Go To English Page

Nomor Surat	180/DIR/BOI/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Bank Oke Indonesia Tbk.
Kode Emiten	DNAR
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.okbank.co.id/id/about/investor-relation/rups/24 pada tanggal 28 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	19,28
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	287,75
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	307,03

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	982,74
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	982,74
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.289,77
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.289,77
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,0019
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.045.471
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.045.471
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	5.603
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.374

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
OK BANK menunjukkan komitmen yang kuat terhadap upaya mitigasi perubahan iklim melalui dukungan terhadap target pencapaian Net Zero Emission yang ditetapkan Pemerintah Indonesia pada tahun 2060. Komitmen dukungan ini merupakan bagian dari strategi keberlanjutan OK BANK yang terintegrasi dengan kebijakan operasional dan tata kelola OK BANK, serta mencerminkan tanggung jawab OK BANK dalam mendukung agenda global dan nasional terkait pengendalian emisi GRK. Sebagai langkah konkret, OK BANK melakukan pengawasan dan monitoring secara berkala terhadap konsumsi energi, penggunaan bahan bakar, serta aktivitas operasional yang berkontribusi terhadap emisi GRK. https://www.okbank.co.id/id/about/investor-relation/rups/13	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

OK BANK menunjukkan komitmen yang kuat terhadap upaya mitigasi perubahan iklim melalui dukungan terhadap target pencapaian Net Zero Emission yang ditetapkan Pemerintah Indonesia pada tahun 2060. Komitmen dukungan ini merupakan bagian dari strategi keberlanjutan OK BANK yang terintegrasi dengan kebijakan operasional dan tata kelola OK BANK, serta mencerminkan tanggung jawab OK BANK dalam mendukung agenda global dan nasional terkait pengendalian emisi GRK. Sebagai langkah konkret, OK BANK melakukan pengawasan dan monitoring secara berkala terhadap konsumsi energi, penggunaan bahan bakar, serta aktivitas operasional yang berkontribusi terhadap emisi GRK. https://www.okbank.co.id/id/about/investor-relation/rups/13

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	131	39,58 %	131	39,58 %
Mid-level	130	39,27 %	18	5,44 %
Senior-level	25	7,55 %	13	3,93 %
Executive-level	9	2,72 %	4	1,21 %
Total Pegawai	1	0,3 %	166	50,15 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	165	49,8489	7	7	0	0	0	0	0
25-35	0	14	56	80	2	3	0	0	0
35-45	0	141	53	36	13	14	7	8	0
45-55	0	131	15	7	3	5	4	1	0
>55	0	35	0	0	0	3	2	0	4

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1 Pegawai	10 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	78 Pegawai	23,56 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	58 Pegawai	17,52 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
146 jam/pegawai	44,11	5,83 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
333	100 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
OK BANK menegaskan komitmennya untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan menghormati hak setiap individu dengan menerapkan kebijakan yang jelas terkait pencegahan pelecehan seksual dan praktik non-diskriminasi. Seluruh karyawan diwajibkan memahami dan mematuhi aturan ini, sementara mekanisme pelaporan yang terbuka tersedia bagi siapa saja yang menghadapi atau menyaksikan pelanggaran. Pendekatan ini tidak hanya melindungi karyawan dari perlakuan yang tidak pantas, tetapi juga membangun budaya kerja yang adil, menghargai perbedaan, dan mendorong terciptanya atmosfer profesional di mana setiap orang dapat bekerja dengan rasa aman dan dihormati. Atas komitmen tersebut, OK BANK tidak menerima pengaduan dari pemangku kepentingan terkait dengan adanya insiden kasus pelecehan seksual maupun tindakan diskriminasi yang terjadi di lingkungan kerja OK BANK .	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
OK BANK menempatkan dukungan terhadap Hak Asasi Manusia (HAM) sebagai salah satu prinsip dasar dalam operasional dan pengelolaan bisnis, dengan memastikan bahwa seluruh kegiatan OK BANK menghormati hak setiap individu, baik karyawan, nasabah, maupun masyarakat sekitar. OK BANK menerapkan kebijakan dan prosedur yang mendukung lingkungan kerja yang aman, bebas dari diskriminasi, dan menghargai martabat setiap orang. Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat laporan atau pengaduan terkait pelanggaran HAM, yang menunjukkan bahwa praktik operasional OK BANK berjalan sesuai dengan standar HAM yang berlaku.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

