Go To English Page

Nomor Surat	10/BEI-OJK/E-Rep/HO-CSL/JSI/IV/2026
Nama Perusahaan	Jakarta Setiabudi Internasional Tbk
Kode Emiten	JSPT
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.jsi.co.id pada tanggal 29 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	111,5
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	111,5

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	64.703,5
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	64.703,5
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	64.815
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	64.815
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	26,8
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	248,951
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	248,951
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.396.300
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	4.346,14

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sejalan dengan komitmen global untuk membatasi kenaikan suhu permukaan bumi tidak lebih dari 1,5 derajat celsiul pada tahun 2050, Perusahaan melakukan berbagai langka efisiensi energi dan pengurangan emisi GRK.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Upaya Perusahaan mencakup pengelolaan pemakaian energi yang lebih efisien, peningkatan penggunaan teknologi hemat energi, serta penerapan praktik operasional yang bertanggung jawab. Langkah-langkah ini menjadi dasar dalam menurunkan emisi GRK sekaligus mendukung keberlanjutan operasional Perusahaan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.062	54,97 %	424	21,95 %
Mid-level	254	13,15 %	133	21,95 %
Senior-level	32	13,15 %	12	0,62 %
Executive-level	14	0,72 %	1	0,05 %
Total Pegawai	1.362	70,5 %	570	29,5 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	179	108	2	2	0	0	0	0	291
25-35	458	178	96	49	1	0	0	0	782
35-45	189	54	78	53	12	4	1	0	391
45-55	208	76	68	25	17	6	3	0	403
>55	28	8	10	4	2	2	10	1	65

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	21 Pegawai	12 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	19 Pegawai	10,89 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
1,6 jam/pegawai	175	11 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan terkait non-diskriminasi dan perilaku di tempat kerja yang tertuang dalam Peraturan Perusahaan serta Kode Etik Perusahaan. Perusahaan memberikan kesempatan yang setara kepada seluruh karyawan tanpa membedakan jenis kelamin, agama, ras, suku, usia, maupun latar belakang lainnya, serta melarang segala bentuk perilaku tidak pantas di lingkungan kerja. Perusahaan juga menegaskan bahwa tidak diperkenankan adanya pelecehan, intimidasi, maupun tindakan yang menciptakan lingkungan kerja yang tidak aman dan tidak profesional.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perusahaan menjunjung tinggi prinsip hak asasi manusia yang tercermin dalam kebijakan ketenagakerjaan dan Kode Etik Perusahaan. Perusahaan memastikan perlakuan yang adil, penghormatan terhadap martabat individu, serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. Prinsip ini diterapkan dalam hubungan kerja, pengelolaan karyawan, serta interaksi dengan seluruh pemangku kepentingan	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan yang mengacu pada peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan yang berlaku, termasuk ketentuan terkait usia minimum kerja dan larangan praktik kerja paksa. Proses rekrutmen dilakukan sesuai dengan persyaratan hukum yang berlaku, termasuk batas usia minimum, serta memastikan hubungan kerja dilakukan secara sukarela tanpa adanya unsur paksaan	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan-kebijakan terkait dengan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) khususnya yang dimiliki oleh unit bisnis. Seluruh hotel yang kami miliki telah dilengkapi dengan kebijakan K3 dan juga menerapkan Sistem Manajemen K3 sesuai dengan ketentuan yang berlaku baik secara nasional mau internasional.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perusahaan melaksanakan kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) sebagai bagian dari komitmen terhadap masyarakat dan lingkungan. Aktivitas tersebut meliputi kontribusi sosial, kegiatan komunitas, serta dukungan terhadap organisasi terkait, yang dilakukan secara terencana dan sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	1	4
Direksi	0	5	0	5

