Go To English Page

Nomor Surat	14/KEL-Corsec/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Kencana Energi Lestari Tbk.
Kode Emiten	KEEN
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 13 Mei 2027

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://kencanaenergy.com/investor pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Perseroan hanya menyertakan anak perusahaan yang sudah beroperasional. Anak perusahaan yang belum beroperasional tidak diikutsertakan dalam laporan ini.	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	8,45
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	116,44
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	124,89

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	150,4
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	150,4
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	13,81
Perjalanan dinas	19,8
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	218,75
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	33,15
Pembelian Barang dan Jasa	158,87
Capital equipment/goods	30.619,48
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	50,39
Aset Sewaan hulu	2,66
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	31.116,91
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	275,29
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	31.392,2
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	898.712
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	898.712
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	4.861,8
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan belum menetapkan target internal untuk pencapaian net zero emission perusahaan. Namun, sebagai perusahaan yang bergerak di industri energi baru terbarukan, perusahaan mendukung upaya pencapaian net zero emission di Indonesia yaitu yang ditargetkan pada tahun 2060.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan belum menetapkan target internal untuk pencapaian net zero emission perusahaan. Namun, sebagai perusahaan yang bergerak di industri energi baru terbarukan, perusahaan mendukung upaya pencapaian net zero emission di Indonesia yaitu yang ditargetkan pada tahun 2060.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	102	82,93 %	3	2,44 %
Mid-level	8	6,5 %	2	1,63 %
Senior-level	5	4,07 %	3	1,63 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	115	93,5 %	8	93,5 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	22	1	0	0	0	0	0	0	23
25-35	25	1	2	2	2	1	0	0	33
35-45	46	0	4	0	2	1	0	0	53
45-55	6	1	2	0	1	1	0	0	11
>55	3	0	0	0	0	0	0	0	3

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	5 Pegawai	4,06 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	4 Pegawai	3,25 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2,89 jam/pegawai	10	8,13 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Halaman 84 Laporan Keberlanjutan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kebijakan Penghormatan dan Perlindungan Hak Asasi Manusia Perseroan belum dibahas di dalam Laporan Keberlanjutan Perseroan Tahun 2025, tetapi Perseroan senantiasa memenuhi seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku sehubungan dengan perhormatan dan perlindungan hak asasi manusia. Perseroan juga telah menetapkan Kebijakan Penghormatan dan Perlindungan Hak Asasi Manusia yang dilampirkan dalam laporan ini.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Halaman 84 Laporan Keberlanjutan	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Halaman 88 - 91 Laporan Keberlanjutan	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Halaman 95 - 96 Laporan Keberlanjutan	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	1	3
Direksi	0	5	0	4

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	3	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan belum secara sesifik memiliki kebijakan pemisahan Chairman of the Board dan CEO. Tetapi Perusahaan senantiasa memenuhi ketentuan peraturan Undang - Undang Perseroan Terbatas dan Peraturan Pasar Modal sehubungan dengan persyaratan, komposisi, tanggung jawab, dan wewenang Direktur dan Komisaris.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan Penilaian Direksi halaman 117 Laporan Tahunan Kebijakan Penilaian Dewan Komisaris halaman 122 Laporan Tahunan	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan belum memiliki Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris. Namun Direksi dan Komisaris mengikuti berbagai pelatihan dan program pengembangan komptensi sebagaimana diungkapkan pada halaman 114 dan 120 Laporan Tahunan 2025.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan belum menetapkan kriteria khusus untuk pemilihan anggota Direksi maupun Dewan Komisaris namun Perusahaan sesnantiasa mematuhi peraturan Undang - Undang Perseroan Terbatas dan Peraturan Pasar Modal sehubungan dengan persyaratan dan pengangkatan Direktur dan Komisaris.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kode Etik Perusahaan diungkapkan pada halaman 148 Laporan Tahunan 2025 Kebijakan Anti-korupsi diungkapkan pada halaman 154 Laporan Tahunan 2025	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perusahaan belum menetapkan kebijakan khusus mengenai perlakuan adil terhadap pemegang saham. Namun Perusahaan senantiasa mematuhi seluruh ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan pasar modal sehubungan dengan hak-hak pemegang saham. Hal ini juga tercermin dalam Kode Etik dan kebijakan Perusahaan yang sudah dibuat.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak

Perusahaan belum menetapkan secara khusus kebijakan mengenai kewajiban Direksi/Komisaris untuk mengcegah adanya konflik kepentingan. Namun, Perusahaan senantiasa mematuhi peraturan perundang-undangan, peraturan pasar modal, ketentuan dalam anggaran dasar, serta Pedoman Direksi dan Dewan Komisaris terkait dengan hak, kewajiban, tanggung jawab dan wewenang Direksi maupun Komisaris.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	77
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	78
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	73
	E-04	Konsumsi Air	80
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	82
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	00
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	00
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	84
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	29
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	87
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	00
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	91
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	90
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	00
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	85
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	00
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	85
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	88
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	95

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	00
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	114
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	00
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	116
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	114
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	00
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	148
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	00
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	00

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Kencana Energi Lestari Tbk.

Wilson Maknawi

Direktur Utama

PT Kencana Energi Lestari Tbk.

