Go To English Page

Nomor Surat	014/MDI-CORSEC/IV/2026..
Nama Perusahaan	PT Mark Dynamics Indonesia Tbk.
Kode Emiten	MARK
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 15 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.markdynamicsindo.com/ pada tanggal 15 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	70,31

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	14,635
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	7.031.061,23
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	7,031
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	5.104
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	63,441

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2030
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan mendukung target Pemerintah dalam pencapaian target Net Zero Emission Perusahaan. https://www.markdynamicsindo.com/	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	10 %
	7.000 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan mendukung target Pemerintah dalam pencapaian target Net Zero Emission Perusahaan.
https://www.markdynamicsindo.com/

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.099	52,26 %	715	34 %
Mid-level	96	4,56 %	54	2,57 %
Senior-level	32	1,52 %	12	0,57 %
Executive-level	3	0,14 %	2	0,1 %
Total Pegawai	132,099	58,54 %	783	37,18 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	621	502	2	9	2	0	0	0	1.136
25-35	418	191	51	35	7	5	1	0	708
35-45	49	17	33	10	11	5	2	1	128
45-55	12	5	8	0	11	2	0	0	38
>55	0	0	1	0	1	0	1	0	3

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2,5 jam/pegawai	1.375	65 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan sudah sejak lama mempromosikan kesetaraan dan penghapusan diskriminasi gender yang tidak adil dan berupaya untuk menunjukkan keterwakilan perempuan pada posisi-posisi strategis yang tersedia. Komitmen Perseroan terhadap keberagaman dan inklusivitas tercermin dari komposisi manajemen yang memperlihatkan keberagaman, di antaranya berdasarkan gender. https://www.markdynamicsindo.com/sustainability/social-employment/sexual-harassment-prevention	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Pemenuhan terhadap Hak Asasi Manusia (HAM) merupakan aspek fundamental dalam menjalankan operasional bisnis yang beretika dan bertanggung jawab. Hal ini menjadi salah satu kunci utama dalam menciptakan praktik bisnis yang baik. Kebijakan HAM merupakan salah satu bentuk penghormatan Perusahaan terhadap pemenuhan hak asasi manusia di tempat kerja. Perseroan akan terus berkomitmen serta memberikan perhatian yang besar dalam penerapan prinsip-prinsip HAM dalam lingkungan kerja. Pelaksanaan kebijakan HAM Perseroan berpedoman pada ketentuan yang berlaku secara global, peraturan perundang-undangan di Indonesia, dan peraturan yang berlaku di internal Perusahaan https://www.markdynamicsindo.com/	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan memastikan bahwa praktik ketenagakerjaan telah sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan dan peraturan internal perusahaan yang berlaku. Tidak ada kegiatan usaha yang melibatkan pekerja di bawah umur (pekerja anak), terlihat dari salah satu syarat untuk dapat diterima sebagai calon pekerja adalah minimal berusia 18 (delapan belas) tahun. Perusahaan juga memastikan tidak ada tenaga kerja paksa dalam kegiatan usaha. https://www.markdynamicsindo.com/	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan senantiasa memprioritaskan aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) karyawan, tamu, rekan kerja serta setiap orang yang berada di dalam kantor. Komitmen Perseroan terhadap penerapan kebijakan K3 ditunjukkan melalui serangkaian upaya yang telah dilakukan dengan tujuan untuk menciptakan lingkungan bekerja yang layak, aman, dan nyaman bagi setiap karyawan. https://www.markdynamicsindo.com/sustainability/social-employment/occupational-health-and-safety	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
Perusahaan memberikan CSR kepada masyarakat yang terdampak musibah dan membantu warga kurang mampu. https://www.markdynamicsindo.com/sustainability/csr	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	3	2	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	3	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO https://www.markdynamicsindo.com/	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Dewan Komisaris dan direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (self-assessment) untuk menilai kinerja dewan komisaris dan direksi. Kebijakan penilaian sendiri (self-assessment) untuk menilai kinerja dewan komisaris dan direksi diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
a. Calon Dewan Komisaris Perseroan harus memenuhi persyaratan meliputi akhlak, moral, integritas, kompetensi, dan reputasi yang baik, sebagaimana ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku; b. Cakap dalam mematuhi hukum; c. Tidak pernah dinyatakan pailit atau membuat kesalahan yang membuat Perseroan pailit; d. Tidak pernah dihukum karena melakukan kejahatan keuangan; e. Memiliki pengetahuan dan keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan berpedoman pada Kode Etik yang mengatur setiap hak dan kewajiban seluruh karyawan. Penerapan peraturan tersebut bertujuan untuk mewujudkan budaya kerja yang beretika, berkualitas, serta bertanggung jawab sesuai dengan visi dan misi Perseroan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham. Namun perusahaan bergerak sesuai dan mematuhi undang-undang yang berlaku	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan. Namun, perusahaan bergerak sesuai dan mematuhi undang-undang yang berlaku	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	179
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	179
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	177
	E-04	Konsumsi Air	178
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	181
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	159
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	159
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	168
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	62
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	62
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	62
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	64
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	173
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	155
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	156
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	155
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	169
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	171
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	175

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	125
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	114
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	113
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	121
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	122
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	111
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	149
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	168
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	86

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

SEOJK 16/2021 dan POJK 51

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Mark Dynamics Indonesia Tbk.

