Go To English Page

Nomor Surat	04/CS/ITMA/IV/2026
Nama Perusahaan	SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk
Kode Emiten	ITMA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.energi-andalan.co.id pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	356
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	356

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	10.916
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	10.916
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	11.272
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	11.272
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00533
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	14.102.992
		Total konsumsi energi (kWh or J)	14.102.992
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	45.128
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	23,56

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Bergerak dalam bidang pertambangan dan energi, Perseroan menyadari bahwa aktivitas operasionalnya menimbulkan potensi kerusakan lingkungan. Oleh karena itu, Perseroan memiliki komitmen kuat untuk menjaga pelestarian lingkungan dengan turut serta dalam mendukung program mewujudkan no emisi atau Net Zero Emission (NZE).	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	29 %
	314.000.000 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan bersama Entitas Asosiasi melakukan pengendalian kebisingan dan emisi gas buang melalui pengukuran tingkat kebisingan di sekitar terminal khusus serta pemeliharaan rutin terhadap genset. Selain itu, Perseroan mengupayakan penggunaan genset dengan tingkat kebisingan rendah serta penempatannya di dalam ruangan yang dilengkapi dengan peredam suara guna meminimalkan dampak terhadap lingkungan sekitar.

Perseroan berkomitmen untuk turut serta dalam upaya pemerintah mengurangi emisi gas rumah kaca, dengan target pengurangan emisi GRK sebesar 29% atau setara dengan 314 juta ton. Komitmen ini ditunjukan melalui program penghematan energi yang berfungsi untuk mengurangi emisi gas rumah kaca yang dihasilkan oleh aktivitas operasional Perseroan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	5	14,29 %	1	2,86 %
Mid-level	15	42,86 %	7	20 %
Senior-level	1	2,86 %	1	2,86 %
Executive-level	5	14,29 %	0	0 %
Total Pegawai	20	74,29 %	9	25,71 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	5	1	2	5	0	0	0	0	13
35-45	0	0	7	2	1	0	0	0	10
45-55	0	0	6	1	0	5	0	0	12
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	3 Pegawai	8,57 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	2 Pegawai	5,71 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	17 Pegawai	48,57 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
27 jam/pegawai	13	37,14 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan bagi seluruh karyawan dengan memastikan tidak adanya praktik diskriminasi di lingkungan kerja. Bersama Entitas Asosiasi,Perseroan menerapkan prinsip non-diskriminasi, khususnya dalam proses rekrutmen yang berfokus pada kompetensi dan kualifikasi calon karyawan. Proses tersebut dilaksanakan tanpa membedakan jenis kelamin, suku, ras, etnis, warna kulit, status sosial, afiliasi atau ideologi, maupun latar belakang lainnya.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Dalam menjalankan seluruh aktivitas operasional, mulai dari eksplorasi, penambangan, pemrosesan, hingga penutupan, Perseroan berkomitmen untuk menghormati, melindungi, dan mematuhi ketentuan hukum serta prinsip-prinsip Hak Asasi Manusia (HAM). Komitmen Perseroan terhadap HAM tercermin melalui tidak adanya pelanggaran HAM yang terjadi dilingkungan Perseroan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia di lingkungan kerja. Perseroan dan Entitas Asosiasi dengan tegas melarang praktik kerja paksa dan pekerja anak di bawah umur. Hal ini dilakukan dengan mengacu pada UU No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Konvensi ILO 1957 tentang Penghapusan Kerja Paksa.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan secara konsisten menerapkan prinsip keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dalam setiap aktivitas operasional. Perseroan bersama Entitas Asosiasi menempatkan K3 sebagai prioritas utama dengan tujuan mencapai zero accident. Penerapan prinsip K3 dilakukan untuk memastikan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan sehat sehingga mendukung kinerja karyawan secara optimal.

