Go To English Page

| | |
|---|---|
| Nomor Surat | 011/RPI/DIR/IV/2026 |
| Nama Perusahaan | PT Rockfields Properti Indonesia Tbk. |
| Kode Emiten | ROCK |
| Lampiran | 1 |
| Perihal | Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG |

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 17 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.rockfields.co.id pada tanggal 08 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

**A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)**

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

| **E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)** | |
|---|---|
| Laporan Emisi GRK Konsolidasi? | Ya |
| Batasan Organisasi | Operasional/Finansial |
| Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini? | Tidak |

| Name | Total Emisi (tCO2e) |
|---|---|
| **Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan** | |
| Emisi langsung dari pembakaran stasioner | 8.480 |
| Emisi langsung dari pembakaran bergerak | 12.046 |
| Emisi langsung dari proses pengolahan | 0 |
| Emisi fugitive langsung | 0 |
| Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF) | 0 |
| **Total Emisi Langsung (Scope 1)** | 20.526 |

| | |
|---|---|
| **Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli** | |
| Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli | 7.987.086 |
| Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik) | 0 |
| **Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)** | 7.987.086 |
| **Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi** | |
| Transportasi dan distribusi hulu | 0 |
| Perjalanan dinas | 0 |
| Transportasi dari klien dan pengunjung | 0 |
| Transportasi dan distribusi hilir | 0 |
| Perjalanan Karyawan | 0 |
| **Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan** | |
| Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung | 0 |
| Pembelian Barang dan Jasa | 0 |
| Capital equipment/goods | 0 |
| Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional | 42.400 |
| Aset Sewaan hulu | 0 |
| **Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan** | |
| Investasi | 0 |
| Penggunaan produk yang dijual | 0 |
| Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual | 220.700 |
| Waralaba hilir | 0 |
| Aset Sewaan Hilir | 0 |
| Pengolahan produk yang dijual | 0 |

| Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya | |
|---|---|
| Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya | 0 |
| **Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)** | 263.100 |
| **Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)** | 8.007.612 |
| **Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)** | 8.270.712 |
| Offsets/Credits | 0 |
| Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh) | 0 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E-02** | **Intensitas Emisi GRK** | Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat | 0 |
| **E-03** | **Konsumsi Energi listrik** | Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J) | 7.987.086 |
| | | Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J)) | 0 |
| | | Total konsumsi energi (kWh or J) | 7.987.086 |
| **E-04** | **Konsumsi Air** | Total konsumsi air (m3) | 45.418 |
| **E-05** | **Limbah yang dihasilkan** | Total limbah yang dihasilkan (ton) | 220 |

| E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission | |
|---|---|
| Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero? | Tidak |
| Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi? | null |
| Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan. | |
| https://rockfields.co.id/id/meningkatkan-standar-kualitas-properti/ | |

| E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction) | |
|---|---|
| Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi? | Ya |
| Target pengurangan emisi GRK | 10 % |
| | 10 (tCO2e) |
| Tahun target untuk penurunan emisi GRK? | 2030 |

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan meneguhkan komitmennya terhadap keberlanjutan dengan mengimplementasikan berbagai inisiatif untuk mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK) selama periode pelaporan. Meskipun belum menetapkan target khusus untuk reduksi emisi GRK dari inisiatif tersebut, Perseroan telah melakukan penghitungan potensial untuk mengukur dampaknya. Berdasarkan hasil penghitungan tersebut, Perseroan terus berupaya menjaga keberlanjutan inisiatif yang dilakukan agar dapat memberikan kontribusi maksimal dalam upaya pengurangan emisi GRK secara keseluruhan.