Ridwan

Presiden Direktur

PT Mark Dynamics Indonesia Tbk.

Jl. Pelita Barat No.2, Kawasan Industri Medan Star

Telepon : (6261) 794 0715, Fax : (6261) 794 0747, www.dynamicsgroup.co.id

Nama Pengirim	Ridwan
Jabatan	Presiden Direktur
Tanggal dan Waktu	16-04-2026 19:46
Lampiran	1. 014.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Mark Dynamics Indonesia Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Mark Dynamics Indonesia Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	014/MDI-CORSEC/IV/2026..
Issuer Name	PT Mark Dynamics Indonesia Tbk.
Issuer Code	MARK
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 15 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.markdynamicsindo.com/ at 15 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	70,31
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	14,635
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	7.031.061,23
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	7,031
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	5.104
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	63,441

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2030
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
Company support Government in achieving the company's Net Zero Emission target https://www.markdynamicsindo.com/	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	10 %
	7.000 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Company socializes sustainability issues to employees to support and achieve a green office (green transformation).

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.099	52,26 %	715	34 %
Mid-level	96	4,56 %	54	2,57 %
Senior-level	32	1,52 %	12	0,57 %
Executive-level	3	0,14 %	2	0,1 %
Total Pegawai	132,099	58,54 %	783	37,18 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	621	502	2	9	2	0	0	0	1.136
25-35	418	191	51	35	7	5	1	0	708
35-45	49	17	33	0	11	5	2	1	128
45-55	12	5	8	0	11	2	0	0	38
>55	0	0	1	0	1	0	1	0	3

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2,5 hours/employee	1.375	65 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	3	2	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	3	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The company does not have a policy regarding the separation of Chairman of the Board and CEO. https://www.markdynamicsindo.com/	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Board of Commissioners and the Board of Directors have a self-assessment policy to assess their performance. The self-assessment policy for assessing the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors is disclosed in the Public Company's Annual Report.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The company does not have a training policy for the board of directors and commissioners.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
a. Candidates for the Company's Board of Commissioners must meet the following requirements: good character, morals, integrity, competence, and reputation, as stipulated in applicable laws and regulations; b. Competent in complying with the law; c. Never have been declared bankrupt or committed an offense that would cause the Company to go bankrupt; d. Never have been convicted of a financial crime; e. Possess knowledge and expertise in the fields required by the Company.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company adheres to a Code of Ethics that governs the rights and obligations of all employees. The implementation of these regulations aims to foster an ethical, high-quality, and responsible work culture in accordance with the Company's vision and mission.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The company does not yet have a policy regarding fair treatment of shareholders. However, the company operates in accordance with and complies with applicable laws.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
The company does not yet have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest. However, the company operates in accordance with and complies with applicable laws.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	179
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	179
	E-03	Electricity Consumption	177
	E-04	Water Consumption	178
	E-05	Waste Generated	181
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	159
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	159
Social	S-01	Gender Equality	168
	S-02	Employees by Gender and Age Group	62
	S-03	Employee Turnover Rate	62
	S-04	Number of Temporary Officers	62
	S-05	Employee Training and Development	64
	S-06	Number of Work Accidents	173
	S-07	Human Rights Violation Incidents	155
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	156
	S-09	Policy on Human Rights	155
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	169
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	171
	S-12	Corporate Social Responsibility	175

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	125
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	114
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	113
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	121
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	122
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	111
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	149
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	168
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	86

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

SEOJK 16/2021 dan POJK 51

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Mark Dynamics Indonesia Tbk.

Ridwan

Presiden Direktur

PT Mark Dynamics Indonesia Tbk.

Jl. Pelita Barat No.2, Kawasan Industri Medan Star

Phone : (6261) 794 0715, Fax : (6261) 794 0747, www.dynamicsgroup.co.id

Sender Name	Ridwan
Function	Presiden Direktur
Date and Time	16-04-2026 19:46
Attachment	1. 014.pdf

This is an official document of PT Mark Dynamics Indonesia Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Mark Dynamics Indonesia Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.