Go To English Page

Nomor Surat	033/ERAA/CS/IV/2026
Nama Perusahaan	Erajaya Swasembada Tbk
Kode Emiten	ERAA
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 05 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.erajaya.com pada tanggal 05 Juni 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0,47
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0,47

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	36.040
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	36.040
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	682,94
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	35.458
Perjalanan Karyawan	36,92
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	54
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	36.231,86
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	36.040,47
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	72.272,33
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,47
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	48.388.248
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	48.388.248
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	74.124
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	54

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.

Erajaya Group mengusung visi Green Retail Operation sebagai landasan strategis untuk menyelaraskan pertumbuhan bisnis dengan pelestarian lingkungan jangka panjang. Perusahaan mendefinisikan tanggung jawab karbon sebagai prioritas utama yang diintegrasikan ke dalam kebijakan keberlanjutan melalui pilar lingkungan yang berfokus pada mitigasi jejak karbon dan konservasi sumber daya secara menyeluruh. Melalui komitmen The Journey Towards Sustainable Growth, Perseroan berupaya memitigasi dampak negatif operasional dengan mengadopsi standar pelaporan global serta kepatuhan terhadap regulasi nasional guna mendukung tercapainya ambisi Net Zero Emission di masa depan.

Transformasi menuju operasional rendah karbon diwujudkan melalui akselerasi transisi energi dan efisiensi logistik di seluruh lini usaha Perseroan. Erajaya secara proaktif mendorong penggunaan kendaraan listrik (Electric Vehicle) yang telah dimulai dari jajaran manajemen puncak dan akan dilanjutkan pada armada operasional, didukung oleh penyediaan infrastruktur pengisian daya mandiri (SPKLU) di beberapa lokasi kantor. Selain itu, inisiatif efisiensi energi mencakup rencana implementasi panel surya secara bertahap serta optimalisasi rute distribusi untuk meminimalkan konsumsi bahan bakar fosil dan menekan emisi gas buang secara signifikan.

Sebagai upaya penyeimbangan karbon (carbon offsetting), Perseroan memperluas cakupan program pelestarian alam melalui inisiatif unggulan Wana Erajaya II di Taman Hutan Raya Ir. H. Djuanda yang berpotensi mendukung penyerapan karbon (carbon sequestration) dalam jangka panjang. Untuk memastikan akuntabilitas kinerja lingkungan, Perseroan secara konsisten melakukan penghitungan jejak karbon yang pada tahun 2025 mencatatkan total emisi sebesar 36.040 ton CO2-eq dengan intensitas emisi

0,470 ton CO2-eq per miliar Rupiah penjualan neto. Seluruh rangkaian program ini mencerminkan dedikasi Perseroan dalam merespons tantangan perubahan iklim global sekaligus menciptakan nilai yang

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	30 %
	13.509.336 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Erajaya Group berkomitmen penuh untuk mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK) melalui visi strategi Green Retail Operation yang berfokus pada mitigasi dampak ekologis di seluruh rantai nilai perusahaan. Sebagai bentuk tanggung jawab terhadap perubahan iklim, perusahaan telah menetapkan pilar Perubahan Iklim & Tanggung Jawab Karbon yang mengintegrasikan pengelolaan emisi ke dalam operasional bisnis secara holistik. Perseroan berupaya menyelaraskan langkahnya dengan regulasi nasional dan standar pelaporan global untuk memastikan setiap aktivitas operasional memberikan dampak lingkungan yang minimum.

Langkah nyata dalam pengurangan emisi diwujudkan melalui akselerasi transisi ke kendaraan listrik (EV) dan efisiensi energi operasional. Perseroan secara proaktif mengalihkan armada kendaraan manajemen puncak ke kendaraan listrik dan merencanakan transisi armada operasional berbasis listrik secara bertahap, yang didukung oleh penyediaan titik pengisian mandiri (SPKLU) di kantor pusat. Selain itu, perusahaan mengimplementasikan strategi logistik hijau melalui optimalisasi jadwal pengiriman dan perencanaan rute terpendek guna meminimalkan konsumsi bahan bakar fosil, serta merencanakan penggunaan panel surya untuk sistem penerangan gedung sebagai bagian dari pemanfaatan energi terbarukan.

