Go To English Page

Nomor Surat	005/PT-SRAJ/IV/2026
Nama Perusahaan	Sejahteraraya Anugrahjaya Tbk
Kode Emiten	SRAJ
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 20 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://mayapadahospital.com/about/investor-relation/list/1 pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Tidak ada anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam Laporan Tahunan & Berkelanjutan dan ESG Tahunan ini.	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	11
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	11

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	16.585
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	16.585
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	16.596
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	16.596
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,01
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	68.627
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	144
		Total konsumsi energi (kWh or J)	68.771
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	200.351
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	971

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Seiring meningkatnya perhatian terhadap dampak lingkungan dan target Net Zero Emission 2060 yang dicanangkan oleh pemerintah, Mayapada Hospital mulai mengevaluasi potensi kontribusinya dalam upaya dekarbonisasi. Meskipun langkah-langkah konservasi energi telah dilakukan secara bertahap, kami menyadari perlunya pendekatan yang lebih sistematis. Oleh karena itu, kami mulai mempertimbangkan pengembangan strategi dekarbonisasi jangka panjang yang disesuaikan dengan kebutuhan dan karakteristik operasional rumah sakit. Berbagai inisiatif efisiensi energi dan pengendalian emisi mencerminkan komitmen Perseroan dalam mendukung arah kebijakan Pemerintah menuju Net Zero Emission (NZE) pada tahun 2050. Dalam hal ini, Perseroan menargetkan penurunan emisi melalui efisiensi energi dan pengujian emisi kendaraan operasional secara berkala.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Dalam operasional sehari-hari, Perseroan masih menggunakan energi fosil, khususnya untuk genset dan kendaraan operasional, yang berkontribusi terhadap emisi gas rumah kaca. Menyadari potensi dampak tersebut, Perseroan berkomitmen untuk mengelola dan menekan emisi melalui kepatuhan terhadap baku mutu serta langkah-langkah berikut:

1 Uji Emisi Berkala Perseroan secara rutin melakukan uji emisi pada kendaraan operasional, termasuk armada ambulans, setiap 3 hingga 6 bulan untuk memastikan kepatuhan terhadap standar lingkungan yang berlaku. Pengujian ini dilakukan bekerja sama dengan laboratorium terakreditasi Komite Akreditasi Nasional (KAN) guna memverifikasi bahwa emisi yang dihasilkan tetap dalam batas aman. Hasil uji terbaru menunjukkan bahwa armada rumah sakit telah memenuhi standar emisi yang ditetapkan, mencerminkan komitmen Perseroan dalam menjaga kualitas udara dan mengurangi dampak lingkungan dari operasionalnya.

2 Penggunaan Bahan Bakar Ramah Lingkungan

Perseroan mulai beralih ke biodiesel sebagai bahan bakar utama untuk kendaraan operasionalnya sebagai bagian dari upaya mengurangi dampak lingkungan. Biodiesel dipilih karena lebih ramah lingkungan dibandingkan solar konvensional, dengan emisi karbon dioksida (CO_2) yang lebih rendah serta hampir tidak menghasilkan sulfur dioksida (SO_2).

3 Optimalisasi Penggunaan Kendaraan Operasional perseroan menerapkan manajemen jadwal kendaraan yang lebih terstruktur guna mengoptimalkan penggunaan bahan bakar dan meningkatkan efisiensi operasional.

4 Area Parkir Khusus Karyawan Perseroan menyediakan area parkir khusus bagi karyawan yang menggunakan sistem berbagi kendaraan (carpooling). Inisiatif ini bertujuan untuk mengurangi jumlah kendaraan pribadi di area rumah sakit, sehingga membantu mengurangi kemacetan dan emisi kendaraan.

Sepanjang tahun 2025, Perseroan berhasil mempertahankan kepatuhan terhadap standar emisi yang berlaku dan memastikan bahwa seluruh operasional tetap berjalan dalam batas regulasi lingkungan

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.538	34,35 %	2.841	63,44 %
Mid-level	44	0,98 %	46	1,03 %
Senior-level	5	0,11 %	1	0,02 %
Executive-level	2	0,04 %	1	0,02 %
Total Pegawai	1.589	35,48 %	2.889	64,52 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	

18-25	39	170	0	0	0	0	0	0	209
25-35	932	1.798	3	3	0	0	0	0	2.736
35-45	419	686	22	19	1	0	2	0	1.149
45-55	136	183	18	18	2	0	0	0	357
>55	12	4	1	6	1	1	1	0	26

