Go To English Page

Nomor Surat	L9.000D.013C-2026.055
Nama Perusahaan	Elnusa Tbk
Kode Emiten	ELSA
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 08 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.elnusa.co.id/id/investor/publication/general-meeting-of-shareholders pada tanggal 08 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	298,4
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	97.040,23
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	97.338,63

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	17.592,2
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	17.592,2
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	114.930,83
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	114.930,83
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00793
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.961.200,38
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	70.049,81
		Total konsumsi energi (kWh or J)	70.049,81
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	25.598
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	578,3

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan memiliki target penurunan emisi yang setiap tahunnya ditargetkan naik 10% dari target dekarbonisasi tahun sebelumnya yang dicanangkan pada roadmap ESG Elnusa. Namun, dalam implementasinya Perseroan akan menyesuaikan dengan target yang ditetapkan oleh Pertamina SHU sebagai bagian dari kontribusi penurunan emisi Induk Usaha untuk mendukung NDC 2060 dari PT Pertamina (Persero).	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	10 %
	1.100 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2027

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Untuk mencapai target tersebut, Elnusa telah mengimplementasikan berbagai inisiatif baru dalam upaya reduksi emisi gas rumah kaca. Dari inisiatifinisiatif tersebut, Perusahaan berhasil mengurangi emisi secara kumulatif sebesar 3079,41 ton CO2eq pada tahun 2025.Inisiatif yang telah dilakukan Perusahaan sepanjang tahun 2025 disajikan lebih lengkap pada Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	672	34,66 %	133	6,86 %
Mid-level	783	40,38 %	125	6,45 %
Senior-level	164	8,46 %	36	1,86 %
Executive-level	21	1,08 %	5	0,26 %
Total Pegawai	1.640	84,58 %	299	15,42 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	28	17	8	4	0	0	0	0	57
25-35	220	78	223	55	22	4	0	0	602
35-45	226	26	355	51	77	23	7	1	766
45-55	197	12	194	15	62	9	13	4	506
>55	1	0	3	0	3	0	1	0	8

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	121 Pegawai	6,24 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	180 Pegawai	9,28 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	14.121 Pegawai	87,93 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
86,2 jam/pegawai	1.809	93,3 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Elnusa berkomitmen untuk menerapkan prinsip kesetaraan dan kesempatan kerja dalam seluruh aspek kegiatan operasional. Perusahaan memastikan bahwa setiap individu memiliki hak yang sama untuk berkembang, berkontribusi, dan mencapai potensi terbaik mereka tanpa adanya diskriminasi. Untuk itu, Elnusa memiliki komitmen yang tinggi untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, adil, penuh rasa hormat, sopan, dan terbuka, sebagaimana diatur dalam Peraturan Perusahaan, Code of Conduct, serta kebijakan Respectful Workplace Perusahaan. Untuk memenuhi komitmen ini Perusahaan sudah memiliki kebijakan Respectful Workplace yang ditanda tangani oleh Direktur Utama PT Elnusa Tbk dengan nomor P00-015/000D/2025-S9 dan secara rutin melakukan training/sharing session tentang implementasi Respectful Workplace kepada semua Pekerja, dan Elnusa membuka kesempatan seluas-luasnya untuk semua Pekerja tanpa terkecuali untuk mengikuti kegiatan pembelajaran yang ada di Elnusa dengan tidak melihat perbedaan Gender, Disabilitas maupun lainnya. Elnusa tidak mentoleransi segala bentuk diskriminasi antar pekerja, termasuk yang didasarkan pada perbedaan etnis, ras, kebangsaan, agama, jenis kelamin, usia, maupun kondisi fisik.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Elnusa sudah memiliki kebijakan untuk menjamin Hak Asasi Manusia dalam Bisnis PT Elnusa Tbk yang ditanda tangani Direktur Utama PT Elnusa Tbk dengan nomor P00-017/000D/2025-S9. Selama tahun 2025, tidak ada laporan insiden diskriminasi dan tidak ada laporan terkait pelanggaran Hak Asasi Manusia (HAM) yang melibatkan pekerja di lingkungan kerja Elnusa. Selain itu dalam penetapan standar upah, Elnusa memberikan upah yang sama antara pekerja pria dan wanita pada posisi dan level yang sama dan Perusahaan juga telah berkomitmen untuk meningkatkan persentase pemimpin perempuan, pencapaian di 2025 adalah sebesar 17,82% dan target yang Perusahaan tetapkan adalah sebesar 20% pada tahun 2030.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Elnusa berkomitmen untuk menjalankan operasi bisnis yang sesuai dengan standar etika yang tinggi, termasuk memastikan bahwa tidak memperkerjakan anak di bawah umur di seluruh wilayah operasional. Perusahaan memastikan mematuhi regulasi ataupun ketentuan yang berlaku sesuai dengan Undang-Undang tentang Ketenagakerjaan Konvensi 138 ILO Konvensi Usia Minimum (Konvensi 138 ILO) dan 182 Konvensi Bentuk Terburuk Pekerja Anak' (Konvensi 182 ILO), di mana setiap perusahaan dilarang untuk memperkerjakan anak di bawah umur.	