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	14	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	60 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
PT Jakarta Setiabudi Internasional Tbk. menerapkan pemisahan Chairman of The Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
PT Jakarta Setiabudi Internasional Tbk. belum memiliki kebijakan secara khusus terkait dengan penilaian direksi dan komisaris, Proses penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan secara mandiri dan berintegritas.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Kebijakan terkait pelatihan kepada Dewan Komisaris dan Direksi belum dimiliki secara khusus oleh Perusahaan. Pelatihan untuk Dewan Komisaris dan Direksi tetap menjadi salah satu kewajiban untuk para anggotanya sebagai bagian dari pengembangan kompetensi.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria khusus pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris tertuang secara khusus pada Anggaran Dasar Perusahaan yang telah disesuaikan dengan peraturan yang berlaku.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Setiap Dewan Komisaris, Direksi, dan Karyawan PT Jakarta Setiabudi Internasional Tbk. harus menghindari tindakan untuk memperkaya diri sendiri atau pihak lain yang berakibat pada kerugian keuangan Perusahaan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
PT Jakarta Setiabudi Internasional Tbk. terus berkomitmen untuk memperlakukan para pemegang saham secara adil sesuai dengan porsi dan ketentuan yang berlaku. Pengambilan keputusan Perusahaan juga	

tetap memperhatikan seluruh pemegang saham secara adil dan proporsional.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kebijakan secara spesifik mengenai pencegahan terhadap konflik kepentingan dituangkan kedalam dokumen Code of Conduct pada bagian Benturan Kepentingan yang mengatur dan menjelaskan mengenai konteks konflik kepentingan. Setiap Dewan Komisaris, Direksi, dan Karyawan harus menjunjung tinggi standar kinerja tanpa terkecuali dan sedapat mungkin bertindak objektif dalam segala aktivitas sehari-hari.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	193
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	193
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	193
	E-04	Konsumsi Air	195
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	197
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	191
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	191
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	81
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	82
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	81
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	83
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	85
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	81
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	81
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	81
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	81
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	81
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	81
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	205

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	131
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	131
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	131
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	141
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	132,139
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	143
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	178
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	66
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	51-60

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Jakarta Setiabudi Internasional Tbk

Asan Effendy

Corporate Secretary

Jakarta Setiabudi Internasional Tbk

Gedung Setiabudi 2, Lt.3a, Ruang 3a01,

Telepon : (021) 2520534, (021) 2521778, Fax : (021) 5207511, (021) 5255803, www.

Nama Pengirim	Asan Effendy
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 19:52
Lampiran	1. AR SR TB 2025 JSPT_FINAL-sent to BEI-30042026.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Jakarta Setiabudi Internasional Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Jakarta Setiabudi Internasional Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	10/BEI-OJK/E-Rep/HO-CSL/JSI/IV/2026
Issuer Name	Jakarta Setiabudi Internasional Tbk
Issuer Code	JSPT
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.jsi.co.id at 29 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	111,5
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	111,5
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	64.703,5
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	64.703,5
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	64.815
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	64.815
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	26,8
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	248,951
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	248,951
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.396.300
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	4.346,14

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
In line with global efforts to limit the increase in global surface temperature to no more than 1.5 degree celcius by 2050, the Company continues to implement energy efficiency initiatives and GHG emission reduction efforts.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company initiatives include improving energy use efficiency, increasing the adoption of energy-efficient technologies, and implementing responsible operational practices. These measures serve as the foundation for reducing GHG emissions while supporting the sustainability of the Company operations

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.062	54,97 %	424	21,95 %
Mid-level	254	13,15 %	133	21,95 %
Senior-level	32	13,15 %	12	0,62 %
Executive-level	14	0,72 %	1	0,05 %
Total Pegawai	1.362	70,5 %	570	29,5 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	179	108	2	2	0	0	0	0	291
25-35	458	178	96	49	1	0	0	0	782
35-45	189	54	78	25	12	4	1	0	391
45-55	208	76	68	25	17	6	3	0	403
>55	28	8	10	4	2	2	10	1	65

