Go To English Page

Nomor Surat	050/LGC/LTR/TCP-OJK-BEI/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Transcoal Pacific Tbk.
Kode Emiten	TCPI
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 04 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.transcoalpacific.com/id/investor-relation#gms-information pada tanggal 04 Juni 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	2.322.785,93
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	2.322.785,93

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	217.137
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	217.137
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	2.539.922,93
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	2.539.922,93
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00013
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.008.640.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.008.640.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	8.103
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1,26

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Saat ini, Perseroan belum menetapkan target pasti pencapaian net zero emission. Tetapi, Perseroan selalu berusaha meminimalkan tingkat emisi yang dihasilkan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Saat ini, Perseroan belum menetapkan target pasti pencapaian net zero emission. Tetapi, Perseroan selalu berusaha meminimalkan tingkat emisi yang dihasilkan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	8	8,5 %	1	1,1 %
Mid-level	41	43,6 %	10	10,6 %
Senior-level	28	29,8 %	3	3,2 %
Executive-level	3	3,2 %	0	0 %
Total Pegawai	80	85,1 %	14	14,9 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	3	1	0	0	0	0	0	0	4
25-35	0	0	13	7	5	0	0	0	25
35-45	3	0	22	3	15	2	1	0	46
45-55	2	0	6	0	4	1	1	0	14
>55	0	0	0	0	4	0	1	0	5

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	13 Pegawai	13,83 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	22 Pegawai	23,4 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	132 Pegawai	58,41 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
12,63 jam/pegawai	534	238 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Perseroan mengambil sikap tegas terhadap segala bentuk diskriminasi berdasarkan faktor nonprofesional seperti gender, usia, latar belakang sosial, maupun keyakinan. Untuk itu, Perseroan memastikan bahwa setiap individu memperoleh kesempatan yang setara dalam proses rekrutmen, pengembangan kompetensi, penilaian kinerja, dan promosi jabatan. Seluruh keputusan sumber daya manusia didasarkan pada kompetensi, kinerja, dan potensi, sehingga baik perempuan maupun laki-laki, serta karyawan dari berbagai kelompok usia, memiliki ruang yang adil untuk berkembang dan berkontribusi secara optimal.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Penghormatan terhadap hak asasi manusia (HAM) menjadi prinsip dasar Perseroan dalam menjalankan kegiatan usaha. Seluruh aktivitas operasional dikelola dengan mengedepankan perlakuan yang adil, bermartabat, dan sesuai dengan norma hak asasi manusia yang diakui secara internasional.Komitmen ini tidak hanya diterapkan di lingkungan internal Perseroan, tetapi juga menjadi perhatian dalam hubungan dengan mitra usaha dan pihak-pihak yang terlibat dalam rantai pasok.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Perseroan menolak segala praktik tenaga kerja anak maupun tenaga kerja paksa dalam seluruh kegiatan operasional. Komitmen ini dijalankan dengan mematuhi peraturan perundang-undangan nasional yang berlaku serta standar internasional terkait hak asasi manusia dan ketenagakerjaan. Dalam proses rekrutmen, Perseroan melakukan verifikasi usia setiap calon karyawan melalui dokumen resmi untuk memastikan pemenuhan ketentuan usia kerja minimum. Seluruh hubungan ketenagakerjaan didasarkan pada kesepakatan yang adil dan transparan, tanpa adanya tekanan, paksaan, atau bentuk pembatasan kebebasan bekerja.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan mengadopsi pendekatan proaktif dalam penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan menjadikan pencegahan kecelakaan sebagai prioritas utama. Kebijakan K3 diterjemahkan ke dalam prosedur kerja yang jelas, program pelatihan yang berkesinambungan, serta mekanisme pengawasan yang memastikan kepatuhan di seluruh lini operasional. Target zero accident menjadi arah strategis dalam pengelolaan K3. Melalui peningkatan kompetensi karyawan, penguatan budaya keselamatan, serta evaluasi berkala terhadap praktik kerja, Perseroan berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman, terkendali, dan mendukung keberlanjutan usaha dalam jangka panjang.

