Go To English Page

Nomor Surat	SRT/CORSEC/2026/04/033
Nama Perusahaan	Samindo Resources Tbk
Kode Emiten	MYOH
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 29 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://samindoresources.com/investor/gms pada tanggal 29 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	619
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	128.424
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	129.043

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	7.574
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	7.574
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	136.617
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	136.617
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00083
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	32.078.199.600.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	32.078.199.600.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	521.841,9
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	715,8

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan berkomitmen mengurangi dampak perubahan iklim untuk menyeimbangkan jumlah emisi GRK selaras dengan komitmen Pemerintah RI melalui Net Zero Emission (NZE) 2060.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	30 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berkomitmen mengurangi dampak perubahan iklim untuk menyeimbangkan jumlah emisi GRK selaras dengan komitmen Pemerintah RI melalui Net Zero Emission (NZE) 2060.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	839	56,57 %	68	4,59 %
Mid-level	399	26,9 %	44	2,97 %
Senior-level	108	7,28 %	7	0,47 %
Executive-level	18	1,21 %	0	0 %
Total Pegawai	1.364	91,98 %	119	8,02 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	204	32	2	1	0	0	0	0	239
25-35	251	32	109	29	1	3	0	0	425
35-45	214	4	173	13	59	4	2	0	469
45-55	169	0	112	1	45	0	12	0	339
>55	1	0	3	0	3	0	4	0	11

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	200 Pegawai	13,49 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	244 Pegawai	16,45 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	456 Pegawai	30,75 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
5,34 jam/pegawai	1.028	69,32 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,013	0,067 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi pada Kode Etik Perseroan. https://samindoresources.com/governance/gcg-document	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia. Dalam mengelola karyawan, kami memperhatikan hak asasi manusia (HAM) yang melekat pada setiap individu. Karenanya, kami menerapkan beberapa pokok kebijakan berikut sebagai wujud nyata komitmen ini.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa. Perseroan menetapkan jam kerja untuk memastikan seluruh karyawan bekerja sesuai peraturan dan menghindari praktik kerja paksa. Kami juga telah memastikan tidak terdapat tenaga kerja anak yang terlibat dalam seluruh aktivitas operasional Perseroan. Setiap calon karyawan yang mengikuti proses rekrutmen harus memenuhi persyaratan usia minimal, tidak lebih muda dari usia 17 tahun, sebagaimana dibuktikan dengan data yang tertera dalam KTP.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak. Sistem manajemen K3 (SMK3) yang diterapkan Perseroan merupakan hal yang penting untuk menjamin keberlangsungan usaha, melalui produktivitas karyawan yang terjaga. Upaya ini perlu didukung dengan prosedur serta sarana dan prasarana K3 yang memadai. Dalam penerapan K3 dilakukan dengan mengacu kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku serta mengadopsi standar ISO 45001 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perseroan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas. Dalam merealisasikan kegiatan usaha yang berkelanjutan, Perseroan terus berupaya untuk memberikan manfaat untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat lokal di sekitar wilayah operasional. Selain itu, kami juga berupaya untuk menjaga hubungan baik dengan masyarakat untuk mencegah konflik sosial yang dapat menghambat kegiatan usaha Perseroan

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	6	0	3
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	17	78 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	93 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

-

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan memiliki kebijakan penilaian Dewan Komisaris dan Direksi. Penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris dilakukan oleh pemegang saham dalam RUPS-T. Penilaian dilakukan secara kolegial dengan mengisi formulir penilaian. Formulir tersebut selanjutnya dievaluasi oleh Komite Nominasi dan Remunerasi dan direkomendasikan untuk disampaikan di hadapan pemegang saham dalam RUPS-T. Penilaian terhadap kinerja Direksi dilakukan oleh Dewan Komisaris sesuai dengan fungsi utama Dewan Komisaris yaitu mengawasi Direksi dalam pengelolaan Perseroan. Penilaian Direksi dilakukan secara kolegial dengan mengisi formulir penilaian. Selanjutnya Dewan Komisaris akan memberikan penilaian atas formulir penilaian yang telah disampaikan oleh Direksi. Tahapan selanjutnya adalah persetujuan atas penilaian yang telah dilakukan. Hasil dari penilaian akan disampaikan di hadapan pemegang saham dalam RUPS-T. Pemegang saham akan memberikan penilaian, baik hasil penilaian tersebut diterima atau tidak oleh RUPS-T.

