Go To English Page

Nomor Surat	00093/WFI/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Woori Finance Indonesia Tbk
Kode Emiten	BPFI
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 03 Juni 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.woorifinance.co.id/id/korporasi/informasi-investor/rapat-umum-pemegang-saham pada tanggal 03 Juni

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	752,7
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	752,7

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	816,9
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	816,9
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.569,6
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,003
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	996.305
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	996.305
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	25,33
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	54,6

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2045
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan akan turut serta dalam mendukung kebijakan pemerintah terkait dengan Emisi Nol Bersih (Net Zero Emission) di tahun 2045, dengan optimalisasi penawaran pembiayaan Kendaraan Bermotor Listrik Berbasis Baterai (KBLBB).	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	100 %
	1.569,6 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2045

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan akan turut serta dalam mendukung kebijakan pemerintah terkait dengan Emisi Nol Bersih (Net Zero Emission) di tahun 2045, dengan optimalisasi penawaran pembiayaan Kendaraan Bermotor Listrik Berbasis Baterai (KBLBB).

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	693	58,38 %	234	19,71 %
Mid-level	115	9,69 %	40	3,37 %
Senior-level	99	8,34 %	2	0,17 %
Executive-level	4	0,34 %	0	0 %
Total Pegawai	911	76,75 %	276	23,25 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	23	27	0	0	0	0	0	0	50
25-35	228	129	19	14	4	0	0	0	394
35-45	332	67	58	15	51	2	0	0	525
45-55	95	11	36	8	42	0	1	0	193
>55	15	0	2	3	2	0	3	0	25

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	344 Pegawai	29 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	415 Pegawai	35 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
81 jam/pegawai	1.187	611,71 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan khusus terkait pelecehan seksual/non diskriminasi. Namun, hal tersebut telah diatur dalam Peraturan Perusahaan dan Kode Etik Perusahaan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan khusus terkait hak asasi manusia. Terkait kebijakan mengenai penghormatan hak asasi manusia telah diatur dalam Kode Etik Perusahaan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa diatur dalam Kebijakan Human Capital. Perseroan juga memberlakukan persyaratan minimum usia 18 tahun bagi seluruh kandidat pekerja. Selain itu, Perseroan dengan tegas menolak segala bentuk praktik kerja paksa di lingkungan Perseroan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kebijakan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman diatur dalam Kebijakan Internal Perusahaan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Pelaksanaan CSR Perseroan dapat dibaca di halaman 180 Laporan Tahunan 2025 dan halaman 61 Laporan Keberlanjutan 2025.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan penilaian untuk Direksi dan Dewan Komisaris. Penjelasan tentang penilaian Direksi dan Dewan Komisaris disampaikan dalam Laporan Tahunan 2025 di halaman 133. Adapun Kriteria Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris, di antaranya: - Direksi: 1. Kontribusi terhadap aktivitas dan pertumbuhan bisnis Perseroan; 2. Keterlibatan dalam penugasan atau proyek strategis tertentu; 3. Komitmen dalam memajukan kepentingan Perseroan; 4. Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dan kebijakan internal; 5. Pencapaian target Perseroan sebagaimana tergantung dalam Rencana Kerja Tahunan dan Kontrak Manajemen; serta 6. Pencapaian target kinerja individual yang telah ditetapkan. -Dewan Komisaris: 1. Tingkat kehadiran dan terpenuhinya kuorum dalam Rapat Dewan Komisaris, rapat koordinasi, serta rapat dengan komite; 2. Efektivitas kontribusi dalam pelaksanaan fungsi pengawasan; 3. Keterlibatan dalam penugasan atau komite tertentu; 4. Komitmen dalam memajukan kepentingan dan keberlanjutan Perseroan; dan 5. Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, Anggaran Dasar, keputusan RUPS, dan kebijakan internal Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris, namun sesuai dengan ketentuan OJK, Direksi dan Dewan Komisaris wajib mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kompetensi. Keterangan mengenai pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris disampaikan dalam Laporan Tahunan 2025 di halaman 117 dan 126.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan tidak memiliki kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris.	

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan telah memiliki kode etik dan kebijakan APU-PPT.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap pemegang saham, di mana semua pemegang saham memiliki hak dan kewajiban yang sama.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kebijakan mengenai kewajiban Direksi/Dewan Komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan tertuan dalam kode etik Perusahaan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	57
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	57
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	55
	E-04	Konsumsi Air	56
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	56
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	58
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	57
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	27
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	28
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	28
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	28
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	41
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	60
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	59
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	60
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	58
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	58
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	59
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	61

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	132
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	116
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	100
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	133
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	126
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	114
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	165
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	104
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	165