Selain itu, Elnusa juga menyadari bahwa kerja paksa dapat berbahaya dan membawa risiko tinggi yang dapat mempengaruhi kelangsungan operasional perusahaan. Untuk mencegah hal tersebut, Perusahaan telah mengambil langkah-langkah pencegahan terhadap praktik kerja paksa dengan menerapkan sistem kerja secara bergilir (shift work).

Elnusa memastikan pengaturan shift pekerja dilakukan sesuai dengan kebutuhan operasional perusahaan dan berpedoman pada peraturan yang berlaku. Sesuai dengan Peraturan Perusahaan, jumlah waktu kerja yang diwajibkan bagi seluruh pekerja adalah 8 (delapan) jam sehari dan 40 (empat puluh) jam seminggu. Elnusa juga memastikan memberikan kompensasi yang sesuai bagi pekerja yang bekerja melebihi jam kerja tersebut, berupa upah lembur, sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Ketenagakerjaan yang berlaku.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan fondasi utama dalam mendukung keberlanjutan operasional Elnusa. Pengelolaan K3 yang baik tidak hanya bertujuan untuk melindungi pekerja dari potensi kecelakaan dan penyakit akibat kerja, tetapi juga untuk menjaga kelangsungan bisnis, meningkatkan produktivitas, serta memperkuat reputasi perusahaan. Selain itu, budaya K3 yang kuat mencerminkan komitmen manajemen dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan berkelanjutan bagi seluruh pekerja dan pemangku kepentingan.

Untuk memenuhi komitmen ini Perusahaan sudah memiliki Kebijakan Mutu, Keselamatan, Kesehatan Kerja, Keamanan, dan Lingkungan yang ditanda tangani oleh Direktur Utama PT Elnusa Tbk dengan nomor P00-001/000D/2025-S9 yang juga telah dipublikasikan melalui https://www.elnusa.co.id/id/esg/corporate-governance/company-policy.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Elnusa berkomitmen memberikan manfaat keberlanjutan di bidang sosial, ekonomi, dan lingkungan melalui program Community Involvement Development (CID). Komitmen Elnusa dalam pelaksanaan CID tercantum dalam Pedoman Pengelolaan Corporate Relation - A43-002/F01001/2020 (Rev.0), yang mengacu pada ISO 26000: Social Responsibility.

Dalam implementasinya, Perusahaan selalu mengedepankan praktik terbaik dalam menjalankan kegiatan CID untuk menciptakan keadilan sosial dan keadilan lingkungan yang sejalan dengan hukum dan norma yang berlaku. Selain itu, pelaksanaan CID juga dilakukan melalui kolaborasi dengan Pemerintah dan pemangku kepentingan, dengan tujuan agar program pengembangan masyarakat dapat selaras dengan agenda pembangunan daerah, serta mendukung terciptanya pembangunan yang berkelanjutan.

https://www.elnusa.co.id/id/investor/publication/press-release

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	1	2
Direksi	0	3	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	94	88,39 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	37	98 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Perusahaan memisahkan peran Chairman of the Board dan CEO, fungsi pengawasan dijalankan oleh Chairman of the Board yaitu melalui Dewan Komisaris, sedangkan tanggung jawab terkait pelaksanaan strategi bisnis dan operasional dilakukan oleh Direksi. Kebijakan terkait pemisahan peran ini telah tercantum pada Pedoman Tata Kelola Perusahaan dan Board Manual.

