Go To English Page

Nomor Surat	066/SK/PDPP-HO/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Primadaya Plastisindo Tbk
Kode Emiten	PDPP
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	23.870.104
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	23.870.104
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	36.175
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan mendukung inisiatif global menuju Net Zero Emission, namun saat ini masih dalam tahap evaluasi internal dan belum menetapkan komitmen maupun target yang bersifat mengikat.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan mendukung inisiatif global menuju Net Zero Emission, namun saat ini masih dalam tahap evaluasi internal dan belum menetapkan komitmen maupun target yang bersifat mengikat.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.059	78,74 %	219	16,28 %
Mid-level	42	3,12 %	6	0,45 %
Senior-level	13	0,97 %	3	0,22 %
Executive-level	3	0,22 %	0	78,74 %
Total Pegawai	1.117	16,28 %	228	16,95 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	434	137	0	0	0	0	0	0	571
25-35	411	58	10	5	4	0	1	0	489
35-45	164	18	15	1	3	0	0	0	201
45-55	44	6	17	0	5	3	2	0	77
>55	6	0	0	0	1	0	0	0	7

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	32 Pegawai	2,4 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	23 Pegawai	1,7 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	201 Pegawai	14 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2 jam/pegawai	809	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
37	1,4 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan terkait pencegahan pelecehan seksual dan non-diskriminasi yang tercantum dalam Peraturan Perusahaan. Kebijakan ini melarang segala bentuk pelecehan seksual serta diskriminasi dalam lingkungan kerja. Perseroan juga menyediakan mekanisme pelaporan yang aman dan menjamin penanganan setiap kasus secara profesional serta pemberian sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan terkait penghormatan terhadap hak asasi manusia.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan yang melarang penggunaan pekerja anak dan/atau pekerja paksa sebagaimana diatur dalam Peraturan Perusahaan serta mengacu pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perusahaan berkomitmen untuk menjalankan praktik ketenagakerjaan yang etis dan bertanggung jawab.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait kesehatan dan keselamatan kerja serta penyediaan lingkungan kerja yang aman dan layak bagi seluruh karyawan, yang diatur dalam Peraturan Perusahaan dan mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku. Untuk mendukung implementasinya, perusahaan juga membentuk Komite K3L.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan melaksanakan kegiatan CSR dan memberikan kontribusi dalam bentuk sumbangan sebagai bagian dari komitmen terhadap tanggung jawab sosial dan pembangunan berkelanjutan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	19	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	11	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan khusus terkait pemisahan Chairman of the Board dan CEO. Hal ini sejalan dengan ketentuan tata kelola perusahaan di Indonesia yang menganut sistem dua badan (two-tier board system), di mana Dewan Komisaris bertanggung jawab atas fungsi pengawasan, sedangkan Direksi bertanggung jawab atas fungsi pengurusan/pengelolaan Perusahaan	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan penilaian Direksi dan Dewan Komisaris yang rutin dilaksanakan setiap tahunnya. Metode penilaian yang dilakukan Dewan Komisaris dan Direksi adalah self-assessment dan hasilnya disampaikan langsung pada RUPS pada akhir tahun buku. Perseroan juga memperhitungkan masukan yang diberikan oleh Fungsi Nominasi dan Remunerasi terhadap kinerja Dewan Komisaris dan Direksi di sepanjang tahun buku	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan telah menetapkan kebijakan pelatihan bagi Direksi dan Dewan Komisaris yang mencakup program pengembangan kompetensi secara berkelanjutan, termasuk pelatihan terkait tata kelola perusahaan, manajemen risiko, serta perkembangan regulasi dan industri.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan telah menetapkan kriteria dalam proses nominasi dan pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi yang mengacu pada POJK No. 33/POJK.04/2014, antara lain mencakup aspek integritas, kompetensi, pengalaman, independensi, serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.	

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan telah menetapkan kebijakan kode etik dan anti-korupsi yang mengatur standar perilaku, larangan praktik suap dan gratifikasi, serta mekanisme pelaporan pelanggaran guna memastikan kegiatan usaha dilakukan secara transparan dan berintegritas	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan yang memastikan perlakuan yang adil dan setara terhadap seluruh Pemegang Saham, termasuk pemegang saham minoritas, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan yang mengatur kewajiban Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengidentifikasi, mencegah, serta mengelola potensi konflik kepentingan secara transparan dan akuntabel.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	301
	E-04	Konsumsi Air	13
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	300
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	245
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	245
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	292
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	64
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	66
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	65
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	90
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	295
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	292
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	292
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	292
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	293
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	295
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	271

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	262
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	198
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	181
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	181
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	181
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	181
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	251
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	266
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	259

