Go To English Page

Nomor Surat	014/L-AKR-CS/2026
Nama Perusahaan	PT AKR Corporindo Tbk.
Kode Emiten	AKRA
Lampiran	5
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 02 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.akr.co.id/shareholders-agm-egm pada tanggal 02 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	2.593,24
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	31.293,15
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	33.886,39

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	16.237,13
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	16.237,13
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	64.281,37
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	64.281,37
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	50.123,52
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	114.404,89
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	2.011.494

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,012
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	19.563.790,17
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	1
		Total konsumsi energi (kWh or J)	19.563.791,17
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.251.806
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	5.772,5

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan mendukung komitmen Pemerintah Indonesia untuk mencapai Net Zero Emission pada tahun 2060. Saat ini, AKR sedang dalam proses penentuan baseline emisi sebagai dasar penyusunan strategi net-zero Perusahaan ke depan. https://www.akr.co.id/esg/esg-environmental-preservation/emission-reduction	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan mendukung komitmen Pemerintah Indonesia untuk mencapai Net Zero Emission pada tahun 2060. Saat ini, AKR sedang dalam proses penentuan baseline emisi sebagai dasar penyusunan strategi net-zero Perusahaan ke depan.

https://www.akr.co.id/esg/esg-environmental-preservation/emission-reduction

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.504	60.79 %	126	5.09 %
Mid-level	563	22.76 %	139	5.09 %
Senior-level	73	2.95 %	24	0.97 %
Executive-level	38	1.54 %	7	0.28 %
Total Pegawai	2.178	88.04 %	296	88.04 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	75	13	16	4	1	0	0	0	109
25-35	569	60	181	40	4	2	0	0	856
35-45	569	38	219	56	22	13	6	1	924
45-55	261	13	121	33	34	8	16	2	488
>55	30	2	26	6	12	1	16	4	97

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	119 Pegawai	4,8 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	464 Pegawai	18,8 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	337 Pegawai	13,6 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
9,34 jam/pegawai	2.474	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,044	0,081 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan SDM AKR memuat komitmen untuk menciptakan budaya kerja yang adil dan inklusif, serta berpegang pada nilai-nilai keberagaman, kesetaraan gender, hak asasi manusia, dan hak tenaga kerja. AKR melarang segala bentuk pelecehan seksual dan diskriminasi di tempat kerja. Komitmen ini tercermin dari komposisi Dewan Direksi: 3 dari 7 anggota Dewan Direksi adalah perempuan. Mekanisme pelaporan tersedia melalui Whistleblowing System di https://wbs.akr.co.id/ https://www.akr.co.id/esg/social-community-development	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
AKR memiliki Kebijakan Hak Asasi Manusia (Human Rights Policy) yang memuat komitmen untuk menjunjung tinggi HAM di seluruh operasional Perusahaan. Manajemen memastikan kebijakan yang memadai tersedia dan memonitor aspek-aspek: Keselamatan & Kesehatan, HAM, Lingkungan, Penggunaan Energi, Dampak Perubahan Iklim, Etika Bisnis, dan Integritas. Kebijakan HAM AKR telah diterbitkan sebagai bagian dari Laporan Keberlanjutan 2023. https://www.akr.co.id/esg/social-community-development	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
AKR berkomitmen untuk tidak mempekerjakan pekerja di bawah umur (pekerja anak) dan tidak menerapkan praktik kerja paksa dalam seluruh operasional Perusahaan maupun rantai pasok. Komitmen ini merupakan bagian integral dari Kebijakan HAM dan Kebijakan Pengadaan Berkelanjutan (Sustainable Procurement Policy) yang telah diterbitkan Perusahaan.	

https://www.akr.co.id/esg/social-community-development

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

AKR menyadari bahwa keselamatan dan kesehatan kerja serta ramah lingkungan merupakan kunci keberlanjutan bisnis jangka panjang. Perusahaan berkomitmen untuk:
Melindungi Kesehatan dan Keselamatan Karyawan serta semua pihak yang terlibat
Mencegah kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja, dan pencemaran lingkungan
Mematuhi peraturan perundang-undangan K3 yang berlaku
Menyediakan sumber daya yang memadai untuk peningkatan berkelanjutan aspek SHE

Kebijakan SHE (Safety, Health, Environment) merupakan tanggung jawab seluruh karyawan dan pihak yang terlibat dengan Perusahaan.

https://www.akr.co.id/safety-health-and-environment

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

AKR menjalankan program CSR yang mencakup tiga pilar utama:
1. PENDIDIKAN: Beasiswa bagi siswa berprestasi dari keluarga tidak mampu di komunitas sekitar operasional Perusahaan
2. KESEHATAN: Program kesehatan bagi masyarakat sekitar
3. PEMBERDAYAAN MASYARAKAT: Program pengembangan ekonomi dan sosial komunitas lokal

