Go To English Page

Nomor Surat	020/LBB/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Lovina Beach Brewery Tbk.
Kode Emiten	STRK
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://lovinabeachbrewery.com/ pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	(0)
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	(4,1)
Emisi langsung dari proses pengolahan	(0)
Emisi fugitive langsung	(0)
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	(0)
Total Emisi Langsung (Scope 1)	(4,1)

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	(1,94)
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	(0)
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	(1,94)
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	(0)
Perjalanan dinas	(0)
Transportasi dari klien dan pengunjung	(0)
Transportasi dan distribusi hilir	(0)
Perjalanan Karyawan	(0)
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	(0)
Pembelian Barang dan Jasa	(0)
Capital equipment/goods	(0)
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	(0)
Aset Sewaan hulu	(0)
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	(0)
Penggunaan produk yang dijual	(0)
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	(0)
Waralaba hilir	(0)
Aset Sewaan Hilir	(0)
Pengolahan produk yang dijual	(0)

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	(0)
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	(0)
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	(6,04)
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	(6,04)
Offsets/Credits	(0)
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	(0)

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	(0)
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	(0)
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	(0)
		Total konsumsi energi (kWh or J)	(0)
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	(0)
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	(0)

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan menyadari pentingnya pengelolaan emisi sebagai bagian dari upaya menjaga keberlanjutan operasional. Untuk itu, Perseroan melakukan berbagai upaya yang berkaitan dengan efisiensi energi dan pengelolaan kegiatan operasional yang lebih memperhatikan aspek lingkungan. Perseroan juga melakukan pemantauan terhadap penggunaan energi dan emisi yang dihasilkan sebagai bagian dari pengelolaan lingkungan. Ke depan, Perseroan akan mempertimbangkan pengembangan inisiatif yang mendukung pengurangan emisi secara bertahap, dengan tetap memperhatikan kondisi usaha dan ketentuan yang berlaku.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	(13) %
	(0) (tCO2e)

Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan menyadari bahwa aktivitas operasional dapat menyumbang efek rumah kaca (ERK). Oleh karena itu, Perseroan berupaya mengendalikan emisi melalui langkah-langkah berikut:
1. Menghemat penggunaan peralatan elektronik;
2. Melakukan uji emisi berkala terhadap kendaraan operasional dan mesin-mesin produksi;
3. Mengurangi rapat secara langsung untuk menghemat penggunaan BBM;
4. Mulai secara bertahap menggunakan barangbarang yang ramah lingkungan; serta
5. Melakukan penanaman pohon atau menyediakan ruang terbuka hijau di sekitar area perkantoran.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	(37)	-44,05 %	(13)	-15,48 %
Mid-level	(13)	-15,48 %	(7)	-8,33 %
Senior-level	(8)	-9,52 %	(2)	-2,38 %
Executive-level	(3)	-3,57 %	(1)	-1,19 %
Total Pegawai	(61)	-72,62 %	(23)	-27,38 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	(5)	(2)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(7)
25-35	(22)	(5)	(9)	(6)	(3)	(1)	(0)	(0)	(46)
35-45	(7)	(2)	(2)	(1)	(3)	(0)	(1)	(0)	(16)
45-55	(7)	(2)	(2)	(0)	(0)	(1)	(2)	(1)	(15)

>55	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	(31) Pegawai	(36,9) %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	(21) Pegawai	(25) %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	(0) Pegawai	(0) %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
(0) jam/pegawai	(0)	(0) %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
(0)	(0) %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	(0)

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menindak tegas seluruh bentuk pelecehan seksual dan diskriminasi melalui penerapan sistem pengelolaan pelanggaran yang efektif, transparan, dan bertanggung jawab. Selain itu, Perseroan secara proaktif melaksanakan berbagai program untuk meningkatkan kesadaran karyawan terkait tindakan diskriminatif, guna menciptakan lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan berkeadilan.	