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Primadaya Plastisindo Tbk

Kennie Angesty

Direktur Utama

PT Primadaya Plastisindo Tbk

Jl. Raya Pasar Kemis No. 84, Kec. Sindang Jaya, Kab. Tangerang - Banten 15560

Telepon : +62 21 5904 086, 5904 087, Fax : +62 21 5904 085, www.pt-pdp.com

Nama Pengirim	Kennie Angesty
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	14-04-2026 09:44
Lampiran	1. PDPP ARSR 2025_compressed.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Primadaya Plastisindo Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Primadaya Plastisindo Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	066/SK/PDPP-HO/IV/2026
Issuer Name	PT Primadaya Plastisindo Tbk
Issuer Code	PDPP
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	23.870.104
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	23.870.104
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	36.175
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company supports global initiatives toward achieving Net Zero Emissions; however, it is currently in the internal evaluation stage and has not yet established any binding commitments or targets.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is committed to supporting efforts to reduce greenhouse gas emissions. To date, no formal measures have been established, and there has been no quantification of emission reductions compared to the previous year. Nevertheless, the Company fully supports sustainability initiatives and efficiency efforts that contribute to emission reduction.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.059	78,74 %	219	16,28 %
Mid-level	42	3,12 %	6	0,45 %
Senior-level	13	0,97 %	3	0,22 %
Executive-level	3	0,22 %	0	78,74 %
Total Pegawai	1.117	16,28 %	228	16,95 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	434	137	0	0	0	0	0	0	571
25-35	411	58	10	5	4	0	1	0	489
35-45	164	18	15	0	3	0	0	0	201
45-55	44	6	17	0	5	3	2	0	77
>55	6	0	0	0	1	0	0	0	7

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	32 Employees	2,4 %
Number of newly appointed Employees	23 Employees	1,7 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	201 Employees	14 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2 hours/employee	809	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
37	1,4 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	19	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	11	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a specific policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the CEO. This is in line with corporate governance practices in Indonesia, which adopt a two-tier board system, whereby the Board of Commissioners is responsible for the supervisory function, while the Board of Directors is responsible for the management and day-to-day operations of the Company.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has established a performance evaluation policy for the Board of Directors and the Board of Commissioners, which is conducted on an annual basis. The evaluation method applied by both the Board of Commissioners and the Board of Directors is a self-assessment, the results of which are presented directly at the General Meeting of Shareholders at the end of the financial year. The Company also takes into account input provided by the Nomination and Remuneration Function in assessing the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors throughout the financial year.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has established a training policy for the Board of Directors and the Board of Commissioners, encompassing continuous competency development programs, including training on corporate governance, risk management, and developments in regulations and the industry.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has established criteria for the nomination and selection process of the Board of Commissioners and the Board of Directors, in accordance with POJK No. 33/POJK.04/2014, which include, among others, aspects of integrity, competence, experience, independence, and compliance with applicable laws and regulations.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established a Code of Ethics and Anti-Corruption policy that sets forth standards of conduct, prohibits bribery and gratuities, and provides mechanisms for reporting violations, thereby ensuring that business activities are conducted in a transparent and ethical manner	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has established policies to ensure fair and equitable treatment of all Shareholders, including minority shareholders, in accordance with applicable laws and regulations.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has established policies governing the obligations of the Board of Directors and the Board of Commissioners to identify, prevent, and manage potential conflicts of interest in a transparent and accountable manner.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	301
	E-04	Water Consumption	13
	E-05	Waste Generated	300
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	245
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	245
Social	S-01	Gender Equality	292
	S-02	Employees by Gender and Age Group	64
	S-03	Employee Turnover Rate	66
	S-04	Number of Temporary Officers	65
	S-05	Employee Training and Development	90
	S-06	Number of Work Accidents	295
	S-07	Human Rights Violation Incidents	292
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	292
	S-09	Policy on Human Rights	292
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	293
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	295
	S-12	Corporate Social Responsibility	271

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	262
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	198
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	181
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	181
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	181
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	181
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	251
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	266
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	259

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Primadaya Plastisindo Tbk

Kennie Angesty

Direktur Utama

PT Primadaya Plastisindo Tbk

Jl. Raya Pasar Kemis No. 84, Kec. Sindang Jaya, Kab. Tangerang - Banten 15560

Phone : +62 21 5904 086, 5904 087, Fax : +62 21 5904 085, www.pt-pdp.com

Sender Name	Kennie Angesty
Function	Direktur Utama
Date and Time	14-04-2026 09:44
Attachment	1. PDPP ARSR 2025_compressed.pdf

This is an official document of PT Primadaya Plastisindo Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Primadaya Plastisindo Tbk is fully responsible for the information contained within this document.