Perseroan dan Entitas Asosiasi meyakini bahwa penerapan K3 yang baik berkontribusi terhadap peningkatan produktivitas, profitabilitas, serta menjaga reputasi dan kepercayaan pelanggan. Untuk itu, Perseroan menyediakan berbagai fasilitas pendukung keselamatan, antara lain CCTV, sistem alarm, sprinkler, smoke detector, APAR, kotak P3K, hydrant, fire blanket, serta penunjuk jalur evakuasi.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan telah merealisasikan 18 program CSR dengan biaya CSR sebesar USD USD12.127,52.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Manajemen Perseroan terdiri dari Dewan Komisaris dan Direksi tanpa ada CEO di dalamnya. Dengan begitu Perseroan tidak memiliki kebijakan pemisahan Chairman of the Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan telah menerapkan kebijakan penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi. Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan setiap tahun dengan menggunakan metode penilaian mandiri (self assessment) yang dilakukan oleh masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Proses penilaian dilakukan dengan mengevaluasi kinerja dan kontribusi yang diberikan oleh organ-organ pendukung Dewan Komisaris dan Direksi. Efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab sebagaimana tercantum dalam Board Manual, serta pencapaian target-target Key Performance Indicators (KPI) Dewan Komisaris dan Direksi. Hasil penilaian kemudian disajikan dalam laporan dan diberikan kepada Dewan	

Komisaris untuk ditinjau dan mendapatkan persetujuan akhir. Selanjutnya, laporan penilaian kinerja tersebut disampaikan pada RUPST dan RUPSLB sebagai
bentuk tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi kepada pemegang saham. Pemegang Saham akan memberikan
penilaian atas pencapaian pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi selama tahun buku.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan telah menyusun kebijakan terkait pengembangan kompetensi Dewan Komisaris sebagai bentuk dukungan terhadap penguatan kapasitas dan kompetensi dalam menjalankan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat.

Perseroan menetapkan kebijakan peningkatan kompetensi bagi Direksi sebagai bentuk dukungan terhadap penguatan kapasitas dan kompetensi yang dimiliki. Perseroan memberikan dukungan dan kebebasan bagi Direksi untuk mengikuti kegiatan peningkatan kompetensi seperti pelatihan, seminar, workshop dan kegiatan lainnya.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kriteria pemilihan Komisaris mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 33/POJK.04.2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Kode Etik merupakan prinsip dan norma yang menjadi pedoman bagi Perseroan dalam berperilaku secara profesional, etis, dan bertanggung jawab. Penerapan Kode Etik tersebut turut mendukung peningkatan kualitas tata kelola perusahaan serta menjaga integritas dalam setiap aktivitas bisnis. Penerapan kode etik yang baik mampu meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan dan mempertahankan reputasi positif Perseroan. Kode etik bertujuan untuk memastikan bahwa setiap tindakan yang dilakukan sejalan dengan standar moral, hukum, serta budaya kerja yang berlaku.

Kode Etik Perseroan diberlakukan kepada seluruh insan Perseroan tanpa terkecuali. Apabila terdapat insan Perseroan yang melakukan pelanggaran Kode Etik maka akan ditindak tegas sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Dalam rangka mencegah maupun mengatasi berbagai bentuk korupsi, Perseroan dan Entitas Asosiasi menjalankan kebijakan anti korupsi yang tercantum dalam Kode Etik Perusahaan (Code of Conducts). Adapun penerapan kebijakan anti korupsi dilakukan melalui sosialisasi Komunikasi Anti Korupsi melalui email pengingat ke seluruh elemen manajemen maupun karyawan Perseroan dan Entitas Asosiasi.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Selain kepada karyawan, Perseroan juga menjamin kesetaraan dan keadilan bagi seluruh pemegang saham, termasuk pemegang saham minoritas. Setiap hak pemegang saham dilindungi, antara lain hak atas informasi, hak suara dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), serta hak atas pembagian dividen sesuai ketentuan yang berlaku, sehingga seluruh pemegang saham dapat berpartisipasi secara adil dalam pengambilan keputusan strategis perusahaan.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan menerapkan kebijakan konflik kepentingan guna memastikan setiap pengambilan keputusan dilakukan secara objektif dan bebas dari pengaruh pribadi yang dapat merugikan perusahaan. Pelibatan pemangku kepentingan memiliki 3 (tiga) kriteria di antaranya legitimacy (keabsahan), proximity (kedekatan fisik), urgency (keadaan yang mendesak).