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Woori Finance Indonesia Tbk

LISA AZIZAH SUBAGIYO

Corporate Secretary

PT Woori Finance Indonesia Tbk

CHASE PLAZA LANTAI 16, JL JENDRAL SUDIRMAN KAV.21 JAKARTA

Telepon : 021-5200434, Fax : 021-5209160, www.woorifinance.co.id

Nama Pengirim	LISA AZIZAH SUBAGIYO
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2026 08:11
Lampiran	1. WFI SR25.pdf
	2. WFI AR25.pdf
	3. 1. IKNB.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Woori Finance Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Woori Finance Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	00093/WFI/IV/2026
Issuer Name	PT Woori Finance Indonesia Tbk
Issuer Code	BPFI
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 03 Juni 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.woorifinance.co.id/id/korporasi/informasi-investor/rapat-umum-pemegang-saham at 03 Juni 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	752,7
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	752,7
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	816,9
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	816,9
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.569,6
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,003
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	996.305
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	996.305
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	25,33
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	54,6

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2045
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company will participate in supporting the governments policy related to Net Zero Emission in 2045, by optimizing the financing offerings for Battery-Based Electric Motor Vehicles (KBLBB).	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	100 %
	1.569,6 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2045

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Meanwhile, the steps that had been implemented by Company such as saving electricity, optimizing vehicle use, and implementing more environmentally friendly work practices.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	693	58,38 %	234	19,71 %
Mid-level	115	9,69 %	40	3,37 %
Senior-level	99	8,34 %	2	0,17 %
Executive-level	4	0,34 %	0	0 %
Total Pegawai	911	76,75 %	276	23,25 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	23	27	0	0	0	0	0	0	50
25-35	228	129	19	14	4	0	0	0	394
35-45	332	67	58	8	51	2	0	0	525
45-55	95	11	36	8	42	0	1	0	193
>55	15	0	2	3	2	0	3	0	25

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	344 Employees	29 %
Number of newly appointed Employees	415 Employees	35 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
81 hours/employee	1.187	611,71 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has an assessment policy for the Board of Directors and the Board of Commissioners. The explanation regarding the assessment of the Board of Directors and the Board of Commissioners is presented in the 2025 Annual Report on page 133. The criteria for the assessment of the Board of Directors and the Board of Commissioners are as follows: - Board of Directors: 1. Contribution to the Companys business activities and growth; 2. Involvement in certain assignments or strategic projects; 3. Commitment to advancing the Companys business; 4. Compliance with laws and regulations and internal policies; 5. Achievement of the Companys targets as set out in the Annual Business Plan and Management Contract; and 6. Achievement of individual performance targets that have been established. - Board of Commissioners: 1. Attendance rate and fulfillment of quorum in Board of Commissioners meetings, coordination meetings, and committee meetings; 2. Effectiveness of contributions in carrying out supervisory functions; 3. Involvement in certain assignments or committees; 4. Commitment to advancing the Companys business and sustainability; and 5. Compliance with laws and regulations, the Articles of Association, General Meeting of Shareholders (GMS) resolutions, and the Companys internal policies.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company does not have a training policy for the Board of Directors and the Board of Commissioners; however, in accordance with OJK regulations, the Board of Directors and the Board of Commissioners are required to undergo training to enhance their competencies. Information regarding the training of the Board of Directors and the Board of Commissioners is presented in the 2025 Annual Report on pages 117 and 126.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The Company does not have any specific criteria used for the selection of the Board of Directors and the Board of Commissioners.	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The company has a code of ethics and AML Policy.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has a policy regarding fair treatment of shareholders, where all shareholders have equal rights and obligations.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The policy regarding the obligation of the Board of Directors/Board of Commissioners to prevent conflicts of interest is contained in the Companys code of ethics.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	57
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	57
	E-03	Electricity Consumption	55
	E-04	Water Consumption	56
	E-05	Waste Generated	56
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	58
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	57
Social	S-01	Gender Equality	27
	S-02	Employees by Gender and Age Group	28
	S-03	Employee Turnover Rate	28
	S-04	Number of Temporary Officers	28
	S-05	Employee Training and Development	41
	S-06	Number of Work Accidents	60
	S-07	Human Rights Violation Incidents	59
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	60
	S-09	Policy on Human Rights	58
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	58
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	59
	S-12	Corporate Social Responsibility	61

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	132
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	116
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	100
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	133
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	126
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	114
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	165
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	104
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	165

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Woori Finance Indonesia Tbk

LISA AZIZAH SUBAGIYO

Corporate Secretary

PT Woori Finance Indonesia Tbk

CHASE PLAZA LANTAI 16, JL JENDRAL SUDIRMAN KAV.21 JAKARTA

Phone : 021-5200434, Fax : 021-5209160, www.woorifinance.co.id

Sender Name	LISA AZIZAH SUBAGIYO
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2026 08:11
Attachment	1. WFI SR25.pdf
	2. WFI AR25.pdf
	3. 1. IKNB.pdf

This is an official document of PT Woori Finance Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Woori Finance Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.