Transcoal menempatkan keselamatan, kesehatan, dan kelayakan lingkungan kerja sebagai fondasi utama

dalam menjaga keberlangsungan operasional sekaligus melindungi karyawan dari potensi risiko kerja. Oleh karena itu, Perseroan secara berkelanjutan memastikan bahwa sarana, prasarana, dan praktik kerja yang diterapkan telah memenuhi ketentuan serta standar kelayakan.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Bagi Perseroan, kehadiran di wilayah operasional tidak hanya bermakna menjalankan kegiatan usaha, tetapi juga menjadi bagian dari kehidupan sosial dan lingkungan setempat. Oleh karena itu, Perseroan menjalankan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagai wujud kepedulian untuk tumbuh dan berkembang bersama masyarakat. Program-program TJSL dirancang dengan memahami kebutuhan nyata di sekitar wilayah operasional serta diselaraskan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang telah ditetapkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB).

Dokumentasi kegiatan TJSL bisa dilihat melalui tautan berikut:
https://www.transcoalpacific.com/id/news

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Penilaian Dewan Komisaris difokuskan pada efektivitas pengawasan, kontribusi strategis, kepatuhan, dan komitmen terhadap kepentingan Perseroan. Sementara itu, penilaian Direksi mencakup capaian kinerja usaha, pengelolaan operasional dan keuangan, hubungan dengan mitra strategis, kepemimpinan, serta penerapan GCG dan tanggung jawab sosial.

Kriteria penilaian kinerja Dewan Komisaris:

A. Penilaian Prestasi Kerja.

B. Penilaian Perilaku Kerja:
1. Kepatuhan peraturan perundang-undangan dan kebijakan Perseroan;
2. Komitmen dalam memajukan kepentingan Perseroan;
3. Penerapan GCG.

Berikut kriteria evaluasi kinerja Direksi:

A. Penilaian Prestasi Kerja:
1. Perkembangan kondisi keuangan Perseroan;
2. Hubungan dengan mitra strategis (konsumen);
3. Efektivitas penggunaan armada kapal.

B. Penilaian Perilaku Kerja:
1. Kepemimpinan;
2. Penerapan GCG;
3. Pelaksanaan CSR.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Dewan Komisaris menyadari bahwa efektivitas pengawasan sangat bergantung pada pemahaman yang kuat terhadap dinamika industri pelayaran, perkembangan regulasi, serta praktik tata kelola terbaru. Oleh karena itu, Perseroan mendorong pengembangan kompetensi secara berkelanjutan melalui akses terhadap pelatihan, forum profesional, dan program pengembangan yang relevan dengan kebutuhan strategis Perseroan.

Perseroan mendukung Direksi untuk menjaga keselarasan dengan dinamika industri pelayaran, perkembangan regulasi, dan tuntutan pasar dalam menjalankan pengelolaan sehari-hari. Guna menjaga kualitas pengambilan keputusan dan efektivitas strategi, Direksi berkomitmen untuk terus melakukan pengembangan kompetensi melalui pelatihan, forum industri, dan program pengembangan profesional yang relevan dengan tanggung jawabnya.

Bagi anggota baru, Perseroan menyelenggarakan Program Orientasi yang memberikan pemahaman komprehensif mengenai profil usaha, strategi, struktur tata kelola, serta risiko utama Perseroan.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Nominasi dan seleksi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dilakukan berdasarkan kriteria dan persyaratan anggota Dewan Komisaris dan Direksi sesuai dengan POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik dan Anggaran Dasar Perseroan.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Transcoal menjadikan integritas dan etika sebagai fondasi dalam menjalankan bisnis. Prinsip-prinsip ini tertuang dalam Kode Etik Perseroan yang menjadi pedoman perilaku bagi seluruh karyawan dan manajemen dalam memastikan setiap keputusan dan tindakan selaras dengan nilai perusahaan, kepatuhan hukum, dan standar profesional yang tinggi. Kode Etik Perseroan pertama kali diterbitkan pada tanggal 19 September 2019 dan terakhir diperbarui pada tanggal 10 Agustus 2022.

