Go To English Page

| | |
|---|---|
| Nomor Surat | 227/IBS-DIR/IV/2026 |
| Nama Perusahaan | PT Indo Boga Sukses Tbk |
| Kode Emiten | IBOS |
| Lampiran | 2 |
| Perihal | Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG |

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://indobogasukses.com/ pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

**A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)**

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

| **E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)** | |
|---|---|
| Laporan Emisi GRK Konsolidasi? | Ya |
| Batasan Organisasi | Operasional/Finansial |
| Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini? | Tidak |

| Name | Total Emisi (tCO2e) |
|---|---|
| **Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan** | |
| Emisi langsung dari pembakaran stasioner | 0 |
| Emisi langsung dari pembakaran bergerak | 0 |
| Emisi langsung dari proses pengolahan | 0 |
| Emisi fugitive langsung | 0 |
| Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF) | 0 |
| **Total Emisi Langsung (Scope 1)** | 0 |

| | |
|---|---|
| **Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli** | |
| Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli | 522.318 |
| Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik) | 0 |
| **Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)** | 522.318 |
| **Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi** | |
| Transportasi dan distribusi hulu | 0 |
| Perjalanan dinas | 0 |
| Transportasi dari klien dan pengunjung | 0 |
| Transportasi dan distribusi hilir | 0 |
| Perjalanan Karyawan | 0 |
| **Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan** | |
| Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung | 0 |
| Pembelian Barang dan Jasa | 0 |
| Capital equipment/goods | 0 |
| Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional | 0 |
| Aset Sewaan hulu | 0 |
| **Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan** | |
| Investasi | 0 |
| Penggunaan produk yang dijual | 0 |
| Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual | 0 |
| Waralaba hilir | 0 |
| Aset Sewaan Hilir | 0 |
| Pengolahan produk yang dijual | 0 |

| Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya | |
|---|---|
| Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya | 0 |
| **Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)** | 0 |
| **Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)** | 522.318 |
| **Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)** | 522.318 |
| Offsets/Credits | 0 |
| Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh) | 0 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E-02** | **Intensitas Emisi GRK** | Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat | 522.318 |
| **E-03** | **Konsumsi Energi listrik** | Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J) | 522.318 |
| | | Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J)) | 0 |
| | | Total konsumsi energi (kWh or J) | 522,318 |
| **E-04** | **Konsumsi Air** | Total konsumsi air (m3) | 5.899,76 |
| **E-05** | **Limbah yang dihasilkan** | Total limbah yang dihasilkan (ton) | 0 |

| E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission | |
|---|---|
| Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero? | Ya |
| Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi? | 2060 |
| Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan. | |
| Perseroan memiliki target Net Zero Emission. Hal ini akan dikaji di internal Perseroan untuk kedepannya. | |

| E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction) | |
|---|---|
| Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi? | Ya |
| Target pengurangan emisi GRK | 30 % |
| | 0 (tCO2e) |
| Tahun target untuk penurunan emisi GRK? | 2030 |

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan memiliki target Net Zero Emission. Hal ini akan dikaji di internal Perseroan untuk kedepannya.

**B. Kinerja Sosial (Social Performance)**

**S-01 Kesetaraan Gender**

| Level Jabatan | Laki-Laki | | Perempuan | |
|---|---|---|---|---|
| | Jumlah pegawai | Persentasi pegawai | Jumlah pegawai | Persentasi pegawai |
| Entry-level | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Mid-level | 3 | 7,89 % | 20 | 52,63 % |
| Senior-level | 6 | 15,79 % | 3 | 7,89 % |
| Executive-level | 3 | 7,89 % | 3 | 7,89 % |
| Total Pegawai | 12 | 31,58 % | 26 | 68,42 % |

**S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur**

| Rentang Usia (tahun) | Level Jabatan | | | | | | | | Jumlah Pegawai |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Entry-level | | Mid-level | | Senior-level | | Executive-level | | |
| | Laki-Laki | Perempuan | Laki-Laki | Perempuan | Laki-Laki | Perempuan | Laki-Laki | Perempuan | |
| 18-25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 25-35 | 0 | 0 | 3 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 |
| 35-45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 6 |
| 45-55 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 3 | 9 |
| >55 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**S-03 Tingkat Pergantian Pegawai**

| | Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan) | Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan) |
|---|---|---|
| Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja | 15 Pegawai | 39,5 % |
| Jumlah Pegawai Baru/pengganti | 15 Pegawai | 39,5 % |

