Go To English Page

Nomor Surat	019/ICBP/CS/IV/26
Nama Perusahaan	Indofood CBP Sukses Makmur Tbk
Kode Emiten	ICBP
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Data keuangan dan profil karyawan merupakan hasil konsolidasi ICBP dan anak perusahaannya. Di luar data tersebut, seluruh data yang disajikan berasal dari unit operasional kami yang berlokasi di Indonesia, dengan rincian penjelasan sebagai berikut:
1. Data yang berkaitan dengan kegiatan karyawan dan kegiatan sosial berasal dari 61 unit operasional yang berlokasi di Indonesia.
2. Data lingkungan yang diungkapkan dalam laporan ini menggunakan cakupan data sebagai berikut:
a. Profil dan data kinerja energi berasal dari unit-unit operasional yang mewakili 80% total konsumsi energi ICBP
b. Profil dan data kinerja emisi Gas Rumah Kaca (GRK) berasal dari unit-unit operasional yang mewakili 80% total emisi GRK yang dihasilkan ICBP.
c. Profil dan data kinerja air, air limbah dan limbah berasal dari keseluruhan 61 unit operasional.

=

Financial data and employee profiles are consolidated from ICBP and its subsidiaries. Other than these, all data are from our operating units located in Indonesia and explained in the following notes:
1. Data related to employees and social activities are compiled from all 61 operating units located in Indonesia.
2. Environmental data disclosed in this report covers the following scope:
a. Energy profile and performance data are compiled from operating units representing 80% of ICBP total energy consumption.
b. Greenhouse Gas (GHG) emissions profile and performance data are compiled from operating units representing 80% of ICBP total GHG emissions generated.
c. Water, wastewater, and waste profile and performance data are compiled from 61 operating units.

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	401.343
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	401.343
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	238.757
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	238.757
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0

Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	640.100
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	640.100
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.077.300.000.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.077.300.000.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	7.000.000
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	148.400

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.
Saat ini Perseroan sedang fokus pada pencapaian target penurunan intensitas Emisi GRK Scope 1 dan 2 pada tahun 2030 dan dalam proses penyusunan inventarisasi emisi GRK Scope 3.

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	21 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pada tahun 2025, intensitas emisi GRK Scope 1 dan 2 kami mengalami penurunan sebesar 18,3% dibandingkan dengan tahun acuan 2018, sebagai hasil dari peningkatan efisiensi energi dan penerapan energi terbarukan. Efisiensi energi dilakukan melalui berbagai inisiatif, seperti penerapan sistem manajemen energi ISO 50001, yang diperkuat dengan pengendalian operasional, otomatisasi lini produksi dan optimasi peralatan energi. Sementara itu, penggunaan sumber energi terbarukan dilakukan dengan mengganti bahan bakar fosil penghasil emisi melalui pemanfaatan energi solar photovoltaic dan biomassa, yang terutama berasal dari cangkang kelapa sawit.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	**Laki-Laki**		**Perempuan**	
	Jumlah pegawai	**Persentasi pegawai**	**Jumlah pegawai**	**Persentasi pegawai**
Entry-level	25.485	68,74 %	8.264	22,29 %
Mid-level	1.869	5,04 %	587	1,58 %
Senior-level	615	1,66 %	205	0,56 %
Executive-level	38	0,1 %	12	0,03 %
Total Pegawai	28.007	75,54 %	9.068	24,46 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	**Level Jabatan**								**Jumlah Pegawai**
	Entry-level		**Mid-level**		**Senior-level**		**Executive-level**		
	Laki-Laki	**Perempuan**	**Laki-Laki**	**Perempuan**	**Laki-Laki**	**Perempuan**	**Laki-Laki**	**Perempuan**	
18-25	4.431	2.059	55	24	0	0	0	0	6.569

25-35	11.447	2.777	597	267	55	20	0	0	15.163
35-45	5.566	1.495	736	175	194	80	0	0	8.246
45-55	3.957	1.892	464	115	281	77	13	7	6.806
>55	84	41	17	6	85	28	25	5	291

