Go To English Page

Nomor Surat	007/SPM-CS/IV/2026
Nama Perusahaan	Suparma Tbk
Kode Emiten	SPMA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 19 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.ptsuparmatbk.com/general-meeting-shareholders/ pada tanggal 19 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	342.075
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	342.075

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	55.791
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	55.791
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	397.866
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	397.866
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	64.127.165
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	64.127.165
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	3.506.278
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	69.995,8

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan berkomitmen mendukung kebijakan pemerintah dalam mencapai target Net Zero Emission, dengan menetapkan tahun 2060 sebagai target pencapaian net zero emission Perseroan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pengendalian dan upaya pengurangan emisi di Perseroan dilakukan melalui pemantauan serta pengelolaan emisi yang dilaksanakan secara menyeluruh pada aktivitas operasional yang dijalankan Perseroan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	530	37,22 %	72	5,06 %
Mid-level	167	11,73 %	193	13,55 %
Senior-level	321	22,54 %	67	4,71 %
Executive-level	55	3,86 %	19	1,33 %
Total Pegawai	1.073	75,35 %	351	24,65 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	7	0	28	32	0	0	0	0	67
25-35	189	13	70	99	75	15	3	1	465
35-45	219	8	48	39	147	34	17	7	519
45-55	115	51	19	17	88	18	29	10	347
>55	0	0	2	6	11	0	6	1	26

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	71 Pegawai	5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	87 Pegawai	6 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8,11 jam/pegawai	1.042	73 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
8	0,1 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Keberagaman adalah unsur penting dalam human resources karena Perseroan percaya setiap individu karyawan memiliki keunikan dan potensi yang berbeda-beda yang bisa disatukan menjadi energi penggerak maksimal Perseroan. Dengan semangat inilah, para karyawan Perseroan bekerja secara profesional. Hal ini merupakan bagian dari strategi Perseroan untuk meningkatkan keunggulan bersaing perusahaan. Seiring pengembangan ekspansif, Perseroan berkomitmen merekrut, mengembangkan, dan mempertahankan insan yang profesional dan berintegritas. Perseroan juga membuka jenjang karir berdasarkan kinerja terbaik dari karyawan sesuai nilai performa kinerja dan kontribusi yang diberikan kepada Perseroan. Perseroan terus mempersiapkan para pemimpin masa depan yang berkualitas tinggi, yakni mereka yang memiliki kompetensi cemerlang di bidang mereka masing-masing disertai karakter etika profesional yang baik.

Prinsip kesetaraan dalam kesempatan bekerja menjadi dasar Perseroan dalam memilih insan terbaik untuk menjadi bagian dari karyawan Perseroan. Perseroan memastikan bahwa setiap insan memperoleh peluang yang sama tanpa diskriminasi dalam bentuk apa pun, serta dinilai secara objektif berdasarkan kompetensi, kualifikasi, dan potensi yang dimiliki. Sejalan dengan komitmen tersebut, Perseroan menegaskan bahwa seluruh tahapan rekrutmen tidak dipungut biaya dalam bentuk apa pun, baik secara langsung maupun tidak langsung. Perseroan tidak pernah bekerja sama dengan pihak mana pun yang meminta imbalan terkait proses penerimaan karyawan. Perseroan menghargai keberagaman dengan memberikan kesempatan yang sama bagi setiap individu tanpa memandang agama, suku, ras, jenis kelamin dan disabilitas untuk terus berkembang. Prinsip ini dilaksanakan mulai dari proses rekrutmen, pengembangan karir hingga pensiun.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang positif dan inklusif bagi semua pihak terkait, dengan penekanan pada keragaman, inklusi, dan kesempatan yang adil. Kode Etik Bisnis dan Kode Etik Pemasok, serta Kebijakan tentang Hak Asasi Manusia, mencerminkan komitmen Perseroan terhadap nilai-nilai tersebut yang dianggap esensial untuk kesuksesan Perseroan. Perseroan berusaha untuk merekrut dan mempertahankan talenta terbaik dari berbagai latar belakang, menghargai keunggulan individu, dan mendorong kolaborasi dalam suasana yang inklusif.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Sesuai dengan ketentuan yang tercantum dalam Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Perseroan tidak mempekerjakan individu yang berusia di bawah 18 tahun. Sebelum resmi bekerja di Perseroan, seluruh karyawan Perseroan telah menandatangani kesepakatan atau Perjanjian Kerja Bersama secara sadar atas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab karyawan. Dengan demikian, seluruh karyawan Perseroan tidak pernah bekerja di bawah paksaan dan ancaman.

Selama tahun 2025, Perseroan tidak pernah mengalami insiden terkait tenaga kerja di bawah umur maupun kerja paksa. Hal tersebut sejalan dengan upaya Perseroan untuk senantiasa memperhatikan kesejahteraan karyawan, termasuk aturan mengenai waktu kerja, waktu lembur, waktu libur, dan cuti kerja yang disesuaikan dengan peraturan yang berlaku.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan menyadari bahwa kesehatan dan keselamatan kerja sangat penting dalam menunjang keberhasilan aktivitas usaha Perseroan. Dengan implementasi praktik kesehatan dan keselamatan kerja (K3), diharapkan akan tercipta tempat kerja yang aman, nyaman dan sehat, sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Pengimplementasian K3 dilakukan dengan melakukan identifikasi potensi bahaya, menilai tingkat risiko, serta menetapkan upaya pengendalian.