**B. Kinerja Sosial (Social Performance)**

**S-01 Kesetaraan Gender**

| Level Jabatan | Laki-Laki | | Perempuan | |
|---|---|---|---|---|
| | Jumlah pegawai | Persentasi pegawai | Jumlah pegawai | Persentasi pegawai |
| Entry-level | 19 | 65,52 % | 1 | 3,45 % |
| Mid-level | 3 | 10,34 % | 4 | 13,79 % |
| Senior-level | 1 | 3,45 % | 1 | 3,45 % |
| Executive-level | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Total Pegawai | 23 | 79,31 % | 6 | 20,69 % |

**S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur**

| Rentang Usia (tahun) | Level Jabatan | | | | | | | | Jumlah Pegawai |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Entry-level | | Mid-level | | Senior-level | | Executive-level | | |
| | Laki-Laki | Perempuan | Laki-Laki | Perempuan | Laki-Laki | Perempuan | Laki-Laki | Perempuan | |
| 18-25 | 19 | 1 | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 25 |
| 25-35 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 35-45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 45-55 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| >55 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**S-03 Tingkat Pergantian Pegawai**

| | Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan) | Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan) |
|---|---|---|
| Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja | 9 Pegawai | 30 % |
| Jumlah Pegawai Baru/pengganti | 9 Pegawai | 30 % |

**S-04 Jumlah Pegawai Sementara**

| | Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan) | Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan) |
|---|---|---|
| Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan | 0 Pegawai | 0 % |

**S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai**

| Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan | Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan | Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%) |
|---|---|---|
| 1 jam/pegawai | 5 | 10 % |

**S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja**

| Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai | Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%) |
|---|---|
| 0 | 0 % |

**S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia**

| | |
|---|---|
| **Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan** | 0 |

| **Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja** |
|---|

| **S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?** | Ya |
|---|---|
| Ya, Perseroan memiliki kebijakan terkait pencegahan pelecehan seksual dan non-diskriminasi di lingkungan kerja. Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, inklusif, dan saling menghormati bagi seluruh karyawan tanpa memandang suku, agama, ras, gender, usia, maupun latar belakang lainnya.<br>Perseroan tidak mentoleransi segala bentuk pelecehan seksual, perundungan, intimidasi, maupun tindakan diskriminatif dalam bentuk apa pun. Untuk itu, Perseroan menerapkan kebijakan yang mengatur pencegahan, pelaporan, penanganan, dan pemberian sanksi terhadap setiap pelanggaran yang terjadi, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.<br>Melalui kebijakan ini, Perseroan berupaya memastikan setiap individu mendapatkan perlakuan yang adil serta kesempatan yang setara dalam bekerja dan berkembang di lingkungan Perseroan. | |
| **S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?** | Ya |
| Ya, Perseroan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia sebagai bagian dari komitmen untuk menjalankan kegiatan usaha secara bertanggung jawab dan berkelanjutan. Perseroan menghormati, melindungi, dan menjunjung tinggi prinsip-prinsip hak asasi manusia sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta standar yang diakui secara umum.<br><br>Kebijakan tersebut mencakup komitmen untuk memberikan perlakuan yang adil dan setara kepada seluruh karyawan, mencegah diskriminasi, pelecehan, kerja paksa, dan pekerja anak, serta menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan kondusif. Selain itu, Perseroan juga menghormati hak-hak pemangku kepentingan lainnya, termasuk masyarakat sekitar, pelanggan, mitra usaha, dan Pemegang Saham.<br><br>Melalui kebijakan ini, Perseroan berupaya memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional dilaksanakan dengan menjunjung tinggi martabat manusia dan prinsip-prinsip etika bisnis yang baik. | |
| **S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?** | Ya |
| Sejak Pendiriannya, Perseroan tidak pernah menggunakan tenaga kerja di bawah umur (tenaga kerja anak) maupun tenaga kerja paksa. Perseroan berkomitmen untuk tidak menggunakan tenaga kerja di bawah umur (tenaga kerja anak), maupun tenaga kerja paksa. | |

| S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan? | Ya |
|---|---|
| Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan bebas dari segala bentuk diskriminasi yang tidak relevan dengan kinerja. Komitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang layak dan aman dilaksanakan melalui berbagai inisiatif selama tahun 2025, antara lain: 1. Perseroan menyediakan fasilitas seperti Mushola bagi karyawan 2. Toilet yang selalu terjaga kebersihannya | |