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	182
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	182
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	180-181
	E-04	Konsumsi Air	184-185
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	182-184
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	179
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	182
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	72
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	69
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	71
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	70
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	70-71-192
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	195
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	191
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	200
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	191
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	191
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	195
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	194-195

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	121-122
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	117-118-125
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	170
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	127-128
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	119-126-127
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	121-122
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	148-149-172-173
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	197
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	170

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk

ITMA Approver

Approver

SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk

Sopo Del Office & Lifestyle Tower B, Lantai 21 Jl. Mega Kuningan Barat III, Lot.10 1-

Telepon : +62 21 50815254, Fax : +62 21 50815253, https://www.energi-andalan.co.

Nama Pengirim	ITMA Approver
Jabatan	Approver
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 17:41
Lampiran	1. 04CSITMAIV2026.pdf
	2. AR SR 2025 PT Sumber Energi Andalan Tbk Publikasi.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	04/CS/ITMA/IV/2026
Issuer Name	SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk
Issuer Code	ITMA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.energi-andalan.co.id at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	356
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	356
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	10.916
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	10.916
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	11.272
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	11.272
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00533
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	14.102.992
		Total energy consumption (kWh or J)	14.102.992
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	45.128
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	23,56

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Operating in the mining and energy sectors, the Company recognizes that its operational activities have the potential to cause environmental damage. Therefore, the Company is strongly committed to preserving the environment by participating in supporting the Net Zero Emission (NZE) program.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	29 %
	314.000.000 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company and its Associated Entities manage noise and exhaust gas emissions through noise level measurements in the vicinity of the dedicated terminal and through routine maintenance of generators. In addition, the Company endeavors to use low-noise generators and to position them indoors in rooms equipped with soundproofing to minimize the impact on the surrounding environment.

The Company is committed to participating in the governments efforts to reduce greenhouse gas emissions, with a GHG emission reduction target of 29 percent, equivalent to 314 million tons. This commitment is demonstrated through an energy conservation program aimed at reducing greenhouse gas emissions generated by the Companys operational activities.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	5	14,29 %	1	2,86 %
Mid-level	15	42,86 %	7	20 %
Senior-level	1	2,86 %	1	2,86 %
Executive-level	5	14,29 %	0	0 %
Total Pegawai	20	74,29 %	9	25,71 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	5	1	2	5	0	0	0	0	13
35-45	0	0	7	1	1	0	0	0	10
45-55	0	0	6	1	0	5	0	0	12
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	3 Employees	8,57 %
Number of newly appointed Employees	2 Employees	5,71 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	17 Employees	48,57 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
27 hours/employee	13	37,14 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company upholds the principle of equality for all employees by ensuring the absence of discriminatory practices in the workplace. Together with its Associated Entities, the Company applies a non-discrimination principle, particularly in the recruitment process, which focuses on the competencies and qualifications of candidates. This process is carried out without distinction based on gender, tribe, race, ethnicity, skin color, social status, affiliation or ideology, or any other background.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
In conducting all of its operational activities, from exploration, mining, and processing through to closure, the Companys committed to respecting, protecting, and complying with the legal provisions and principles of Human Rights. The Companys commitment to human rights is reflected in the absence of human rights violations occurring within the Companys environment.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company upholds Human Rights in the workplace. The Company and its Associated Entities strictly prohibit the practice of forced labor and child labor. This is carried out with reference to Law No. 13 of 2003 on Manpower and ILO Convention 1957 on the Abolition of Forced Labor.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

The Company consistently applies occupational health and safety (OHS) principles in every operational activity. The Company and its Associated Entities place OHS as a top priority with the aim of achieving zero accidents. The application of OHS principles is carried out to ensure a safe, comfortable, and healthy work environment that supports
optimal employee performance.

The Company and its Associated Entities believe that sound OHS implementation contributes to improvements in productivity and profitability, as well as maintaining the Companys reputation and customer trust. To this end, the Company provides various safety support facilities, including CCTV, alarm systems, sprinklers, smoke detectors, fire extinguishers (APAR), first aid kits, hydrants, fire blankets, and evacuation route signage.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company has realized 18 CSR programs with CSR costs of USD12.127,52.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Companys management comprises the Board of Commissioners and the Board of Directors, with no CEO position within its structure. Accordingly, the Company does not have a policy on the separation of the Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has implemented a policy for assessing the performance of the Board of Commissioners and Board of Directors. The performance assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors is conducted annually using a self-assessment method carried out by each member of the Board of Commissioners and Board of Directors.	