Program CSR AKR dikelola secara strategis sebagai bagian dari komitmen keberlanjutan Perusahaan dan diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan tahunan.

https://www.akr.co.id/corporate-social-responsibility
https://www.akr.co.id/esg/social-community-development

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	4	3	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	13	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

AKR menerapkan kebijakan pemisahan yang tegas antara jabatan Komisaris Utama (President Commissioner) dan Direktur Utama (President Director):
- Komisaris Utama: Soegiarto Adikoesoemo
- Direktur Utama: Haryanto Adikoesoemo

Pemisahan ini memastikan keseimbangan kekuasaan, efektivitas pengawasan oleh Dewan Komisaris, dan akuntabilitas pengelolaan Perusahaan. Kebijakan ini diatur dalam Pedoman Direksi dan Dewan Komisaris.

https://www.akr.co.id/gcg/charter-policies/guideline-for-bod-boc

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

AKR memiliki kebijakan penilaian kinerja tahunan bagi Dewan Direksi dan Dewan Komisaris. Proses penilaian mencakup:
- Kriteria kinerja yang jelas dan terukur
- Penilaian atas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab dewan
- Evaluasi efektivitas komite-komite di bawah Dewan Komisaris
- Pengungkapan hasil penilaian dalam Laporan Tahunan

Kebijakan dan prosedur penilaian diatur dalam Pedoman Direksi dan Dewan Komisaris.
https://www.akr.co.id/gcg/charter-policies/guideline-for-bod-boc

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

AKR memiliki kebijakan mengenai program pelatihan profesional bagi Dewan Direksi dan Dewan Komisaris. Program pelatihan dirancang untuk:
- Memastikan kompetensi dan pengetahuan dewan selalu diperbarui
- Mengikuti perkembangan regulasi, industri, dan praktik tata kelola terbaik
- Memenuhi persyaratan OJK terkait pengembangan kompetensi dewan

Kebijakan pelatihan diatur dalam Pedoman Direksi dan Dewan Komisaris, dan realisasi pelatihan diungkapkan dalam Laporan Tahunan.

https://www.akr.co.id/gcg/charter-policies/guideline-for-bod-boc

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Penetapan anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan sesuai dengan POJK 33/2014 dan melalui persetujuan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Dewan Komisaris terdiri dari paling sedikit dua orang, termasuk Komisaris Independen, dan Direksi terdiri dari paling sedikit tiga orang, masing-masing dipimpin oleh Presiden Komisaris dan Presiden Direktur. Kandidat wajib memiliki integritas, moral, dan reputasi yang baik; tidak memiliki riwayat pelanggaran hukum, tindakan merugikan, atau pailit dalam lima tahun terakhir; serta memiliki kompetensi, pengalaman, dan pengetahuan yang relevan, serta mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku. Komposisi juga mempertimbangkan keberagaman keahlian, pengalaman, dan independensi. Anggota Direksi dapat merangkap jabatan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

AKR menetapkan kriteria khusus dalam proses pemilihan anggota Dewan Direksi dan Dewan Komisaris, yang mencakup:
- Kompetensi dan keahlian yang relevan dengan bidang usaha Perusahaan
- Integritas dan rekam jejak yang baik
- Independensi (khususnya untuk Komisaris Independen)
- Pemahaman atas regulasi pasar modal dan tata kelola perusahaan

Kriteria dan prosedur pemilihan ulang diatur dalam Pedoman Direksi dan Dewan Komisaris. Penunjukan

anggota dewan dilakukan melalui RUPS.

https://www.akr.co.id/gcg/charter-policies/guideline-for-bod-boc

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

AKR memiliki Kode Etik dan Kebijakan Anti-Korupsi yang komprehensif, mencakup:
- Larangan korupsi, suap, balas jasa, dan gratifikasi
- Integrity Pact yang ditandatangani oleh 1.654 karyawan pada tahun 2023
- Whistleblowing System (WBS) yang beroperasi sejak 2013
- 3 saluran pelaporan: website, email, dan WhatsApp
- Setiap laporan diterima langsung oleh Presiden Direktur
- Kerahasiaan pelapor dijamin oleh Whistleblower Protection Officer

Kebijakan WBS ditandatangani pada 6 Oktober 2021.