**S-04 Jumlah Pegawai Sementara**

| | Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan) | Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan) |
|---|---|---|
| Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan | 0 Pegawai | 0 % |

**S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai**

| Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan | Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan | Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%) |
|---|---|---|
| 2 jam/pegawai | 20 | 52,6 % |

**S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja**

| Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai | Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%) |
|---|---|
| 0 | 0 % |

**S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia**

| | |
|---|---|
| **Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan** | 0 |

| **Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja** | |
|---|---|
| **S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?** | Ya |
| Kami menyadari bahwa keberagaman dalam agama, suku, ras, warna kulit, jenis kelamin, pendapat politik, keturunan, dan asal-usul sosial adalah hal yang tidak dapat dihindari dalam kehidupan sosial. Keberagaman bukan masalah bagi Perseroan, apalagi menjadi sumber konflik. Sebaliknya, keberagaman membantu Perseroan dalam menjalankan operasi sehari-hari. Selama tahun pelaporan, Perseroan dan Entitas Anak mencatat tidak adanya insiden diskriminasi. Dikarenakan tidak ada kasus, maka tidak terdapat remediasi yang sedang atau telah dilaksanakan. | |
| **S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?** | Ya |
| Dalam memilih calon karyawan, Perseroan tidak melihat unsur SARA dan memberikan kesempatan yang sama kepada setiap calon karyawan. Sebaliknya, Perseroan mempertimbangkan standar kompetensi calon karyawan dan kualifikasi yang dibutuhkan oleh Perseroan. Adapun Perseroan juga menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia (HAM) dalam setiap praktik dan aktivitas bisnis yang dijalankan. | |
| **S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?** | Ya |
| Perseroan memiliki tujuan untuk mengembangkan prinsip keberlanjutan ekonomi yang dapat berjalan bersamaan dengan prinsip keberlanjutan sosial dan The Company aims to develop the principles of economic sustainability that can run simultaneously with the principles of social and environmental 171 lingkungan. Sehingga, Perseroan selalu berpedoman pada etika, nilai-nilai kemanusiaan dan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan yang berlaku. Perseroan tidak memiliki dan tidak mempekerjakan tenaga kerja anak, dan tidak menjalankan tenaga kerja paksa kepada seluruh karyawan. Perseroan telah menetapkan batas usia minimal kerja pada usia 18 tahun, dan tidak mengizinkan pekerja dengan usia di bawah ketentuan tersebut. Hal ini dilakukan untuk menjaga kualitas SDM yang dimiliki, sehingga Perseroan dapat terus menghasilkan produk dan layanan yang unggul dengan kualitas tinggi. | |
| **S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?** | Ya |
| Perseroan dan Entitas Anak menciptakan lingkungan kerja yang aman dan aman bagi seluruh karyawan karena Perseroan berkomitmen untuk melaksanakan inisiatif kesehatan dan keselamatan kerja, yang diuraikan seperti di bawah ini:<br>Kesehatan Kerja | |

- Melakukan pemeriksaan medis rutin untuk karyawan;
- Mengorganisir kegiatan olahraga bersama;
- Melakukan sosialisasi kesehatan kerja, baik di dalam perusahaan maupun di luar perusahaan;
- Menyediakan perlengkapan kesehatan, seperti kotak P3K, di setiap kantor dan area operasi; dan
- Memberikan kepada karyawan akses ke program BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan.

Keselamatan Kerja
- Menyediakan sarana dan prasarana keselamatan kerja seperti APAR, hidran, dan petunjuk evakuasi yang disediakan di gedung perkantoran.
- Memperbarui alat dan prasarana yang mendukung kegiatan operasional Perseroan dan Entitas Anak.
- Menyediakan alat pelindung diri (APD) dan protokol kesehatan lainnya wajib bagi karyawan sesuai dengan protokol kesehatan dan keselamatan kerja yang berlaku.