The assessment process involves evaluating the performance and contributions provided by the supporting organs of the Board of Commissioners and Board of Directors. This includes the effectiveness of executing duties and responsibilities as outlined in the Board Manual, as well as the achievement of Key Performance Indicators (KPIs) set for the Board of Commissioners and Board of Directors. The assessment results are then presented in a report and submitted to the Board of Commissioners for review and final approval. Subsequently, this performance assessment report is presented at the Annual GMS (AGMS) and Extraordinary GMS (EGMS) as a form of accountability of the Board of Commissioners and Board of Directors to the shareholders. Shareholders will provide an assessment of the performance of the Board of Commissioners and Board of Directors in fulfilling their duties and responsibilities during the fiscal year.

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

The Company has established a policy regarding the competency development of the Board of Commissioners as a form of support for strengthening their capacity and competence in performing supervisory and advisory functions.

The Company establishes a policy for enhancing the competencies of the Board of Directors as a form of support for strengthening their capacity and existing competencies. The Company provides support and freedom for the Board of Directors to participate in competency enhancement activities such as training, seminars, workshops, and other activities.

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

The criteria for selecting Commissioners refer to Financial Services Authority Regulation Number 33/POJK. 04.2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

The Code of Conduct consists of principles and norms that serve as guidelines for the Company to behave professionally, ethically, and responsibly. Its implementation also supports the enhancement of corporate governance quality and maintains integrity in every business activity. A well implemented code of conduct can increase stakeholder trust and maintain the Companys positive reputation. The code of conduct aims to ensure that every action taken aligns with moral standards, laws, and the prevailing work culture.

The Companys Code of Conduct applies to all Company personnel without exception. If any personnel violate the Code of Conduct, strict action will be taken in accordance with applicable laws and regulations.

In order to prevent and address all forms of corruption, the Company and its Associated Entities implement the anti-corruption policy set out in the Companys Code of Conduct. The implementation of the anti-corruption policy is carried out through the dissemination of Anti-
Corruption Communications via reminder emails to all levels of management and employees of the Company and its Associated Entities.

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

Beyond employees, the Company also guarantees equality and fairness for all shareholders, including minority shareholders.Every shareholders right is protected, including the right to information, voting rights at the General Meeting of Shareholders (GMS), and the right to dividend distribution in accordance with applicable provisions, thereby enabling all shareholders to participate fairly in the Companys strategic decision-making.

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company applies a conflict-of-interest policy to ensure that every decision is made objectively and free from personal influence that may be detrimental to the Company. Stakeholder engagement is guided by 3 (three) criteria, namely legitimacy, proximity, and urgency.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	182
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	182
	E-03	Electricity Consumption	180-181
	E-04	Water Consumption	184-185
	E-05	Waste Generated	182-184
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	179
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	182
Social	S-01	Gender Equality	72
	S-02	Employees by Gender and Age Group	69
	S-03	Employee Turnover Rate	71
	S-04	Number of Temporary Officers	70
	S-05	Employee Training and Development	70-71-192
	S-06	Number of Work Accidents	195
	S-07	Human Rights Violation Incidents	191
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	200
	S-09	Policy on Human Rights	191
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	191
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	195
	S-12	Corporate Social Responsibility	194-195

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	121-122
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	117-118-125
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	170
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	127-128
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	119-126-127
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	121-122
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	148-149-172-173
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	197
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	170

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk

ITMA Approver

Approver

SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk

Sopo Del Office & Lifestyle Tower B, Lantai 21 Jl. Mega Kuningan Barat III, Lot.10 1-

Phone : +62 21 50815254, Fax : +62 21 50815253, https://www.energi-andalan.co.id/

Sender Name	ITMA Approver
Function	Approver
Date and Time	30-04-2026 17:41
Attachment	1. 04CSITMAIV2026.pdf
	2. AR SR 2025 PT Sumber Energi Andalan Tbk Publikasi.pdf

This is an official document of SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. SUMBER ENERGI ANDALAN Tbk is fully responsible for the information contained within this document.