**Corporate Social Responsibility (CSR)**

| S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar? | Ya |
|---|---|
| Ya, perusahaan menjalankan aktivitas CSR serta dapat memberikan dukungan melalui investasi atau sumbangan kepada komunitas maupun organisasi nirlaba yang terdaftar sebagai bagian dari komitmen tanggung jawab sosial. | |

**C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)**

**G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)**

| Tipe Manajemen Perusahaan | Jumlah | Laki-laki | Perempuan | Pihak Independen |
|---|---|---|---|---|
| Komisaris | 0 | 2 | 0 | 1 |
| Direksi | 0 | 1 | 1 | 0 |

**G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan**

| | Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan) | Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan |
|---|---|---|
| Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan | 4 | 100 % |
| Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan | 4 | 100 % |

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

| G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO? | Ya |
|---|---|
| Ya, Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO? | |
| **G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris** | Ya |
| Hasil evaluasi kinerja Direksi dan Dewan Komisaris dilaporkan kepada pemegang saham melalui RUPS dan dinilai berdasarkan variabel yang terkait dengan pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya.<br><br>Kriteria yang digunakan dalam melakukan evaluasi kinerja Direksi dan Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:<br>1 Pelaksanaan tugas dan fungsi pengawasan atau kepengurusan sesuai Anggaran Dasar.<br>2 Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku.<br>3 Tingkat kehadirannya dalam rapat.<br>4 Keterlibatan dalam penugasan-penugasan tertentu.<br>. | |

| | |
|---|---|
| **G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris** | Ya |

Ya, Perseroan memiliki kebijakan mengenai pelatihan bagi Direksi dan Dewan Komisaris sebagai bagian dari upaya peningkatan kompetensi serta penerapan tata kelola perusahaan yang baik. Perseroan berkomitmen untuk memastikan Direksi dan Dewan Komisaris senantiasa memperbarui pengetahuan, keterampilan, dan wawasan yang relevan dengan perkembangan bisnis, regulasi, manajemen risiko, keberlanjutan, serta praktik tata kelola perusahaan.

Pelatihan tersebut dapat dilaksanakan melalui seminar, workshop, konferensi, program sertifikasi, maupun kegiatan pengembangan lainnya yang relevan dengan tugas dan tanggung jawab masing-masing. Dengan adanya kebijakan ini, Perseroan berharap Direksi dan Dewan Komisaris dapat menjalankan fungsi pengelolaan, pengawasan, dan pengambilan keputusan secara efektif, profesional, dan sesuai dengan kepentingan terbaik Perseroan.

| | |
|---|---|
| **G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris** | Ya |

Perseroan memiliki kriteria khusus yang digunakan dalam proses pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris guna memastikan bahwa kandidat yang terpilih memiliki kompetensi, integritas, dan kapabilitas yang sesuai dengan kebutuhan Perseroan. Kriteria tersebut antara lain meliputi:

Integritas dan Reputasi yang Baik
Memiliki akhlak, etika, dan rekam jejak yang baik serta tidak pernah terlibat dalam tindakan yang merugikan Perseroan atau melanggar ketentuan hukum.
Kompetensi dan Pengalaman
Memiliki pengetahuan, keahlian, serta pengalaman yang relevan di bidang usaha Perseroan, manajemen, keuangan, hukum, tata kelola, atau bidang lain yang dibutuhkan.
Kemampuan Kepemimpinan
Memiliki kemampuan memimpin, mengambil keputusan strategis, dan bekerja sama secara efektif.
Independensi dan Objektivitas
Mampu bertindak independen, objektif, dan mengutamakan kepentingan Perseroan di atas kepentingan pribadi maupun pihak lain.
Komitmen Waktu dan Tanggung Jawab
Memiliki waktu yang memadai untuk melaksanakan tugas, tanggung jawab, serta menghadiri rapat dan kegiatan Perseroan.
Kepatuhan terhadap Regulasi
Memenuhi persyaratan yang ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku serta ketentuan Anggaran Dasar Perseroan.