OK BANK menegaskan komitmennya untuk menolak penggunaan tenaga kerja anak dalam seluruh proses rekrutmen dan operasional Bank. OK BANK hanya membuka peluang kerja bagi individu yang memenuhi persyaratan pendidikan minimal Sarjana (S1), sehingga memastikan bahwa seluruh karyawan yang direkrut memiliki kompetensi dan kualifikasi yang sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan. Kebijakan ini sejalan dengan prinsip perlindungan hak anak dan standar etika ketenagakerjaan yang berlaku secara nasional.

Selain itu, OK BANK menerapkan jam kerja karyawan sebanyak 40 jam per minggu, sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam Pasal 77 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Penerapan jam kerja ini bertujuan untuk menjaga keseimbangan antara produktivitas kerja dan kesejahteraan karyawan, sekaligus menegakkan prinsip bahwa seluruh tenaga kerja bekerja secara sukarela dan tanpa paksaan. Dengan demikian, OK BANK memastikan bahwa praktik ketenagakerjaan yang dijalankan menghormati hak-hak karyawan dan mendukung lingkungan kerja yang adil serta aman.

Atas komitmen tersebut, OK BANK tidak menerima laporan pengaduan dari pemangku kepentingan terkait dengan insiden kasus pelibatan tenaga kerja anak atau tenaga kerja paksa dalam lingkungan bisnis OK BANK maupun di sepanjang rantai nilai bisnis OK BANK.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) menjadi aspek penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan produktif di OK BANK. Untuk memastikan penerapan prinsip-prinsip tersebut secara konsisten, OK BANK secara tegas mencantumkan kebijakan K3 dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Hal ini menegaskan komitmen OK BANK dalam melindungi seluruh karyawan dari risiko kerja dan meminimalkan potensi kecelakaan atau gangguan kesehatan di lingkungan kerja.

Penyertaan kebijakan K3 dalam PKB juga menjadi landasan bagi pengelolaan program keselamatan kerja yang terstruktur, mulai dari identifikasi risiko, penerapan prosedur keselamatan, hingga pelatihan dan sosialisasi bagi seluruh karyawan. Dengan pendekatan ini, OK BANK tidak hanya memastikan kepatuhan terhadap peraturan ketenagakerjaan, tetapi juga membangun budaya kerja yang peduli terhadap keselamatan dan kesehatan, sehingga mendukung produktivitas dan kesejahteraan karyawan secara menyeluruh.

Informasi lebih lengkap mengenai Kebijakan Perusahaan terkait K3 dan Lingkungan Kerja yang Aman serta Layak diuraikan lebih lengkap dalam Laporan Tahunan PT Bank Oke Indonesia, Tbk Tahun 2025 halaman 446 447.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak

Sepanjang tahun 2025, OK BANK telah merealisasikan berbagai program CSR, seperti pembagian takjil gratis pada bulan Ramadhan tahun 2025 yang dilaksanakan setiap hari Jumat, dengan total 300 (tiga ratus) paket takjil sebagai bentuk kepedulian sosial dan dukungan terhadap pemenuhan kebutuhan pangan kepada masyarakat sekitar. OK BANK juga melaksanakan kegiatan donor darah yang melibatkan karyawan dan masyarakat dengan diikuti oleh 82 (delapan puluh dua) pendonor dan berhasil mengumpulkan 53 (lima puluh tiga) kantong darah yang disalurkan kepada pihak terkait untuk mendukung ketersediaan stok darah bagi masyarakat yang membutuhkan. Selain itu, OK BANK turut melaksanakan CSR melalui pemberian sumbangan kepada panti asuhan sebagai bentuk investasi sosial kepada komunitas nirlaba dengan bertujuan untuk membantu anak-anak panti asuhan berupa pemberian donasi dan kebutuhan dasar sebagai bentuk kepedulian sosial dan dukungan terhadap peningkatan kesejahteraan kelompok rentan. https: //www.okbank.co.id/id/about/investor-relation/corporate-social-responsibility (Tentang OK BANK Tanggung Jawab Sosial)