https://www.elnusa.co.id/id/esg/corporate-governance/company-policy

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Perusahaan melaksanakan penilaian atas kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dengan merujuk pada ketentuan Pemegang Saham Pengendali, yang telah mengacu pada ketentuan perundang-undangan, antara lain:
1. Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara No. PER11/MBU/11/2020 tentang Kontrak Manajemen dan Kontrak Manajemen Tahunan Direksi Badan Usaha Milik Negara.
2. Keputusan Sekretaris Kementerian Badan Usaha Milik Negara No. SK-16/S.MBU/2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi Atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance) Pada Badan Usaha Milik Negara.
3. Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia tahun 2021 oleh Komite Nasional Kebijakan Governansi.

Setiap awal tahun buku, Direksi menyusun kontrak manajemen yang berisi KPI Korporasi untuk mengukur hasil kinerja dari sasaran-sasaran yang ditetapkan dalam RKAP yang dievaluasi oleh Dewan Komisaris dan disampaikan kepada Pemegang Saham. Penilaian kinerja Direksi mengacu kepada Pedoman Tata Kelola Perusahaan, Board Manual, serta Pedoman Penilaian Kinerja Direksi, Dewan Komisaris, dan Komite Penunjang Dewan Komisaris di Subholding dan Anak Perusahaan Pertamina.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perusahaan merancang program pelatihan dan peningkatan kompetensi Direksi untuk memberikan wawasan baru bagi Direksi untuk meningkatkan kapasitas Perusahaan dalam lingkungan usaha yang kompetitif, serta memberikan kesempatan untuk membangun jaringan dalam rangka memberdayakan sumber daya yang ada dalam organisasi sehingga menjadikan Perseroan sebagai organisasi berkinerja tinggi.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kriteria pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan mengacu pada Peraturan OJK No 33/POJK. 04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, Anggaran Dasar, Tata Kelola Perusahaan, dan Board Manual.

https://www.elnusa.co.id/id/esg/corporate-governance/company-policy

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Sebagai bagian dari komitmen penerapan GCG, Perusahaan menetapkan Kode Etik (Code of Conduct/CoC) sebagai pedoman yang berlaku bagi seluruh elemen di organisasi Perusahaan dalam menjalankan aktivitas bisnis secara profesional, berintegritas, dan bertanggung jawab.

Elnusa menempatkan informasi mengenai Standar Etika dan kebijakan anti korupsi melalui website

Perusahaan dan portal internal dalam rangka memberikan akses serta pemahaman kepada seluruh pekerja.

Perusahaan juga telah memiliki Pedoman Pengelolaan Gratifikasi di Lingkungan Perusahaan dan Entitas Anak, sebagaimana diatur dalam Prosedur pengendalian gratifikasi dan souvenir Penerapan Berkelanjutan Perusahaan senantiasa mengidentifikasi dan mengevaluasi kesesuaian, kecukupan dan keefektifan penerapan Sistem Manahemen Anti Penyuapan, menentukan peluang untuk tindakan perbaikan dan penerapan untuk memenuhi persyaratan yang berlaku.

https://www.elnusa.co.id/id/esg/corporate-governance/company-policy

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perusahaan memiliki kebijakan komunikasi dengan pemegang saham, dimana salah satunya adalah melalui public expose. Setiap materi dan informasi yang dimiliki oleh Perusahaan selalu disampaikan melalui web Perseroan menjamin kesetaran penyampaian informasi kepada para pemegang saham. Selain itu, Perusahaan juga memiliki kebijakan insider trading/transaksi orang dalam yang mengatur tata cara kepemilikan, transaksi hingga informasi yang harus disampaikan terkait kepemilikan saham oleh orang dalam.

https://www.elnusa.co.id/id/esg/corporate-governance/company-policy

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Pencegahan dan mekanisme terkait dengan benturan kepentingan diatur dalam: Anggaran Dasar, Board Manual, Pedoman Tata Kelola Perusahaan, CoC serta pedoman khusus mengenai konflik kepentingan.