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	627 Pegawai	14 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	950 Pegawai	21,2 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	980 Pegawai	21,89 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
38 jam/pegawai	4.478	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
2,99	1,9 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menegaskan komitmen untuk mencegah dan meniadakan segala bentuk pelecehan, termasuk pelecehan seksual, perundungan, dan perilaku tidak pantas lainnya di lingkungan kerja. Setiap bentuk tindakan yang melanggar martabat individu dipandang sebagai pelanggaran serius terhadap nilai dan	

kebijakan Perseroan. Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan memastikan bahwa seluruh aktivitas operasional tidak melibatkan praktik yang melanggar HAM dalam bentuk apa pun. Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat laporan maupun insiden pelanggaran HAM, termasuk pelecehan seksual, di lingkungan Perseroan.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan menjunjung tinggi penghormatan terhadap hak asasi manusia (HAM) dalam seluruh aktivitas operasional dan hubungan kerja. Komitmen ini diterapkan secara konsisten di seluruh lingkungan rumah sakit, mencakup tenaga medis, tenaga pendukung, manajemen, serta pihak ketiga yang terlibat dalam operasional Perseroan. Sebagai bagian dari penghormatan terhadap HAM, Perseroan menetapkan kebijakan kebebasan berserikat dan kebebasan berpendapat. Karyawan diberikan ruang untuk menyampaikan aspirasi, masukan, dan saran secara terbuka sebagai bagian dari upaya perbaikan berkelanjutan dan penguatan hubungan industrial yang sehat. Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat laporan maupun insiden pelanggaran HAM, termasuk pelecehan seksual, di lingkungan Perseroan.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Perseroan menegaskan komitmen untuk mencegah dan meniadakan seluruh bentuk pekerja anak dan praktik kerja paksa di seluruh rantai operasional rumah sakit. Komitmen ini berlaku bagi seluruh tenaga kerja, baik karyawan tetap, karyawan kontrak, maupun pekerja yang terlibat melalui pihak ketiga dalam kegiatan operasional Perseroan. Sebagai langkah pengendalian, Perseroan menerapkan persyaratan usia minimum bagi calon pekerja secara ketat dengan mengacu sepenuhnya pada ketentuan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan yang berlaku. Kepatuhan terhadap persyaratan tersebut diverifikasi melalui proses rekrutmen, termasuk pemeriksaan dokumen identitas, serta diawasi secara berkelanjutan dalam pengelolaan SDM. Selain itu, Perseroan juga menerapkan prosedur kerja yang melarang segala bentuk pemaksaan kerja, penahanan dokumen pribadi, atau praktik lainnya yang bertentangan dengan prinsip ketenagakerjaan yang adil. Pendekatan ini juga selaras dengan standar ketenagakerjaan internasional yang ditetapkan oleh International Labour Organization (ILO), khususnya terkait Penghapusan BentukBentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak dan mengenai Penghapusan Kerja Paksa. Prinsipprinsip tersebut menjadi rujukan dalam penyusunan kebijakan dan prosedur internal Perseroan. Pendekatan pencegahan ini didukung oleh mekanisme pengawasan internal dan pelaporan, yang memungkinkan identifikasi dini atas potensi pelanggaran hak pekerja. Dengan penerapan kebijakan, prosedur, dan pengawasan tersebut, Perseroan berupaya memastikan bahwa seluruh aktivitas operasional dijalankan sesuai dengan prinsip ketenagakerjaan yang bertanggung jawab. Sepanjang periode pelaporan, tidak terdapat insiden yang teridentifikasi terkait pekerja anak maupun praktik kerja paksa di lingkungan Perseroan.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan pengelolaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara konsisten sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang ketenagakerjaan. Aspek K3 menjadi salah satu prioritas utama Perseroan dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan mendukung keberlangsungan operasional rumah sakit. Dalam mendukung hal tersebut, seluruh unit rumah sakit kami menerapkan standar K3 yang mengacu pada Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 66 Tahun 2016. Dalam implementasinya, Perseroan secara aktif melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap potensi risiko keselamatan dan kesehatan kerja di seluruh unit rumah sakit, mulai dari ruang operasi hingga area perawatan pasien. Upaya ini dilakukan melalui pendekatan manajemen risiko yang terstruktur untuk mengidentifikasi, mengendalikan, dan memitigasi potensi bahaya yang dapat berdampak pada karyawan.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perseroan merealisasikan komitmen dalam menyediakan akses pelayanan kesehatan yang lebih merata melalui penyelenggaraan berbagai program bantuan pelayanan kesehatan bagi masyarakat. Untuk memastikan program dilaksanakan secara tepat sasaran, Perseroan menugaskan tim khusus untuk melakukan pemetaan kebutuhan serta perencanaan program sesuai dengan kondisi dan karakteristik masyarakat. Dalam pelaksanaannya, Perseroan juga bekerja sama dengan berbagai pihak sebagai mitra penyelenggara guna mendukung efektivitas dan jangkauan kegiatan. Kegiatan-kegiatan yang diselenggarakan pada tahun 2025 mencakup layanan kesehatan berbasis komunitas, kerja sama dan donasi, serta dukungan terhadap kegiatan sosial kemasyarakatan yang disesuaikan dengan kebutuhan

masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	2	2
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	97,9 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan atas kebijakan dan kinerja Direksi dengan memastikan bahwa strategi dan operasional Perseroan selaras dengan prinsip tata kelola yang baik serta mempertimbangkan aspek keberlanjutan. Dalam menjalankan peran tersebut, Dewan Komisaris memberikan arahan strategis dan melakukan pengawasan atas pengelolaan risiko, kepatuhan, serta integrasi isu Lingkungan, Sosial, dan Ekonomi dalam pengambilan keputusan Perseroan. Ketua Dewan Komisaris Perseroan tidak merangkap sebagai anggota Direksi atau Pejabat Eksekutif Perseroan sebagai bentuk pemisahan peran untuk menjaga independensi fungsi pengawasan dan meminimalkan potensi benturan kepentingan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Setiap tahunnya dalam RUPST, Direksi dan Dewan Komisaris menyampaikan pertanggungjawaban terhadap kepengurusan Perseroan dan jalannya fungsi pengawasan yang meliputi laporan tata kelola, laporan pengawasan, dan hasil penilaian Key Performance Indicators (KPI). Selain itu, penilaian terhadap komite dibawah Dewan Komisaris didasarkan pada tugas dan tanggung jawab pokok masing-masing sebagai acuan dalam menentukan pencapaian KPI. Seluruh elemen badan tata kelola tertinggi tersebut telah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik di sepanjang tahun 2025.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan secara berkelanjutan mendorong peningkatan kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi melalui penyampaian pembaruan informasi, pembahasan dalam rapat, serta partisipasi dalam kegiatan pengembangan kompetensi yang relevan dengan dinamika bisnis, regulasi, dan isu keberlanjutan. Upaya ini dilakukan untuk memastikan kecukupan pengetahuan kolektif badan governansi tertinggi dalam menjalankan peran pengawasan dan pengelolaan Perseroan secara bertanggung jawab.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Nominasi Direksi dan Dewan Komisaris mengacu pada ketentuan Anggaran Dasar Perseroan, UUPT, peraturan perundang-undangan lainnya yang terkait, serta kebijakan dan proses nominasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi. Apabila diperlukan, Komite Nominasi dan Remunerasi dapat mengundang	