Dengan mempertimbangkan kriteria tersebut, Perseroan berupaya memilih Direksi dan Dewan Komisaris yang mampu memberikan nilai tambah dan mendukung keberlanjutan usaha Perseroan.

| | |
|---|---|
| **G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?** | Ya |

Dalam menjalankan kebijakan anti korupsi, Perseroan memastikan bahwa seluruh aktivitas perusahaan senantiasa mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku dan menerapkan praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik. Perseroan berkomitmen untuk menjalankan kegiatan usaha secara transparan dan bertanggung jawab berdasarkan praktik bisnis yang etis, serta kepatuhan terhadap hukum yang berlaku. Perseroan telah menguatkan prinsip dan kebijakan untuk tidak memberikan toleransi atas tindak penyuapan dan korupsi termasuk segala upaya untuk memanfaatkan hadiah, hiburan, atau lainnya untuk memperoleh keuntungan.

| | |
|---|---|
| **G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?** | Ya |

a, Perseroan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham. Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik dengan memastikan seluruh Pemegang Saham memperoleh perlakuan yang setara dan adil sesuai dengan hak serta kepentingannya, sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku. Hal ini mencakup penyediaan informasi yang transparan, akurat, dan tepat waktu, perlindungan hak Pemegang Saham untuk berpartisipasi dalam proses pengambilan keputusan, serta memastikan tidak ada Pemegang Saham yang memperoleh perlakuan istimewa yang dapat merugikan Pemegang Saham lainnya.

| | |
|---|---|
| **G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?** | Ya |

Ya, Perseroan memiliki kebijakan mengenai kewajiban Direksi dan Dewan Komisaris untuk mencegah terjadinya konflik kepentingan. Perseroan berkomitmen menerapkan prinsip tata kelola perusahaan yang baik dengan mewajibkan Direksi dan Dewan Komisaris untuk bertindak profesional, independen, serta mengutamakan kepentingan Perseroan di atas kepentingan pribadi maupun pihak lain. Setiap potensi konflik kepentingan wajib diungkapkan secara transparan dan ditangani sesuai dengan ketentuan yang berlaku, termasuk tidak ikut serta dalam proses pengambilan keputusan yang terkait dengan kepentingan tersebut. Dengan demikian, seluruh keputusan Perseroan diharapkan dapat diambil secara objektif, adil, dan demi kepentingan terbaik Perseroan serta Pemegang Saham.

**D. Lain-lain**

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

| Kinerja | Kode | Nama Metrik | Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan |
|---|---|---|---|
| Lingkungan | E-01 | Laporan Emisi Gas Rumah Kaca | 0 |
| | E-02 | Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca | 0 |
| | E-03 | Konsumsi Energi Listrik | 0 |
| | E-04 | Konsumsi Air | 0 |
| | E-05 | Limbah yang Dihasilkan | 0 |
| | E-06 | Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission | 0 |
| | E-07 | Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca | 0 |
| Sosial | S-01 | Kesetaraan Gender | 0 |
| | S-02 | Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur | 0 |
| | S-03 | Tingkat Pergantian Pegawai | 0 |
| | S-04 | Jumlah Pegawai Sementara | 0 |
| | S-05 | Pelatihan dan Pengembangan Pegawai | 0 |
| | S-06 | Jumlah Kecelakaan Kerja | 0 |
| | S-07 | Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia | 0 |
| | S-08 | Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi | 0 |
| | S-09 | Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia | 0 |
| | S-10 | Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa | 0 |
| | S-11 | Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan | 0 |
| | S-12 | Pencegahan Konflik Kepentingan | 0 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Tata-kelola | G-01 | Keberagaman Manajemen dan Independensi | 0 |
| | G-02 | Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan | 0 |
| | G-03 | Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO | 0 |
| | G-04 | Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris | 0 |
| | G-05 | Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris | 0 |
| | G-06 | Kriteria Khusus Pemilihan Dewan | 0 |
| | G-07 | Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi | 0 |
| | G-08 | Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham | 0 |
| | G-09 | Pencegahan Konflik Kepentingan | 0 |

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

**PT Rockfields Properti Indonesia Tbk.**

Robert

Manager

PT Rockfields Properti Indonesia Tbk.