Perseroan juga selalu berkomitmen untuk menyediakan tempat kerja dengan fasilitas-fasilitas seperti klinik, toilet, ruang laktasi, lift, tempat ibadah serta tempat parkir yang bersih dan aman agar karyawan merasa nyaman di lingkungan kerja Perseroan.

Selain itu, Perseroan juga menyelenggarakan kegiatan olah raga rutin setiap minggu, seperti sepak bola, bulu tangkis, lari, yoga, dan olahraga lainnya. Kegiatan ini tidak hanya mendorong gaya hidup sehat, tetapi juga mempererat hubungan antar karyawan, meningkatkan kebersamaan, dan membangun tim yang solid dalam lingkungan kerja.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perseroan menyadari bahwa pertumbuhan usaha harus diiringi dengan pelaksanaan tanggung jawab sosial. Oleh karena itu, Perseroan berpedoman bahwa penerapan tanggung jawab sosial, termasuk pengembangan sosial dan kemasyarakatan serta pemberdayaan masyarakat, adalah sebuah komitmen untuk membuat komunitasnya menjadi baik melalui kebijakan praktik-praktik bisnis dan kontribusi dari sumber daya Perseroan sesuai dengan prinsip pelaksanaan Good Corporate Governance.

Corporate Social Responsibility (CSR) Perseroan berfokus pada tiga pilar Perseroan, yaitu di bidang pendidikan, lingkungan, serta komunitas sosial dan lingkungan sekitar.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	1	3
Direksi	0	4	0	4

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	38	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	29	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan penilaian sendiri (self assessment) terhadap kinerja Dewan Komisaris dan Direksi yang dilakukan setahun sekali. Kebijakan ini dilakukan sebagai bentuk evaluasi atas performa anggota Dewan Komisaris dan Direksi sehingga dapat mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan agar menjadi perhatian dan perbaikan di tahun mendatang. Secara keseluruhan self assessment ini dilakukan oleh masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Penilaian dilakukan secara tim, bukan menilai kinerja masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Penilaian ini menjadi cara untuk meningkatkan performanya secara berkesinambungan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk mendukung serta mendorong pengelolaan bisnis dan operasional agar dapat berjalan secara akuntabel dan transparan, sesuai ketentuan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku. Oleh sebab itu, Perseroan dengan tegas melarang seluruh insan Perseroan terlibat dalam tindakan penyuapan, korupsi, dan pencucian uang.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
-	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
-	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	132
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	132
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	129
	E-04	Konsumsi Air	130
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	135-137
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	109
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	138-140
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	116
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	141
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	115
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	138
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	138
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	139
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	140
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	143

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	26-36
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	66-69
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	70
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	102
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017
SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Suparma Tbk

Alberta Angela

Corporate Secretary

Suparma Tbk

Jl. Mastrip No.856, Karangpilang

Telepon : (031) 766-666, 766-33-96, 766-24-90(-93) (Buyung : 031-705-82-380)

Nama Pengirim	Alberta Angela
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 20:05
Lampiran	1. Surat Pengantar AR SR 31 Desember 2025.pdf
	2. Annual and Sustainability Report SPMA 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Suparma Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Suparma Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	007/SPM-CS/IV/2026
Issuer Name	Suparma Tbk
Issuer Code	SPMA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 19 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.ptsuparmatbk.com/general-meeting-shareholders/ at 19 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	342.075
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	342.075
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	55.791
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	55.791
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	397.866
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	397.866
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	64.127.165
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	64.127.165
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	3.506.278
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	69.995,8

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to supporting government policies in achieving the Net Zero Emission target, by setting 2060 as the Company's net zero emission achievement target.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Control and efforts in emissions reduction in the Company is carried out through monitoring and managing emissions which are implemented comprehensively in the operational activities carried out by the Company.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	530	37,22 %	72	5,06 %
Mid-level	167	11,73 %	193	13,55 %
Senior-level	321	22,54 %	67	4,71 %
Executive-level	55	3,86 %	19	1,33 %
Total Pegawai	1.073	75,35 %	351	24,65 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	7	0	28	32	0	0	0	0	67
25-35	189	13	70	99	75	15	3	1	465
35-45	219	8	48	17	147	34	17	7	519
45-55	115	51	19	17	88	18	29	10	347
>55	0	0	2	6	11	0	6	1	26

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	71 Employees	5 %
Number of newly appointed Employees	87 Employees	6 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
8,11 hours/employee	1.042	73 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
8	0,1 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

Diversity is an important element in human resources because the Company believes that each individual employee has different uniqueness and potential that can be united into the maximum driving energy of the Company. With this spirit, the Company's employees work professionally. This is part of the Company's strategy to increase the company's competitive advantage. Along with expansive development, the Company is committed to recruit, develop, and retain professional and integrity-based people. The Company also opens career levels based on the best performance of employees according to the performance value and contribution given to the Company. The Company continues to prepare high-quality future leaders, namely those who have brilliant competence in their respective fields accompanied by good professional ethical character.

