Go To English Page

Nomor Surat	020/CRP/IK/IV/2026
Nama Perusahaan	Indah Kiat Pulp & Paper Tbk
Kode Emiten	INKP
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 29 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.app.co.id pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	6.301.320
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	4.711
Emisi langsung dari proses pengolahan	35.391
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	6.341.422

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	28.604
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	28.604
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	270.141
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	304.669
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	1.414.031
Pembelian Barang dan Jasa	1.747.889
Capital equipment/goods	14.707
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	20.152
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	45.096
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	421.605

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	4.238.290
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	6.370.026
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	10.608.316
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	242.761.770

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	6.082.021.925
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	6.082.021.925
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	142.685.014
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	364.293

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
APP mendukung upaya Pemerintah Indonesia untuk mencapai emisi Net Zero pada tahun 2060. APP saat ini sedang melakukan studi untuk menyelaraskan tujuan Net Zero dengan Inisiatif Target Berbasis Sains (SBTi)	

.

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	54,599998474121094 %
	5.429.379 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2033

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Target penurunan emisi GRK Scope 1 & 2 di tahun 2033 sebesar 54.6 % merupakan target APP Group pada SBTi. Untuk level Perusahaan, upaya yang telah dilakukan adalahh penerapan penghematan energi, pemanfaatan energi hijau seperti solar panel, black liquor, bark, pemanfatan limbah sebagai sumber energi seperti biogas dan RDF, pembelian listrik hijau (REC), dengan penurunan emisi Scope 1 & 2 sebesar 1,3% dibandingkan tahun 2023

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	9.435	81,8 %	510	51,2 %
Mid-level	1.516	13,1 %	338	33,9 %
Senior-level	570	4,9 %	141	14,2 %
Executive-level	16	0,2 %	7	0,7 %
Total Pegawai	11.537	100 %	996	100 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1.257	59	11	7	0	0	0	0	1.334
25-35	3.327	185	395	169	61	22	0	0	4.159
35-45	1.926	85	403	90	212	64	0	0	2.780
45-55	2.660	167	641	67	253	50	8	5	3.851
>55	265	14	66	5	44	5	8	2	409

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	961 Pegawai	7,1 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.046 Pegawai	8,3 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
7 jam/pegawai	12.533	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
2	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kami tidak menoleransi segala bentuk pelecehan atau diskriminasi dalam hubungan kerja, baik itu dari jenis kelamin, etnis, agama, ras, maupun orang berkebutuhan khusus.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan menyadari tanggung jawabnya untuk menghormati hak asasi manusia di seluruh operasional kami, sebagaimana ditetapkan dalam International Bill of Human Rights dan prinsipprinsip tentang hak-hak dasar dalam delapan konvensi inti Organisasi Buruh Internasional (International Labour Organization/ILO) yang tertuang dalam Deklarasi ILO tentang Prinsip dan Hak Mendasar di Tempat Kerja. Kami berkomitmen untuk menghormati hak-hak para pekerja dan masyarakat di sekitar operasional kami serta para pemangku kepentingan lainnya sesuai dengan Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights/UN GPs on BHR).	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kami mematuhi undang-undang tentang pekerja anak, termasuk Konvensi ILO tahun 1993 tentang Usia Minimum dan Konvensi tahun 1999 tentang Bentuk- bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan menyadari pentingnya menjalankan bisnis yang menjamin keselamatan dan kesehatan pekerja, pengunjung, dan mematuhi undang-undang yang relevan, kode praktik dan persyaratan terkait lainnya. Kami memastikan bahwa pengaturan yang tepat tersedia untuk mematuhi seluruh tugas dan memungkinkan upaya peningkatan berkelanjutan dalam operasional dan sistem manajemen.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Info kegiatan disampaikan di sustainability report perseroan	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	7	0	3
Direksi	0	7	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	98,8 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	88,1 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolak ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian Remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kami memfasilitasi peningkatan berkelanjutan terhadap keterampilan dan pengetahuan pekerja kami melalui pelatihan serta kesempatan mendapatkan pendidikan tambahan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kami memfasilitasi peningkatan berkelanjutan terhadap keterampilan dan pengetahuan pekerja kami melalui pelatihan serta kesempatan mendapatkan pendidikan tambahan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Yang dapat diangkat menjadi anggota Direksi adalah orang perseorangan yang memenuhi syarat sebagai berikut: 1. Mempunyai ahklak, moral dan integritas yang baik; 2. Cakap melakukan perbuatan hukum; 3. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat: 3.1 Tidak pernah dinyatakan pailit; 3.2 Tidak pernah menjadi anggota direksi dan/atau anggota dewan komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit; 3.3 Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan. 4. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan; dan 5. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian	

