung dalam membantu masyarakat kurang beruntung di berbagai sector. Pada tahun 2025, melalui kolaborasi dengan Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS), Perseroan berhasil menyalurkan dana donasi pelanggan sebesar Rp6,18 miliar. Dana tersebut telah memberikan manfaat bagi ribuan penerima di berbagai wilayah operasional Perseroan di seluruh Indonesia.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	5	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	50 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

N / A

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan baik secara kolegial maupun individu melalui mekanisme mandiri berdasarkan atas tingkat pencapaian Perseroan dibandingkan dengan target (Key Performance Indicator) yang telah disepakati. Penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris dilakukan setiap tahun oleh Pemegang Saham melalui RUPST, berdasarkan laporan akuntabilitas tahunan yang disusun oleh Dewan Komisaris tentang pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pengawasan atas kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan Perseroan dan implementasi GCG, serta pemberian nasihat kepada Direksi untuk kepentingan pencapaian tujuan Perseroan.

Penilaian kinerja Direksi dilakukan setiap tahun oleh Pemegang Saham dalam RUPST dan oleh Dewan Komisaris, berdasarkan laporan akuntabilitas yang disusun oleh Direksi tentang pencapaian indikator kinerja yang meliputi:
Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi sesuai Anggaran Dasar Perseroan;
Pelaksanaan hasil keputusan RUPS; dan
Pencapaian realisasi dari rencana kerja dan anggaran tahunan Perseroan.
Kinerja anggota Direksi dinilai oleh Dewan Komisaris pada akhir tahun berdasarkan pencapaian indeks peniliaian kinerja atau KPI individu yang dibahas dan disetujui bersama Direksi dan Dewan Komisaris pada awal tahun berikutnya.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

N / A

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

N / A

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Guna menciptakan suasana kerja yang baik, Perseoran telah menetapkan kode etik yang harus dipatuhi dan dijalankan seluruh karyawan sebagai standar etika dan perilaku dalam bekerja. Kode etik diperlukan untuk mencapai target, visi dan misi Perseroan.
Komitmen Perseroan untuk menjunjung prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik, yaitu transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, adil dan persamaan hak, seperti yang diekspresikan dalam 2I3K. Kode Etik ini menjelaskan nilai inti Perseroan dan berfungsi sebagai panduan bagi Manajemen, Direksi, dan Dewan Komisaris serta seluruh karyawan dalam menjalankan tugasnya sehari-hari, termasuk standar perilaku untuk berinteraksi dengan karyawan, pemegang saham, pemasok, dan pejabat setempat.

Perseroan berkomitmen menjalankan bisnis yang bebas dari praktik Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN) serta bentuk bad governance lainnya. Untuk mewujudkannya, Perseroan mendorong seluruh karyawan untuk menjunjung nilai budaya perusahaan dan menerapkan perilaku etis dalam setiap aktivitas kerja. Langkah ini memastikan tidak ada celah bagi terjadinya korupsi, fraud, maupun gratifikasi.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perusahaan memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya insider trading.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban Direksi/Komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	200
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	221
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	219
	E-04	Konsumsi Air	0
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	222-223
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	213
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	220-221
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	228-229
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	84
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	237-239
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	85
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	232-235
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	0
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	186-189
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	0
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	229
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	231-232
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	0

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	0
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	153-157
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	158
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	153-158
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	0
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	257-258
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	0

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Midi Utama Indonesia Tbk

Suantopo Po

Corporate Secretary

Midi Utama Indonesia Tbk

Gedung Alfa Tower, Lt. 12, Jl. Jalur Sutera Barat, Kav. 7-9, Alam Sutera,

Telepon : (021) 8082 1618 , Fax : (021) 8082 1628 , www.