Perseroan juga menjalankan program penyeimbangan karbon (carbon offsetting) melalui inisiatif konservasi Wana Erajaya II di Taman Hutan Raya Ir. H. Djuanda untuk mendukung penyerapan karbon jangka panjang (carbon sequestration). Untuk menjaga akuntabilitas, perusahaan secara konsisten melakukan inventarisasi emisi yang pada tahun 2025 mencatatkan total emisi sebesar 36.040 ton CO2-eq dengan intensitas emisi 0,470 ton CO2-eq per miliar Rupiah penjualan neto, menurun dari 0,519 pada tahun sebelumnya. Perseroan terus menyempurnakan metodologi perhitungan emisi Scope 1, 2, dan 3 serta mengembangkan ESG Dashboard untuk memastikan pemantauan target pengurangan emisi dilakukan secara transparan

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	**Laki-Laki**		**Perempuan**	
	Jumlah pegawai	**Persentasi pegawai**	**Jumlah pegawai**	**Persentasi pegawai**
Entry-level	2.982	49,2 %	1.403	23,15 %
Mid-level	947	15,62 %	451	7,44 %
Senior-level	106	1,75 %	46	0,76 %
Executive-level	89	1,47 %	37	0,61 %

Total Pegawai	4.124	68,04 %	1.937	31,96 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	354	334	15	24	0	0	0	0	727
25-35	1.893	861	443	250	7	10	4	1	3.469
35-45	589	165	382	139	52	23	34	19	1.403
45-55	145	40	103	34	43	12	26	10	382
>55	1	3	4	4	4	1	25	7	49