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.403 Pegawai	3,86 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	7.665 Pegawai	21,06 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8,57 jam/pegawai	21.000	74 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,002	0,008 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
ICBP menjunjung tinggi standar ketenagakerjaan guna melindungi karyawan dari kecelakaan kerja, diskriminasi maupun tindakan pelecehan. ICBP menerapkan kebijakan nondiskriminasi yang selaras dengan Konvensi ILO tentang Diskriminasi (Ketenagakerjaan dan Jabatan), 1958 (No.111). Kebijakan ini memastikan kesempatan yang setara	

terhadap pengembangan dan pertumbuhan karier, tanpa memandang ras, agama, gender atau karakteristik individu lainnya. Seluruh karyawan mendapat perlakuan yang adil dalam praktik perekrutan, pelatihan, evaluasi kinerja dan remunerasi. Kami menerapkan kebijakan yang melarang segala bentuk pelecehan seksual dan secara berkala mengadakan program peningkatan kesadaran untuk mendukung lingkungan kerja yang aman dan saling menghormati.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

ICBP menyelaraskan diri dengan konvensi hak asasi manusia yang diakui secara internasional, seperti United Nations Guiding Principles (UNGP) tentang bisnis dan hak asasi manusia, serta peraturan yang berlaku yang mencakup sembilan Konvensi Fundamental Organisasi Perburuhan Internasional (International Labour Organization atau ILO) yang diratifkasi oleh Pemerintah Indonesia. Pedoman ini telah diintegrasikan ke dalam peraturan dan kebijakan Perseroan guna membantu kami dalam menjunjung tinggi hak asasi manusia dalam lingkup peran dan tanggung jawab kami.

Kami melindungi hak-hak karyawan dengan menyediakan kondisi kerja yang adil, larangan tindakan diskriminasi, kerja paksa dan pekerja anak serta memastikan lingkungan kerja yang aman. Kami menghormati hak karyawan untuk berserikat dan melakukan perundingan bersama. Untuk konsumen, kami berupaya menghadirkan produk-produk yang aman dan bergizi, serta didukung dengan berbagai inisiatif edukasi konsumen. Kami menghormati hak-hak masyarakat dengan menyediakan akses terhadap layanan kesehatan, pendidikan, peningkatan ekonomi, pemeliharaan lingkungan dan program kemanusiaan berdasarkan lima inisiatif pengembangan masyarakat kami. Komitmen terhadap hak asasi manusia ini meliputi seluruh rantai nilai kami, serta seluruh pemangku kepentingan dan para mitra.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

ICBP mematuhi semua peraturan ketenagakerjaan dan hak asasi manusia yang berlaku di Indonesia. Kami memverifkasi identitas seluruh karyawan yang terdaftar dan memastikan mereka berusia minimal 18 tahun. Kebijakan ini berlaku di seluruh rantai pasok kami yang terintegrasi dalam Pedoman Pemasok yang Bertanggung Jawab.

Kami secara aktif mencegah terjadinya kerja paksa dengan memasukkan klausul yang relevan ke dalam kontrak kerja, Peraturan Perusahaan dan PKB. Kebijakan ICBP terkait kerja paksa mencakup kebijakan jam kerja yaitu bekerja dengan total 40 jam per minggu. Komitmen ini sejalan dengan konvensi ILO, khususnya Konvensi Bentuk-Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak, 1999 (No.182) dan Konvensi Penghapusan Kerja Paksa, 1957 (No.105).

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

ICBP berkomitmen untuk menjaga lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi semua karyawan, kontraktor dan pengunjung, sebagaimana diatur dalam Peraturan Perusahaan dan PKB. Kebijakan K3 kami selaras dengan Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), yang merupakan ketetapan standar K3 nasional Indonesia. Pemasok juga diwajibkan mematuhi kebijakan K3 sesuai dengan ketetapan dalam Pedoman Pemasok yang Bertanggung Jawab.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Program pengembangan masyarakat kami berfokus pada lima area utama, yang ditujukan untuk mendorong terciptanya masyarakat yang tangguh dan inklusif di mana pun kegiatan operasional kami berada. Kelima area ini sejalan dengan strategi yang ditetapkan oleh Indofood, sebagai perusahaan induk kami.

Area utama program pengembangan masyarakat kami mencakup:
- Gizi untuk Semua (termasuk: Posyandu, Edukasi Kesehatan dan Gizi, Platform Edukasi untuk Tenaga Kesehatan dan Kader Posyandu, Kolaborasi Inklusif Pengusaha Atasi Stunting, Kontribusi Global dalam Upaya Mengatasi Malanutrisi)
- Pembangunan Sumber Daya Manusia (termasuk: Indofood Riset Nugraha, Program Vokasi)
- Peningkatan Nilai Ekonomi (termasuk: Pemberdayaan Wirausahawan Makanan melalui Pojok Selera)
- Perlindungan terhadap Lingkungan bersama Masyarakat (termasuk: Gerakan Ciliwung Bersih, Program Bank Sampah Berbasis Masyarakat, Program Green Warmindo, Edukasi Masyarakat melalui Program Drop Box, Program Kolaborasi melalui Packaging and Recycling Association for Indonesia Sustainable Environment (PRAISE) dan Indonesia Packaging Recovery Organization (IPRO), Konservasi Hutan Bakau, Konservasi Hutan Bakau)
- Solidaritas dan Kemanusiaan (termasuk: Posko Indofood Peduli dan Donor Darah)

