Go To English Page

Nomor Surat	15/CPP/OJK-IDX/CORSEC/IV/2026
Nama Perusahaan	Central Proteina Prima Tbk
Kode Emiten	CPRO
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 22 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.cpp.co.id/ pada tanggal 22 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Laporan ini mencakup wilayah usaha Jakarta (Head Office), Dupak, Sidoarjo, Tulang Bawang, dan Tanjung Bintang.	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	47.635
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	47.635

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	77.777
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	77.777
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	125.412
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	125.412
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,001
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	83.272.704
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	83.272.704
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	305.389
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	29

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan berkomitmen mendukung upaya pengurangan emisi gas rumah kaca sebagai bagian dari kontribusi terhadap target net zero emission (NZE) nasional. Dalam mendukung komitmen tersebut, Perusahaan secara bertahap mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dalam kegiatan operasional melalui peningkatan efisiensi energi, optimalisasi proses produksi, serta penerapan praktik operasional yang lebih ramah lingkungan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan berkomitmen mendukung upaya pengurangan emisi gas rumah kaca sebagai bagian dari kontribusi terhadap target net zero emission (NZE) nasional. Dalam mendukung komitmen tersebut, Perusahaan secara bertahap mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dalam kegiatan operasional melalui peningkatan efisiensi energi, optimalisasi proses produksi, serta penerapan praktik operasional yang lebih ramah lingkungan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	538	24,35 %	17	0,77 %
Mid-level	890	40,29 %	272	12,31 %
Senior-level	368	16,66 %	99	4,48 %
Executive-level	20	0,91 %	5	0,23 %
Total Pegawai	1.816	82,21 %	393	17,79 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	20	2	73	35	0	0	0	0	130
25-35	124	4	392	147	61	27	0	0	755
35-45	167	5	193	51	107	41	4	2	570
45-55	227	6	232	39	199	31	16	3	753
>55	0	0	0	0	1	0	0	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	183 Pegawai	8,36 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	406 Pegawai	18,56 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	388 Pegawai	17,6 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0,1 jam/pegawai	2.146	48,47 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
1	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan membuka kesempatan yang sama bagi para calon karyawan saat menjalankan perekrutan. Proses perekrutan telah dipastikan untuk tidak bersikap diskriminatif terhadap ras, jenis kelamin, atau preferensi golongan dan lainnya di luar kriteria profesional. Bagi seluruh karyawan yang telah bekerja di Perusahaan, dipastikan untuk mendapatkan hak mereka dan memperoleh kesempatan untuk dipromosikan ke jenjang karier yang lebih tinggi. Komitmen ini juga memastikan Perusahaan melindungi karyawan dari segala bentuk diskriminasi dan pelecehan seksual.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan menyediakan wadah pelaporan yang aman, independen, dan mudah diakses bagi seluruh karyawan untuk menyampaikan pengaduan terkait dugaan pelecehan seksual maupun praktik diskriminasi di lingkungan kerja. Mekanisme pelaporan ini diselenggarakan melalui sistem Whistleblowing System (WBS), yang menjamin kerahasiaan identitas pelapor serta perlindungan terhadap segala bentuk tindakan pembalasan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan tidak hanya menetapkan prosedur internal yang ketat dalam proses rekrutmen, tetapi juga memastikan bahwa seluruh tahapan penerimaan tenaga kerja menjunjung tinggi prinsip penghormatan terhadap hak asasi manusia. Setiap kebijakan dan praktik ketenagakerjaan dirancang untuk secara tegas menolak segala bentuk kerja paksa serta eksploitasi tenaga kerja anak.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan menetapkan prinsip-prinsip keamanan, kesehatan, dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak kepada seluruh karyawan dalam Kode Etik Perusahaan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perseroan menjalankan 110 program CSR dengan biaya Rp1,9 miliar untuk warga di Medan, Aceh, Surabaya, Lampung, Bangka, Situbondo, Jakarta, Cikampek, Pangandaran, Sumatera Selatan, Rembang, Kendal. Kegiatan tersebut bervariasi mencakup donasi ikan nila merah, berkolaborasi dengan shelter hewan, melakukan kampanye anti jagal untuk melindungi hewan, donasi korban banjir Sumatera, serta program sosial lainnya.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	2