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	867 Pegawai	14,3 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	958 Pegawai	15,81 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	11.857 Pegawai	195,63 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
13 jam/pegawai	23.352	385,28 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
17	0,28 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan berkomitmen penuh dalam menjaga lingkungan kerja yang sehat melalui kebijakan anti-pelecehan seksual dan non-diskriminasi. Kebijakan ini tertuang secara rinci dalam Pedoman Perilaku (Code of Conduct) Perseroan yang dapat diakses oleh publik melalui situs resmi kami di www.erajaya.com.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Komitmen Perseroan terhadap penghormatan Hak Asasi Manusia (HAM) telah dituangkan secara komprehensif dalam Pedoman Perilaku (Code of Conduct). Kebijakan ini tersedia secara transparan dan dapat diakses publik melalui situs web resmi di www.erajaya.com.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan berkomitmen penuh dalam menentang praktik pekerja anak dan kerja paksa. Kebijakan ini tertuang secara rinci dalam Pedoman Perilaku (Code of Conduct) yang dapat diakses oleh publik melalui situs resmi Perseroan di www.erajaya.com.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen penuh dalam mewujudkan lingkungan kerja yang sehat, aman, dan kondusif melalui kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Pedoman komprehensif mengenai kebijakan ini dapat diakses secara publik melalui situs resmi Perseroan di www.erajaya.com.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
PT Erajaya Swasembada Tbk secara konsisten menjalankan berbagai inisiatif CSR yang berfokus pada pilar pendidikan, kesehatan, lingkungan, dan pemberdayaan masyarakat. Perusahaan melakukan investasi sosial yang strategis dalam pengembangan pendidikan vokasi melalui kemitraan dengan 210 SMK di seluruh Indonesia, yang mencakup program magang bagi siswa serta pelatihan peningkatan kompetensi guru. Selain itu, Erajaya secara aktif memberdayakan komunitas lokal melalui kolaborasi dengan UKM untuk memproduksi lebih dari 1.600 produk ramah lingkungan, yang berhasil meningkatkan pendapatan mitra UKM hingga Rp100 juta. Di luar program pemberdayaan, perusahaan menyalurkan sumbangan rutin berupa donasi hewan qurban, bantuan hari besar keagamaan, serta berbagai kegiatan amal (charity) bagi kelompok masyarakat yang membutuhkan. Pada tahun 2025, perusahaan mengalokasikan anggaran sebesar Rp294 juta khusus untuk mendukung berbagai inisiatif keberlanjutan dan perlindungan lingkungan, termasuk program konservasi di Taman Hutan Raya Ir. H. Djuanda. Erajaya juga memfasilitasi program kesehatan melalui Wellness Day yang melibatkan ribuan peserta dalam kegiatan donor darah, pemeriksaan kesehatan gratis, serta seminar kesehatan bagi karyawan dan masyarakat umum.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	6	0	2
Direksi	0	7	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	30	95 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	24	95 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan mengenai mekanisme penilaian kinerja Direksi dan Dewan Komisaris telah diatur secara komprehensif dalam Pedoman Kerja (Board Charter) Direksi dan Dewan Komisaris, yang dapat diakses melalui situs resmi Perusahaan di www.erajaya.com.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan mengenai pengembangan kompetensi serta pelatihan bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris telah diatur secara komprehensif dalam Pedoman Kerja (Charter) Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan mengenai kriteria khusus dalam proses pemilihan anggota Direksi dan Dewan Komisaris telah diatur secara komprehensif dalam Pedoman Kerja Direksi dan Dewan Komisaris, yang dapat diakses melalui situs resmi perusahaan di www.erajaya.com.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan terkait Kode Etik dan Anti-Korupsi yang tertuang di dalam Pedoman Perilaku (Code of Conduct). Kebijakan ini merupakan wujud komitmen Perseroan dalam menerapkan prinsip tata kelola perusahaan yang baik dan dapat diakses oleh seluruh pemangku kepentingan melalui situs web resmi Perseroan di www.erajaya.com.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Komitmen Perseroan dalam menjamin perlakuan yang setara bagi seluruh Pemegang Saham tertuang dalam Pedoman Perilaku (Code of Conduct). Kebijakan tersebut dapat diakses secara transparan melalui situs resmi Perseroan di www.erajaya.com.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kebijakan mengenai kewajiban Direksi dan Dewan Komisaris dalam mencegah benturan kepentingan telah diatur secara komprehensif dalam Pedoman Kerja Direksi dan Dewan Komisaris (Board Charter).	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	86
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	86
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	82
	E-04	Konsumsi Air	88
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	89
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	84
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	91
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	94
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	95
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	107
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	96
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	99
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	109
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	97
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	97
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	97
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	97
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	109
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	21-41

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	80-97
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	179-264
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	179-264
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	179-264
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	179-264
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	179-264
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	179-264
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	179-264

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

[ ] GRI
[ ] TCFD
[ ] CDP
[ ] IFRS S1
[ ] IFRS S2
[ ] SASB
[X] Others, please specify

O J
K

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Erajaya Swasembada Tbk

Amelia Allen

Head of Legal & Corporate Secretary

Erajaya Swasembada Tbk

Jl Gedong Panjang No. 29 - 31, Jakarta 11240

Telepon : 021-6905050, Fax : 021-69831225, www.erajaya.com

Nama Pengirim	Amelia Allen
Jabatan	Head of Legal & Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 22:54
Lampiran	1. Penyampaian AR SR ERAA 2025 .pdf
	2. AR ERAA 2025.pdf
	3. SR ERAA 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Erajaya Swasembada Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Erajaya Swasembada Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	033/ERAA/CS/IV/2026
Issuer Name	Erajaya Swasembada Tbk
Issuer Code	ERAA
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 05 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.erajaya.com at 05 Juni 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0,47
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0,47
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	36.040
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	36.040
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	682,94
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	35.458
Employee commuting	36,92
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	54
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	36.231,86
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	36.040,47
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	72.272,33
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,47
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	48.388.248
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	48.388.248
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	74.124
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	54

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050

Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.