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	2
Direksi	0	11	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	17	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	13	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Sesuai dengan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, organ Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kinerja anggota Dewan Komisaris dan Direksi dievaluasi satu tahun sekali dengan mengacu pada indikator kinerja dan melalui penilaian sendiri oleh masing-masing anggota sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan senantiasa mendukung pengembangan kompetensi anggota Dewan Komisaris dan Direksi secara terus menerus melalui penyelenggaraan berbagai program pelatihan dan seminar.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi memperhatikan keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan dalam melaksanakan tugasnya masing-masing.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan antikorupsi dan anti-fraud yang telah diatur dalam Kode Etik serta kebijakan dan prosedur internal.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Dalam penyelenggaraan RUPS, Perseroan menjalankan prosedur terbuka maupun tertutup dengan metode vote by poll dalam seluruh keputusan rapat yang mengedepankan independensi dan kepentingan pemegang saham, di mana setiap lembar saham berhak memberikan satu suara. Perseroan juga memiliki Kebijakan Etika Bisnis dan Etika Kerja yang antara lain mengatur hubungan dengan Pemegang Saham serta insider trading.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan benturan kepentingan yang telah diatur dalam Kebijakan Etika Kerja.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	104
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	109
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	112
	E-04	Konsumsi Air	117
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	122
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	n/a
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	104-110
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	136
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	137
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	138
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	n/a
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	144
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	150
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	139-144
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	142
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	139
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	143
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	147
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	154

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	136-157
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	102-105
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	99
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	103-106
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	102-106
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	101-103
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	118
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	99-119
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	118

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
Moores Rowland Indonesia	Assurance of Sustainability Report
Moores Rowland Indonesia	Assurance of Sustainability Report

Informasi Lain

Catatan: (i) Poin E-02: 0,334 ton CO2-e per ton produk; (ii) Poin E-03: dalam satuan J, listrik = 1,07 juta gigajoules atau 297,2 juta kWh; (iii) Untuk Bagian D (E-01 sampai dengan E-07 dan S-01 sampai dengan S-12) adalah halaman Laporan Keberlanjutan 2025; (iv) Untuk Bagian D (G-01 sampai dengan G-09) adalah halaman Laporan Tahunan 2025

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Indofood CBP Sukses Makmur Tbk

Gideon Ariprastomo Putro

Corporate Secretary

Indofood CBP Sukses Makmur Tbk

Sudirman Plaza, Indofood Tower Lt. 23, Jl. Jend. Sudirman Kav. 76-78, Jakarta

Telepon : 6221 5793 7500 , Fax : 6221 5793 7557 , www.indofoodcbp.com

Nama Pengirim	Gideon Ariprastomo Putro
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 17:58
Lampiran	1. ICBP_Sustainability Report 2025.pdf
	2. ICBP_Annual Report 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Indofood CBP Sukses Makmur Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	019/ICBP/CS/IV/26
Issuer Name	Indofood CBP Sukses Makmur Tbk
Issuer Code	ICBP
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes

Please Explain:
Data keuangan dan profil karyawan merupakan hasil konsolidasi ICBP dan anak perusahaannya. Di luar data tersebut, seluruh data yang disajikan berasal dari unit operasional kami yang berlokasi di Indonesia, dengan rincian penjelasan sebagai berikut:
1. Data yang berkaitan dengan kegiatan karyawan dan kegiatan sosial berasal dari 61 unit operasional yang berlokasi di Indonesia.
2. Data lingkungan yang diungkapkan dalam laporan ini menggunakan cakupan data sebagai berikut:
a. Profil dan data kinerja energi berasal dari unit-unit operasional yang mewakili 80% total konsumsi energi ICBP
b. Profil dan data kinerja emisi Gas Rumah Kaca (GRK) berasal dari unit-unit operasional yang mewakili 80% total emisi GRK yang dihasilkan ICBP.
c. Profil dan data kinerja air, air limbah dan limbah berasal dari keseluruhan 61 unit operasional.