Untuk memastikan pencegahan dan penanganan praktik korupsi secara tepat dan efektif, Perseroan menjalankan sejumlah mekanisme pengendalian:
1. Audit dan evaluasi berkala oleh Unit Audit Internal untuk mengidentifikasi potensi risiko penyimpangan;
2. Penyediaan saluran pelaporan yang aman dan rahasia bagi karyawan maupun pihak ketiga;
3. Tindak lanjut atas setiap laporan yang diterima secara objektif dan pemberian sanksi tegas bagi pelanggaran yang terbukti.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Kepercayaan pemegang saham selalu menjadi prioritas utama Perseroan, termasuk dengan memastikan perlakuan yang setara bagi seluruh investor dan pemegang saham publik. Setiap pemegang saham memperoleh akses yang sama atas informasi strategis dan kinerja Perseroan secara transparan dan tepat waktu, sehingga keputusan investasi dapat diambil secara objektif dan berdasarkan informasi yang memadai. Untuk menjaga kredibilitas dan reputasi Perseroan, seluruh jajaran manajemen dan karyawan berkomitmen menjaga integritas dalam pengelolaan informasi. Pemanfaatan informasi internal untuk kepentingan pribadi atau pihak tertentu tidak ditoleransi, sebagai bagian dari komitmen Perseroan terhadap etika bisnis dan praktik tata kelola yang berstandar tinggi.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memastikan Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan secara independen, objektif, dan bebas dari pengaruh yang dapat mengganggu integritas pengambilan keputusan. Perseroan juga memastikan Direksi menjalankan fungsi pengelolaan secara independen, profesional, dan bebas dari benturan kepentingan. Semua proses dilaksanakan sesuai ketentuan regulasi yang berlaku, dengan mempertimbangkan kepentingan Perseroan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	182
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	182-183
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	178
	E-04	Konsumsi Air	180
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	185
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	n/a
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	184
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	189
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	189
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	190
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	190
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	192-195
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	192
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	198
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	189
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	198
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	190
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	191-192
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	198-199

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	113,118,123
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	114,119
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	n/a
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	121
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	114,119
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	124
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	142-143,146
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	97
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	113,118

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Transcoal Pacific Tbk.

Anton Ramada Saragih

Direktur

PT Transcoal Pacific Tbk.

Bakrie Tower Lantai 9, Komplek Rasuna Epicentrum

Telepon : +62 21 2994 1389, Fax : +62 21 2994 1886, http://www.transcoalpacific.

Nama Pengirim	Anton Ramada Saragih
Jabatan	Direktur
Tanggal dan Waktu	28-04-2026 18:24
Lampiran	1. Cover Letter Penyampaian ARSR 2025 TCPI.pdf
	2. Lap. Tahunan dan Lap. Keberlanjutan 2025 TCPI.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Transcoal Pacific Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Transcoal Pacific Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	050/LGC/LTR/TCP-OJK-BEI/IV/2026
Issuer Name	PT Transcoal Pacific Tbk.
Issuer Code	TCPI
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 04 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.transcoalpacific.com/id/investor-relation#gms-information at 04 Juni 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	2.322.785,93
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	2.322.785,93
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	217.137
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	217.137
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.539.922,93
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	2.539.922,93
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00013
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.008.640.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.008.640.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	8.103
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1,26

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company currently has no specific net zero emissions target. However, it remains committed to continuously reducing its emissions footprint	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In 2025, the Company successfully reduced Scope 1 emissions by 100,507.96 tCO2e. Emissions reduction efforts were carried out through the following initiatives:
- Fleet rejuvenation through the acquisition of newer vessels to improve fuel efficiency.
- Scheduled and continuous vessel maintenance to ensure optimal engine and equipment performance, reducing fuel consumption and avoiding energy losses.
- Route optimization to minimize travel time, improve voyage efficiency, and reduce fuel usage.
- Limiting engine loads or operating vessels at controlled economical speeds to lower fuel consumption.
- Optimization of fleet fuel consumption through system-based monitoring (Fuel Consumption Monitoring) to reduce greenhouse gas emissions from vessel operations.
- Operational digitalization (TELIS) through the use of integrated systems to enhance operational efficiency and support data-driven decision-making, including energy consumption control.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	8	8,5 %	1	1,1 %
Mid-level	41	43,6 %	10	10,6 %
Senior-level	28	29,8 %	3	3,2 %
Executive-level	3	3,2 %	0	0 %
Total Pegawai	80	85,1 %	14	14,9 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	3	1	0	0	0	0	0	0	4
25-35	0	0	13	7	5	0	0	0	25
35-45	3	0	22	0	15	2	1	0	46
45-55	2	0	6	0	4	1	1	0	14
>55	0	0	0	0	4	0	1	0	5