Direksi	0	7	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Struktur tata kelola Perusahaan mengikuti sistem two-tier board di Indonesia yang memisahkan fungsi pengawasan dan fungsi pengelolaan. Fungsi pengawasan menjadi tanggung jawab Dewan Komisaris dan fungsi pengelolaan menjadi tanggung jawab Direksi dan kedua fungsi tersebut dipimpin oleh orang yang berbeda. Ketentuan ini telah diatur dalam Anggaran Dasar Perusahaan yang ditetapkan sesuai Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2027 yang berlaku di Indonesia.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Evaluasi terhadap anggota Dewan Komisaris dan Direksi meliputi penilaian terhadap pencapaian Perusahaan sesuai dengan fungsi masing-masing sebagai pengawas dan pengelola Perusahaan. Sistem evaluasi dilakukan melalui penilaian mandiri (selfassessment) berdasarkan Pedoman Kerja Dewan (Board Charter) yang mencakup kinerja kolektif dan individu. Pemegang Saham mengetahui dan turut menilai kinerja pengawasan dan pengelolaan Perusahaan dengan menelaah Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan yang dipublikasikan dan dipertanggungjawabkan saat pelaksanaan RUPS.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan secara berkelanjutan memfasilitasi pengembangan kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi guna mendukung pelaksanaan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat, serta pengelolaan Perseroan, sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya. Program pengembangan kompetensi difokuskan pada materi strategis yang relevan, meliputi pemahaman strategi Perseroan, penerapan tata kelola perusahaan yang baik, manajemen risiko, sistem pengendalian internal, kepatuhan terhadap regulasi, serta perkembangan industri dan isu keberlanjutan. Kegiatan tersebut dilaksanakan melalui keikutsertaan dalam seminar, pelatihan, dan forum diskusi, serta pemaparan internal yang melibatkan manajemen dan narasumber kompeten, sehingga Dewan Komisaris dan Direksi senantiasa memiliki wawasan dan kapabilitas yang memadai dalam menjalankan perannya secara efektif.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Secara khusus, Perusahaan telah memastikan bahwa pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan sesuai dengan ketentuan POJK dan Anggaran Dasar Perusahaan. Masing-masing anggota diwajibkan memiliki integritas, kompetensi sesuai lini usaha Perusahaan, serta memperlihatkan rekam jejak yang baik dalam hal kepatuhan terhadap regulasi, termasuk batasan rangkap jabatan. Setiap anggota juga diwajibkan memiliki moralitas tinggi, memahami tata kelola perusahaan, dan memiliki tingkat independensi yang cukup.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan telah menyusun Kode Etik yang menjadi pedoman bagi karyawan dalam bertindak, mengambil keputusan dan bekerja secara profesional. Pada tahun 2023, Perusahaan telah menetapkan rumusan Kode Etik dan mengesahkan susunan Komite Etik berdasarkan Surat Keputusan Direksi No.104/SK/HI-CPP/III/2023 tanggal 31 Maret 2023. Di dalam Kode Etik, terdapat ketentuan yang mengatur mengenai Kebijakan Anti Suap dan Anti Korupsi. Kebijakan ini menjadi panduan dalam melaksanakan praktik bisnis yang sehat dan adil yang bertujuan untuk mencegah, mendeteksi, dan menindak praktik suap dan korupsi di lingkungan Perusahaan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan senantiasa memperlakukan para pemegang saham dengan adil dengan menyediakan informasi yang akurat, tepat waktu, dan transparan. Perusahaan memastikan bahwa hak-hak pemegang saham terpenuhi, khususnya dengan menjalankan praktik pencegahan transaksi orang dalam (insider trading) sesuai POJK Nomor 78/POJK.04/2017 tentang Transaksi Efek yang Tidak Dilarang bagi Orang Dalam.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Guna mencegah terjadinya konflik kepentingan antara Dewan Komisaris dan Direksi, Perusahaan berpedoman pada ketentuan Piagam Direksi dan Dewan Komisaris.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	159-160
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	161
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	160
	E-04	Konsumsi Air	162
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	163
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	159
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	159
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	178
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	178
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	179
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	177
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	183
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	181
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	176
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	177
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	176
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	177
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	181
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	186-190