=

Financial data and employee profiles are consolidated from ICBP and its subsidiaries. Other than these, all data are from our operating units located in Indonesia and explained in the following notes:
1. Data related to employees and social activities are compiled from all 61 operating units located in Indonesia.
2. Environmental data disclosed in this report covers the following scope:
a. Energy profile and performance data are compiled from operating units representing 80% of ICBP total energy consumption.
b. Greenhouse Gas (GHG) emissions profile and performance data are compiled from operating units representing 80% of ICBP total GHG emissions generated.
c. Water, wastewater, and waste profile and performance data are compiled from 61 operating units.

Name	Total emission (tCO2e)

Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	401.343
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	401.343
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	238.757
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	238.757
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0

Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	640.100
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	640.100
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.077.300.000.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.077.300.000.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	7.000.000
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	148.400

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	

The Company is currently prioritizing the achievement of its Scope 1 and Scope 2 GHG emissions intensity reduction targets by 2030, while also developing a comprehensive inventory of Scope 3 GHG emissions.

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	21 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In 2025, our Scope 1 and 2 GHG emissions intensity decreased 18.3% relative to the 2018 base year. These reductions are attributed to our energy efficiency initiatives and the transition from fossil fuels to renewable energy sources. Energy efficiency is promoted through several initiatives, such as the implementation of an energy management system ISO 50001, which is further strengthened by operational controls, production line automation, and energy equipment optimization. Meanwhile, the use of renewable energy sources is carried out by replacing fossil fuels that produce emissions with solar photovoltaic and biomass energy, primarily derived from oil palm shells.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	**Men**		**Women**	
	Number of employees	**Percentage of employees**	**Number of employees**	**Percentage of employees**
Entry-level	25.485	68,74 %	8.264	22,29 %
Mid-level	1.869	5,04 %	587	1,58 %
Senior-level	615	1,66 %	205	0,56 %
Executive-level	38	0,1 %	12	0,03 %
Total Pegawai	28.007	75,54 %	9.068	24,46 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	**Job levels**								**Number of employees**
	Entry-level		**Mid-level**		**Senior-level**		**Executive-level**		
	Men	**Women**	**Men**	**Women**	**Men**	**Women**	**Men**	**Women**	
18-25	4.431	2.059	55	24	0	0	0	0	6.569
25-35	11.447	2.777	597	267	55	20	0	0	15.163
35-45	5.566	1.495	736	115	194	80	0	0	8.246

45-55	3.957	1.892	464	115	281	77	13	7	6.806
>55	84	41	17	6	85	28	25	5	291

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1.403 Employees	3,86 %
Number of newly appointed Employees	7.665 Employees	21,06 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
8,57 hours/employee	21.000	74 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,002	0,008 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

ICBP is committed to creating a safe and inclusive workplace that upholds labor standards and actively protects employees from workplace accidents and harassment.

ICBP enforces a non-discrimination policy aligned with the ILO Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No.111). This ensures equal access to development and career growth regardless of race, religion, gender, or other individual characteristics. All employees benefit from fair hiring, training, performance evaluation, and remuneration practices. We maintain zero-tolerance towards sexual