yang menurut Perseroan cukup dan dibutuhkan di bidang usaha Perseroan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kebijakan Anti Penyuapan dan Korupsi (Kebijakan) ini menetapkan persyaratan dan standar perilaku terkait dengan penyuapan dan korupsi, yang menjadi keharusan di seluruh Asia Pulp & Paper (APP) dan entitas yang dikendalikannya, termasuk namun tidak terbatas pada PT. APP Purinusa Ekapersada, semua anak perusahaan dan perusahaan afiliasi (selanjutnya akan dinyatakan secara bersama-sama sebagai APP atau Grup). Kebijakan ini memberikan sebuah kerangka kerja, tetapi tidak dapat menjelaskan setiap situasi, hukum, atau kebijakan yang mungkin berlaku. Apabila dalam penerapannya, terdapat perbedaan standar antara Kebijakan ini dengan hukum, aturan, kebiasaan, atau norma setempat, maka standar yang lebih tinggi yang berlaku. Karyawan perlu melakukan penilaian yang baik, menggunakan pertimbangan dan nalar atas setiap tindakan, dan berupaya mencegah potensi pelanggaran terhadap Kebijakan ini, serta undang-undang, aturan, atau standar yang berlaku.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Dengan mengadopsi kebijakan terkait Insider Trading di dalam Kode Etik Perseoran, merupakan perwujudan Perseroan untuk menghidari beberapa keadaan sebagai berikut: 1. Menghindari pembelian atau penjualan saham Perseroan oleh Orang Dalam baik secara langsung maupun melalui anggota keluarganya atau orang lain karena menerima informasi Perseroan secara ilegal; 2. Tidak terlibat dalam aktivitas apapun yang dilakukan untuk memanipulasi harga saham Perseroan; 3. Menghindari pengungkapan, penyebarluasan, dan/atau memanfaatkan informasi rahasia Perseroan kepada pihak yang tidak berhak dengan tujuan untuk mendapatkan keuntungan pribadi dan/atau keuntungan bagi pihak lain.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Benturan kepentingan adalah setiap kegiatan dan situasi yang merupakan konflik antara kepentingan pribadi dengan kepentingan perusahaan, baik konflik secara nyata maupun yang dipersepsikan. Benturan kepentingan dapat muncul ketika seorang karyawan menempatkan kepentingan pribadinya di atas kepentingan perusahaan dan kepentingan pribadi tersebut memberikan pengaruh yang besar terhadap penilaian bisnis, keputusan, atau tindakan karyawan tersebut. Kami melarang benturan kepentingan dalam bentuk apapun yang mungkin menghalangi Anda membuat keputusan bisnis untuk kepentingan terbaik perusahaan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	54
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	54
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	53
	E-04	Konsumsi Air	59
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	55,59,61
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	16,54-58
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	87
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	81
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	82
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	81
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	82
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	86
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	84
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	92
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	92
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	92
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	92
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	71-79

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	98
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	98
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	99
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	99
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	99
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	112
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	110
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	113

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

[X] GRI

[X] TCFD

[ ] CDP

[ ] IFRS S1

[ ] IFRS S2

[X] SASB

[X] Others, please specify

P O J K
5 1

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Indah Kiat Pulp & Paper Tbk

Heri Santoso

Corporate Secretary

Indah Kiat Pulp & Paper Tbk

GEDUNG SINAR MAS LAND PLAZA MENARA 2 LT 9 JL MH.THAMRIN NO 51

Telepon : 021-29650800, Fax : 021 - 3927685, www.app.co.id

Nama Pengirim	Heri Santoso
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 16:58
Lampiran	1. 021 IK-Laporan Keuangan 31 Maret 2026 (Q1).pdf
	2. AR IK 2025.pdf
	3. SR IK 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Indah Kiat Pulp & Paper Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Indah Kiat Pulp & Paper Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	020/CRP/IK/IV/2026
Issuer Name	Indah Kiat Pulp & Paper Tbk
Issuer Code	INKP
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 29 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.app.co.id at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	6.301.320
Direct emissions from mobile combustion	4.711
Direct emissions from processes	35.391
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	6.341.422
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	28.604
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	28.604
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	270.141
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	304.669
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	1.414.031
Purchased goods and services	1.747.889
Capital equipment/goods	14.707
Waste generated in operations	20.152
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	45.096
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	421.605
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	4.238.290
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	6.370.026
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	10.608.316
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	242.761.770

