Go To English Page

Nomor Surat	0204/HIR-DIR/JIHD/IV/2026
Nama Perusahaan	Jakarta International Hotels & Development Tbk
Kode Emiten	JIHD
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.jihd.co.id pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	3.779,99
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	3.779,99

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	106.843,83
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	106.843,83
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	110.623,82
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	110.623,82
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,06859
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	114.393.820,8
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	114.393.820,8
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.976.694,3
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	3.022,93

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	0	0 %	0	0 %
Mid-level	0	0 %	0	0 %
Senior-level	0	0 %	0	0 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	1.467	73,7 %	524	26,3 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	913
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	584
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	391
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	103

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	271 Pegawai	13,9 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	314 Pegawai	15,7 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.118 Pegawai	56,2 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
7,6 jam/pegawai	1.991	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
-	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
-	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
JIHD secara tegas melarang praktik mempekerjakan anak di bawah umur maupun kerja paksa dalam seluruh kegiatan operasional, baik di tingkat induk maupun Entitas Anak. Komitmen ini sejalan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan di Indonesia serta dituangkan secara eksplisit dalam Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang menjadi dasar hubungan kerja dengan seluruh karyawan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Di sisi sosial, Perseroan berkomitmen menerapkan praktik ketenagakerjaan yang bertanggung jawab dalam hubungan industrial yang harmonis, menghargai kesetaraan dan keberagaman di tempat kerja, serta menerapkan standar Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) guna melindungi karyawan serta mendukung terciptanya lingkungan kerja yang aman dan kondusif.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Grup JIHD yang terdiri atas HBJ, PT DA, PT FJI, PT AT, dan PT PPJ bersama 3 (tiga) perusahaan Grup Artha Graha yang berlokasi di kawasan SCBD, yaitu PT Danatel Pratama, PT Buanagraha Arthaprima dan PT Arthagraha General Insurance berkolaborasi untuk melaksanakan berbagai kegiatan kepedulian sosial dan pengembangan masyarakat, yang dilakukan dalam bentuk bakti sosial, kesehatan, pendidikan, dan keagamaan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	2	2
Direksi	0	5	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	90 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	60 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

JIHD telah menetapkan kerangka dan struktur tata kelola perusahaan yang mengadopsi prinsip check and balances yang menegaskan pemisahan peran, kewenangan, dan tanggung jawab secara proporsional. Struktur tersebut dirancang untuk menjamin adanya keseimbangan fungsi pengelolaan dan pengawasan, serta mendorong pengambilan keputusan yang objektif dan akuntabel dalam seluruh aktivitas Perseroan.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan atas efektivitas pelaksanaan fungsi pengawasan, pemberian saran/nasihat dan dukungan kepada Direksi terkait: strategi perusahaan, integritas laporan keuangan, tata kelola perusahaan, sistem pengendalian internal dan manajemen risiko.

Penilaian Direksi ditetapkan dengan Indikator Penetapan Kinerja (Key Performance Indicator) mengacu pada sasaran-sasaran strategis dari rencana bisnis yang telah disetujui Dewan Komisaris. Antara lain pada pemenuhan sasaran dan target yang disepakati setiap awal tahun buku dan keputusan-keputusan RUPS tahun berjalan.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kebijakan program pengembangan Direksi tercantum dalam Piagam Direksi, yang pelaksanaannya difasilitasi oleh Sekretaris Perusahaan. Program ini bertujuan untuk memperbarui pemahaman anggota Direksi mengenai perkembangan industri dan regulasi terbaru. Dengan demikian, keputusan yang diambil akan selalu didasarkan
pada informasi yang paling relevan sehingga dapat mendukung pencapaian tujuan strategis Perseroan. Perseroan mendorong anggota Dewan Komisaris senantiasa meningkatkan kompetensinya: memperluas wawasan dan keterampilan strategis, guna mendukung efektivitas pelaksanaan fungsi pengawasan. Sekretaris Perusahaan memfasilitasi partisipasi anggota Dewan Komisaris dalam berbagai program pengembangan kompetensi yang berupa workshop, seminar, konferensi dan bentuk kegiatan lainnya yang disesuaikan dengan kebutuhan masing masing.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kriteria persyaratan untuk pemilihan dan pengangkatan Direksi sesuai dengan POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik (POJK No.33/2014), tercantum dalam Pasal 19 ayat 3 Anggaran Dasar Pemenuhan persyaratan tersebut wajib dinyatakan secara tertulis melalui surat pernyataan, yang disampaikan kepada Perseroan untuk dilakukan penelaahan dan

pendokumentasian.