Seluruh karyawan maupun pihak eksternal apabila menemui potensi adanya konflik kepentingan dapat melaporkan indikasi pelanggaran melalui whistleblowing system, sehingga setiap pelanggaran dapat ditindaklanjuti secara transparan dan akuntabel. Selain itu, kewajiban Direksi dan Dewan Komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan telah diatur dalam Board Manual Direksi dan Dewan Komisaris. Setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris harus mengutamakan kepentingan Perusahaan, menghindari pengambilan keputusan dalam situasi adanya benturan kepentingan, dan melakukan pengungkapan hubungan afiliasi.

https://www.elnusa.co.id/id/esg/corporate-governance/company-policy

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	140
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	142
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	135
	E-04	Konsumsi Air	138
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	150
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	145
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	145
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	164
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	168
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	169
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	87
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	169
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	235
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	165
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	164
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	165
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	166
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	203
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	266

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	329
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	318
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	312
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	333
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	327
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	328
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	459
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	250
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	469

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Elnusa Tbk

Retnowati

Corporate Governance Specialist

Elnusa Tbk

Graha Elnusa, Jl. TB Simatupang Kav. 1B, Jakarta 12560

Telepon : (021) 788-30850, Fax : (021) 788-30883, www.elnusa.co.id

Nama Pengirim	Retnowati
Jabatan	Corporate Governance Specialist
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 20:17
Lampiran	1. Surat Penyampaian AR SR TB 2025.pdf
	2. Laporan Tahunan PT. Elnusa TBK 2025 .pdf
	3. Laporan Keberlanjutan PT.Elnusa TBK 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Elnusa Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Elnusa Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	L9.000D.013C-2026.055
Issuer Name	Elnusa Tbk
Issuer Code	ELSA
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 08 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.elnusa.co.id/id/investor/publication/general-meeting-of-shareholders at 08 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	298,4
Direct emissions from mobile combustion	97.040,23
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	97.338,63
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	17.592,2
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	17.592,2
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	114.930,83
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	114.930,83
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00793
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.961.200,38
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	70.049,81
		Total energy consumption (kWh or J)	70.049,81
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	25.598
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	578,3

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The Company targets emission reduction to increase by 10% each year from the previous decarbonization target set out in the Elnusa ESG roadmap. However, in its implementation, the Company will adjust to the target set by Pertamina SHU as part of the Parent Company's emission reduction contribution to support Pertamina Persero's NDC 2060.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	10 %
	1.100 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2027

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

To achieve this target, Elnusa has implemented various new initiatives in efforts to reduce greenhouse gas emissions. From these initiatives, the Company successfully reduced emissions cumulatively by 3,079.41 tons CO2eq in 2025. initiatives implemented by the Company throughout 2025 are presented in detail in the Company's Sustainability Report.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	672	34,66 %	133	6,86 %
Mid-level	783	40,38 %	125	6,45 %
Senior-level	164	8,46 %	36	1,86 %
Executive-level	21	1,08 %	5	0,26 %
Total Pegawai	1.640	84,58 %	299	15,42 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	28	17	8	4	0	0	0	0	57
25-35	220	78	223	55	22	4	0	0	602
35-45	226	26	355	15	77	23	7	1	766
45-55	197	12	194	15	62	9	13	4	506
>55	1	0	3	0	3	0	1	0	8

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	121 Employees	6,24 %
Number of newly appointed Employees	180 Employees	9,28 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	14.121 Employees	87,93 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
86,2 hours/employee	1.809	93,3 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

Elnusa is committed to implementing the principles of equality and equal employment opportunity in all aspects of its operational activities. The Company ensures that every individual has the same rights to develop, contribute, and achieve their best potential without discrimination. Therefore, Elnusa has a strong commitment to creating a work environment that is inclusive, fair, respectful, courteous, and open, as stipulated in the Company Regulations, Code of Conduct, and the Company's Respectful Workplace policy. To fulfill this commitment, the Company has established a Respectful Workplace policy signed by the President Director of PT Elnusa Tbk under number P00-015/000D/2025-S9 and regularly conducts training/sharing sessions on the implementation of Respectful Workplace for all Employees and Elnusa provides equal opportunities for all Employees without exception to participate in learning activities within Elnusa regardless of differences in gender, disability, or other conditions. Elnusa does not tolerate any form of discrimination among employees, including those based on differences in ethnicity, race, nationality, religion, gender, age, or physical condition.