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	6.082.021.925
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	6.082.021.925
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	142.685.014
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	364.293

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
APP mendukung upaya Pemerintah Indonesia untuk mencapai emisi Net Zero pada tahun 2060. APP saat ini sedang melakukan studi untuk menyelaraskan tujuan Net Zero dengan Inisiatif Target Berbasis Sains (SBTi)	

.

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	54,599998474121094 %
	5.429.379 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2033

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Target penurunan emisi GRK Scope 1 & 2 di tahun 2033 sebesar 54.6 % merupakan target APP Group pada SBTi. Untuk level Perusahaan, upaya yang telah dilakukan adalahh penerapan penghematan energi, pemanfaatan energi hijau seperti solar panel, black liquor, bark, pemanfatan limbah sebagai sumber energi seperti biogas dan RDF, pembelian listrik hijau (REC), dengan penurunan emisi Scope 1 & 2 sebesar 1,3% dibandingkan tahun 2023

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	9.435	81,8 %	510	51,2 %
Mid-level	1.516	13,1 %	338	33,9 %
Senior-level	570	4,9 %	141	14,2 %
Executive-level	16	0,2 %	7	0,7 %
Total Pegawai	11.537	100 %	996	100 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1.257	59	11	7	0	0	0	0	1.334
25-35	3.327	185	395	169	61	22	0	0	4.159
35-45	1.926	85	403	67	212	64	0	0	2.780
45-55	2.660	167	641	67	253	50	8	5	3.851
>55	265	14	66	5	44	5	8	2	409