Persyaratan serta kualifikasi minimum untuk pengangkatan menjadi anggota Dewan Komisaris JIHD tercantum dalam Pasal 22 ayat (3) Anggaran Dasar, yang sesuai dengan Pasal 110 ayat (1) UUPT dan Pasal 21 ayat (1-2) POJK No. 33/2014. Di sisi lain pemilihan dan pengangkatan anggota Dewan Komisaris Independen diharuskan pula memenuhi persyaratan tambahan sebagaimana tercantum dalam Pasal 22 ayat (4) Anggaran Dasar.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Kode Etik Perusahaan (KEP) merupakan fondasi penting dalam komitmen perusahaan untuk mewujudkan praktik bisnis beretika dan menegakkan nilai-nilai positif dalam seluruh kegiatan operasionalnya, sejalan dengan visi, misi, dan budaya perusahaan. Kode Etik JIHD telah diperbarui pada 27 Desember 2023, dengan penyusunan yang mengacu pada prinsip GCG, kesesuaian terhadap nilai dan norma yang berlaku, kepatuhan pada peraturan perundang-undangan, serta praktik terbaik di industri. JIHD berkomitmen untuk mencegah setiap tindakan yang mengarah pada praktik korupsi. Sebagai wujud komitmen terhadap pelaksanaan bisnis yang transparan, jujur, dan berintegritas, Perseroan telah memuat ketentuan terkait anti korupsi dalam Kode Etik Perusahaan, yang nantinya akan diperluas dan dirinci lebih lanjut dalam Kebijakan Anti Korupsi yang sedang disusun.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak

-

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak

-

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	269
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	269
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	262
	E-04	Konsumsi Air	264
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	270
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	268
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	269
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	278
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	85
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	87
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	85
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	291
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	291
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	278
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	278
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	279
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	279
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	284
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	297

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	180
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	174
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	143
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	181
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	164
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	156
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	217
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	248
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	162

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Jakarta International Hotels & Development Tbk

Hendi Lukman

Corporate Secretary

Jakarta International Hotels & Development Tbk

Gedung Artha Graha Lt. 15 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190

Telepon : 5152516, Fax : 5152546, http://www.jihd.co.id

Nama Pengirim	Hendi Lukman
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 21:03
Lampiran	1. Penyampaian AR SR JIHD ahun Buku 2025.pdf
	2. JIHD AR SR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Jakarta International Hotels & Development Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Jakarta International Hotels & Development Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0204/HIR-DIR/JIHD/IV/2026
Issuer Name	Jakarta International Hotels & Development Tbk
Issuer Code	JIHD
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.jihd.co.id at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	3.779,99
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	3.779,99
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	106.843,83
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	106.843,83
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	110.623,82
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	110.623,82
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,06859
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	114.393.820,8
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	114.393.820,8
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.976.694,3
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	3.022,93

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	0	0 %	0	0 %
Mid-level	0	0 %	0	0 %
Senior-level	0	0 %	0	0 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	1.467	73,7 %	524	26,3 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	913
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	584
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	391
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	103