harassment and conduct regular awareness initiatives to promote a safe and respectful workplace.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
ICBP adheres to internationally recognized human rights conventions, such as the United Nations Guiding Principles (UNGP) on business and human rights and applicable regulations that include the nine Fundamental Conventions of the International Labour Organization (ILO) ratified by the Indonesia Government. These guidelines are integrated into the Company regulations and policies to help us uphold human rights within the scope of our roles and responsibilities. We safeguard employees rights by providing fair work conditions, prohibiting discrimination, forced labor and child labor, and ensuring a safe work environment. We respect the rights of our employees to association and collective bargaining. For customers, we offer safe and nutritious products, along with consumer education. We respect community rights by providing access to health services, education, economic improvement, environmental stewardship, and humanitarian programs under our five community development initiatives. This commitment to human rights extends throughout our value chain, encompassing all stakeholders and partners.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
ICBP complies with all applicable Indonesian labor and human rights laws. We verify the identity of all registered workers and ensure they are at least 18 years old. These policies apply throughout our supply chain and are integrated into our Responsible Supplier Guidelines. We actively counter forced labor by including relevant clauses in employment contracts, Company Regulation, and CLAs. ICBP policy stipulates a maximum working hours limit of 40 hours per week. This commitments reflects our alignment with ILO conventions, specifically the Worst Form of Child Labor Convention, 1999 (No. 182) and the Abolition of Forces Labor Convention, 1957 (No.105)	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
ICBP is dedicated to maintaining a safe and healthy work environment for all employees, contractors, and visitors, as outlined in our Company Regulations and CLAs. Our OHS Policy aligns with Government Regulation No. 50 of 2012 on the Implementation of OHS Management System (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja or SMK3), which establishes Indonesia national OHS standards. Suppliers are also required to adhere to our OHS policies as stipulated in the Responsible Supplier Guidelines.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Our community development efforts focus on five key themes designed to foster resilient, inclusive communities wherever we operate. These themes align with overaching strategy set by Indofood, as our parent company. The key themes include: - Nutrition for All (which include: Posyandu, Health and Nutrition Education, Learning Platform for Health Workers and Posyandu Cadres, Inclusive Collaboration of Entrepreneurs to Overcome Stunting, Global Contribution in Eradicating Malnutrition) - Building Human Capital (which include: Indofood Riset Nugraha, Vocational Program) - Strengthening Economic Value (which include: Empowering Food Entrepreneurs through Pojok Selera) - Protecting Environment with the Community (which include: The Clean Ciliwung Movement, Community based Waste Bank Program, Green Warmindo Program, Community Education through the Drop Box Program, Collaborative Program through Packaging and Recycling Association for Indonesia Sustainable Environment (PRAISE) and Indonesia Packaging Recovery Organization (IPRO), Mangrove Conservation, Protection of Sea Turtles) - Solidarity and Humanity (which include: Indofood Peduli Post, Blood Donation Program)	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	0	2
Directors	0	11	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	17	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	13	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Based on Law No. 40 Year 2007 regarding Limited Liability Company, the Company organs consist of the General Meeting of Shareholders, the Board of Commissioners and the Board of Directors.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors is reviewed once a year using annual performance indicators and through self-assessment by each member, according to their respective duties and responsibilities.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company supported all the Board of Commissioners and the Board of Directors members to undergo continuous competency development through the provision of various training programs and seminars.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The nomination of the Board of Commissioners and Board of Directors members is based on the level of expertise, knowledge, and experience required to perform their respective duties.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has an anti-corruption and anti-fraud policy as stipulated in its Code of Conduct and internal policies and procedures.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
In the General Meeting of Shareholders, the Company adopts either open or closed voting by poll for all resolutions to promote the independence and interest of the shareholders. Each shareholder is entitled to one vote per share. The Company also has policies on Business Ethics and Work Ethics, among other, regulates relation to shareholders and insider trading.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a conflict of interest policy as stipulated in its Work Ethics Policy.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	104
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	109
	E-03	Electricity Consumption	112
	E-04	Water Consumption	117
	E-05	Waste Generated	122
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	n/a
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	104-110
Social	S-01	Gender Equality	136
	S-02	Employees by Gender and Age Group	137
	S-03	Employee Turnover Rate	138
	S-04	Number of Temporary Officers	n/a
	S-05	Employee Training and Development	144
	S-06	Number of Work Accidents	150
	S-07	Human Rights Violation Incidents	139-144
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	142
	S-09	Policy on Human Rights	139
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	143
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	147
	S-12	Corporate Social Responsibility	154

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	136-157
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	102-105
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	99
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	103-106
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	102-106
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	101-103
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	118
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	99-119
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	118

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
Moores Rowland Indonesia	Assurance of Sustainability Report
Moores Rowland Indonesia	Assurance of Sustainability Report

Other Information:

Notes: (i) E-02: 0.334 ton CO2-e per ton products; (ii) E-03: units in J, electricity = 1.07 million gigajoules or 297.2 million kWh; (iii) Section D (E-01 to E-07 and S-01 to S-12) refer to 2025 Sustainability Report; (iv) Section D (G-01 to G-09) refer to 2025 Annual Report

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Indofood CBP Sukses Makmur Tbk

Gideon Ariprastomo Putro

Corporate Secretary

Indofood CBP Sukses Makmur Tbk

Sudirman Plaza, Indofood Tower Lt. 23, Jl. Jend. Sudirman Kav. 76-78, Jakarta

Phone : 6221 5793 7500 , Fax : 6221 5793 7557 , www.indofoodcbp.com

Sender Name	Gideon Ariprastomo Putro
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 17:58
Attachment	1. ICBP_Sustainability Report 2025.pdf
	2. ICBP_Annual Report 2025.pdf

This is an official document of Indofood CBP Sukses Makmur Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk is fully responsible for the information contained within this document.