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	961 Employees	7,1 %
Number of newly appointed Employees	1.046 Employees	8,3 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
7 hours/employee	12.533	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
2	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Kami tidak menoleransi segala bentuk pelecehan atau diskriminasi dalam hubungan kerja, baik itu dari jenis kelamin, etnis, agama, ras, maupun orang berkebutuhan khusus.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Perusahaan menyadari tanggung jawabnya untuk menghormati hak asasi manusia di seluruh operasional kami, sebagaimana ditetapkan dalam International Bill of Human Rights dan prinsipprinsip tentang hak-hak dasar dalam delapan konvensi inti Organisasi Buruh Internasional (International Labour Organization/ILO) yang tertuang dalam Deklarasi ILO tentang Prinsip dan Hak Mendasar di Tempat Kerja. Kami berkomitmen untuk menghormati hak-hak para pekerja dan masyarakat di sekitar operasional kami serta para pemangku kepentingan lainnya sesuai dengan Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights/UN GPs on BHR).	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Kami mematuhi undang-undang tentang pekerja anak, termasuk Konvensi ILO tahun 1993 tentang Usia Minimum dan Konvensi tahun 1999 tentang Bentuk- bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Perusahaan menyadari pentingnya menjalankan bisnis yang menjamin keselamatan dan kesehatan pekerja, pengunjung, dan mematuhi undang-undang yang relevan, kode praktik dan persyaratan terkait lainnya. Kami memastikan bahwa pengaturan yang tepat tersedia untuk mematuhi seluruh tugas dan memungkinkan upaya peningkatan berkelanjutan dalam operasional dan sistem manajemen.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Info kegiatan disampaikan di sustainability report perseroan	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	7	0	3
Directors	0	7	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	98,8 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	88,1 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolak ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian Remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Kami memfasilitasi peningkatan berkelanjutan terhadap keterampilan dan pengetahuan pekerja kami melalui pelatihan serta kesempatan mendapatkan pendidikan tambahan.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Kami memfasilitasi peningkatan berkelanjutan terhadap keterampilan dan pengetahuan pekerja kami melalui pelatihan serta kesempatan mendapatkan pendidikan tambahan.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Yang dapat diangkat menjadi anggota Direksi adalah orang perseorangan yang memenuhi syarat sebagai berikut: 1. Mempunyai ahklak, moral dan integritas yang baik; 2. Cakap melakukan perbuatan hukum; 3. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat: 3.1 Tidak pernah dinyatakan pailit; 3.2 Tidak pernah menjadi anggota direksi dan/atau anggota dewan komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit; 3.3 Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan. 4. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan; dan 5. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian yang menurut Perseroan cukup dan dibutuhkan di bidang usaha Perseroan.	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Kebijakan Anti Penyuapan dan Korupsi (Kebijakan) ini menetapkan persyaratan dan standar perilaku terkait dengan penyuapan dan korupsi, yang menjadi keharusan di seluruh Asia Pulp & Paper (APP) dan entitas yang dikendalikannya, termasuk namun tidak terbatas pada PT. APP Purinusa Ekapersada, semua anak perusahaan dan perusahaan afiliasi (selanjutnya akan dinyatakan secara bersama-sama sebagai APP atau Grup). Kebijakan ini memberikan sebuah kerangka kerja, tetapi tidak dapat menjelaskan setiap situasi, hukum, atau kebijakan yang mungkin berlaku. Apabila dalam penerapannya, terdapat perbedaan standar antara Kebijakan ini dengan hukum, aturan, kebiasaan, atau norma setempat, maka standar yang lebih tinggi yang berlaku. Karyawan perlu melakukan penilaian yang baik, menggunakan pertimbangan dan nalar atas setiap tindakan, dan berupaya mencegah potensi pelanggaran terhadap Kebijakan ini, serta undang-undang, aturan, atau standar yang berlaku.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Dengan mengadopsi kebijakan terkait Insider Trading di dalam Kode Etik Perseoran, merupakan perwujudan Perseroan untuk menghidari beberapa keadaan sebagai berikut: 1. Menghindari pembelian atau penjualan saham Perseroan oleh Orang Dalam baik secara langsung maupun melalui anggota keluarganya atau orang lain karena menerima informasi Perseroan secara ilegal; 2. Tidak terlibat dalam aktivitas apapun yang dilakukan untuk memanipulasi harga saham Perseroan; 3. Menghindari pengungkapan, penyebarluasan, dan/atau memanfaatkan informasi rahasia Perseroan kepada pihak yang tidak berhak dengan tujuan untuk mendapatkan keuntungan pribadi dan/atau keuntungan bagi pihak lain.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Benturan kepentingan adalah setiap kegiatan dan situasi yang merupakan konflik antara kepentingan pribadi dengan kepentingan perusahaan, baik konflik secara nyata maupun yang dipersepsikan. Benturan kepentingan dapat muncul ketika seorang karyawan menempatkan kepentingan pribadinya di atas kepentingan perusahaan dan kepentingan pribadi tersebut memberikan pengaruh yang besar terhadap penilaian bisnis, keputusan, atau tindakan karyawan tersebut. Kami melarang benturan kepentingan dalam bentuk apapun yang mungkin menghalangi Anda membuat keputusan bisnis untuk kepentingan terbaik perusahaan.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	54
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	54
	E-03	Electricity Consumption	53
	E-04	Water Consumption	59
	E-05	Waste Generated	55,59,61
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	16,54-58
Social	S-01	Gender Equality	87
	S-02	Employees by Gender and Age Group	81
	S-03	Employee Turnover Rate	82
	S-04	Number of Temporary Officers	81
	S-05	Employee Training and Development	82
	S-06	Number of Work Accidents	86
	S-07	Human Rights Violation Incidents	84
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	92
	S-09	Policy on Human Rights	92
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	92
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	92
	S-12	Corporate Social Responsibility	71-79

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	98
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	98
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	99
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	99
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	99
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	112
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	110
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	113

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

P O J K
5 1

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Indah Kiat Pulp & Paper Tbk

Heri Santoso

Corporate Secretary

Indah Kiat Pulp & Paper Tbk

GEDUNG SINAR MAS LAND PLAZA MENARA 2 LT 9 JL MH.THAMRIN NO 51

Phone : 021-29650800, Fax : 021 - 3927685, www.app.co.id

Sender Name	Heri Santoso
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 16:58
Attachment	1. 021 IK-Laporan Keuangan 31 Maret 2026 (Q1).pdf
	2. AR IK 2025.pdf
	3. SR IK 2025.pdf

This is an official document of Indah Kiat Pulp & Paper Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Indah Kiat Pulp & Paper Tbk is fully responsible for the information contained within this document.