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	271 Employees	13,9 %
Number of newly appointed Employees	314 Employees	15,7 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.118 Employees	56,2 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
7,6 hours/employee	1.991	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
-	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
-	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
JIHD strictly prohibits the employment of children and forced labor in all operational activities, both at the parent company and its subsidiaries. This commitment aligns with Indonesian labor laws and regulations and is explicitly outlined in the Company Regulations and Collective Labor Agreements, which serve as the basis for employment relationships with all employees.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
On the social front, the Company is committed to responsible labor practices through harmonious industrial relations, respect for workplace equality and diversity, and the rigorous implementation of Occupational Health and Safety (OHS) standards to protect employees and foster a safe, conducive working environment.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The JIHD Group, comprising Hotel Borobudur Jakarta, PT DA, PT FJI, PT AT, and PT PPPJ, together with three Artha Graha Group companies located in the SCBD area, namely PT Danatel Pratama, PT Buanagraha Arthaprima, and PT Arthagraha General Insurance, collaborate in implementing various social care and community development initiatives. These activities are carried out through programs in the areas of social services, health, education, and religious support.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	2	2
Directors	0	5	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	90 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	60 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
JIHD has developed a corporate governance framework based on the principles of checks and balances, clearly delineating roles, authorities, and responsibilities. This structure aims to balance management and oversight, ensuring objective and accountable decision-making across all company functions.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance evaluation for the Board of Commissioners focuses on the effectiveness of its supervisory role, providing advice or counsel, and supporting the Board of Directors on issues such as corporate strategy, financial statement integrity, corporate governance, internal control systems, and risk management. Key performance indicators are set based on criteria recommended by the Board of Commissioners. For the Board of Directors, the assessment relies on Key Performance Indicators (KPIs) aligned with the strategic goals outlined in the approved business plan. These include the achievement of goals and targets established at the start of each fiscal year and the decisions made during the current year's General Meeting of Shareholders (GMS).	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The policy for the Board of Directors' development program is outlined in the Board of Directors' Charter, with the Corporate Secretary overseeing its implementation. The program aims to improve Board members' knowledge of current industry trends and regulatory changes. It helps ensure that decisions are consistently made using the most relevant information, thereby supporting the Company's strategic objectives. The Company encourages Board of Commissioners members to continuously improve their skills, broadening their strategic insights and supervisory abilities. The Corporate Secretary assists in facilitating Board members' participation in various competency development activities such as workshops, seminars, conferences, and other programs tailored to their personal requirements.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The criteria for selecting and appointing Board members follow POJK No. 33/POJK.04/2014 regarding issuers or public companies' Boards of Directors and Commissioners (POJK No. 33/2014), as outlined in Article 19 paragraph 3 of the Articles of Association. These requirements must be documented in writing	

through a statement letter, which is submitted to the Company for review and record-keeping. The minimum qualifications for appointing members to the JIHD Board of Commissioners are outlined in Article 22 paragraph (3) of the Articles of Association, aligning with Article 110 paragraph (1) of the Company Law and Article 21 paragraphs (1-2) of POJK No. 33/2014. Furthermore, the process for selecting and appointing Independent Board members must meet additional criteria outlined in Article 22 paragraph (4) of the Articles of Association.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company's Code of Ethics (KEP) is a vital foundation for its commitment to ethical business practices and upholding core values across all operations, in line with its vision, mission, and culture. The JIHD Code of Ethics was revised on December 27, 2023, highlighting GCG principles, adherence to relevant values and norms, legal and regulatory compliance, and industry best practices. JIHD is dedicated to preventing any activities that may lead to corrupt practices. As a reflection of its commitment to transparent, honest, and integrity-driven business operations, the Company has incorporated anti-corruption provisions into its Code of Ethics, which will be further elaborated and detailed in the Anti-Corruption Policy currently under development.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
-	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
-	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	269
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	269
	E-03	Electricity Consumption	262
	E-04	Water Consumption	264
	E-05	Waste Generated	270
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	268
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	269
Social	S-01	Gender Equality	278
	S-02	Employees by Gender and Age Group	85
	S-03	Employee Turnover Rate	87
	S-04	Number of Temporary Officers	85
	S-05	Employee Training and Development	291
	S-06	Number of Work Accidents	291
	S-07	Human Rights Violation Incidents	278
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	278
	S-09	Policy on Human Rights	279
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	279
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	284
	S-12	Corporate Social Responsibility	297

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	180
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	174
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	143
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	181
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	164
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	156
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	217
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	248
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	162

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Jakarta International Hotels & Development Tbk

Hendi Lukman

Corporate Secretary

Jakarta International Hotels & Development Tbk

Gedung Artha Graha Lt. 15 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190

Phone : 5152516, Fax : 5152546, http://www.jihd.co.id

Sender Name	Hendi Lukman
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 21:03
Attachment	1. Penyampaian AR SR JIHD ahun Buku 2025.pdf
	2. JIHD AR SR 2025.pdf

This is an official document of Jakarta International Hotels & Development Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Jakarta International Hotels & Development Tbk is fully responsible for the information contained within this document.