Go To English Page

Nomor Surat	PS/09/CSO/04/26
Nama Perusahaan	Jembo Cable Company Tbk
Kode Emiten	JECC
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.jembo.co.id pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	16,62
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	355,58
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	833,42
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.205,62

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	19.466,68
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	19.466,68
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	20.672,3
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	20.672,3
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	425.564

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,53
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	80.552
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	80.552
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	50.686
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	175,11

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan tidak memiliki target net zero	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	5 %
	1.160 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2027

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan tidak memiliki target net zero

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	590	70,24 %	12	1,43 %
Mid-level	144	17,14 %	39	4,64 %
Senior-level	31	3,69 %	4	0,48 %
Executive-level	16	1,9 %	4	0,48 %
Total Pegawai	781	92,98 %	59	7,02 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	10	2	3	1	0	0	0	0	16
25-35	217	5	39	24	7	1	0	0	293
35-45	190	2	19	9	7	2	2	3	234
45-55	140	3	59	2	10	0	9	0	223
>55	33	0	24	3	7	1	5	1	74

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	45 Pegawai	5,36 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	31 Pegawai	3,69 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
20,13 jam/pegawai	829	98,69 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
4,12	0,83 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Kebijakan anti pelecehan merupakan bagian dari komitmen Perseroan dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman, tertib dan saling menghormati. Perseroan tidak mentolerir segala bentuk pelecehan, baik fisik, verbal maupun psikologis serta berupaya mencegah potensi risiko hukum dan dampak negatif terhadap hubungan kerja maupun kinerja organisasi. Penerapan kebijakan ini mendukung terciptanya budaya kerja yang profesional dan kondusif.

Ketentuan mengenai larangan pelecehan dan diskriminasi tercantum dalam Surat Keputusan Direksi No 1/SK/LGL-HC/09/2023 tentang Pedoman Etika dan Prilaku Perusahaan, Bab II huruf B poin 2 dan 10, yang menjadi pedoman bagi seluruh karyawan dalam berprilaku dan berinterkasi di lingkungan kerja. Selama tahun 2025 tidak terdapat laporan terkait pelecehan maupun diskriminasi di lingkungan Perseroan.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Penegakan hak asasi manusia (HAM) merupakan bagian dari komitmen Perseroan dalam menjalankan kegiatan usaha sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Penerapan prinsip penghormatan terhadap HAM dilaksanakan untuk mendukung terciptanya lingkungan kerja yang aman, tertib dan saling menghormati serta mencegah praktik diskriminasi dan potensi pelanggaran yang dapat menimbulkan risiko hukum maupun dampak negatif terhadap karyawan dan masyarakat di sekitar wilayah operasional. Komitmen ini juga sejalan dengan dukungan Perseroan terhadap tujuan pembangunan berkelanjutan (Sustainble Development Goals/ SDGs) sesuai dengan kapasitas dan karakteristik kegiatan usaha.
Kebijakan terkait penghormatan dan perlindungan HAM tercantum dalam Surat Keputusan Direksi No. 1/SK/LGL-HC/09/2023 tentang Pedoman Etika dan Perilaku Perusahaan, Bab II huruf B point 1-10 yang menjadi acuan bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan aktivitas kerja. Selama tahun 2025 tidak terdapat laporan pelanggaran HAM di Lingkungan Perseroan.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Perseroan menetapkan batas usia minimum tenaga kerja yang dapat bekerja di lingkungan Perseroan adalah 18 tahun, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang ketenagakerjaan dan sebagaimana tercantum dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) pasal 2 no 4. Kebijakan ini merupakan bagian dari komitmen Perseroan dalam memastikan kepatuhan terhadap ketentuan yang berlaku.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat sesuai Kebijakan Perusahaan tentang Sistem Manajemen Terintegrasi (Mutu,K3, Lingkungan, dan Energi). Penerapan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dilaksanakan mengacu pada standar ISO 45001 sebagai pedoman dalam pengendalian risiko keselamatan dan kesehatan kerja di seluruh kegiatan operasional.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Data CSR company dapat di lihat pada website Perseroan sebagai berikut www.jembo.co.id	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	1	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	60	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	60	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
A. Penilaian Kinerja Direksi Penilaian Kinerja Direksi oleh Direksi (Self-Assessment). Penilaian ini merupakan evaluasi kinerja Direksi yang dilakukan secara kolegial, bukan merupakan penilaian terhadap kinerja individual masing-masing anggota Direksi. Penilaian ini bertujuan untuk mengevaluasi pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi secara kolektif, menilai efektivitas kerja sama antaranggota Direksi dalam menjalankan fungsinya, serta mengidentifikasi area perbaikan guna meningkatkan kinerja Direksi yang berdampak pada peningkatan kinerja Perseroan. Penilaian Kinerja Direksi oleh Komite Nominasi Perseroan. Penilaian kinerja ini dilaksanakan oleh Komite Nominasi Perseroan dan mencakup tahapan Performance Planning, Performance Review, dan	

Performance Evaluation, sebagai bagian dari mekanisme tata kelola Perseroan.