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	0	0	2
Direksi	0	1	3	4

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	18	98,15 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	94,44 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

OK BANK menerapkan pemisahan peran antara Chairman of the Board dan Chief Executive Officer (CEO) sebagai bagian dari komitmen Bank dalam menerapkan praktik tata kelola perusahaan yang baik. Struktur ini memastikan adanya pemisahan yang jelas antara fungsi pengawasan dan fungsi pengelolaan, sehingga mendukung terciptanya sistem pengendalian dan pengambilan keputusan yang seimbang.

Dalam struktur tata kelola OK BANK, Chairman of the Board bertanggung jawab dalam mengarahkan dan mengawasi kebijakan strategis, pelaksanaan manajemen risiko, serta efektivitas pengambilan keputusan eksekutif. Sementara itu, CEO berperan dalam menerjemahkan strategi yang telah ditetapkan ke dalam pelaksanaan operasional sehari-hari serta memastikan pencapaian kinerja Bank sesuai dengan arah dan target yang telah ditentukan. Pembagian peran tersebut memungkinkan masing-masing fungsi dijalankan secara fokus, independen, dan profesional.

Pemisahan peran ini memperkuat mekanisme check and balance di tingkat manajemen, meminimalkan potensi konflik kepentingan, serta memungkinkan Dewan Komisaris untuk melakukan evaluasi dan pembinaan kinerja Direksi secara objektif. Dengan struktur kepemimpinan yang seimbang dan transparan, OK BANK meningkatkan akuntabilitas, kualitas pengambilan keputusan, serta kepercayaan pemangku kepentingan, sekaligus menegaskan komitmen Bank terhadap penerapan tata kelola perusahaan yang berintegritas dan berkelanjutan.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

RUPS secara berkala menilai kinerja Dewan Komisaris untuk memastikan efektivitas fungsi pengawasan, arahan, dan kepatuhan terhadap prinsip tata kelola yang baik, yang diperkuat melalui self-assessment tahunan. Hasil evaluasi menjadi dasar pemberian umpan balik dan perbaikan berkelanjutan. Sementara itu, kinerja Direksi dinilai berdasarkan KPI secara terstruktur, dengan Dewan Komisaris melakukan evaluasi menyeluruh guna memastikan pengelolaan Bank selaras dengan tujuan korporasi dan prinsip kehati-hatian.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Pelatihan bagi Dewan Komisaris dirancang untuk meningkatkan wawasan dan kemampuan pengawasan agar setiap anggota mampu menjalankan perannya secara efektif. Kegiatan ini dapat berbentuk workshop, seminar, sertifikasi kompetensi, maupun program pembelajaran berkelanjutan yang membahas perkembangan regulasi, manajemen risiko, dan dinamika industri keuangan. OK BANK menunjukkan komitmennya melalui penyediaan program pelatihan yang relevan dan terstruktur sehingga Dewan Komisaris selalu memiliki bekal pengetahuan yang memadai dalam mendukung kualitas tata kelola perusahaan.

Pelatihan bagi Direksi dirancang untuk memperkuat pemahaman strategis dan kemampuan manajerial agar setiap anggota mampu menjalankan fungsi pengelolaan secara optimal. Kegiatan ini dapat berbentuk

workshop, seminar, sertifikasi kompetensi, maupun program pembelajaran berkelanjutan yang membahas perkembangan regulasi, manajemen risiko, dan tren industri perbankan. OK BANK menunjukkan komitmennya melalui penyediaan program pelatihan yang relevan dan terstruktur sehingga Direksi selalu memiliki bekal pengetahuan yang memadai dalam mendukung kualitas tata kelola perusahaan.