Kencana Tower Lantai 11, Kebon Jeruk Business Park, Jl. Raya Meruya Ilir No.88,

Telepon : +62.21.5890.0791, Fax : +62.21.386.7686, www.kencanaenergy.com

Nama Pengirim	Wilson Maknawi
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 08:36
Lampiran	1. Kebijakan Penghormatan dan Perlindungan HAM KEEN.pdf
	2. AR KEEN 2025 LowRes.pdf
	3. SR KEEN 2025 LowRes.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Kencana Energi Lestari Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Kencana Energi Lestari Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	14/KEL-Corsec/IV/2026
Issuer Name	PT Kencana Energi Lestari Tbk.
Issuer Code	KEEN
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 13 Mei 2027

The information referred above has been published on the Company's website https://kencanaenergy.com/investor at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Perseroan hanya menyertakan anak perusahaan yang sudah beroperasional. Anak perusahaan yang belum beroperasional tidak diikutsertakan dalam laporan ini.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	8,45
Direct emissions from mobile combustion	116,44
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	124,89
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	150,4
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	150,4
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	13,81
Business travels	19,8
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	218,75
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	33,15
Purchased goods and services	158,87
Capital equipment/goods	30.619,48
Waste generated in operations	50,39
Upstream leased assets	2,66
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	31.116,91
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	275,29
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	31.392,2
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	898.712
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	898.712
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	4.861,8
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company has not yet established internal targets for achieving its net zero emissions. However, as a company operating in the renewable energy sector, it supports Indonesias commitment to achieving net zero emissions by 2060.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has not yet established a specific commitment to reduce greenhouse gas emissions. However, its core business activities power generation from renewable energy sources constitute a form of emissions reduction.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	102	82,93 %	3	2,44 %
Mid-level	8	6,5 %	2	1,63 %
Senior-level	5	4,07 %	3	1,63 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	115	93,5 %	8	93,5 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	22	1	0	0	0	0	0	0	23
25-35	25	1	2	2	2	1	0	0	33
35-45	46	0	4	0	2	1	0	0	53
45-55	6	1	2	0	1	1	0	0	11
>55	3	0	0	0	0	0	0	0	3

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	5 Employees	4,06 %
Number of newly appointed Employees	4 Employees	3,25 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2,89 hours/employee	10	8,13 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Page 84 Sustainability Report	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Companys Policy on the Respect for and Protection of Human Rights has not yet been discussed in the Companys 2025 Sustainability Report. However, the Company consistently complies with all applicable laws and regulations related to the respect for and protection of human rights. The Company has also established a Policy on the Respect for and Protection of Human Rights, which is attached to this report.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Page 85 Sustainability Report	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Page 88 - 91 Sustainability Report	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Page 95 - 96 Sustainability Report	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	1	3
Directors	0	5	0	4

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	3	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not yet have a specific policy regarding the separation of the roles of Chairman of the Board and Chief Executive Officer. However, the Company consistently complies with the provisions of the Company Law and Capital Market regulations concerning the requirements, composition, duties, and authorities of the Board of Directors and the Board of Commissioners.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Policy on the Evaluation of the Board of Directors page 117 of the Annual Report Policy on the Evaluation of the Board of Commissioners page 122 of the Annual Report	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company has not yet established a formal Training Policy for the Board of Directors and the Board of Commissioners. However, members of the Board of Directors and the Board of Commissioners have participated in various training programs and competency development initiatives, as disclosed on pages 114 and 120 of the 2025 Annual Report.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The Company has not established specific criteria for the selection of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners. However, the Company consistently complies with the provisions of the Company Law and Capital Market regulations concerning the requirements and appointment of Directors and Commissioners.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Companys Code of Conduct is disclosed on page 148 of the 2025 Annual Report. The Anti-Corruption Policy is disclosed on page 154 of the 2025 Annual Report.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company has not established a specific policy regarding the equitable treatment of shareholders. However, the Company consistently complies with all applicable laws and capital market regulations concerning shareholders rights. This commitment is also reflected in the Companys Code of Conduct and existing internal policies.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
The Company has not specifically established a policy regarding the obligation of the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent conflicts of interest. However, the Company consistently complies	

with applicable laws and regulations, capital market regulations, provisions of the Articles of Association, as well as the Board of Directors and Board of Commissioners Charters governing the rights, duties, responsibilities, and authorities of the Directors and Commissioners.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	77
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	78
	E-03	Electricity Consumption	73
	E-04	Water Consumption	80
	E-05	Waste Generated	82
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	00
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	00
Social	S-01	Gender Equality	84
	S-02	Employees by Gender and Age Group	29
	S-03	Employee Turnover Rate	87
	S-04	Number of Temporary Officers	00
	S-05	Employee Training and Development	91
	S-06	Number of Work Accidents	90
	S-07	Human Rights Violation Incidents	00
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	85
	S-09	Policy on Human Rights	00
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	85
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	88
	S-12	Corporate Social Responsibility	95

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	00
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	114
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	00
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	116
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	114
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	00
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	148
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	00
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	00

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Kencana Energi Lestari Tbk.

Wilson Maknawi

Direktur Utama

PT Kencana Energi Lestari Tbk.

Kencana Tower Lantai 11, Kebon Jeruk Business Park, Jl. Raya Meruya Ilir No.88,

Phone : +62.21.5890.0791, Fax : +62.21.386.7686, www.kencanaenergy.com

Sender Name	Wilson Maknawi
Function	Direktur Utama
Date and Time	30-04-2026 08:36
Attachment	1. Kebijakan Penghormatan dan Perlindungan HAM KEEN.pdf
	2. AR KEEN 2025 LowRes.pdf
	3. SR KEEN 2025 LowRes.pdf

This is an official document of PT Kencana Energi Lestari Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Kencana Energi Lestari Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.