Gedung Noble House Lantai 35, Jl. Dr. Ide Anak Agung Gde Agung Kav E.4.2 No. 2,

Telepon : +62 21 2978 3000, Fax : +62 21 2978 3001, www.rockfields.co.id

| | |
|---|---|
| Nama Pengirim | Robert |
| Jabatan | Manager |
| Tanggal dan Waktu | 30-04-2026 18:36 |
| Lampiran | 1. AR SR ROCKFIELDS 2025.pdf |

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Rockfields Properti Indonesia Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Rockfields Properti Indonesia Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

| | |
|---|---|
| Letter / Announcement No. | 011/RPI/DIR/IV/2026 |
| Issuer Name | PT Rockfields Properti Indonesia Tbk. |
| Issuer Code | ROCK |
| Attachment | 1 |
| Subject | Submission of Annual And Sustainability Report |

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 17 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.rockfields.co.id at 08 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

**A. Environmental Performance**

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

| **E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report** | |
|---|---|
| Consolidated GHG Emission Report? | Yes |
| Organizational Boundaries | Operasional/Finansial |
| Any subsidiaries that are not included in the report? | No |

| Name | Total emission (tCO2e) |
|---|---|
| **Category 1: Direct GHG emissions and removals** | |
| Direct emissions from stationary combustion | 8.480 |
| Direct emissions from mobile combustion | 12.046 |
| Direct emissions from processes | 0 |
| Direct fugitive emissions | 0 |
| Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF) | 0 |
| Total Direct Emissions (Scope 1) | 20.526 |
| **Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy** | |

| | |
|---|---|
| Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption | 7.987.086 |
| Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity) | 0 |
| Total Indirect Emissions (Scope 2) | 7.987.086 |
| **Category 3: Indirect GHG emissions from transportation** | |
| Upstream transport and distribution | 0 |
| Business travels | 0 |
| Transportation of clients and visitors | 0 |
| Downstream transportation and distribution | 0 |
| Employee commuting | 0 |
| **Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization** | |
| Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions | 0 |
| Purchased goods and services | 0 |
| Capital equipment/goods | 0 |
| Waste generated in operations | 42.400 |
| Upstream leased assets | 0 |
| **Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization** | |
| Investments | 0 |
| Use of sold products | 0 |
| End of life treatment of sold products | 220.700 |
| Downstream franchises | 0 |
| Downstream leased assets | 0 |
| Processing of sold products | 0 |
| **Category 6: Indirect GHG emissions from other sources** | |

| | |
|---|---|
| Other indirect emissions or removals | 0 |
| Total GHG Emissions (Scope 1 and 2) | 263.100 |
| Total GHG Emissions (Scope 1 and 2) | 8.007.612 |
| Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3) | 8.270.712 |
| Offsets/Credits | 0 |
| REC Purchases (kWh) | 0 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E-02** | **GHG Emissions Intensity** | Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp) | 0 |
| **E-03** | **Electricity Consumption** | Total amount of energy directly consumed (kWh or J) | 7.987.086 |
| | | Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J) | 0 |
| | | Total energy consumption (kWh or J) | 7.987.086 |
| **E-04** | **Water Consumption** | Total water consumed (m3) | 45.418 |
| **E-05** | **Waste Generation** | Total waste generated (ton) | 220 |

| **E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target** | |
|---|---|
| Does the Company have a net zero emission target commitment? | No |
| What year is the Company's net zero emission published target? | null |
| Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target. | |
| https://rockfields.co.id/id/meningkatkan-standar-kualitas-properti/ | |

| **E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target** | |
|---|---|
| Does the Company commit to reducing GHG emission? | Ya |
| What is the Company's GHG emission reduction target? | 10 % |
| | 10 (tCO2e) |
| Targeted year in achieving GHG reduction target? | 2030 |