Nama Pengirim	Suantopo Po
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2026 17:02
Lampiran	1. 369 Surat Pengantar Annual Report.pdf
	2. AR dan SR MIDI 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Midi Utama Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Midi Utama Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	369/MUI-CORP.SECR/04/2026
Issuer Name	Midi Utama Indonesia Tbk
Issuer Code	MIDI
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 13 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.alfamidiku.com/menu-korporasi/laporan-tahunan at 28 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	1.655
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1,655
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	70.022
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	70,022
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	4.377
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	4.377
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	71,677
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	76.054
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	71.677
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.078.253
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.078.253
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2062
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to running its business sustainably by integrating environmental responsibility into all areas of its operations. In line with global efforts to reduce carbon emissions and the governments target of achieving net zero emission, the Company proactively implements strategies aimed at minimizing environmental impacts while creating long-term value for stakeholders. These efforts are reflected in enhanced energy efficiency initiatives, including the use of energy-saving technologies such as LED lighting, optimized ventilation and air-conditioning systems, as well as the adoption of solar panels at selected operational sites as an environmentally friendly alternative energy source.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2062

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

the Company has developed a sustainable approach that includes optimizing energy use, reducing waste, and transitioning to renewable energy sources.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	18.549	60,7 %	10.896	35,66 %
Mid-level	652	2,13 %	148	0,48 %
Senior-level	244	0,8 %	59	0,19 %
Executive-level	8	0,03 %	2	0,01 %
Total Pegawai	19.453	63,66 %	11.105	36,34 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	11.741 Employees	37,71 %
Number of newly appointed Employees	13.347 Employees	42,87 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	16.628 Employees	54,41 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
35,05 hours/employee	27.378	89,59 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	5	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	50 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
N / A	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Assessment on the Board of Commissioners performance is carried out both collegially and individually through an independent mechanism each year based on the level of achievement of the Company compared to the agreed targets Key Performance IndicatorsKPI. The assessment of the performance of the Board of Commissioners is carried out annually by the Shareholders through the AGM, based on an annual accountability report prepared by the Board of Commissioners regarding the implementation of the duties and responsibilities of supervision of the management policies, the management of the Company and the implementation of GCG as well as providing advice to the Directors in the interests of achieving the Companys goals. Assessment on the Board of Directors performance are conducted every year by the shareholders in an AGMS and the Board of Commissioners, based on accountability report compiled by the Board of Directors concerning the achievement of performance indicator that includes Implementation of the Board of Directors duties and responsibilities in accordance with the Companys Statutes. Implementation of AGMS decisions Realization the Companys annual work and	

budget plan.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
N / A	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
N / A	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
To achieve its target, vision, and mission, the Company needs to ensure that its employees have been fostered. Therefore, the Company is committed to create a favorable and motivating work environment for the employees. The Company is committed to uphold the principles of good corporate governance, of which are transparent, accountable, responsible, independent, fair and equal, as expressed in 2I3K. The Code of Conduct describes the Companys core value and functioned as guideline for Management, the Board of Directors, the Board of Commissioners, and all employees in performing their daily activities, including standards of conduct in interaction among employees, shareholders, suppliers, and local officials.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has policy to prevent insider trading.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has policy on obligation of Directors and Commissioners to avoid any conflict of interests.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	200
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	221
	E-03	Electricity Consumption	219
	E-04	Water Consumption	0
	E-05	Waste Generated	222-223
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	213
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	220-221
Social	S-01	Gender Equality	228-229
	S-02	Employees by Gender and Age Group	84
	S-03	Employee Turnover Rate	237-239
	S-04	Number of Temporary Officers	85
	S-05	Employee Training and Development	232-235
	S-06	Number of Work Accidents	0
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	186-189
	S-09	Policy on Human Rights	0
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	229
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	231-232
	S-12	Corporate Social Responsibility	0

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	0
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	153-157
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	158
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	153-158
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	0
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	257-258
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	0

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Midi Utama Indonesia Tbk

Suantopo Po

Corporate Secretary

Midi Utama Indonesia Tbk

Gedung Alfa Tower, Lt. 12, Jl. Jalur Sutera Barat, Kav. 7-9, Alam Sutera,

Phone : (021) 8082 1618 , Fax : (021) 8082 1628 , www.alfamidiku.com

Sender Name	Suantopo Po
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2026 17:02
Attachment	1. 369 Surat Pengantar Annual Report.pdf
	2. AR dan SR MIDI 2025.pdf

This is an official document of Midi Utama Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Midi Utama Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.