**Corporate Social Responsibility (CSR)**

| **S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?** | Ya |
|---|---|

Melalui kegiatan CSR, Perseroan mengupayakan untuk menjalin hubungan baik serta memberikan manfaat bagi lingkungan sosial masyarakat. Hal ini dilakukan dengan tujuan agar Perseroan dapat memberikan kebaikan bagi masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat sekitar dan kemampuan Perseroan.

**C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)**

**G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)**

| Tipe Manajemen Perusahaan | Jumlah | Laki-laki | Perempuan | Pihak Independen |
|---|---|---|---|---|
| Komisaris | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Direksi | 0 | 0 | 0 | 0 |

**G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan**

| | Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan) | Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan |
|---|---|---|
| Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan | 12 | 100 % |
| Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan | 6 | 100 % |

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

| **G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?** | Ya |
|---|---|

kebijakan pemisahan Direksi dan Dewan Komisaris adalah prinsip dalam tata kelola perusahaan yang memastikan adanya pemisahan fungsi antara pengurusan Direksi dan pengawasan Dewan Komisaris. Direksi bertanggung jawab untuk mengelola perusahaan sehari-hari. sednagkan Dewan Komisaris mengawasi kinerja Direksi dan memastikan Perseroan beroperasi sesuai dengan tujuan dan prinsip tata kelola yang baik.

| **G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris** | Ya |
|---|---|

Kinerja Direksi dinilai berdasarkan jumlah kehadiran setiap anggota dalam Rapat Direksi dan rapat gabungan dengan Dewan Komisaris, pelaksanaan arahan dari Dewan Komisaris, serta pelaksanaan tugastugas sebagaimana tercantum dalam Piagam Direksi. Kinerja Dewan Komisaris dinilai berdasarkan

| | |
|---|---|
| jumlah kehadiran setiap anggota dalam Rapat Dewan Komisaris dan rapat gabungan dengan Direksi; pemberian arahan kepada Direksi dan pengawasan kinerja Direksi serta pelaksanaan tugas-tugas sebagaimana tercantum dalam Piagam Dewan Komisaris. | |
| **G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris** | Ya |
| Pada tahun 2025, Perseroan tidak menyelenggarakan pelatihan dan program orientasi untuk Dewan Komisaris dan Direksi. | |
| **G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris** | Ya |
| Kriteria khusus untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris meliputi integritas, pengalaman, keahlian, kepemimpinan, dedikasi, dan pemahaman tentang perusahaan serta industri. Selain itu, calon anggota direksi dan komisaris juga harus memenuhi persyaratan formal dan materiil sesuai peraturan perundangundangan, seperti tidak pernah dinyatakan pailit atau dihukum karena tindak pidana yang merugikan keuangan negara. | |
| **G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?** | Ya |
| Kebijakan terkait anti korupsi dan anti-fraud merujuk pada Kode Etik fraud Perseroan | |
| **G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?** | Ya |
| Perseroan Terbuka memiiki kebijakan untuk mencegah terjadinya insider trading. Kebijakan terkait insider trading merujuk pada Kode Etik Perseroan. | |
| **G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?** | Ya |
| Perseroan senantiasa berupaya untuk menjunjung tinggi kejujuran dalam setiap kegiatan operasionalnya. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menciptakan iklim usaha yang sehat dengan menghindari tindakan, perilaku, ataupun perbuatan - perbuatan yang dapat menimbulkan benturan atau konflik kepentingan; korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN); pemberian yang berlebihan; serta selalu mengutamakan kepentingan Perseroan di atas kepentingan pribadi, keluarga, kelompok ataupun golongan. Terkait dengan hal ini, Perseroan telah menetapkan kebijakan anti penyuapan dan korupsi yang menyangkut pihak internal dan eksternal. | |