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

Elnusa is also committed to ensuring that all employees are treated fairly, equally, and provided with equal opportunities, without discrimination based on any background. To fulfill this commitment, the Company has established a policy to guarantee Human Rights in Business at PT Elnusa Tbk signed by the President Director of PT Elnusa Tbk under number P00-017/000D/2025-S9. In 2025, there were no reported incidents of discrimination and no reports related to Human Rights (HR) violations involving employees within the Elnusa work environment. In addition, in determining wage standards, Elnusa provides equal pay between male and female employees at the same position and level. The Company has also committed to increasing the percentage of women in leadership positions, with the achievement in 2025 reaching 17.82% and the target set by the Company at 20% by 2030.

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

Elnusa is committed to conducting business operations in accordance with high ethical standards, including ensuring that it does not employ underage workers across all operational areas. The Company ensures compliance with applicable regulations and provisions in accordance with the Labor Law as well as ILO Convention 138 on the Minimum Age (ILO Convention 138) and Convention 182 on the Worst Forms of Child Labour (ILO Convention 182), which prohibit companies from employing underage workers.

In addition, Elnusa also recognizes that forced labor can be dangerous and poses high risks that may affect the sustainability of the Company's operations. To prevent this, the Company has taken preventive measures against forced labor practices by implementing a shift work system.

Elnusa ensures that the arrangement of employee shifts is carried out in accordance with the Company's operational needs and in compliance with applicable regulations. In accordance with the Company Regulations, the required working hours for all employees are 8 (eight) hours per day and 40 (forty) hours per week. Elnusa also ensures that appropriate compensation is provided for employees who work beyond these working hours in the form of overtime pay, in accordance with the applicable Labor Law provisions.

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Occupational Health and Safety (OHS) is a fundamental foundation in supporting the sustainability of Elnusa's operations. Effective OHS management is not only aimed at protecting employees from potential workplace accidents and occupational illnesses, but also at maintaining business continuity, enhancing productivity, and strengthening the Company's reputation. Moreover, a strong OHS culture reflects management's commitment to creating a safe, healthy, and sustainable working environment for all employees and stakeholders.

To fulfill this commitment, the Company has established a Quality, Health, Safety, Security, and Environment Policy signed by the President Director of PT Elnusa Tbk under number P00-001/000D/2025-S9 which has also been published on https://www.elnusa.co.id/esg/corporate-governance/company-policy.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

Elnusa is committed to delivering sustainable benefits in the social, economic, and environmental sectors through the Community Involvement Development (CID) program. Elnusa's commitment to the implementation of CID is stipulated in the Corporate Relation Management Guidelines -A43-002/F01001/2020 (Rev.0), which refer to ISO 26000: Social Responsibility.

In its implementation, the Company prioritizes best practices in carrying out CID activities to promote social justice and environmental justice in accordance with applicable laws and norms. In addition, CID implementation is conducted through collaboration with the Government and stakeholders to ensure that community development programs align with regional development agendas and support the achievement of sustainable development.