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan menetapkan Kode Etik sebagai acuan utama bagi seluruh organ perusahaan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab secara berintegritas, profesional, dan akuntabel. Kode Etik ini merefleksikan komitmen Perseroan terhadap kejujuran, penghormatan atas hak asasi manusia, serta penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik, dan diimplementasikan secara konsisten di seluruh aktivitas operasional Perseroan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan menetapkan usia minimum karyawan sebesar 18 tahun sebagai bentuk kepatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan yang berlaku, termasuk Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, serta untuk memastikan terciptanya lingkungan kerja yang aman dan berkelanjutan. Selain itu, Perseroan menegaskan komitmennya terhadap praktik ketenagakerjaan yang beretika dengan tidak mentoleransi segala bentuk kerja paksa. Seluruh proses rekrutmen dan hubungan kerja dilaksanakan secara sukarela, transparan, dan menjunjung tinggi hak-hak pekerja serta prinsip keadilan sosial.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan produktif melalui penerapan kebijakan K3 yang sesuai standar. Implementasi dilakukan melalui pelatihan keselamatan, evaluasi risiko berkala, serta penyediaan fasilitas keselamatan dan kesehatan, termasuk P3K dan sosialisasi kesehatan. Upaya ini bertujuan membangun budaya kerja yang menempatkan K3 sebagai prioritas serta meningkatkan kesadaran karyawan dalam setiap aktivitas kerja.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan melakukan pemberian sembako kepada warga secara rutin setiap tahunnya	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	(1)	(0)	(1)
Direksi	0	(2)	(1)	(0)

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	(12)	(100) %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	(6)	(100) %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan menerapkan struktur GCG yang jelas untuk memastikan pembagian tugas, wewenang, dan tanggung jawab yang transparan pada setiap organ perusahaan. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tertinggi yang menetapkan arah strategis Perseroan. Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat, sementara Direksi bertanggung jawab atas pengelolaan operasional Perseroan secara efektif dan sesuai dengan prinsip G C G Penerapan GCG juga didukung oleh Komite Audit, Sekretaris Perusahaan, dan Unit Audit Internal yang berperan dalam pengawasan, keterbukaan informasi, kepatuhan, serta evaluasi sistem pengendalian internal. Struktur ini memperkuat akuntabilitas dan memastikan penerapan GCG secara konsisten guna mendukung keberlanjutan usaha dan penciptaan nilai jangka panjang.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja anggota Dewan Komisaris dilakukan melalui self-assessment, sementara evaluasi kolektif disampaikan Pemegang Saham dalam RUPS Tahunan melalui Laporan Pengawasan Dewan Komisaris.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Direksi dapat melaksanakan kegiatan pengembangan kompetensi dalam berbagai kegiatan sepanjang mendukung peran, serta tugas dan tanggung jawabnya. Kegiatan tersebut juga dapat disediakan oleh internal perusahaan, bekerja sama dengan pihak ketiga, maupun secara mandiri melalui berbagai media yang tersedia. Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat kegiatan pengembangan kompetensi yang diikuti oleh anggota Direksi. Dewan Komisaris dapat melaksanakan kegiatan pengembangan kompetensi dalam berbagai kegiatan sepanjang mendukung fungsi, serta tugas dan tanggung jawab. Kegiatan tersebut juga dapat disediakan oleh internal perusahaan, bekerja sama dengan pihak ketiga, maupun secara mandiri melalui berbagai media yang tersedia. Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat kegiatan pengembangan kompetensi yang diikuti oleh anggota Dewan Komisaris.	

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
1. Pelaksanaan rapat internal Direksi; 2. Kehadiran dalam rapat gabungan dengan Dewan Komisaris; 3. Penetapan strategi dan kebijakan, pencapaian target dan tujuan; serta 4. Aspek-aspek lain yang memengaruhi kinerja Direksi.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memastikan seluruh proses bisnis dijalankan berdasarkan prinsip transparansi, akuntabilitas, dan integritas. Sebagai bagian dari komitmen tersebut, Perseroan menerapkan kebijakan anti-korupsi dan anti-gratifikasi secara ketat untuk mencegah praktik yang merugikan perusahaan maupun pemangku kepentingan, dengan ketentuan dan prosedur sebagai berikut. 1. Setiap anggota perusahaan dilarang untuk memberi atau menerima suap, uang atau pembayaran tidak sah, serta segala bentuk gratifikasi yang bertentangan dengan hukum yang berlaku. 2. Pemberian hadiah atau fasilitas kepada pihak tertentu sebagai bentuk penghargaan atau ucapan terima kasih atas pelayanan yang telah diberikan harus dikelola dengan sangat hatihati dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku, agar tidak menimbulkan konflik kepentingan. 3. Pemberian hadiah, jamuan, atau layanan lainnya yang bersifat sebagai imbalan hanya diperbolehkan jika pemberian tersebut sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku dan/ atau adat yang diterima secara umum, serta untuk tujuan yang sah dalam konteks bisnis yang transparan dan etis.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Dengan menjunjung prinsip transparansi, Perseroan berkomitmen untuk menyampaikan informasi secara jelas, akurat, dan tepat waktu kepada seluruh Pemegang Saham secara setara. Penerapan keterbukaan informasi dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang undangan yang berlaku dan dikoordinasikan oleh Sekretaris Perusahaan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan menerapkan ketentuan untuk memastikan bahwa setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi mampu mengidentifikasi, mengelola, dan mengendalikan potensi benturan kepentingan sesuai dengan kebijakan yang berlaku, sebagai berikut. 1. Mengutamakan kepentingan Perseroan dan tidak mengurangi kinerja keuangan Perseroan dalam hal terjadi benturan kepentingan.	