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	13 Employees	13,83 %
Number of newly appointed Employees	22 Employees	23,4 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	132 Employees	58,41 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
12,63 hours/employee	534	238 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company has not established a formal policy on the separation of the roles of Chairman of the Board and Chief Executive Officer.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The evaluation of the Board of Commissioners focuses on the effectiveness of oversight, strategic contribution, compliance, and commitment to the Company interests. The evaluation of the Board of Directors, meanwhile, covers business performance, operational and financial management, relationships with strategic partners, leadership, as well as GCG and social responsibility implementation. The full criteria for the Board of Commissioners is as follows: A. Performance Achievement. B. Behavioral Assessment: 1. Compliance with applicable laws and Company policies 2. Commitment to advancing the Company interests 3. Implementation of GCG principles. The full criteria for the Board of Directors is as follows: A. Performance Achievement 1. Financial performance of the Company 2. Relationships with strategic partners (customers) 3. Effectiveness of fleet utilization. B. Behavioral Assessment 1. Leadership 2. Implementation of GCG	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

The Board of Commissioners recognizes that effective oversight depends on a strong understanding of shipping industry dynamics, regulatory developments, and evolving governance practices. Accordingly, the Company supports continuous competency development through access to relevant training, professional forums, and development programs aligned with its strategic priorities.

The Company supports the Board of Directors in keeping pace with developments in the shipping industry, evolving regulations, and changing market dynamics. To sustain high quality decision making and effective strategy execution, the Board of Directors is committed to continuous competency development through relevant trainings, industry engagements, and professional development initiatives aligned with its responsibilities.

Orientation Program for New Commissioners For newly appointed members, the Company provides an Orientation Program designed to offer a comprehensive understanding of the Company business profile, strategy, governance structure, and key risks.

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

The nomination and selection process of the Board of Commissioners and the Board of Directors is conducted in accordance with the criteria and requirements set out in OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, as well as the Company Articles of Association.

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

Integrity and ethical conduct are at the core of Transcoal business practices. These principles are set out in the Company Code of Ethics, which guides all employees and management in ensuring that decisions and actions are aligned with corporate values, legal requirements, and high professional standards. The Company Code of Ethics was first issued on September 19, 2019 and last updated on August 10, 2022.

To ensure the effective prevention and handling of corrupt practices, the Company implements the following control mechanisms:
1. Regular audits and evaluations by the Internal Audit Unit to identify potential risks of misconduct;
2. Provision of secure and confidential reporting channels for employees and third parties;
3. Objective follow-up on all reported cases, with firm sanctions applied to substantiated violations.

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

Maintaining shareholder trust remains a key priority for the Company. This is reflected in its commitment to ensuring equitable treatment of all investors and public shareholders. Shareholders are provided with equal, timely, and transparent access to material information on the Company strategy and performance, enabling informed and objective investment decisions. To uphold its credibility and reputation, the Company enforces strict standards of integrity in the management of information. The misuse of insider information for personal benefit or the benefit of specific parties is strictly prohibited, in line with the Company commitment to ethical business practices and high governance standards.

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company ensures that the Board of Commissioners carries out its supervisory role with full independence and objectivity, free from any undue influence that may compromise the integrity of its judgment. The Company also ensures that the Board of Directors carries out its management responsibilities independently and professionally, free from conflicts of interest. All processes are conducted in accordance with applicable regulations, with due consideration to the best interests of the Company.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	182
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	182-183
	E-03	Electricity Consumption	178
	E-04	Water Consumption	180
	E-05	Waste Generated	185
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	n/a
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	184
Social	S-01	Gender Equality	189
	S-02	Employees by Gender and Age Group	189
	S-03	Employee Turnover Rate	190
	S-04	Number of Temporary Officers	190
	S-05	Employee Training and Development	192-195
	S-06	Number of Work Accidents	192
	S-07	Human Rights Violation Incidents	198
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	189
	S-09	Policy on Human Rights	198
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	190
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	191-192
	S-12	Corporate Social Responsibility	198-199

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	113,118,123
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	114,119
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	n/a
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	121
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	114,119
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	124
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	142-143,146
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	97
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	113,118

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Transcoal Pacific Tbk.

Anton Ramada Saragih

Direktur

PT Transcoal Pacific Tbk.

Bakrie Tower Lantai 9, Komplek Rasuna Epicentrum

Phone : +62 21 2994 1389, Fax : +62 21 2994 1886, http://www.transcoalpacific.com

Sender Name	Anton Ramada Saragih
Function	Direktur
Date and Time	28-04-2026 18:24
Attachment	1. Cover Letter Penyampaian ARSR 2025 TCPI.pdf
	2. Lap. Tahunan dan Lap. Keberlanjutan 2025 TCPI.pdf

This is an official document of PT Transcoal Pacific Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Transcoal Pacific Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.