Go To English Page

Nomor Surat	018/Dir-RODA/IV/2026
Nama Perusahaan	Pikko Land Development Tbk
Kode Emiten	RODA
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 21 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.pikkoland.com pada tanggal 21 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	45	34,09 %	22	16,67 %
Mid-level	12	9,09 %	20	15,15 %
Senior-level	18	13,64 %	7	15,15 %
Executive-level	4	3,03 %	4	3,03 %
Total Pegawai	79	59,85 %	53	40,15 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	3	0	0	0	0	0	0	4
25-35	2	6	0	0	0	1	0	0	9
35-45	20	9	0	8	2	2	0	0	41
45-55	17	4	3	8	9	2	0	1	44
>55	5	0	9	4	7	2	4	3	34

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	6 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0,36 jam/pegawai	35	26,5 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
2	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Pelecehan seksual masuk dalam kategori pelanggaran berat/mendesak dengan sanksi yang diatur dalam peraturan Perusahaan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kebijakan ini tersurat dalam kebijakan-kebijakan operasional Perusahaan Dimana Perusahaan berusaha menjamin lingkungan kerja yang aman, mengikuti aturan jam kerja sesuai ketentuan pemerintah, memberikan upah yang layak, tidak membedakan ras, warna kulit, jenis kelamin dan agama dalam perekrutan karyawan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Dalam perekrutan karyawan Perusahaan menerapkan kebijakan bahwa pelamar wajib melampirkan fotokopi Kartu Tanda Penduduk (KTP) yang menegaskan bahwa Perusahaan hanya merekrut pelamar yang sudah dewasa / bukan anak-anak.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kebijakan Perusahaan terkait Kesehatan dan keselamatan kerja tertuang dalam peraturan Perusahaan Dimana Perusahaan memberikan sarana pakaian kerja bagi pekerja yang dipandang perlu, perlengkapan kerja yang memadai dan aman, kewajiban melapor jika mengidap penyakit menular, dan memberikan kebijakan tunjangan Kesehatan yang baik.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan melalui organ Perusahaan memberikan sumbangan (bantuan sembako) kepada masyarakat yang dipandang membutuhkan, melalui kegiatan charity.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	1	1
Direksi	0	2	1	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	90 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Untuk dewan direksi: Penilaian kinerja Direksi Perseroan dilakukan dengan dua cara yaitu melalui penilaian sendiri dan melalui penilaian oleh Dewan Komisaris Perseroan Penilaian sendiri dilakukan secara berkesinambungan oleh masing-masing Direksi dalam rangka menjalankan tugas dan tanggungjawabnya. Sehingga dalam menjalankan Perusahaan, Direksi tersebut selalu ada rasa memiliki terhadap Perusahaan dan penuh kehati-hatian dalam pengambilan keputusan. Untuk dewan komisaris: Penilaian kinerja Dewan Komisaris Perseroan dilakukan dengan dua cara yaitu melalui penilaian sendiri dan melalui RUPS. Penilaian sendiri kinerja Dewan Komisaris dilakukan bersamaan pada saat penilaian kinerja Direksi, karena keberhasilan kinerja Direksi merupakan salah satu indikator keberhasilan kinerja Dewan Komisaris dalam menjalankan fungsi pengawasan dan supervisi kepada Direksi Perusahaan. Selain itu dapat dinilai dari kelangsungan usaha Perseroan dan Entitas Anak, temuan Internal Audit, Komite Audit dan korespondensi dari OJK dan BEI.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pemilihan dewan direksi dan komisaris dilakukan berdasarkan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kode etik Perusahaan sudah tercantum didalam Laporan Tahunan Perusahaan. Untuk kebijakan anti korupsi, Perusahaan tidak memiliki kebijakan khusus dengan pertimbangan lingkup operasional Perusahaan , khususnya terkait bidang keuangan masih tersentralisasi.	

