Go To English Page

Nomor Surat	15/CS/MS/III/2026
Nama Perusahaan	Merck Tbk
Kode Emiten	MERK
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.merck.co.id pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	600,8

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	600,8
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	600,8
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	600,8
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	4,134

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	7.690.300
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	7.690.300
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	21.990,3
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	150,24

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2030
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Grup Merck global telah menetapkan target pengurangan emisi Gas Rumah Kaca sampai dengan 50% pada tahun 2030 terhitung dari tahun 2020 sebagai tahun dasar.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	50 %
	2.170 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Penggunaan REC untuk seluruh listrik site Jakarta, melakukan audit energi dalam proses Studi Dekarbonisasi yang akan
menjadi dasar Rencana Dekarbonisasi Merck untuk pengarah bagi pencapaian ambisi netral karbon.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	76	20,88 %	83	22,8 %
Mid-level	38	10,44 %	63	17,31 %
Senior-level	39	10,44 %	60	17,31 %
Executive-level	3	0,82 %	2	0,55 %
Total Pegawai	156.156	22,8 %	208	57,14 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	20	21	4	11	1	3	0	0	60
35-45	78	39	14	7	9	6	0	0	153
45-55	38	37	20	10	8	10	1	0	124
>55	6	5	7	2	1	4	1	1	27

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	26 Pegawai	7 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	15 Pegawai	4 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	5 Pegawai	2 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
6,57 jam/pegawai	68	19 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Tercakup dalam Kode Etik Perusahaan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Tercakup dalam Kode Etik Perusahaan	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Tercakup dalam Kode Etik Perusahaan	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Fasilitas Plant Merck juga telah memiliki sertifikasi ISO 14001:2015 untuk Sistem Manajemen Lingkungan dan ISO 45001:2018 untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
https://www.merckgroup.com/id-id/company/corporateresponsibility.html	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen

Komisaris	0	1	1	1
Direksi	0	2	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Not applicable.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja untuk Dewan Komisaris, Direksi, dan Komite Audit Perseroan dilakukan oleh Grup Merck secara langsung. Adapun yang menjadi salah satu indikator penilaian kinerja mereka adalah pencapaian target-target kinerja operasional maupun keuangan yang ditetapkan di awal tahun. Hasil penilaian kinerja tersebut selanjutnya disampaikan dalam RUPS untuk dimintakan persetujuan. Perseroan tidak dapat mengungkapkan secara detail prosedur, seluruh kriteria, dan badan penilai kinerja Dewan Komisaris, Direksi maupun Komite Audit.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kami mengikuti kebijakan Grup Merck	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kami mengikuti kebijakan Grup Merck	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
https://www.merckgroup.com/id-en/company/corporateresponsibility/compliance-and-ethics.html	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Kami mengikuti Kode Etik Grup Merck.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kami mengikuti Kode Etik Grup Merck.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	184
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	184
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	184-185
	E-04	Konsumsi Air	187
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	189
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	181
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	181
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	172
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	64-65
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	167
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	64
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	169-170
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	179
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	172
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	172
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	172
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	172
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	175-179
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	194-195

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	31-33
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	102-104
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	102
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	102-105
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	105
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	123-126
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	97
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	129

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Merck Tbk

Melisa Sandrianti

Corporate Secretary

Merck Tbk

Jl. TB. Simatupang No. 8, Pasar Rebo, Jakarta Timur

Telepon : 28565600, Fax : 28565601, www.merck.co.id

Nama Pengirim	Melisa Sandrianti
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 16:07
Lampiran	1. ASR Merck 2025_FINAL_low.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Merck Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Merck Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	15/CS/MS/III/2026
Issuer Name	Merck Tbk
Issuer Code	MERK
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 30 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.merck.co.id at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	600,8
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	600,8
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	600,8
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	600,8
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	4,134

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	7.690.300
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	7.690.300
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	21.990,3
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	150,24

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2030
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The global Merck Group has set a target of reducing Greenhouse Gas emissions by up to 50% by 2030, starting from 2020 as the base year.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	50 %
	2.170 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The use of RECs for all electricity at the Jakarta site, and an energy audit are being conducted as part of the Decarbonization Study, which will form the basis of Merck's Decarbonization Plan, guiding the achievement of its carbon-neutral ambition.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	76	20,88 %	83	22,8 %
Mid-level	38	10,44 %	63	17,31 %
Senior-level	39	10,44 %	60	17,31 %
Executive-level	3	0,82 %	2	0,55 %
Total Pegawai	156.156	22,8 %	208	57,14 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	20	21	4	11	1	3	0	0	60
35-45	78	39	14	10	9	6	0	0	153
45-55	38	37	20	10	8	10	1	0	124
>55	6	5	7	2	1	4	1	1	27

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	26 Employees	7 %
Number of newly appointed Employees	15 Employees	4 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	5 Employees	2 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
6,57 hours/employee	68	19 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Included in Company's Code of Conduct	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Included in Company's Code of Conduct	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Included in Company's Code of Conduct	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Merck Plant facilities also have ISO 14001:2015 certification for Environmental Management Systems and ISO 45001:2018 for Occupational Health and Safety Management Systems.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
https://www.merckgroup.com/id-id/company/corporateresponsibility.html	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	1	1	1
Directors	0	2	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
Not apllicable	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance assessments for the Company's Board of Commissioners, Board of Directors, and Audit Committee are conducted directly by the Merck Group. One of the indicators for their performance assessment is the achievement of operational and financial performance targets set at the beginning of the year. The results of these performance assessments are then submitted to the GMS for approval. The Company cannot disclose the detailed procedures, all criteria, and performance assessment bodies for the Board of Commissioners, Board of Directors, and Audit Committee.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
We follow Merck Group policy.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
We follow Merck Group policy.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
https://www.merckgroup.com/id-en/company/corporateresponsibility/compliance-and-ethics.html	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
We follow Merck Group Code of Conduct	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
We follow Merck Group Code of Conduct	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	184
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	184
	E-03	Electricity Consumption	184-185
	E-04	Water Consumption	187
	E-05	Waste Generated	189
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	181
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	181
Social	S-01	Gender Equality	172
	S-02	Employees by Gender and Age Group	64-65
	S-03	Employee Turnover Rate	167
	S-04	Number of Temporary Officers	64
	S-05	Employee Training and Development	169-170
	S-06	Number of Work Accidents	179
	S-07	Human Rights Violation Incidents	172
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	172
	S-09	Policy on Human Rights	172
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	172
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	175-179
	S-12	Corporate Social Responsibility	194-195

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	31-33
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	102-104
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	102
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	102-105
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	105
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	123-126
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	97
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	129

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Merck Tbk

Melisa Sandrianti

Corporate Secretary

Merck Tbk

Jl. TB. Simatupang No. 8, Pasar Rebo, Jakarta Timur

Phone : 28565600, Fax : 28565601, www.merck.co.id

Sender Name	Melisa Sandrianti
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 16:07
Attachment	1. ASR Merck 2025_FINAL_low.pdf

This is an official document of Merck Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Merck Tbk is fully responsible for the information contained within this document.