2. Menghindari diri dari pengambilan keputusan dalam situasi dan kondisi adanya benturan kepentingan.
3. Melakukan pengungkapan hubungan kekeluargaan, hubungan keuangan, hubungan kepengurusan, hubungan kepemilikan dengan anggota Dewan Komisaris lain, dan/atau anggota Direksi, dan/atau Pemegang Saham Pengendali Perseroan, dan/atau pihak lainnya dalam rangka bisnis Perseroan.
4. Melakukan pengungkapan dalam hal pengambilan keputusan tetap harus diambil pada kondisi adanya benturan kepentingan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	150
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	151
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	148
	E-04	Konsumsi Air	149
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	149
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	150
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	151
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	152
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	152-15
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	47
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	47
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	154
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	155
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	153
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	154
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	152-153
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	153
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	155
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	156

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	99-109
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	100-104
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	89
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	101-105
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	102-106
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	106
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	132-134
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	49-135
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	109

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Lovina Beach Brewery Tbk.

Bona Budhisurya

Direktur Utama

PT Lovina Beach Brewery Tbk.

Jl. Tukad Banyu Poh 110X, Sesetan

Telepon : (0361) - 255 600, Fax : (0362) - 255 599, https://lovinabeachbrewery.com/

Nama Pengirim	Bona Budhisurya
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 23:51
Lampiran	1. FINAL AR SR LOVINA.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Lovina Beach Brewery Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Lovina Beach Brewery Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	020/LBB/IV/2026
Issuer Name	PT Lovina Beach Brewery Tbk.
Issuer Code	STRK
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 30 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://lovinabeachbrewery.com/ at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	(0)
Direct emissions from mobile combustion	(4,1)
Direct emissions from processes	(0)
Direct fugitive emissions	(0)
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	(0)
Total Direct Emissions (Scope 1)	(4,1)
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	(1,94)
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	(0)
Total Indirect Emissions (Scope 2)	(1,94)
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	(0)
Business travels	(0)
Transportation of clients and visitors	(0)
Downstream transportation and distribution	(0)
Employee commuting	(0)
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	(0)
Purchased goods and services	(0)
Capital equipment/goods	(0)
Waste generated in operations	(0)
Upstream leased assets	(0)
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	(0)
Use of sold products	(0)
End of life treatment of sold products	(0)
Downstream franchises	(0)
Downstream leased assets	(0)
Processing of sold products	(0)
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	(0)
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	(0)
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	(6,04)
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	(6,04)
Offsets/Credits	(0)
REC Purchases (kWh)	(0)

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	(0)
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	(0)
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	(0)
		Total energy consumption (kWh or J)	(0)
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	(0)
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	(0)