**D. Lain-lain**

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

| Kinerja | Kode | Nama Metrik | Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan |
|---|---|---|---|
| Lingkungan | E-01 | Laporan Emisi Gas Rumah Kaca | 202 |
| | E-02 | Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca | 202 |
| | E-03 | Konsumsi Energi Listrik | 202 |
| | E-04 | Konsumsi Air | 202 |
| | E-05 | Limbah yang Dihasilkan | 202 |
| | E-06 | Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission | 202 |
| | E-07 | Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca | 202 |
| Sosial | S-01 | Kesetaraan Gender | 194 |
| | S-02 | Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur | 194 |
| | S-03 | Tingkat Pergantian Pegawai | 194 |
| | S-04 | Jumlah Pegawai Sementara | 194 |
| | S-05 | Pelatihan dan Pengembangan Pegawai | 194 |
| | S-06 | Jumlah Kecelakaan Kerja | 194 |
| | S-07 | Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia | 194 |
| | S-08 | Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi | 194 |
| | S-09 | Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia | 194 |
| | S-10 | Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa | 194 |
| | S-11 | Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan | 194 |
| | S-12 | Pencegahan Konflik Kepentingan | 194 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Tata-kelola | G-01 | Keberagaman Manajemen dan Independensi | 182 |
| | G-02 | Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan | 182 |
| | G-03 | Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO | 182 |
| | G-04 | Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris | 182 |
| | G-05 | Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris | 182 |
| | G-06 | Kriteria Khusus Pemilihan Dewan | 182 |
| | G-07 | Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi | 182 |
| | G-08 | Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham | 182 |
| | G-09 | Pencegahan Konflik Kepentingan | 182 |

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

**PT Indo Boga Sukses Tbk**

Eka Ruli Afriawan

Direktur

PT Indo Boga Sukses Tbk

Jalan Raya Randugowang, Desa Sendangadi, Kecamatan Mlati Kabupaten Sleman,

Telepon : 0274 2880 288, Fax : 0274 2885099, www.indobogasukses.com

| | |
|---|---|
| Nama Pengirim | Eka Ruli Afriawan |
| Jabatan | Direktur |
| Tanggal dan Waktu | 29-04-2026 19:31 |
| Lampiran | 1. Srt. Pengantar ARSR 2025.pdf |
| | 2. AR IBOS 2025 FULL CHAPTER..pdf |

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Indo Boga Sukses Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Indo Boga Sukses Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

| | |
|---|---|
| Letter / Announcement No. | 227/IBS-DIR/IV/2026 |
| Issuer Name | PT Indo Boga Sukses Tbk |
| Issuer Code | IBOS |
| Attachment | 2 |
| Subject | Submission of Annual And Sustainability Report |

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://indobogasukses.com/ at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

**A. Environmental Performance**

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

| **E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report** | |
|---|---|
| Consolidated GHG Emission Report? | Yes |
| Organizational Boundaries | Operasional/Finansial |
| Any subsidiaries that are not included in the report? | No |

| Name | Total emission (tCO2e) |
|---|---|
| **Category 1: Direct GHG emissions and removals** | |
| Direct emissions from stationary combustion | 0 |
| Direct emissions from mobile combustion | 0 |
| Direct emissions from processes | 0 |
| Direct fugitive emissions | 0 |
| Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF) | 0 |
| Total Direct Emissions (Scope 1) | 0 |
| **Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy** | |

| | |
|---|---|
| Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption | 522.318 |
| Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity) | 0 |
| Total Indirect Emissions (Scope 2) | 522.318 |
| **Category 3: Indirect GHG emissions from transportation** | |
| Upstream transport and distribution | 0 |
| Business travels | 0 |
| Transportation of clients and visitors | 0 |
| Downstream transportation and distribution | 0 |
| Employee commuting | 0 |
| **Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization** | |
| Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions | 0 |
| Purchased goods and services | 0 |
| Capital equipment/goods | 0 |
| Waste generated in operations | 0 |
| Upstream leased assets | 0 |
| **Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization** | |
| Investments | 0 |
| Use of sold products | 0 |
| End of life treatment of sold products | 0 |
| Downstream franchises | 0 |
| Downstream leased assets | 0 |
| Processing of sold products | 0 |
| **Category 6: Indirect GHG emissions from other sources** | |

| | |
|---|---|
| Other indirect emissions or removals | 0 |
| Total GHG Emissions (Scope 1 and 2) | 0 |
| Total GHG Emissions (Scope 1 and 2) | 522.318 |
| Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3) | 522.318 |
| Offsets/Credits | 0 |
| REC Purchases (kWh) | 0 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E-02** | **GHG Emissions Intensity** | Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp) | 522.318 |
| **E-03** | **Electricity Consumption** | Total amount of energy directly consumed (kWh or J) | 522.318 |
| | | Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J) | 0 |
| | | Total energy consumption (kWh or J) | 522,318 |
| **E-04** | **Water Consumption** | Total water consumed (m3) | 5.899,76 |
| **E-05** | **Waste Generation** | Total waste generated (ton) | 0 |