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company reinforces its commitment to sustainability by implementing various initiatives to reduce greenhouse gas (GHG) emissions during the reporting period. Although no specific targets have yet been established for GHG emission reductions resulting from these initiatives, the Company has conducted potential impact assessments to measure their effectiveness. Based on these assessments, the Company continues to maintain and enhance the sustainability of these initiatives in order to maximize their contribution to overall GHG emission reduction efforts.

**B. Kinerja Sosial (Social Performance)**

**S-01 Gender Diversity**

| Job positions | Men | | Women | |
|---|---|---|---|---|
| | Number of employees | Percentage of employees | Number of employees | Percentage of employees |
| Entry-level | 19 | 65,52 % | 1 | 3,45 % |
| Mid-level | 3 | 10,34 % | 4 | 13,79 % |
| Senior-level | 1 | 3,45 % | 1 | 3,45 % |
| Executive-level | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Total Pegawai | 23 | 79,31 % | 6 | 20,69 % |

**S-02 Employees Level by Gender and Age Group**

| Age group (years) | Job levels | | | | | | | | Number of employees |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Entry-level | | Mid-level | | Senior-level | | Executive-level | | |
| | Men | Women | Men | Women | Men | Women | Men | Women | |
| 18-25 | 19 | 1 | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 25 |
| 25-35 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 35-45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 45-55 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| >55 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**S-03 Employees Turnover**

| | Number of employees (in reporting year) | Percentage (in reporting year) |
|---|---|---|
| Number of employees resigned | 9 Employees | 30 % |
| Number of newly appointed Employees | 9 Employees | 30 % |

**S-04 Temporary Worker**

| | Number of employees (in reporting year) | Percentage (in reporting year) |
|---|---|---|
| Total company headcount held by contractors and/or consultants | 0 Employees | 0 % |

**S-05 Employee Training and Development**

| Average training hour per employee (in reporting year) | Total employee attending company training program | Percentage of employee attending company training program (%) |
|---|---|---|
| 1 hours/employee | 5 | 10 % |

**S-06 Injury Rate**

| Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year) | Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%) |
|---|---|
| 0 | 0 % |

**S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse**

| Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year) | 0 |
|---|---|

| Company Policy Regarding Employees | |
|---|---|
| **S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?** | Yes |
| - | |
| **S-09 Does the company has a policy regarding human rights?** | Yes |
| - | |
| **S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?** | Yes |
| Since its establishment, the Company has never employed underage labor (child labor) or forced labor. The Company remains committed to not employing underage labor (child labor) or any form of forced labor. | |
| **S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?** | Yes |
| The Company is committed to creating a conducive work environment that is free from all forms of discrimination unrelated to performance. This commitment to providing a decent and safe workplace was implemented through various initiatives during 2025, including:<br><br>The Company provided facilities such as a prayer room (Mushola) for employees.<br>Toilets were consistently maintained in a clean and hygienic condition. | |

**Corporate Social Responsibility (CSR)**

| S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations? | Yes |
|---|---|
| Yes, the company conducts CSR activities and may provide support through investments or donations to registered communities or non-profit organizations as part of its social responsibility commitment. | |

**C. Governance Performance**

**G-01 Board Diversity and Independence**

| Type of Company Board | Number of seats on Company | Seats Occupied by Men | Seats Occupied by Women | Seats Occupied by Independent Party |
|---|---|---|---|---|
| Commissioners | 0 | 2 | 0 | 1 |
| Directors | 0 | 1 | 1 | 0 |

**G-02 Board Meeting Attendance**

| | Number of board meetings (in reporting year) | Percentage of board meeting attendances (in reporting year) |
|---|---|---|
| Director Attendance to Board Meetings | 4 | 100 % |
| Comissioner Attendance to Board Meetings | 4 | 100 % |