b. Penilaian Kinerja Dewan Komisaris:
Penilaian Kinerja Dewan Komisaris oleh Dewan Komisaris (Self-Assessment)
- Penilaian ini merupakan evaluasi kinerja Dewan Komisaris yang dilakukan secara kolegial untuk menilai pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris secara kolektif. Penilaian ini bertujuan untuk menilai efektivitas kerja sama antaranggota Dewan Komisaris dalam menjalankan fungsi pengawasan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris oleh Komite Nominasi Perseroan
Penilaian kinerja ini dilakukan secara berkala oleh Komite Nominasi Perseroan dengan berpedoman pada prinsip objektivitas, serta ditujukan untuk menilai sejauh mana tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris telah dilaksanakan sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

https://jembo.co.id/id/investor-relation//komite-nominasi-dan-remunerasi

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Perseroan tidak memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Pedoman Nominasi dan penilaian direksi dan komisaris- Jembo Cable 5 Januari 2017)
Nominasi Direksi dan Dewan Komisaris di atur dalam Pedoman Nominasi dan Penilaian Kinerja Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan yang dikeluarkan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi tertanggal 5 Januari 2017
a Prosedur Nominasi Direksi
b Prosedur Nominasi Dewan Komisaris.
.
https://jembo.co.id/id/investor-relation//komite-nominasi-dan-remunerasi

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Upaya mengatasi praktik tindak korupsi, balas jasa, suap dan gratifikasi, Perseroan telah mengeluarkan peraturan yang melarang Manajemen dan Karyawan melakukan praktek atau tindakan bertentangan dengan moral, etika, agama, hukum dan peraturan perundang-undangan, yaitu di dalam Surat Keputusan Direksi tentang Pedoman Etika dan Perilaku Perusahaan, Bab VI, Etika dan Perilaku Pegawai. Larangan, yaitu tentang berbagai hal yang dilarang untuk dilakukan oleh Manajemen dan Karyawan, seperti: Melakukan tindakan KKN (Korupsi, Kolusi dan Nepotisme); Membuat kesepakatan atau perjanjian dengan pesaing berkaitan dengan rencana atau skema yang berkaitan dengan aktifitas bisnis Perseroan; Melakukan diskusi atau tukar-menukar informasi rahasia dengan pesaing; serta Memberi/ menerima hadiah bilamana diketahui atau patut diduga pemberian/ penerimaan tersebut ada kaitannya dengan pekerjaan atau jabatan yang bersangkutan

https://jembo.co.id/id/investor-relation/kode-etik

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

https://jembo.co.id/id/investor-relation/kode-etik

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Surat Keputusan Direksi tentang Pedoman Etika dan Perilaku Perusahaan, Bab III, point A dan B, mengatur tentang prinsip-prinsip mencegah terjadinya benturan kepentingan dalam pekerjaan dan benturan kepentingan dengan aktivitas sampingan yang dapat membahayakan Operasional Perseroan.

https://jembo.co.id/id/investor-relation/kode-etik

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	20672,3
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	0,53
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	80552
	E-04	Konsumsi Air	50686
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	175,11
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	1160
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	840
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	840
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	45
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	0
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	829
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	4
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	0
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	1
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	1
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	1
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	1

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	9
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	60
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	1
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	0
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	1
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	1
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	1
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	1

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Jembo Cable Company Tbk

Antonius Benady

Corporate Secretary

Jembo Cable Company Tbk

Jl. Pajajaran Ds. Gandasari

Telepon : (021) 26646933, Fax : (021) 26646934, http://www.jembo.com

Nama Pengirim	Antonius Benady
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 11:02
Lampiran	1. Publish AR SR 2025- JECC.pdf
	2. Surat Pengantar AR SR JECC.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Jembo Cable Company Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Jembo Cable Company Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	PS/09/CSO/04/26
Issuer Name	Jembo Cable Company Tbk
Issuer Code	JECC
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.jembo.co.id at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	16,62
Direct emissions from mobile combustion	355,58
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	833,42
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.205,62
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	19.466,68
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	19.466,68
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	20.672,3
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	20.672,3
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	425.564

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,53
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	80.552
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	80.552
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	50.686
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	175,11

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company does not have a net zero target	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	5 %
	1.160 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2027

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The target for 2027 is 10% with a figure of 3112 tons.

The Company has undertaken several other efforts to reduce greenhouse gas emissions, which are expected to reduce or eliminate emissions from its operations, including:
1. Implementation of an ISO 14001-based Environmental Management System and an ISO 50001-based Energy Management System.
2. Increasing the capacity of Solar Power Plants (PLTS) by 500 kWp, bringing the total installed capacity to 800 kWp.
3. Utilizing electric handlifts.
4. Installing automatic lighting based on motion detectors.
5. Replacing conventional air conditioners with inverters.
6. Installing skylights to optimize natural lighting in production areas.
7. Modifying the air wiper system using air blowers on production machines.
8. Installing harmonic filters.
9. Utilizing compressor tanks.
10. Implementing an energy patrol program.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	590	70,24 %	12	1,43 %
Mid-level	144	17,14 %	39	4,64 %
Senior-level	31	3,69 %	4	0,48 %
Executive-level	16	1,9 %	4	0,48 %
Total Pegawai	781	92,98 %	59	7,02 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	10	2	3	1	0	0	0	0	16
25-35	217	5	39	24	7	1	0	0	293
35-45	190	2	19	2	7	2	2	3	234
45-55	140	3	59	2	10	0	9	0	223
>55	33	0	24	3	7	1	5	1	74