https://samindoresources.com/governance/gcg-document

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Bagi Dewan Komisaris, saat ini Perseroan tidak memiliki kebijakan spesifik terkait pengembangan kompetensi untuk Dewan Komisaris. Meski demikian, sepanjang tahun 2025, anggota Dewan Komisaris

berpartisipasi dalam berbagai program pengembangan kompetensi di bidang tata kelola perusahaan yang bertujuan meningkatkan kemampuan mereka dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab masingmasing. Bagi Direksi, Perseroan telah menerapkan program pengembangan kompetensi secara internal sebagai bagian dari upaya peningkatan kapabilitas tim manajemen kunci.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki beberapa kriteria yang digunakan untuk pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi. Kriteria tersebut sudah terdapat pada Pedoman (Board Manual) yang ada. https://samindoresources.com/governance/gcg-document	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan telah memiliki kebijakan antikorupsi yang tertuang dalam Kebijakan Anti-Fraud yang disahkan pada tanggal 1 September 2021. Kebijakan Anti-Fraud tersebut mengkategorikan pelanggaran yang menyebabkan kerugian finansial menjadi dua kategori yakni fraud dan perselisihan kepentingan. https://samindoresources.com/governance/gcg-document	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham. Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham, termasuk pemegang saham minoritas dan asing, antara lain melalui: - Transparansi dalam pelaksanaan RUPS (baik secara fisik maupun elektronik). - Proses pemungutan suara yang independen dan sesuai dengan Anggaran Dasar. - Ketersediaan ringkasan risalah RUPS secara terbuka di situs web resmi perusahaan. - Mekanisme komunikasi dua arah dengan investor melalui email, situs web, dan pertemuan langsung (roadshow) - Perseroan memiliki kebijakan Insider Trading.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan telah memiliki kebijakan antikorupsi yang tertuang dalam Kebijakan Anti-Fraud yang disahkan pada tanggal 1 September 2021. Kebijakan Anti-Fraud tersebut mengkategorikan pelanggaran yang menyebabkan kerugian finansial menjadi dua kategori yakni fraud dan perselisihan kepentingan. https://samindoresources.com/governance/gcg-document	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	58
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	58
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	57
	E-04	Konsumsi Air	60
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	62
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	59
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	64
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	22
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	66
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	69
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	72
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	65
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	64
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	64
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	65
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	70-71
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	73-77

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	39
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	39
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	39
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	39
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	40
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	40
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	46
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	46-47
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	46

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Samindo Resources Tbk

Ahmad Zaki Natsir

Corporate Secretary

Samindo Resources Tbk

EQUITY TOWER, Unit CDH Lantai 30, SCBD Lot 9, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53,

Telepon : (62-21) 29037723, Fax : (62-21) 5257508, www.samindoresources.com

Nama Pengirim	Ahmad Zaki Natsir
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2026 18:18
Lampiran	1. Annual Report 2025.pdf
	2. Sustainability Report 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Samindo Resources Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Samindo Resources Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	SRT/CORSEC/2026/04/033
Issuer Name	Samindo Resources Tbk
Issuer Code	MYOH
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 29 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://samindoresources.com/investor/gms at 29 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	619
Direct emissions from mobile combustion	128.424
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	129.043
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	7.574
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	7.574
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	136.617
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	136.617
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00083
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	32.078.199.600.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	32.078.199.600.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	521.841,9
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	715,8