Referensi & Tautan:
- Whistleblowing System & Anti-Corruption Policy: https://www.akr.co.id/gcg/charter-policies/whistleblowing-system-anti-corruption-policy
- Portal WBS: https://wbs.akr.co.id

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

AKR memiliki kebijakan perlakuan adil terhadap Pemegang Saham yang melarang Direksi, Komisaris, dan karyawan untuk memanfaatkan informasi material yang belum tersedia di pasar (insider trading).

Hak-hak Pemegang Saham yang dijamin Perusahaan:
- Berpartisipasi secara efektif dalam RUPS
- Menyetujui remunerasi Dewan Komisaris dan Dewan Direksi
- Memperoleh informasi yang akurat, memadai, dan tepat waktu
- Perlakuan yang setara bagi seluruh pemegang saham

https://www.akr.co.id/gcg/charter-policies/guideline-for-bod-boc

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	90
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	92
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	89
	E-04	Konsumsi Air	94
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	97
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	90
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	92
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	114
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	106
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	118
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	105
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	124
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	113
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	107
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	107
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	107
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	107
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	108
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	139

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	203
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	206
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	173
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	208
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	192
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	208
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	244
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	176
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	183

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

ojk

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT AKR Corporindo Tbk.

Suresh Vembu

Direktur & Corporate Secretary

PT AKR Corporindo Tbk.

AKR Tower Lt.26, Jl. Panjang No.5 Kebon Jeruk, Jakarta Barat 11530

Telepon : (021) 531 1110, Fax : (021) 531 1185, www.akr.co.id

Nama Pengirim	Suresh Vembu
Jabatan	Direktur & Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	02-04-2026 23:42
Lampiran	1. surat akra no.014.L.AKR.CS.2026.pdf
	2. AKR AR25_Book-id_final (Small).pdf
	3. AKR AR25_Book-en_final (small).pdf
	4. AKR SR25_Book-id_low.pdf
	5. AKR SR25_Book-en_low.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT AKR Corporindo Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT AKR Corporindo Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	014/L-AKR-CS/2026
Issuer Name	PT AKR Corporindo Tbk.
Issuer Code	AKRA
Attachment	5
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 02 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.akr.co.id/shareholders-agm-egm at 02 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	2.593,24
Direct emissions from mobile combustion	31.293,15
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	33.886,39
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	16.237,13
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	16.237,13
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	64.281,37
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	64.281,37
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	50.123,52
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	114.404,89
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	2.011.494

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,012
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	19.563.790,17
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	1
		Total energy consumption (kWh or J)	19.563.791,17
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.251.806
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	5.772,5

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company supports the Indonesian Government's commitment to achieve Net Zero Emissions by 2060. AKR is currently in the process of determining its emission baseline to serve as the foundation for its net-zero strategy. https://www.akr.co.id/esg/esg-environmental-preservation/emission-reduction	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

AKR has implemented a GHG emission reduction policy through several initiatives:
1. IT monitoring systems to increase fleet utilization efficiency
2. LED lighting and solar panel installation at operational facilities
3. Energy and water conservation programs for employees
4. Mandatory biodiesel use per government regulation (effective September 1, 2018)
5. Routine emission testing of the transportation fleet

Energy intensity decreased 9% in 2021 compared to the 2019 baseline. AKR received the Emission Transparency 2023 PLATINUM award for disclosing all 3 emission scopes based on its published Sustainability Report.

https://www.akr.co.id/esg/esg-environmental-preservation/emission-reduction

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.504	60.79 %	126	5.09 %
Mid-level	563	22.76 %	139	5.09 %
Senior-level	73	2.95 %	24	0.97 %
Executive-level	38	1.54 %	7	0.28 %
Total Pegawai	2.178	88.04 %	296	88.04 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	75	13	16	4	1	0	0	0	109
25-35	569	60	181	40	4	2	0	0	856
35-45	569	38	219	33	22	13	6	1	924
45-55	261	13	121	33	34	8	16	2	488
>55	30	2	26	6	12	1	16	4	97

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	119 Employees	4,8 %

Number of newly appointed Employees	464 Employees	18,8 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	337 Employees	13,6 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
9,34 hours/employee	2.474	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,044	0,081 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	4	3	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	13	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
AKR enforces a clear separation policy between the President Commissioner and President Director roles: - President Commissioner: Soegiarto Adikoesoemo - President Director: Haryanto Adikoesoemo This separation ensures balance of power, effective oversight by the Board of Commissioners, and accountability in Company management. This policy is governed by the AKR Guideline for BOD & BOC. https://www.akr.co.id/gcg/charter-policies/guideline-for-bod-boc	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
AKR has an annual performance evaluation policy for the Board of Directors and Board of Commissioners. The evaluation process covers: - Clear and measurable performance criteria - Assessment of the board's duties and responsibilities execution - Effectiveness evaluation of committees under the Board of Commissioners - Disclosure of evaluation results in the Annual Report The evaluation policy and procedures are governed by AKR's Guideline for BOD & BOC. https://www.akr.co.id/gcg/charter-policies/guideline-for-bod-boc	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
AKR has a policy on professional training programs for Board of Directors and Board of Commissioners members. Training programs are designed to:	