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	45 Employees	5,36 %
Number of newly appointed Employees	31 Employees	3,69 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
20,13 hours/employee	829	98,69 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
4,12	0,83 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	1	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	60	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	60	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The company does not have a policy for training its board of directors and commissioners.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes

A. Board of Directors Performance Assessment

Board of Directors Performance Assessment by the Board of Directors (Self-Assessment). This assessment is a collegial evaluation of the Board of Directors' performance, not an assessment of the individual performance of each member of the Board of Directors. This assessment aims to evaluate the collective implementation of the Board of Directors' duties and responsibilities, assess the effectiveness of cooperation among members of the Board of Directors in carrying out their functions, and identify areas for improvement to enhance the Board of Directors' performance, which will impact the Company's performance.

Board of Directors Performance Assessment by the Company's Nomination Committee. This performance assessment is conducted by the Company's Nomination Committee and includes the stages of Performance Planning, Performance Review, and Performance Evaluation, as part of the Company's governance mechanism.

b. Board of Commissioners Performance Assessment:
Board of Commissioners Performance Assessment by the Board of Commissioners (Self-Assessment)
- This assessment is a collegial evaluation of the Board of Commissioners' performance to assess the collective implementation of the Board of Commissioners' duties and responsibilities. This assessment aims to assess the effectiveness of cooperation among members of the Board of Commissioners in carrying out their supervisory function in accordance with applicable regulations.

Board of Commissioners Performance Assessment by the Company's Nomination Committee
This performance assessment is conducted periodically by the Company's Nomination Committee, guided by the principle of objectivity, and is intended to assess the extent to which the Board of Commissioners' duties and responsibilities have been implemented in accordance with the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations.

https://jembo.co.id/id/investor-relation//

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No

The company does not have a policy for training its board of directors and commissioners.

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

Guidelines for Nomination and Evaluation of Directors and Commissioners - Jembo Cable, January 5, 2017
Nomination of Directors and Board of Commissioners is regulated in the Guidelines for Nomination and Performance Evaluation of Directors and Board of Commissioners of the Company, issued by the Nomination and Remuneration Committee on January 5, 2017.
a. Director Nomination Procedure
b. Board of Commissioner Nomination Procedure.

https://jembo.co.id/id/investor-relation//komite-nominasi-dan-remunerasi

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

In an effort to overcome the practice of corruption, bribery and gratuities, the Company has issued regulations prohibiting Management and Employees from engaging in practices or actions that are contrary to morals, ethics, religion, law and regulations, namely in the Decree of the Board of Directors concerning the Company's Ethics and Behavior Guidelines, Chapter VI, Employee Ethics and Behavior. Prohibitions, namely regarding various things that are prohibited for Management and Employees, such as: Carrying out KKN (Corruption, Collusion and Nepotism); Making agreements or contracts with competitors related to plans or schemes related to the Company's business activities; Discussing or exchanging confidential information with competitors; and Giving/receiving gifts if it is known or reasonably suspected that the giving/receiving is related to the work or position concerned.

https://jembo.co.id/id/investor-relation/kode-etik

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

https://jembo.co.id/id/investor-relation/kode-etik

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Board of Directors' Decree on the Company's Ethics and Behavior Guidelines, Chapter III, points A and B, regulates the principles for preventing conflicts of interest in work and conflicts of interest with side activities that could endanger the Company's operations.

https://jembo.co.id/id/investor-relation/kode-etik

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	20672,3
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	0,53
	E-03	Electricity Consumption	80552
	E-04	Water Consumption	50686
	E-05	Waste Generated	175,11
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	1160
Social	S-01	Gender Equality	840
	S-02	Employees by Gender and Age Group	840
	S-03	Employee Turnover Rate	45
	S-04	Number of Temporary Officers	0
	S-05	Employee Training and Development	829
	S-06	Number of Work Accidents	4
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	0
	S-09	Policy on Human Rights	1
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	1
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	1
	S-12	Corporate Social Responsibility	1

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	9
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	60
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	1
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	0
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	1
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	1
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	1
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	1

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Jembo Cable Company Tbk

Antonius Benady

Corporate Secretary

Jembo Cable Company Tbk

Jl. Pajajaran Ds. Gandasari

Phone : (021) 26646933, Fax : (021) 26646934, http://www.jembo.com

Sender Name	Antonius Benady
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 11:02
Attachment	1. Publish AR SR 2025- JECC.pdf
	2. Surat Pengantar AR SR JECC.pdf

This is an official document of Jembo Cable Company Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Jembo Cable Company Tbk is fully responsible for the information contained within this document.