https://www.elnusa.co.id/investor/publication/press-release

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	1	2
Directors	0	3	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	94	88,39 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	37	98 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company separates the roles of Chairman of the Board and Chief Executive Officer (CEO). The oversight function is carried out by the Chairman of the Board through the Board of Commissioners, while responsibility for the execution of business strategy and operations rests with the Board of Directors. This separation of roles is stipulated in the Company's Corporate Governance Guidelines and Board Manual. https://www.elnusa.co.id/esg/corporate-governance/company-policy	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company conducts an assessment of the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors by referring to the provisions of the Controlling Shareholder, which are aligned with the prevailing laws and regulations, including: 1. Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-11/MBU/11/2020 concerning Management Contracts and Annual Management Contracts of the Board of Directors of State-Owned Enterprises. 2. Decree of the Secretary of the Ministry of State-Owned Enterprises No. SK-16/S.MBU/2012 concerning Indicators/Parameters for the Assessment and Evaluation of the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises. 3. General Guidelines on Good Corporate Governance 2021 issued by the National Committee on Governance Policy. At the beginning of each fiscal year, the Board of Directors prepares a management contract containing Corporate KPIs to measure performance outcomes against the targets set in the Annual Work Plan and Budget (RKAP), which are evaluated by the Board of Commissioners and submitted to the Shareholders. The performance assessment of the Board of Directors refers to the Company's Corporate Governance Guidelines, Board Manual, as well as the Guidelines for Performance Assessment of the Board of Directors, Board of Commissioners, and Supporting Committees of the Board of Commissioners within Pertamina's Subholding and Subsidiaries.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company designs training and competency development programs for the Board of Directors to provide new insights that enhance the Company's capacity in a competitive business environment. These programs also offer opportunities to build networks, with the aim of leveraging organizational resources effectively and positioning the Company as a high-performing organization.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The selection criteria for the Company's Board of Commissioners and Board of Directors refer to OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014, as well as the Company's Articles of Association, Corporate Governance principles, and Board Manual. https://www.elnusa.co.id/esg/corporate-governance/company-policy	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
As part of its commitment to implementing Good Corporate Governance (GCG), the Company has established a Code of Conduct (CoC) as a guideline applicable to all elements within the organization in carrying out business activities in a professional, ethical, and responsible manner.	

Elnusa also provides information regarding Ethical Standards and anti-corrption policies through its website and internal portal to ensure accessibility and understanding among all employees.

The Company has established Guidelines for Gratuity Management within the Company and its Subsidiaries, as regulated under the Gratuity and souvenir control procedures. As part of its continuous implementation, the Company consistently identifies and evaluates the suitability, adequacy, and effectiveness of the Anti Bribery Management System implementation, and determines opportunities for improvement actions to ensure compliance with applicable requirements.

https://www.elnusa.co.id/esg/corporate-governance/company-policy

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

The Company has established a shareholder communication policy, one of which is implemented through public exposes. All materials and information held by the Company are consistently disclosed via the Company's website, ensuring equal dissemination of information to all shareholders.
In addition, the Company maintains an insider trading policy that governs procedures related to ownership, transactions, and disclosure requirements concerning share ownership by insiders.

https://www.elnusa.co.id/esg/corporate-governance/company-policy

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The prevention and mechanisms related to conflicts of interest are governed under the Articles of Association, Board Manual, Corporate Governance Guidelines, Code of Conduct, and specific guidelines on conflict of interest.

All employees and external parties who identify potential conflicts of interest may report suspected violations through the whistleblowing system, ensuring that each case is followed up in a transparent and accountable manner. In addition, the obligation of the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent conflicts of interest is stipulated in the Board Manual. Each member of the Board of Directors and the Board of Commissioners is required to prioritize the interests of the Company, refrain from decision-making in situations involving conflicts of interest, and disclose any affiliated relationships.

https://www.elnusa.co.id/esg/corporate-governance/company-policy

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	140
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	142
	E-03	Electricity Consumption	135
	E-04	Water Consumption	138
	E-05	Waste Generated	150
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	145
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	145
Social	S-01	Gender Equality	164
	S-02	Employees by Gender and Age Group	168
	S-03	Employee Turnover Rate	169
	S-04	Number of Temporary Officers	87
	S-05	Employee Training and Development	169
	S-06	Number of Work Accidents	235
	S-07	Human Rights Violation Incidents	165
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	164
	S-09	Policy on Human Rights	165
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	166
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	203
	S-12	Corporate Social Responsibility	266

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	329
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	318
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	312
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	333
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	327
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	328
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	459
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	250
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	469

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Elnusa Tbk

Retnowati

Corporate Governance Specialist

Elnusa Tbk

Graha Elnusa, Jl. TB Simatupang Kav. 1B, Jakarta 12560

Phone : (021) 788-30850, Fax : (021) 788-30883, www.elnusa.co.id

Sender Name	Retnowati
Function	Corporate Governance Specialist
Date and Time	30-04-2026 20:17
Attachment	1. Surat Penyampaian AR SR TB 2025.pdf
	2. Laporan Tahunan PT. Elnusa TBK 2025 .pdf
	3. Laporan Keberlanjutan PT.Elnusa TBK 2025.pdf

This is an official document of Elnusa Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Elnusa Tbk is fully responsible for the information contained within this document.