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	169
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	170
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	168
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	169
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	174-175
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	169
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	173
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	173
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	169

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Central Proteina Prima Tbk

Farah Reza Praditya

Corporate Secretary

Central Proteina Prima Tbk

Treasury Tower Floor 8, District 8, JL Jendral Sudirman Kav 52-53, SCBD, Jakarta

Telepon : 50191788, Fax : 50191788, www.cpp.co.id

Nama Pengirim	Farah Reza Praditya
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2026 09:59
Lampiran	1. CPP - AR SR 2025 - Full Bab 260427.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Central Proteina Prima Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Central Proteina Prima Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	15/CPP/OJK-IDX/CORSEC/IV/2026
Issuer Name	Central Proteina Prima Tbk
Issuer Code	CPRO
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 22 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.cpp.co.id/ at 22 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Laporan ini mencakup wilayah usaha Jakarta (Head Office), Dupak, Sidoarjo, Tulang Bawang, dan Tanjung Bintang.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	47.635
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	47.635
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	77.777
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	77.777
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	125.412
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	125.412
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,001
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	83.272.704
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	83.272.704
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	305.389
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	29

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to supporting greenhouse gas emission reduction efforts as part of its contribution to the national net zero emission (NZE) target. In support of this commitment, the Company gradually integrates sustainability principles into its operations through improved energy efficiency, optimization of production processes, and the implementation of more environmentally responsible operational practices.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has not yet a specific target to reduce emission or set a special division with specific task of managing climate change risks. Nevertheless, the Company is fully committed to enhancing its efficiency efforts in terms of energy use and emission generation throughout the operation. We believe in reducing the emission of our operation to bring positive impact on the mitigation of climate change risks.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	538	24,35 %	17	0,77 %
Mid-level	890	40,29 %	272	12,31 %
Senior-level	368	16,66 %	99	4,48 %
Executive-level	20	0,91 %	5	0,23 %
Total Pegawai	1.816	82,21 %	393	17,79 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	20	2	73	35	0	0	0	0	130
25-35	124	4	392	147	61	27	0	0	755
35-45	167	5	193	39	107	41	4	2	570
45-55	227	6	232	39	199	31	16	3	753
>55	0	0	0	0	1	0	0	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	183 Employees	8,36 %
Number of newly appointed Employees	406 Employees	18,56 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	388 Employees	17,6 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0,1 hours/employee	2.146	48,47 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
1	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company provides equal opportunities to all prospective employees during the recruitment process. The recruitment process is ensured to be nondiscriminatory with respect to race, gender, or any group preferences and other factors beyond professional criteria. All employees working at the Company are ensured to receive their rights and are given equal opportunities for promotion to higher career levels. This commitment also ensures that the Company protects employees from all forms of discrimination and sexual harassment.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company provides a safe, independent, and easily accessible reporting platform for all employees to submit complaints related to alleged sexual harassment and discriminatory practices in the workplace. This reporting mechanism is administered through the Whistleblowing System (WBS), which ensures the confidentiality of the whistleblowers identity and protection against any form of retaliation.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company not only establishes stringent internal procedures in the recruitment process, but also ensures that all stages of workforce recruitment uphold the principle of respect for human rights. Every employment policy and practice is designed to firmly reject all forms of forced labor and the exploitation of child labor.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company sets principles of occupational safety, health, and security, as well as a safe and decent working environment for all employees, as set out in the Companys Code of Conduct.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company conducted 110 CSR programs with a total cost of Rp1.9 billion for the communities in Medan, Aceh, Surabaya, Lampung, Bangka, Situbondo, Jakarta, Cikampek, Pangandaran, Sumatera Selatan, Rembang, Kendal. The programs were varied which included a donation of red tilapia, collaboration with pet shelters, socialization on anti-butchering movements, donation for victims of Sumatera flood, and other social programs.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	0	2
Directors	0	7	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Companys governance structure follows Indonesias two tier board system, which separates the supervisory and management functions. The supervisory function is the responsibility of the Board of Commissioners, while the management function is the responsibility of the Board of Directors, and each function is led by different individuals. This provision is stipulated in the Companys Articles of Association, which have been prepared in accordance with Indonesias Limited Liability Company Law No. 40 of 2027.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The evaluation of members of the Board of Commissioners and Board of Directors includes an assessment of the Companys achievements in accordance with their respective roles as supervisors and managers of the Company. The evaluation system is conducted through a self-assessment based on the Board Charter, covering both collective and individual performance. Shareholders are informed of and also assess the Companys supervisory and management performance by reviewing the Annual Report and Financial Statements as presented and accounted for at the GMS.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company continuously facilitates the competency development of the Board of Commissioners and the Board of Directors to support the execution of their supervisory and advisory functions, as well as the management of the Company, in accordance with their duties and responsibilities. Competency development programs are focused on relevant strategic topics, including an understanding of the Companys strategy, the implementation of good corporate governance, risk management, internal control systems, regulatory compliance, as well as industry developments and sustainability issues. These activities are carried out through participation in seminars, training sessions, and discussion forums, as well as	