| **E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target** | |
|---|---|
| Does the Company have a net zero emission target commitment? | Yes |
| What year is the Company's net zero emission published target? | 2060 |
| Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target. | |
| The Company has a Net Zero Emissions target. This will be reviewed internally by the Company going forward. | |

| **E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target** | |
|---|---|
| Does the Company commit to reducing GHG emission? | Ya |
| What is the Company's GHG emission reduction target? | 30 % |
| | 0 (tCO2e) |
| Targeted year in achieving GHG reduction target? | 2030 |

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

- Implement energy and resource conservation programs
- Design buildings with adequate lighting by utilizing sunlight and maximizing the use of doors and windows, adjusting refrigerator temperatures to save energy, servicing equipment regularly, and replacing lights with LEDs.

**B. Kinerja Sosial (Social Performance)**

**S-01 Gender Diversity**

| Job positions | Men | | Women | |
|---|---|---|---|---|
| | Number of employees | Percentage of employees | Number of employees | Percentage of employees |
| Entry-level | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Mid-level | 3 | 7,89 % | 20 | 52,63 % |
| Senior-level | 6 | 15,79 % | 3 | 7,89 % |
| Executive-level | 3 | 7,89 % | 3 | 7,89 % |
| Total Pegawai | 12 | 31,58 % | 26 | 68,42 % |

**S-02 Employees Level by Gender and Age Group**

| Age group (years) | Job levels | | | | | | | | Number of employees |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Entry-level | | Mid-level | | Senior-level | | Executive-level | | |
| | Men | Women | Men | Women | Men | Women | Men | Women | |
| 18-25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 25-35 | 0 | 0 | 3 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 |
| 35-45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 6 |
| 45-55 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 3 | 9 |
| >55 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**S-03 Employees Turnover**

| | Number of employees (in reporting year) | Percentage (in reporting year) |
|---|---|---|
| Number of employees resigned | 15 Employees | 39,5 % |
| Number of newly appointed Employees | 15 Employees | 39,5 % |

**S-04 Temporary Worker**

| | Number of employees (in reporting year) | Percentage (in reporting year) |
|---|---|---|
| Total company headcount held by contractors and/or consultants | 0 Employees | 0 % |

**S-05 Employee Training and Development**

| Average training hour per employee (in reporting year) | Total employee attending company training program | Percentage of employee attending company training program (%) |
|---|---|---|
| 2 hours/employee | 20 | 52,6 % |

**S-06 Injury Rate**

| Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year) | Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%) |
|---|---|
| 0 | 0 % |

**S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse**

| Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year) | 0 |
|---|---|

| Company Policy Regarding Employees | |
|---|---|
| **S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?** | Yes |
| **S-09 Does the company has a policy regarding human rights?** | Yes |
| **S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?** | Yes |
| **S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?** | Yes |

**Corporate Social Responsibility (CSR)**

| | |
|---|---|
| **S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?** | Yes |

**C. Governance Performance**

**G-01 Board Diversity and Independence**

| Type of Company Board | Number of seats on Company | Seats Occupied by Men | Seats Occupied by Women | Seats Occupied by Independent Party |
|---|---|---|---|---|

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Commissioners | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Directors | 0 | 0 | 0 | 0 |

**G-02 Board Meeting Attendance**

| | Number of board meetings (in reporting year) | Percentage of board meeting attendances (in reporting year) |
|---|---|---|
| Director Attendance to Board Meetings | 12 | 100 % |
| Comissioner Attendance to Board Meetings | 6 | 100 % |