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan hanya menerbitkan satu jenis saham, dimana setiap saham memiliki hak pilih yang sama.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Untuk setiap transaksi yang memiliki potensi penyebab konflik/benturan kepentingan, wajib memenuhi prosedur dan POJK no 42/ POJK.04 tahun 2020.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	5
	E-04	Konsumsi Air	5
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	-
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	15
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	15
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	7
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	20
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	11
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	15
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	15
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	-
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	15
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	17

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	7
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	59
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	59
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	74
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Pikko Land Development Tbk

Silvana

Approver

Pikko Land Development Tbk

Sahid Sudirman Residence 3rd floor

Telepon : 021-52970288, Fax : 021-29022888, -

Nama Pengirim	Silvana
Jabatan	Approver
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 18:48
Lampiran	1. 018 - Penyampaian Lap Tahunan 2025 PLD.pdf
	2. AR 2025 resize.pdf
	3. SR 2025 resize.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Pikko Land Development Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Pikko Land Development Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	018/Dir-RODA/IV/2026
Issuer Name	Pikko Land Development Tbk
Issuer Code	RODA
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 21 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.pikkoland.com at 21 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	45	34,09 %	22	16,67 %
Mid-level	12	9,09 %	20	15,15 %
Senior-level	18	13,64 %	7	15,15 %
Executive-level	4	3,03 %	4	3,03 %
Total Pegawai	79	59,85 %	53	40,15 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	3	0	0	0	0	0	0	4
25-35	2	6	0	0	0	1	0	0	9
35-45	20	9	0	8	2	2	0	0	41
45-55	17	4	3	8	9	2	0	1	44
>55	5	0	9	4	7	2	4	3	34

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	6 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0,36 hours/employee	35	26,5 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
2	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Sexual harassment is classified as a serious/urgent violation, with penalties set forth in the Companys regulations.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
This policy is reflected in the Companys operational policies, through which the Company strives to ensure a safe work environment, adhere to government-mandated working hours, provide fair wages, and refrain from discriminating on the basis of race, skin color, gender, or religion in the hiring of employees.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
In its hiring process, the Company has a policy requiring applicants to submit a copy of their National Identity Card (KTP), confirming that the Company only hires adult applicants-not minors.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Companys policies regarding occupational health and safety are set forth in Company regulations, under which the Company provides work clothing to employees as deemed necessary, adequate and safe work equipment, requires employees to report if they contract an infectious disease, and offers a comprehensive health benefits plan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Through its corporate entities, the company provides donations (food aid) to communities in need through charitable activities.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	1	1
Directors	0	2	1	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	90 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
For Board of Directors The performance assesment of the Companys Board of Directors is carried out in two way, through self-assessment and assessment by the Companys Board of Commissioners. Self assessment is carried out continually by each Board of Directors in order to carry on their duties and responsibilities. So that in running the Company, the Directors always have a sense of belonging to the Company and are full of prudence in making decisions. For Board of Commissioners Self assessment the Board of Commissioners is carried out simultaneously when assess the Board of Directors performance, because the success of the Board of Directors performance is one of indictor of the success of the Board of Commissioners performance to perform the control and supervisory function of the Companys Board of Directors. In addition, could be assess from going concern of the Company and its Subsidiaries, findings of Audit Internal, Audit Committee and correspondence from OJK and IDX	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
-	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The selection of the board of directors and commissioners is based on the diversity of their expertise, knowledge, and experience.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Companys Code of Ethics is included in the Companys Annual Report. Regarding anti-corruption policies, the Company does not have a specific policy, given the nature of its operations, particularly since its financial functions remain centralized.	

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The company issues only one class of stock, with each share carrying the same voting rights.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Any transaction that has the potential to give rise to a conflict of interest must comply with the procedures and POJK No. 42/POJK.04 of 2020.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	5
	E-04	Water Consumption	5
	E-05	Waste Generated	-
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	15
	S-02	Employees by Gender and Age Group	15
	S-03	Employee Turnover Rate	7
	S-04	Number of Temporary Officers	20
	S-05	Employee Training and Development	11
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	15
	S-09	Policy on Human Rights	15
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	-
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	15
	S-12	Corporate Social Responsibility	17

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	7
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	59
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	59
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	74
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Pikko Land Development Tbk

Silvana

Approver

Pikko Land Development Tbk

Sahid Sudirman Residence 3rd floor

Phone : 021-52970288, Fax : 021-29022888, -

Sender Name	Silvana
Function	Approver
Date and Time	30-04-2026 18:48
Attachment	1. 018 - Penyampaian Lap Tahunan 2025 PLD.pdf
	2. AR 2025 resize.pdf
	3. SR 2025 resize.pdf

This is an official document of Pikko Land Development Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Pikko Land Development Tbk is fully responsible for the information contained within this document.