- Ensure board members' competencies and knowledge are regularly updated
- Keep pace with regulatory developments, industry trends, and governance best practices
- Meet OJK requirements on board competency development

The training policy is governed by AKR's Guideline for BOD & BOC, and training realization is disclosed in the Annual Report.

https://www.akr.co.id/gcg/charter-policies/guideline-for-bod-boc

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

The appointment of members of the Board of Commissioners and Board of Directors is conducted in accordance with POJK 33/2014 and subject to approval by the General Meeting of Shareholders (GMS). The Board of Commissioners consists of at least two members, including an Independent Commissioner, and the Board of Directors consists of at least three members, each led by a President Commissioner and President Director, respectively. Candidates are required to have good integrity, moral character, and reputation; no history of misconduct, legal violations, or bankruptcy within the past five years; and possess relevant competence, experience, and knowledge, as well as comply with applicable laws and regulations. The composition also considers diversity of expertise, experience, and independence. Members of the Board of Directors may hold concurrent positions in accordance with applicable regulations.

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

AKR establishes specific criteria for the selection of new Board of Directors and Board of Commissioners members, including:
- Competency and expertise relevant to the Company's business areas
- Integrity and a sound track record
- Independence (particularly for Independent Commissioners)
- Understanding of capital market regulations and corporate governance

Selection criteria and reappointment procedures are governed by AKR's Guideline for BOD & BOC. Board member appointments are made through the GMS.

https://www.akr.co.id/gcg/charter-policies/guideline-for-bod-boc

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

AKR has a comprehensive Code of Ethics and Anti-Corruption Policy, covering:
- Prohibition of corruption, bribery, kickbacks, and gratification
- Integrity Pact signed by 1,654 employees in 2023
- Whistleblowing System (WBS) operating since 2013
- 3 reporting channels: website, email, and WhatsApp
- All reports received directly by the President Director
- Whistleblower confidentiality guaranteed by a Whistleblower Protection Officer

The WBS Policy was signed on October 6, 2021.

References & Links:
- Whistleblowing System & Anti-Corruption Policy: https://www.akr.co.id/gcg/charter-policies/whistleblowing-system-anti-corruption-policy
- WBS Portal: https://wbs.akr.co.id

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

AKR has a policy requiring the Board of Directors and Board of Commissioners to prevent and manage conflicts of interest. Key provisions:
- All board members are required to disclose potential conflicts of interest
- Board members with a conflict of interest are not permitted to participate in related decision-making
- Affiliate transactions and conflicts of interest are disclosed in the Annual Report
- This policy is consistent with OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014

https://www.akr.co.id/gcg/charter-policies/guideline-for-bod-boc

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	90
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	92
	E-03	Electricity Consumption	89
	E-04	Water Consumption	94
	E-05	Waste Generated	97
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	90
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	92
Social	S-01	Gender Equality	114
	S-02	Employees by Gender and Age Group	106
	S-03	Employee Turnover Rate	118
	S-04	Number of Temporary Officers	105
	S-05	Employee Training and Development	124
	S-06	Number of Work Accidents	113
	S-07	Human Rights Violation Incidents	107
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	107
	S-09	Policy on Human Rights	107
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	107
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	108
	S-12	Corporate Social Responsibility	139

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	203
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	206
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	173
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	208
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	192
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	208
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	244
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	176
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	183

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

ojk

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT AKR Corporindo Tbk.

Suresh Vembu

Direktur & Corporate Secretary

PT AKR Corporindo Tbk.

AKR Tower Lt.26, Jl. Panjang No.5 Kebon Jeruk, Jakarta Barat 11530

Phone : (021) 531 1110, Fax : (021) 531 1185, www.akr.co.id

Sender Name	Suresh Vembu
Function	Direktur & Corporate Secretary
Date and Time	02-04-2026 23:42
Attachment	1. surat akra no.014.L.AKR.CS.2026.pdf
	2. AKR AR25_Book-id_final (Small).pdf
	3. AKR AR25_Book-en_final (small).pdf
	4. AKR SR25_Book-id_low.pdf
	5. AKR SR25_Book-en_low.pdf

This is an official document of PT AKR Corporindo Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT AKR Corporindo Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.