Other governmental-related policy

| | |
|---|---|
| **G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?** | Yes |
| Yes, the company has a policy separating the roles of Chairman of the Board and CEO to ensure balanced authority, effective oversight, and good corporate governance. | |
| **G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?** | Yes |
| The results of the performance evaluation of the Board of Directors and Board of Commissioners are reported to shareholders through the GMS and assessed based on variables related to the implementation of their duties and responsibilities.<br><br>The criteria used in evaluating the performance of the Board of Directors and Board of Commissioners are as follows:<br>1 Implementation of supervisory or management duties and functions in accordance with the Articles of Association.<br>2 Compliance with applicable regulations.<br>3 Level of attendance at meetings.<br>4 Involvement in specific assignments.<br>. | |
| **G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?** | Yes |
| - | |
| **G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?** | Yes |
| - | |
| **G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?** | Yes |
| In implementing its anti-corruption policy, the Company ensures that all company activities comply with applicable laws and regulations and apply Good Corporate Governance practices. The Company is committed to conducting its business activities in a transparent and responsible manner based on ethical business practices and compliance with applicable laws. The Company has reinforced its principles and policies of zero tolerance for bribery and corruption, including any attempts to use gifts, entertainment, or other means to obtain benefits. | |

| | |
|---|---|
| **G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?** | Yes |
| - | |
| **G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?** | Yes |
| - | |

**D. Other**

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

| Kinerja | Kode | Metric Name | Pages in the Sustainability/Annual Report |
|---|---|---|---|
| Environment | E-01 | Greenhouse Gas Emission Report | 0 |
| | E-02 | Greenhouse Gas Emission Intensity | 0 |
| | E-03 | Electricity Consumption | 0 |
| | E-04 | Water Consumption | 0 |
| | E-05 | Waste Generated | 0 |
| | E-06 | Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target | 0 |
| | E-07 | Company Commitment to Reduce Emission | 0 |
| Social | S-01 | Gender Equality | 0 |
| | S-02 | Employees by Gender and Age Group | 0 |
| | S-03 | Employee Turnover Rate | 0 |
| | S-04 | Number of Temporary Officers | 0 |
| | S-05 | Employee Training and Development | 0 |
| | S-06 | Number of Work Accidents | 0 |
| | S-07 | Human Rights Violation Incidents | 0 |
| | S-08 | Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy | 0 |
| | S-09 | Policy on Human Rights | 0 |
| | S-10 | Child Labor and/or Forced Labor Policy | 0 |
| | S-11 | Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees. | 0 |
| | S-12 | Corporate Social Responsibility | 0 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Governance | G-01 | Management Diversity and Independence | 0 |
| | G-02 | Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings | 0 |
| | G-03 | Chairman of the Board and CEO Separation Policy | 0 |
| | G-04 | Board of Directors and Commissioners Assessment Policy | 0 |
| | G-05 | Board of Directors and Commissioners Training Policy | 0 |
| | G-06 | Special Criteria for Election of the Board | 0 |
| | G-07 | Code of Ethics and/or Anti-Corruption | 0 |
| | G-08 | Fair Treatment Policy for Shareholders | 0 |
| | G-09 | Conflict of Interest Prevention Policy | 0 |

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

**PT Rockfields Properti Indonesia Tbk.**

Robert

Manager

PT Rockfields Properti Indonesia Tbk.

Gedung Noble House Lantai 35, Jl. Dr. Ide Anak Agung Gde Agung Kav E.4.2 No. 2,

Phone : +62 21 2978 3000, Fax : +62 21 2978 3001, www.rockfields.co.id

| | |
|---|---|
| Sender Name | Robert |
| Function | Manager |
| Date and Time | 30-04-2026 18:36 |
| Attachment | 1. AR SR ROCKFIELDS 2025.pdf |

This is an official document of PT Rockfields Properti Indonesia Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Rockfields Properti Indonesia Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.