Other governmental-related policy

| | |
|---|---|
| **G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?** | Yes |
| The separation of the Board of Directors and the Board of Commissioners is a principle in corporate governance that ensures the separation of functions between the management of the Board of Directors and the oversight of the Board of Commissioners.<br>The Board of Directors is responsible for the day-to-day management of the company, while the Board of Commissioners oversees the performance of the Board of Directors and ensures that the company operates in accordance with the objectives and principles of good corporate governance. | |
| **G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?** | Yes |
| The performance of the Board of Directors is assessed based on the attendance of each member at Board of Directors meetings and joint meetings with the Board of Commissioners, implementation of the Board of Commissioners' directives, and implementation of the duties as stated in the Board of Directors Charter. The performance of the Board of Commissioners is assessed based on the attendance of each member at Board of Commissioners meetings and joint meetings with the Board of Directors; providing direction to the Board of Directors and supervising the Board of Directors' performance, as well as the implementation of the duties as stated in the Board of Commissioners Charter. | |
| **G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?** | Yes |
| In 2025, the Company will not hold training and orientation programs for the Board of Commissioners and Directors. | |
| **G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?** | Yes |
| Specific criteria for selecting members of the board of directors and commissioners include integrity, experience, expertise, leadership, dedication, and understanding of the company and industry. Furthermore, prospective members of the board of directors and commissioners must also meet formal and material requirements as stipulated in laws and regulations, such as never having been declared bankrupt or convicted of a crime that caused financial loss to the state. | |
| **G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?** | Yes |
| Policies related to anti-corruption and anti-fraud refer to the Company's fraud Code of Ethics. | |
| **G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?** | Yes |
| Publicly held companies have policies to prevent insider trading. These policies refer to the Company's Code of Ethics. | |
| **G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?** | Yes |

The Company consistently strives to uphold honesty in all its operational activities.
Therefore, the Company is committed to creating a healthy business climate by avoiding actions, behaviors, or deeds that could give rise to conflicts of interest; corruption, collusion, and nepotism (KKN); excessive bribery; and always prioritizing the Company's interests over personal, family, group, or class interests. In this regard, the Company has established an anti-bribery and corruption policy that concerns both internal and external parties.

**D. Other**

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

| Kinerja | Kode | Metric Name | Pages in the Sustainability/Annual Report |
|---|---|---|---|
| Environment | E-01 | Greenhouse Gas Emission Report | 202 |
| | E-02 | Greenhouse Gas Emission Intensity | 202 |
| | E-03 | Electricity Consumption | 202 |
| | E-04 | Water Consumption | 202 |
| | E-05 | Waste Generated | 202 |
| | E-06 | Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target | 202 |
| | E-07 | Company Commitment to Reduce Emission | 202 |
| Social | S-01 | Gender Equality | 194 |
| | S-02 | Employees by Gender and Age Group | 194 |
| | S-03 | Employee Turnover Rate | 194 |
| | S-04 | Number of Temporary Officers | 194 |
| | S-05 | Employee Training and Development | 194 |
| | S-06 | Number of Work Accidents | 194 |
| | S-07 | Human Rights Violation Incidents | 194 |
| | S-08 | Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy | 194 |
| | S-09 | Policy on Human Rights | 194 |
| | S-10 | Child Labor and/or Forced Labor Policy | 194 |
| | S-11 | Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees. | 194 |
| | S-12 | Corporate Social Responsibility | 194 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Governance | G-01 | Management Diversity and Independence | 182 |
| | G-02 | Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings | 182 |
| | G-03 | Chairman of the Board and CEO Separation Policy | 182 |
| | G-04 | Board of Directors and Commissioners Assessment Policy | 182 |
| | G-05 | Board of Directors and Commissioners Training Policy | 182 |
| | G-06 | Special Criteria for Election of the Board | 182 |
| | G-07 | Code of Ethics and/or Anti-Corruption | 182 |
| | G-08 | Fair Treatment Policy for Shareholders | 182 |
| | G-09 | Conflict of Interest Prevention Policy | 182 |

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

**PT Indo Boga Sukses Tbk**

Eka Ruli Afriawan

Direktur

PT Indo Boga Sukses Tbk

Jalan Raya Randugowang, Desa Sendangadi, Kecamatan Mlati Kabupaten Sleman,

Phone : 0274 2880 288, Fax : 0274 2885099, www.indobogasukses.com

| | |
|---|---|
| Sender Name | Eka Ruli Afriawan |
| Function | Direktur |
| Date and Time | 29-04-2026 19:31 |
| Attachment | 1. Srt. Pengantar ARSR 2025.pdf |
| | 2. AR IBOS 2025 FULL CHAPTER..pdf |

This is an official document of PT Indo Boga Sukses Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Indo Boga Sukses Tbk is fully responsible for the information contained within this document.