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to reducing the impact of climate change to balance the amount of GHG emissions in line with the Indonesian Government's commitment through Net Zero Emission (NZE) 2060.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	30 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is committed to reducing the impact of climate change to balance the amount of GHG emissions in line with the Indonesian Government's commitment through Net Zero Emission (NZE) 2060.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	839	56,57 %	68	4,59 %
Mid-level	399	26,9 %	44	2,97 %
Senior-level	108	7,28 %	7	0,47 %
Executive-level	18	1,21 %	0	0 %
Total Pegawai	1.364	91,98 %	119	8,02 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	204	32	2	1	0	0	0	0	239
25-35	251	32	109	29	1	3	0	0	425
35-45	214	4	173	1	59	4	2	0	469
45-55	169	0	112	1	45	0	12	0	339
>55	1	0	3	0	3	0	4	0	11

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	200 Employees	13,49 %
Number of newly appointed Employees	244 Employees	16,45 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	456 Employees	30,75 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
5,34 hours/employee	1.028	69,32 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,013	0,067 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	6	0	3
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	17	78 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	93 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a policy for assessing the Board of Commissioners and the Board of Directors. The performance of the Board of Commissioners is assessed by shareholders at the General Meeting of Shareholders (GMS). The assessment is conducted collegially by completing an assessment form. The form is then evaluated by the Nomination and Remuneration Committee and recommended for presentation to shareholders at the GMS. The performance of the Board of Directors is assessed by the Board of Commissioners in accordance with the Board's primary function of overseeing the Board of Directors in managing the Company. The Board of Directors is assessed collegially by completing an assessment form. The Board of Commissioners then provides an assessment based on the assessment form submitted by the Board of Directors. The next step is approval of the assessment. The results of the assessment will be presented to shareholders at the GMS. Shareholders will provide an assessment, whether the assessment results are accepted or rejected by the GMS. https://samindoresources.com/governance/gcg-document	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
For the Board of Commissioners, the Company currently does not have a specific policy regarding competency development for the Board of Commissioners. However, throughout 2025, members of the Board of Commissioners participated in various competency development programs in the field of corporate governance aimed at enhancing their ability to carry out their respective duties and responsibilities. For the Board of Directors, the Company has implemented an internal competency development program as part of its efforts to enhance the capabilities of the key management team.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has several criteria used for selecting its Board of Commissioners and Directors. These criteria are outlined in the Board Manual. https://samindoresources.com/governance/gcg-document	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has an anti-corruption policy outlined in the Anti-Fraud Policy, which was ratified on September 1, 2021. The Anti-Fraud Policy categorizes violations that result in financial losses into two categories: fraud and conflicts of interest. https://samindoresources.com/governance/gcg-document	

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has a policy regarding the fair treatment of Shareholders. Fair treatment of Shareholders, including minority and foreign shareholders, includes: - Transparency in the implementation of the GMS (both physical and electronic). - An independent voting process in accordance with the Articles of Association. - Public availability of a summary of the GMS minutes on the company's official website. - Two-way communication mechanisms with investors through email, the website, and in-person meetings (roadshows). - The Company has an insider trading policy.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has an anti-corruption policy outlined in the Anti-Fraud Policy, which was ratified on September 1, 2021. The Anti-Fraud Policy categorizes violations that result in financial losses into two categories: fraud and conflicts of interest. https://samindoresources.com/governance/gcg-document	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	58
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	58
	E-03	Electricity Consumption	57
	E-04	Water Consumption	60
	E-05	Waste Generated	62
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	59
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	64
	S-02	Employees by Gender and Age Group	22
	S-03	Employee Turnover Rate	66
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	69
	S-06	Number of Work Accidents	72
	S-07	Human Rights Violation Incidents	65
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	64
	S-09	Policy on Human Rights	64
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	65
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	70-71
	S-12	Corporate Social Responsibility	73-77

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	39
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	39
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	39
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	39
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	40
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	40
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	46
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	46-47
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	46

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Samindo Resources Tbk

Ahmad Zaki Natsir

Corporate Secretary

Samindo Resources Tbk

EQUITY TOWER, Unit CDH Lantai 30, SCBD Lot 9, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53,

Phone : (62-21) 29037723, Fax : (62-21) 5257508, www.samindoresources.com

Sender Name	Ahmad Zaki Natsir
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2026 18:18
Attachment	1. Annual Report 2025.pdf
	2. Sustainability Report 2025.pdf

This is an official document of Samindo Resources Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Samindo Resources Tbk is fully responsible for the information contained within this document.