konsultan independen untuk membantu proses nominasi dan evaluasi Direksi dan Dewan Komisaris.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Sebagai bagian dari komitmen terhadap tata kelola yang bersih, Kode Etik juga mencakup kebijakan antikorupsi untuk menjaga integritas dan kejujuran setiap karyawan. Kebijakan ini selaras dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik, dan disosialisasikan secara aktif untuk memastikan pemahaman dan penerapan yang menyeluruh. Penerapan dan sosialisasi Kode Etik dilakukan di lingkungan Perseroan melalui kegiatan pendidikan, dan/atau pelatihan di lingkungan Perseroan serta alat komunikasi internal. Sebagai bagian dari upaya penegakan etika, Perseroan menyediakan saluran pelaporan bagi karyawan untuk menyampaikan dugaan pelanggaran Kode Etik. Laporan yang diterima ditelaah oleh unit terkait untuk memastikan penanganan yang objektif dan sesuai ketentuan internal. Sanksi atau tindakan korektif dapat diterapkan apabila hasil penelaahan menunjukkan terjadinya pelanggaran terhadap Kode Etik. Untuk memperkuat penerapan etika kerja, setiap calon karyawan diwajibkan memahami dan menyetujui Kode Etik sebelum bergabung dengan perusahaan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Kebijakan Insider Trading Perseroan mengatur larangan bagi setiap insan Perseroan yang memiliki akses terhadap informasi orang dalam atau informasi material untuk tidak memanfaatkan jabatan maupun akses tersebut demi keuntungan pribadi. Informasi yang berpotensi memengaruhi keputusan investor untuk membeli, menjual, atau menahan saham Perseroan tidak boleh digunakan, dibocorkan, atau diberikan kepada pihak yang memiliki hubungan istimewa. Sebaliknya, pengungkapan informasi material hanya dapat dilakukan oleh Manajemen sesuai kewenangannya. Melalui kebijakan ini, Perseroan memastikan bahwa seluruh pemegang saham menerima informasi secara adil dan pada waktu yang sama, tanpa adanya pihak internal yang memperoleh keuntungan tidak wajar dari informasi nonpublik. Seluruh karyawan diwajibkan mematuhi kebijakan tersebut, dan sanksi diberlakukan bagi pelanggaran yang terbukti.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Untuk memastikan objektivitas dalam setiap keputusan strategis dan operasional, Perseroan menerapkan kebijakan dan prosedur yang ketat, termasuk Kebijakan Transaksi Material. Kebijakan ini memastikan bahwa seluruh transaksi dilakukan berdasarkan prinsip kehati-hatian, mengacu pada anggaran dasar dan standar bisnis yang berlaku. Kami juga mengadopsi prinsip arms length guna menjamin bahwa seluruh transaksi bebas dari pengaruh kepentingan pribadi. Kebijakan tersebut mengatur situasi yang dapat memengaruhi independensi individu dalam menjalankan tugasnya, termasuk interaksi dengan pemasok, mitra bisnis, rekanan medis, ataupun pihak eksternal lain yang memiliki hubungan komersial dengan rumah sakit. Seluruh insan Perseroan, mulai dari karyawan hingga Direksi, mendapatkan pedoman yang jelas mengenai tindakan yang harus dilakukan apabila menemukan kondisi yang dapat mengganggu objektivitas atau profesionalitas. Sebagai bentuk komitmen terhadap transparansi, kami menerapkan PSAK No. 7 (Revisi 2010) tentang Pengungkapan Pihak-pihak Berelasi Melalui penerapan ini, kami mengungkapkan secara terbuka hubungan, transaksi, dan saldo dengan pihak berelasi, sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Seluruh informasi ini disajikan secara transparan dalam Laporan Keuangan per 31 Desember 2023, termasuk di dalamnya rincian transaksi berelasi dan upaya mitigasi potensi benturan kepentingan yang telah diaudit dalam laporan keuangan konsolidasi.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	153
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	153
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	151
	E-04	Konsumsi Air	148
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	143
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	156
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	152
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	92,127
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	92,128
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	92
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	19
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	97,99
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	119
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	119
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	119
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	119
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	120
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	112
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	130,121

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	39
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	39
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	38
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	40
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	41
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	40
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	43
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	52
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	48

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Sejahteraraya Anugrahjaya Tbk

Arie Farisandi

Corporate Secretary

Sejahteraraya Anugrahjaya Tbk

Jl. Honoris Raya Kav.6 Kota Modern (Modernland). Kota Tangerang 15117

Telepon : 021-55781888 , Fax : 021-5529036/5529420, www.

Nama Pengirim	Arie Farisandi
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 18:18
Lampiran	1. IV-005-2026 SP AR dan SR SRAJ Tahun Buku 2025.pdf
	2. AR 2025 SRAJ 300426.pdf
	3. 2025 SR Mayapada.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Sejahteraraya Anugrahjaya Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Sejahteraraya Anugrahjaya Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	005/PT-SRAJ/IV/2026
Issuer Name	Sejahteraraya Anugrahjaya Tbk
Issuer Code	SRAJ
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 20 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://mayapadahospital.com/about/investor-relation/list/1 at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Tidak ada anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam Laporan Tahunan & Berkelanjutan dan ESG Tahunan ini.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	11
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	11
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	16.585
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	16.585
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	16.596
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	16.596
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,01
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	68.627
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	144
		Total energy consumption (kWh or J)	68.771
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	200.351
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	971

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
In line with growing environmental concerns and the Indonesian governments Net Zero Emission 2060 target, Mayapada Hospital has begun exploring how it can contribute to national decarbonization efforts. While some energy conservation initiatives have been gradually implemented, we recognize the need for a more structured approach. As such, we have started to consider developing a long-term decarbonization strategy that aligns with the specific operational characteristics of our hospital services. Various energy efficiency and emission control initiatives reflect the Company commitment to supporting the Governments policy direction toward achieving Net Zero Emission by 2050. In this regard, the Company targets emission reductions through energy efficiency improvements and periodic emission testing of operational vehicles.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.538	34,35 %	2.841	63,44 %
Mid-level	44	0,98 %	46	1,03 %
Senior-level	5	0,11 %	1	0,02 %
Executive-level	2	0,04 %	1	0,02 %
Total Pegawai	1.589	35,48 %	2.889	64,52 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	39	170	0	0	0	0	0	0	209
25-35	932	1.798	3	3	0	0	0	0	2.736
35-45	419	686	22	18	1	0	2	0	1.149
45-55	136	183	18	18	2	0	0	0	357
>55	12	4	1	6	1	1	1	0	26