Erajaya Group embodies the Green Retail Operation vision as a strategic foundation to harmonize business expansion with long-term environmental stewardship. The Company identifies carbon responsibility as a top priority, integrated into its sustainability framework through environmental pillars focused on comprehensive carbon footprint mitigation and resource conservation. Under The Journey Towards Sustainable Growth commitment, the Company strives to mitigate the negative impacts of its operations by adopting global reporting standards and complying with national regulations to support the realization of future Net Zero Emission ambitions.

The transformation toward low-carbon operations is realized through accelerated energy transition and logistics efficiency across all business lines. Erajaya proactively promotes the adoption of Electric Vehicles (EVs), starting with senior management and extending to the operational fleet, supported by the provision of independent charging stations (SPKLU) at several office locations. Furthermore, energy efficiency initiatives include the phased implementation of solar panels and logistics route optimization to minimize fossil fuel consumption and significantly reduce exhaust emissions.

To balance its carbon footprint, the Company expands its nature conservation programs through the flagship Wana Erajaya II initiative at the Ir. H. Djuanda Forest Park, which facilitates long-term carbon sequestration. To ensure environmental performance accountability, the Company consistently calculates its carbon footprint, which in 2025 recorded a total emission of 36,040 tons CO2-eq with an emission intensity of 0.470 tons CO2-eq per billion Rupiah of net sales. This comprehensive suite of programs reflects the Company's dedication to addressing global climate change challenges while creating sustainable value for all stakeholders.

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	30 %
	13.509.336 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Erajaya Group is fully committed to reducing Greenhouse Gas (GHG) emissions through its strategic Green Retail Operation vision, which prioritizes mitigating ecological impacts across the entire value chain. As a core component of its climate change responsibility, the Company has established the Climate Change & Carbon Responsibility pillar to holistically integrate emission management into business operations. Furthermore, the Company aligns its initiatives with national regulations and global reporting standards to ensure that all operational activities minimize their environmental footprint.

Concrete steps toward emission reduction are realized through the acceleration of the transition to Electric Vehicles (EVs) and enhanced operational energy efficiency. The Company has proactively transitioned its top management fleet to EVs and is planning a phased transition for its operational fleet, supported by the installation of independent charging stations (SPKLU) at the head office. Additionally, Erajaya implements green logistics strategies by optimizing delivery schedules and planning the shortest routes to minimize fossil fuel consumption. The Company also plans to utilize renewable energy by implementing solar panels for building lighting systems.

To address unavoidable emissions, the Company carries out carbon offsetting programs, such as the Wana Erajaya II conservation initiative at the Ir. H. Djuanda Forest Park, which supports long-term carbon sequestration. To maintain high standards of accountability, the Company consistently conducts emission inventories, in 2025, total emissions were recorded at 36,040 tons CO2-eq, with an emission intensity of 0.470 tons CO2-eq per billion IDR of net sales a decrease from 0.519 in the previous year. Erajaya continues to refine its Scope 1, 2, and 3 emission calculation methodologies and is developing an ESG Dashboard to ensure that emission reduction targets are monitored transparently and sustainably.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.982	49,2 %	1.403	23,15 %
Mid-level	947	15,62 %	451	7,44 %
Senior-level	106	1,75 %	46	0,76 %
Executive-level	89	1,47 %	37	0,61 %
Total Pegawai	4.124	68,04 %	1.937	31,96 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	354	334	15	24	0	0	0	0	727
25-35	1.893	861	443	250	7	10	4	1	3.469
35-45	589	165	382	34	52	23	34	19	1.403
45-55	145	40	103	34	43	12	26	10	382
>55	1	3	4	4	4	1	25	7	49