internal presentations involving management and qualified speakers, ensuring that the Board of Commissioners and the Board of Directors consistently possess the necessary insight and capabilities to perform their roles effectively.

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Specifically, the Company has ensured that the appointment of its Board of Commissioners and Board of Directors complies with OJK regulations and the Companys Articles of Association. Each member is required to demonstrate integrity, competence aligned with the Companys line of business, and a strong track record of regulatory compliance, including adherence to restrictions on concurrent positions. Each member is also required to uphold high moral standards, possess a sound understanding of corporate governance, and maintain an adequate level of independence.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established a Code of Ethic as a guideline for employees in acting, making decisions, and working professionally. In 2023, the Company formulated and formalized its Code of Ethic and approved the composition of the Ethics Committee based on the Decree of the Board of Directors No. 104/SK/HI-CPP/III/2023 dated March 31, 2023. The Code of Ethics contains provisions governing the Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy. This policy serves as a guideline for conducting sound and fair business practices to prevent, detect, and address bribery and corruption within the Company.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company always treats its shareholders fairly by providing accurate, timely, and transparent information. The Company ensures that shareholders rights are fulfilled, particularly through the implementation of insider trading prevention practices in accordance with OJK Regulation No. 78/POJK. 04/2017 concerning Transactions in Securities That are Not Prohibited for Insiders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
To prevent conflicts of interest between the Board of Commissioners and the Board of Directors, the Company adheres to the provisions set out in the Board of Directors and Board of Commissioners Charter.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	159-160
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	161
	E-03	Electricity Consumption	160
	E-04	Water Consumption	162
	E-05	Waste Generated	163
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	159
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	159
Social	S-01	Gender Equality	178
	S-02	Employees by Gender and Age Group	178
	S-03	Employee Turnover Rate	179
	S-04	Number of Temporary Officers	177
	S-05	Employee Training and Development	183
	S-06	Number of Work Accidents	181
	S-07	Human Rights Violation Incidents	176
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	177
	S-09	Policy on Human Rights	176
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	177
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	181
	S-12	Corporate Social Responsibility	186-190

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	169
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	170
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	168
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	169
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	174-175
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	169
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	173
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	173
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	169

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Central Proteina Prima Tbk

Farah Reza Praditya

Corporate Secretary

Central Proteina Prima Tbk

Treasury Tower Floor 8, District 8, JL Jendral Sudirman Kav 52-53, SCBD, Jakarta

Phone : 50191788, Fax : 50191788, www.cpp.co.id

Sender Name	Farah Reza Praditya
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2026 09:59
Attachment	1. CPP - AR SR 2025 - Full Bab 260427.pdf

This is an official document of Central Proteina Prima Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Central Proteina Prima Tbk is fully responsible for the information contained within this document.