The principle of equality in employment opportunities is the Company's basis in selecting the best people to be part of the Company's employees. The Company ensures that every employee receives equal opportunities without discrimination of any kind, and is objectively assessed based on their competency, qualifications, and potential. In line with this commitment, the Company confirms that all recruitment stages are free of charge, either directly or indirectly. The Company never collaborates with any party that requests compensation in connection with the employee recruitment process. The Company values diversity by providing equal opportunities for every individual regardless of religion, ethnicity, race, gender and disability to continue to develop. This principle is implemented starting from the recruitment process, career development to retirement.

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

The Company is committed to creating a positive and inclusive work environment for all stakeholders, with an emphasis on diversity, inclusion and equal opportunity. The Code of Business Conduct and Supplier Code of Conduct, as well as the Human Rights Policy, reflect the Company commitment to these values, which are essential to the Company success. The Company seeks to recruit and retain the best talent from diverse backgrounds, recognize individual excellence and encourage collaboration in an inclusive atmosphere.

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

In accordance with the provisions contained in Law No. 13 of 2003 concerning Manpower, the Company does not employ individuals under the age of 18. Prior to officially working in the Company, all of the Company's employees have signed an agreement or Collective Work Agreement consciously on the implementation of employee duties and responsibilities. Thus, all of the Company's employees never work under forced work and threats.

During 2025, the Company was never experienced any incidents related to underage or forced labor. This is in line with the Company's efforts to always pay attention to the welfare of employees, including the rules regarding working hours, overtime, holiday, and work leave that are adjusted to the applicable regulations.

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

The Company realizes that health and safety is very important in supporting the success of the Company's business activities. With the implementation of occupational health and safety (OHS) practices, it is hoped that a safe, comfortable and healthy workplace will be created, thereby increasing employee productivity. The implementation of OHS is carried out by identifying potential hazards, assessing the level of risk, and determining control efforts.

The Company is also always committed to providing a work place with facilities such as clinics, toilets, lactation rooms, elevators, places of worship and parking lots as well as clean and safe so that employees feel comfortable in the Company's work environment.

In addition, the Company also organizes regular sports activities every week, such as football, badminton, running, yoga, and other sports. These activities not only encourage a healthy lifestyle, but also strengthen relationships between employees, increase togetherness, and build a solid team in the work environment.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

The Company realizes that business growth must be accompanied by the implementation of social responsibility. Therefore, the Company is guided by the guidelines that the implementation of social responsibility, including social and community development as well as community empowerment, is a commitment to make the community better through policies on business practices and contributions from the Company's resources in accordance with the principles of implementing Good Corporate Governance.

The Company's Corporate Social Responsibility (CSR) focuses on the three pillars of the Company, namely in the fields of education, environment, as well as social community and neighbourhood.

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	1	3
Directors	0	4	0	4

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	38	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	29	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a self-assessment policy for the performance of the Board of Commissioners and Board of Directors. The assessment is held every year. Self-assessment policy is implemented as an evaluation on the performance of the Board of Commissioners and Board of Directors in order to identify both strength and weakness to be improved in the following year. In general, self-assessment is performed by each member of the Board of Commissioners and Board of Directors. The assessment is carried out in team instead of individual assessment for each member of the Board of Commissioners and Board of Directors. Self-assessment is implemented to improve their performance in suitable manner.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
-	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
-	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company is committed to supporting and encouraging business and operational management so that they can run in an accountable and transparent manner, in accordance with the provisions of the applicable laws and regulations. For this reason, The Company strictly prohibits all Company personnel from being involved in acts of bribery, corruption, and money laundering.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
-	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
-	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	132
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	132
	E-03	Electricity Consumption	129
	E-04	Water Consumption	130
	E-05	Waste Generated	135-137
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	109
Social	S-01	Gender Equality	138-140
	S-02	Employees by Gender and Age Group	116
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	141
	S-06	Number of Work Accidents	115
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	138
	S-09	Policy on Human Rights	138
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	139
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	140
	S-12	Corporate Social Responsibility	143

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	26-36
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	66-69
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	70
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	102
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017
SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Suparma Tbk

Alberta Angela

Corporate Secretary

Suparma Tbk

Jl. Mastrip No.856, Karangpilang

Phone : (031) 766-666, 766-33-96, 766-24-90(-93) (Buyung : 031-705-82-380)

Sender Name	Alberta Angela
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 20:05
Attachment	1. Surat Pengantar AR SR 31 Desember 2025.pdf
	2. Annual and Sustainability Report SPMA 2025.pdf

This is an official document of Suparma Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Suparma Tbk is fully responsible for the information contained within this document.