Informasi lebih lengkap mengenai Kebijakan Pelatihan Dewan Komisaris dan Direksi diuraikan lebih lengkap dalam Laporan Tahunan PT Bank Oke Indonesia, Tbk Tahun 2025 halaman 192 193 204 205.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

OK BANK menetapkan kriteria nominasi Dewan Komisaris dan Direksi yang mencakup integritas dan rekam jejak yang baik, termasuk tidak pernah memiliki kredit macet, dinyatakan pailit, atau terlibat dalam kasus yang menyebabkan kebangkrutan dalam lima tahun terakhir. Penilaian juga mempertimbangkan latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, serta pencapaian profesional sebagai dasar pemilihan kandidat yang kompeten dan berintegritas.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

OK BANK menempatkan Kode Etik sebagai landasan utama dalam membangun budaya kerja yang profesional dan bertanggung jawab, yang disosialisasikan secara luas serta diperkuat melalui penandatanganan Piagam Kode Etik oleh seluruh jajaran. Internaliasi nilai dilakukan melalui pelatihan dan evaluasi berkelanjutan, serta didukung oleh penerapan strategi anti-fraud untuk mencegah, mendeteksi, dan menindak penyimpangan. Informasi lebih lanjut disajikan dalam Laporan Tahunan PT Bank Oke Indonesia Tbk Tahun 2025.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perlakuan setara kepada Pemegang Saham menjadi prinsip penting yang memastikan setiap pihak memperoleh hak yang sama tanpa perbedaan perlakuan. Seluruh informasi terkait kondisi OK BANK disampaikan secara terbuka agar setiap Pemegang Saham dapat mengambil keputusan dengan dasar pengetahuan yang setara. Pendekatan ini membantu menciptakan suasana yang adil sehingga seluruh pemilik modal merasa memiliki kesempatan yang sama dalam mengikuti perkembangan OK BANK.

OK BANK menjaga mekanisme komunikasi yang konsisten agar Pemegang Saham dapat menerima informasi penting secara tepat waktu. Setiap keputusan strategis disampaikan melalui prosedur resmi sehingga tidak ada pihak yang merasa diabaikan. Dengan landasan tersebut, hubungan antara OK BANK dan Pemegang Saham dapat terjaga secara harmonis serta mendukung terciptanya tata kelola yang sehat.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Dewan Komisaris dan Direksi wajib mengutamakan kepentingan Bank dan pemangku kepentingan dengan mencegah serta mengelola potensi konflik kepentingan guna menjaga objektivitas pengambilan keputusan. Setiap potensi konflik harus dilaporkan, dan pihak terkait wajib mengundurkan diri dari proses yang berpotensi menimbulkan bias. Hal ini didukung oleh penerapan Kode Etik dan sistem pelaporan untuk mendeteksi secara dini, sehingga tata kelola Bank tetap transparan, profesional, dan sesuai prinsip GCG.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	6
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	94,44
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	472
	E-04	Konsumsi Air	473
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	470
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	475
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	476
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	474
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	471
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	96
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	98
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	441
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	486
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	146
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	493
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	484
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	484
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	484
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	483

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	491
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	480
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	261
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	239
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	216
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	241
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	240
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	257
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	356

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank Oke Indonesia Tbk.

Novita Dwi Kusumawardhani

Human Capital & Corporate Secretary Division Head

PT Bank Oke Indonesia Tbk.

Jl. Ir. H. Juanda No. 12, Jakarta Pusat

Telepon : 021-2312633, Fax : 021-2312604, www.okbank.co.id

Nama Pengirim	Novita Dwi Kusumawardhani
Jabatan	Human Capital & Corporate Secretary Division Head
Tanggal dan Waktu	29-04-2026 17:59
Lampiran	1. 20260429 180 Lap AR SR OK Bank 2025.pdf
	2. AR SR 2025 DNAR.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank Oke Indonesia Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank Oke Indonesia Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	180/DIR/BOI/IV/2026
Issuer Name	PT Bank Oke Indonesia Tbk.
Issuer Code	DNAR
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 28 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.okbank.co.id/id/about/investor-relation/rups/24 at 28 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	19,28
Direct emissions from mobile combustion	287,75
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	307,03
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	982,74
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	982,74
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.289,77
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.289,77
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,0019
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.045.471
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.045.471
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	5.603
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1.374