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	867 Employees	14,3 %
Number of newly appointed Employees	958 Employees	15,81 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	11.857 Employees	195,63 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
13 hours/employee	23.352	385,28 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
17	0,28 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company maintains a steadfast commitment to a safe and inclusive workplace through its anti-sexual harassment and non-discrimination policies. These standards are integrated into the Companys Code of Conduct, which is publicly accessible via our official website at www.erajaya.com.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Companys commitment to respecting Human Rights is comprehensively outlined in the Corporate Code of Conduct. This policy is transparently available and can be accessed by the public via our official website at www.erajaya.com.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company is fully committed to prohibiting child and forced labor. This policy is strictly detailed in our Code of Conduct, which is publicly accessible on the Companys official website at www.erajaya.com.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company maintains a steadfast commitment to Occupational Health, Safety, and a comfortable working environment as outlined in our OHS (K3) Guidelines. These policies are accessible via the Companys official website at www.erajaya.com.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
PT Erajaya Swasembada Tbk consistently implements various CSR initiatives focused on the pillars of education, health, the environment, and community empowerment. The company makes strategic social investments in vocational education development through partnerships with 210 vocational high schools (SMK) across Indonesia, encompassing student internship programs and competency enhancement training for teachers. Furthermore, Erajaya actively empowers local communities by collaborating with Small and Medium Enterprises (SMEs) to produce more than 1,600 eco-friendly products, which has successfully increased the income of SME partners by Rp100 million. Beyond its empowerment programs, the company provides regular contributions in the form of sacrificial animal (qurban) donations, assistance for religious holidays, and various charitable activities for community groups in need. In 2025, the company allocated a specific budget of Rp294 million to support various sustainability and environmental protection initiatives, including a conservation program at the Ir. H. Djuanda Grand Forest Park. Erajaya also facilitates health programs through Wellness Day, involving thousands of participants in blood donation drives, free health screenings, and health seminars for both employees and the general public.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	6	0	2
Directors	0	7	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	30	95 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	24	95 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Policies regarding the performance evaluation of the Board of Directors and the Board of Commissioners are formally established in the Board Charter, which is accessible via the Companys website at www. erajaya.com.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The policies regarding competency development and training for members of the Board of Directors and the Board of Commissioners are comprehensively stipulated in the Companys Board of Directors and Board of Commissioners Work Guidelines (Charters).	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The policies regarding specific criteria for the selection of the Board of Directors and the Board of Commissioners are stipulated in the Board of Directors and Board of Commissioners Work Guidelines, available at www.erajaya.com.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established policies regarding the Code of Ethics and Anti-Corruption, which are incorporated within the Companys Code of Conduct. These policies reflect the Companys commitment to upholding Good Corporate Governance (GCG) principles and are accessible to all stakeholders via the Companys official website at www.erajaya.com.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Companys commitment to ensuring equitable treatment for all Shareholders is articulated in our Code of Conduct. This policy is publicly accessible through the Companys official website at www.erajaya.com.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Policies regarding the obligations of the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent conflicts of interest are stipulated in the Board Charter.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	86
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	86
	E-03	Electricity Consumption	82
	E-04	Water Consumption	88
	E-05	Waste Generated	89
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	84
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	91
Social	S-01	Gender Equality	94
	S-02	Employees by Gender and Age Group	95
	S-03	Employee Turnover Rate	107
	S-04	Number of Temporary Officers	96
	S-05	Employee Training and Development	99
	S-06	Number of Work Accidents	109
	S-07	Human Rights Violation Incidents	97
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	97
	S-09	Policy on Human Rights	97
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	97
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	109
	S-12	Corporate Social Responsibility	21-41

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	80-97
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	179-264
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	179-264
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	179-264
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	179-264
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	179-264
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	179-264
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	179-264

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

O J
K

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Erajaya Swasembada Tbk

Amelia Allen

Head of Legal & Corporate Secretary

Erajaya Swasembada Tbk

Jl Gedong Panjang No. 29 - 31, Jakarta 11240

Phone : 021-6905050, Fax : 021-69831225, www.erajaya.com

Sender Name	Amelia Allen
Function	Head of Legal & Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 22:54
Attachment	1. Penyampaian AR SR ERAA 2025 .pdf
	2. AR ERAA 2025.pdf
	3. SR ERAA 2025.pdf

This is an official document of Erajaya Swasembada Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Erajaya Swasembada Tbk is fully responsible for the information contained within this document.