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	627 Employees	14 %
Number of newly appointed Employees	950 Employees	21,2 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	980 Employees	21,89 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
38 hours/employee	4.478	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
2,99	1,9 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company affirms its commitment to preventing and eliminating all forms of harassment, including sexual harassment, bullying, and other inappropriate behavior in the workplace. Any actions that violate individual dignity are considered serious violations of the Companys values and policies. In conducting its business activities, the Company ensures that all operations are free from any practices that violate human rights in any form. Throughout 2025, there were no reports or incidents of human rights violations, including sexual harassment, within the Company.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
-	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
-	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
-	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

-

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	2	2
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	97,9 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
-	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company continuously encourages the enhancement of competencies of the Board of Commissioners and Board of Directors through the provision of updated information, discussions during meetings, and participation in competency development activities relevant to business dynamics, regulatory developments, and sustainability issues. These efforts are undertaken to ensure the collective adequacy of knowledge of the highest governance bodies in carrying out their supervisory and management roles responsibly.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
-	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
As part of its commitment to clean governance, the Code of Ethics also includes anti-corruption policies to uphold integrity and honesty among all employees. These policies are aligned with good corporate governance principles and are actively disseminated to ensure comprehensive understanding and implementation. Implementation and socialization of the Code of Ethics are carried out through education activities, training programs, and internal communication tools. As part of ethical enforcement efforts, the Company provides reporting channels for employees to report suspected violations of the Code of Ethics. Reports received are reviewed by the relevant unit to ensure objective handling in accordance with internal provisions. Sanctions or corrective actions may be applied if review results indicate a violation of the Code of	

Ethics. To strengthen the implementation of ethical conduct, each prospective employee is required to understand and agree to the Code of Ethics prior to joining the Company.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
-	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
To ensure objectivity in all strategic and operational decisions, the Company implements strict policies and procedures, including a Material Transactions Policy. This policy ensures that all transactions are conducted based on prudence and in accordance with the Articles of Association and applicable business standards. The Company also adopts the arms length principle to ensure that all transactions are free from personal interest influences. These policies regulate situations that may affect an individuals independence in performing their duties, including interactions with suppliers, business partners, medical partners, or other external parties with commercial relationships with the hospital. All Company personnel, from employees to members of the Board of Directors, are provided with clear guidance on actions to take if they encounter conditions that could compromise objectivity or professionalism. As part of its commitment to transparency, the Company applies PSAK No. 7 (Revised 2010) concerning Related Party Disclosures. Through this implementation, the Company openly discloses relationships, transactions, and balances with related parties in accordance with applicable provisions. All such information is presented transparently in the Financial Statements as of December 31, 2023, including details of related-party transactions and mitigation measures for potential conflicts of interest, as audited in the consolidated financial statements.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	153
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	153
	E-03	Electricity Consumption	151
	E-04	Water Consumption	148
	E-05	Waste Generated	143
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	156
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	152
Social	S-01	Gender Equality	92,127
	S-02	Employees by Gender and Age Group	92,128
	S-03	Employee Turnover Rate	92
	S-04	Number of Temporary Officers	19
	S-05	Employee Training and Development	97,99
	S-06	Number of Work Accidents	119
	S-07	Human Rights Violation Incidents	119
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	119
	S-09	Policy on Human Rights	119
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	120
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	112
	S-12	Corporate Social Responsibility	130,121

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	39
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	39
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	38
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	40
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	41
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	40
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	43
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	52
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	48

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Sejahteraraya Anugrahjaya Tbk

Arie Farisandi

Corporate Secretary

Sejahteraraya Anugrahjaya Tbk

Jl. Honoris Raya Kav.6 Kota Modern (Modernland). Kota Tangerang 15117

Phone : 021-55781888 , Fax : 021-5529036/5529420, www.

Sender Name	Arie Farisandi
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 18:18
Attachment	1. IV-005-2026 SP AR dan SR SRAJ Tahun Buku 2025.pdf
	2. AR 2025 SRAJ 300426.pdf
	3. 2025 SR Mayapada.pdf

This is an official document of Sejahteraraya Anugrahjaya Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Sejahteraraya Anugrahjaya Tbk is fully responsible for the information contained within this document.