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
OK BANK demonstrates a strong commitment to climate change mitigation efforts by supporting the Net Zero Emission target set by the Government of Indonesia for 2060. This commitment forms part of OK BANKs sustainability strategy, which is integrated into its operational policies and governance, and reflects OK BANK responsibility in supporting both global and national agendas related to GHG emission control. As a concrete step, OK BANK conducts regular supervision and monitoring of energy consumption, fuel usage, and operational activities that contribute to GHG emissions. https://www.okbank.co.id/id/about/investor-relation/rups/13	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

OK BANK recognizes the important role of the financial services sector in supporting efforts to control climate change, including through the management of GHG emissions. As part of its commitment to sustainability, OK BANK is gradually integrating environmental aspects into its operational activities by promoting more environmentally friendly work practices. This effort is a manifestation of OK BANKs responsibility to minimize environmental impacts arising from daily operational activities.

In managing GHG emissions, OK BANK focuses on reducing indirect emission sources originating from energy use, transportation, and other operational support activities. OK BANK encourages energy efficiency in the workplace, optimization of technology use, and the implementation of internal policies that support carbon footprint reduction. This approach is carried out sustainably, in line with OK BANKs operational capacity and needs.

OK BANK is committed to continuously raising awareness and encouraging participation among all Bank personnel in managing GHG emissions. Through periodic evaluation and continuous improvement, OK BANK attempts to strengthen its contribution to climate change mitigation efforts, in line with sustainable development goals and its commitment to environmental preservation. Regarding evaluation, OK BANK continuously measures the amount of emissions generated using internationally recognized measurement methods, namely those of the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC).

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	131	39,58 %	131	39,58 %
Mid-level	130	39,27 %	18	5,44 %
Senior-level	25	7,55 %	13	3,93 %
Executive-level	9	2,72 %	4	1,21 %
Total Pegawai	1	0,3 %	166	50,15 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	165	49,8489	7	7	0	0	0	0	0
25-35	0	14	56	80	2	3	0	0	0
35-45	0	141	53	7	13	14	7	8	0
45-55	0	131	15	7	3	5	4	1	0
>55	0	35	0	0	0	3	2	0	4

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1 Employees	10 %
Number of newly appointed Employees	78 Employees	23,56 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	58 Employees	17,52 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
146 hours/employee	44,11	5,83 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
333	100 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	0	0	2
Directors	0	1	3	4

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	18	98,15 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	94,44 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes

OK BANK implements a separation of roles between the Chairman of the Board and the Chief Executive Officer (CEO) as part of the Banks commitment to applying good corporate governance practices. This structure ensures a clear distinction between oversight and management functions, supporting a balanced system of control and decision-making.

Within OK BANKs governance structure, the Chairman of the Board is responsible for directing and overseeing strategic policies, risk management implementation, and the effectiveness of executive decision-making. Meanwhile, the CEO translates the established strategies into day-to-day operational execution and ensures that the Banks performance aligns with the predetermined direction and targets. This division of roles allows each function to operate with focus, independence, and professionalism.

The separation of roles strengthens the check-and-balance mechanism at the management level, minimizes potential conflicts of interest, and enables the Board of Commissioners to objectively evaluate and guide the performance of the Board of Directors. With a balanced and transparent leadership structure, OK BANK enhances accountability, the quality of decision-making, and stakeholder trust, while reaffirming the Banks commitment to implementing corporate governance with integrity and sustainability.