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	21 Employees	12 %
Number of newly appointed Employees	19 Employees	10,89 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
1,6 hours/employee	175	11 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company has policies related to non-discrimination and workplace conduct as outlined in the Company Regulations and Code of Conduct. The Company provides equal opportunities to all employees regardless of gender, religion, race, ethnicity, age, or other backgrounds, and prohibits any inappropriate behavior in the workplace. The Company also emphasizes that harassment, intimidation, and any actions that create an unsafe or unprofessional work environment are strictly prohibited.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
The Company upholds human rights principles as reflected in its employment policies and Code of Conduct. The Company ensures fair treatment, respect for individual dignity, and compliance with applicable laws and regulations. These principles are applied in employment practices, workforce management, and interactions with all stakeholders.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company adheres to applicable labor laws and regulations, including provisions related to minimum working age and the prohibition of forced labor. Recruitment processes are conducted in compliance with legal requirements, including minimum age criteria, and ensure that employment is entered into voluntarily without any form of coercion.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company has policies related to occupational health and safety (OHS) especially those owned by business units. All of our hotels are equipped with OHS policies and also implement OHS Management Systems in accordance with applicable regulations both nationally and internationally.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company conducts Corporate Social Responsibility (CSR) activities as part of its commitment to the community and environment. These activities include social contributions, community engagement programs, and support for relevant organizations, implemented in a structured manner and in line with good corporate governance principles.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	1	4
Directors	0	5	0	5

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	14	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	60 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
PT Jakarta Setiabudi Internasional Tbk. implements the separation of Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
PT Jakarta Setiabudi Internasional Tbk. does not yet have a specific policy related to the assessment of directors and commissioners, the process of assessing the performance of the Board of Commissioners and Directors is carried out independently and with integrity.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company does not have a specific policy on training for the Board of Commissioners and Directors. Training for the Board of Commissioners and Directors remains one of the obligations for its members as part of competency development.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The specific criteria for the election of the Board of Directors and Board of Commissioners are specifically stated in the Company's Articles of Association which have been adjusted to the prevailing regulations.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Every BOC, BOD and employees of the Company must avoid actions to enrich themselves or other parties that result in harming the Company's finances.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
PT Jakarta Setiabudi Internasional Tbk. continues to be committed to treating shareholders fairly in accordance with the portion and applicable provisions. The Company's decision making also continues to pay attention to all shareholders fairly and proportionally.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Specific policies regarding the prevention of conflicts of interest are set out in the Code of Conduct document in the Conflict of Interest section which regulates and explains the context of conflicts of interest.	

Each Board of Commissioners, Board of Directors, and Employee must uphold performance standards without exception and act objectively as much as possible in all daily activities.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	193
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	193
	E-03	Electricity Consumption	193
	E-04	Water Consumption	195
	E-05	Waste Generated	197
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	191
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	191
Social	S-01	Gender Equality	81
	S-02	Employees by Gender and Age Group	82
	S-03	Employee Turnover Rate	81
	S-04	Number of Temporary Officers	83
	S-05	Employee Training and Development	85
	S-06	Number of Work Accidents	81
	S-07	Human Rights Violation Incidents	81
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	81
	S-09	Policy on Human Rights	81
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	81
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	81
	S-12	Corporate Social Responsibility	205

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	131
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	131
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	131
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	141
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	132,139
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	143
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	178
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	66
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	51-60

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Jakarta Setiabudi Internasional Tbk

Asan Effendy

Corporate Secretary

Jakarta Setiabudi Internasional Tbk

Gedung Setiabudi 2, Lt.3a, Ruang 3a01,

Phone : (021) 2520534, (021) 2521778, Fax : (021) 5207511, (021) 5255803, www.

Sender Name	Asan Effendy
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 19:52
Attachment	1. AR SR TB 2025 JSPT_FINAL-sent to BEI-30042026.pdf

This is an official document of Jakarta Setiabudi Internasional Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Jakarta Setiabudi Internasional Tbk is fully responsible for the information contained within this document.