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company recognizes the importance of emissions management as part of its efforts to maintain sustainable operations. Accordingly, the Company undertakes various initiatives related to energy efficiency and the management of operational activities with greater consideration for environmental aspects. The Company also monitors energy consumption and the emissions generated as part of its environmental management practices. Going forward, the Company will consider developing initiatives to support a gradual reduction in emissions, while taking into account business conditions and applicable regulations.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	(13) %
	(0) (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company recognizes that its operational activities may contribute to greenhouse gas (GHG) emissions. Accordingly, the Company undertakes efforts to manage and mitigate emissions through the following measures:
1. Conserving the use of electronic equipment;
2. Conducting periodic emission tests on operational vehicles and production machinery;
3. Reducing in-person meetings to minimize fuel consumption;
4. Gradually adopting environmentally friendly products; and
5. Planting trees or providing green open spaces around office areas.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	(37)	-44,05 %	(13)	-15,48 %
Mid-level	(13)	-15,48 %	(7)	-8,33 %
Senior-level	(8)	-9,52 %	(2)	-2,38 %
Executive-level	(3)	-3,57 %	(1)	-1,19 %
Total Pegawai	(61)	-72,62 %	(23)	-27,38 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	(5)	(2)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(7)
25-35	(22)	(5)	(9)	(6)	(3)	(1)	(0)	(0)	(46)
35-45	(7)	(2)	(2)	(0)	(3)	(0)	(1)	(0)	(16)
45-55	(7)	(2)	(2)	(0)	(0)	(1)	(2)	(1)	(15)
>55	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	(31) Employees	(36,9) %
Number of newly appointed Employees	(21) Employees	(25) %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	(0) Employees	(0) %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
(0) hours/employee	(0)	(0) %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
(0)	(0) %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	(0)

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company takes a firm stance against all forms of sexual harassment and discrimination through the implementation of an effective, transparent, and accountable violation management system. In addition, the Company proactively conducts various programs to raise employee awareness of discriminatory behavior, with the aim of fostering a safe, inclusive, and equitable work environment.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
-	

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
-	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company is committed to creating a safe, healthy, and productive work environment through the implementation of occupational health and safety (OHS) policies in line with applicable standards. This is carried out through safety training, periodic risk assessments, and the provision of health and safety facilities, including first aid (P3K) and health awareness programs. These efforts aim to foster a work culture that prioritizes OHS and to enhance employee awareness in all work activities.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company regularly distributes basic necessities packages to local communities on an annual basis.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	(1)	(0)	(1)
Directors	0	(2)	(1)	(0)

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	(12)	(100) %
Comissioner Attendance to Board Meetings	(6)	(100) %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
-	

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
-	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
-	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
1. Implementation of internal Board of Directors meetings; 2. Attendance in joint meetings with the Board of Commissioners; 3. Strategy and policy formulation, achievement of targets and goals; and Direksi. 4. Other aspects that influence the performance of the Board of Directors.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company ensures that all business processes are conducted in accordance with the principles of transparency, accountability, and integrity. As part of this commitment, the Company strictly implements anti-corruption and anti-gratification policies to prevent practices that may harm the Company and its stakeholders, with the following provisions and procedures. 1. All members of the company are prohibited from giving or receiving bribes, unauthorized payments, or any form of gratification that contradicts applicable laws. 2. The giving of gifts or services to certain parties as a form of gratitude for services rendered must be handled with great caution and in accordance with applicable regulations, to avoid potential conflicts of interest. 3. The giving of gifts, meals, or other services as a form of reward is only permitted if such gifts are in compliance with the law and/or accepted customary practices, and are made solely for legitimate business purposes.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
-	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
-	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	150
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	151
	E-03	Electricity Consumption	148
	E-04	Water Consumption	149
	E-05	Waste Generated	149
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	150
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	151
Social	S-01	Gender Equality	152
	S-02	Employees by Gender and Age Group	152-15
	S-03	Employee Turnover Rate	47
	S-04	Number of Temporary Officers	47
	S-05	Employee Training and Development	154
	S-06	Number of Work Accidents	155
	S-07	Human Rights Violation Incidents	153
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	154
	S-09	Policy on Human Rights	152-153
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	153
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	155
	S-12	Corporate Social Responsibility	156

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	99-109
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	100-104
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	89
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	101-105
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	102-106
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	106
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	132-134
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	49-135
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	109

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Lovina Beach Brewery Tbk.

Bona Budhisurya

Direktur Utama

PT Lovina Beach Brewery Tbk.

Jl. Tukad Banyu Poh 110X, Sesetan

Phone : (0361) - 255 600, Fax : (0362) - 255 599, https://lovinabeachbrewery.com/

Sender Name	Bona Budhisurya
Function	Direktur Utama
Date and Time	30-04-2026 23:51
Attachment	1. FINAL AR SR LOVINA.pdf

This is an official document of PT Lovina Beach Brewery Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Lovina Beach Brewery Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.