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The GMS periodically evaluates the Board of Commissioners to ensure effective oversight, guidance, and compliance with good governance principles, supported by annual self-assessments. The results inform feedback and continuous improvement. Meanwhile, the Board of Directors is assessed through structured KPIs, with the Board of Commissioners conducting comprehensive evaluations to ensure alignment with corporate objectives and prudent governance.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Training for the Board of Commissioners is designed to enhance insight and supervisory capabilities so that each member is able to perform his or her role effectively. Such activities may take the form of workshops, seminars, competency certifications, or continuous learning programs that address regulatory developments, risk management, and dynamics of the financial industry. OK BANK demonstrates its commitment by providing relevant and structured training programs, ensuring that the Board of Commissioners is always equipped with adequate knowledge to support the quality of corporate governance. Training for the Board of Directors is designed to strengthen strategic understanding and managerial capabilities so that each member is able to perform management functions optimally. Such activities may take the form of workshops, seminars, competency certifications, or continuous learning programs that address regulatory developments, risk management, and trends in the banking industry. OK BANK demonstrates its commitment by providing relevant and structured training programs, ensuring that the Board of Directors is always equipped with adequate knowledge to support the quality of corporate governance. More detailed information regarding the training policies for the Board of Commissioners and the Board of Directors is further elaborated in the 2025 Annual Report of PT Bank Oke Indonesia Tbk, pages 192 193 and 204 205.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
OK BANK applies nomination criteria for the Board of Commissioners and Board of Directors that emphasize integrity and a proven track record, including no history of non-performing loans, bankruptcy, or involvement in cases leading to insolvency within the past five years. The assessment also considers educational background, professional experience, and career achievements to ensure the selection of competent and high-integrity candidates.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
OK BANK positions its Code of Ethics as the foundation for fostering a professional and accountable culture, supported by broad dissemination and formal acknowledgment through the signing of the Code of Ethics Charter. These values are reinforced through ongoing training and evaluations, alongside a comprehensive anti-fraud strategy to prevent, detect, and address irregularities. Further details are presented in the 2025 Annual Report of PT Bank Oke Indonesia Tbk.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Equal treatment of Shareholders is an important principle that ensures every party receives the same rights without discrimination. All information related to OK BANKs condition is disclosed openly so that each Shareholders can make decisions based on equal knowledge. This approach helps create a fair environment, ensuring that all capital owners feel they have the same opportunity to follow the developments of OK BANK. OK BANK maintains a consistent communication mechanism to ensure shareholders receive important information in a timely manner. Every strategic decision is communicated through official procedures so that no party feels neglected. On this foundation, the relationship between OK BANK and its Shareholders can be maintained harmoniously, supporting the establishment of sound corporate governance.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Board of Commissioners and the Board of Directors are required to prioritize the interests of the Bank and its stakeholders by preventing and managing potential conflicts of interest to maintain objectivity in decision-making. Any potential conflict must be disclosed, and the concerned party must withdraw from	

decision-making processes that may lead to bias. This is supported by the implementation of a Code of Ethics and reporting mechanisms for early detection, ensuring that the Banks governance remains transparent, professional, and aligned with good corporate governance principles.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	6
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	94,44
	E-03	Electricity Consumption	472
	E-04	Water Consumption	473
	E-05	Waste Generated	470
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	475
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	476
Social	S-01	Gender Equality	474
	S-02	Employees by Gender and Age Group	471
	S-03	Employee Turnover Rate	96
	S-04	Number of Temporary Officers	98
	S-05	Employee Training and Development	441
	S-06	Number of Work Accidents	486
	S-07	Human Rights Violation Incidents	146
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	493
	S-09	Policy on Human Rights	484
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	484
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	484
	S-12	Corporate Social Responsibility	483

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	491
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	480
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	261
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	239
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	216
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	241
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	240
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	257
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	356

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank Oke Indonesia Tbk.

Novita Dwi Kusumawardhani

Human Capital & Corporate Secretary Division Head

PT Bank Oke Indonesia Tbk.

Jl. Ir. H. Juanda No. 12, Jakarta Pusat

Phone : 021-2312633, Fax : 021-2312604, www.okbank.co.id

Sender Name	Novita Dwi Kusumawardhani
Function	Human Capital & Corporate Secretary Division Head
Date and Time	29-04-2026 17:59
Attachment	1. 20260429 180 Lap AR SR OK Bank 2025.pdf
	2. AR SR 2025 DNAR.pdf

This is an official document of PT Bank Oke Indonesia Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank Oke Indonesia Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.