Go To English Page

Nomor Surat	019/MLPT/PDC/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Multipolar Technology Tbk.
Kode Emiten	MLPT
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 07 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.multipolar.com/ruang-investor/informasi-pemegang-saham/rapat-umum-pemegang-saham/ pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	3,5
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	3,4
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	19,8
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	26,7

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.966,1
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.966,1
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.992,8
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.992,8
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	2.397.732,1
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	2.397.732,1
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	6.610
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0,0234

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan mempunyai komitmen untuk mendukung Net Zero Emission pada tahun 2060. Dalam proses untuk mendukung komitmen tersebut, untuk tahun 2026 fokus utama Perseroan adalah melakukan perbaikan data collection dan consolidation sesuai dengan standar GRI dan POJK No. 51/POJK.03/2017, baik untuk Perseroan maupun untuk bisnis unit terkait. Kami mentargetkan tahun-tahun berikutnya memiliki basis angka emisi aktual yang valid sehingga dapat menentukan target yang tepat dan realistis serta program-program pendung Net Zero Emission di tahun 2026	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan mempunyai komitmen untuk mendukung Net Zero Emission pada tahun 2060. Dalam proses untuk mendukung komitmen tersebut, untuk tahun 2026 fokus utama Perseroan adalah melakukan perbaikan data collection dan consolidation sesuai dengan standar GRI dan POJK No. 51/POJK.03/2017, baik untuk Perseroan maupun untuk bisnis unit terkait. Kami mentargetkan tahun-tahun berikutnya memiliki basis angka emisi aktual yang valid sehingga dapat menentukan target yang tepat dan realistis serta program-program pendung Net Zero Emission di tahun 2026

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.577	56,81 %	506	18,23 %
Mid-level	417	15,02 %	123	18,23 %
Senior-level	93	3,35 %	40	1,44 %
Executive-level	17	0,61 %	3	0,11 %
Total Pegawai	2.104	75,79 %	672	24,21 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	191	59	12	1	0	0	0	0	263
25-35	940	363	193	69	19	9	0	0	1.593
35-45	383	71	160	35	47	19	0	2	717
45-55	62	12	46	17	24	11	5	3	180
>55	1	1	6	1	3	1	8	2	23

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	351 Pegawai	12,5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	976 Pegawai	35,2 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
12,45 jam/pegawai	1.725	62,1 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan tersebut sudah tercantum dalam Human Rights Policy. https://www.multipolar.com/tata-kelola-perusahaan/kebijakan-perusahaan/kebijakan-tata-kelola/	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kebijakan tersebut sudah tercantum dalam Human Rights Policy. https://www.multipolar.com/tata-kelola-perusahaan/kebijakan-perusahaan/kebijakan-tata-kelola/	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kebijakan tersebut sudah tercantum dalam Human Rights Policy. https://www.multipolar.com/tata-kelola-perusahaan/kebijakan-perusahaan/kebijakan-tata-kelola/	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kebijakan ini tertuang dalam Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) https://www.multipolar.com/tentang-kami/profil/nilai-nilai/	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Aktivitas CSR bisa dilihat pada Laporan Keberlanjutan tahun 2025. https://www.multipolar.com/keberlanjutan/

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	7	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	90 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
tidak ada kebijakan terkait	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian Direksi dilakukan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan Key Performance Indicator (KPI) dengan pencapaian Perseroan dan target tertentu (bila ada), kemudian penilaian tersebut dilaporkan pada Dewan Komisaris dan disampaikan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan. Komite Nominasi dan Remunerasi melakukan evaluasi terhadap kinerja Dewan Komisaris, kemudian disampaikan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan. Terkait kebijakan penilaian kinerja tahunan Direksi dan Dewan Komisaris dan pengungkapan kriteria dapat diakses pada : https://www.multipolar.com/tata-kelola-perusahaan/kebijakan-perusahaan/kebijakan-tata-kelola/	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris penting untuk meningkatkan kinerja Dewan, mencapai tujuan organisasi dan menjalankan strategi perusahaan. Untuk tahun 2025, Dewan Komisaris tidak menjalankan pelatihan, sedangkan Direksi mengikuti pelatihan Leadership for Business Transformation and Innovation. Terkait pelatihan Direksi dapat dilihat pada Annual Report 2025. https://www.multipolar.com/ruang-investor/publikasi/laporan-tahunan/	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Dalam proses pemilihan dan pengangkatan kembali anggota Direksi dan Dwan Komisaris, Perseroan menerapkan kriteria seleksi yang ketat dengan mempertimbangkan aspek integritas, moral, dan kejujuran yang tinggi, serta kompetensi dan keahlian yang mumpuni, bersih dari keterlibatan kasus hukum dan senantiasa menjaga transparansi penuh dalam mengungkapkan setiap hubungan keluarga atau afilias yang mungkin ada antara anggota Dewan, Direksi, pemegang saham, atau pihak pengendali yang dapat mempengaruhi independensi dalam pelaksanaan tugas.

Terkait kebijakan penilaian kinerja tahunan Direksi dan Dewan Komisaris dan pengungkapan kriteria dapat diakses pada :
https://www.multipolar.com/tata-kelola-perusahaan/kebijakan-perusahaan/kebijakan-tata-kelola/

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Pada tahun 2025, Perseroan berhasil mendapatkan sertifikasi sesuai standar internasional ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti-Penyuapan. Hal ini menegaskan bahwa Perseroan menganggap budaya anti-penipuan dan anti-korupsi sangatlah penting dalam setiap interaksi bisnis.

Perseroan menerapkan program pelatihan wajib dan evaluasi kepatuhan rutin untuk menjamin pemahaman dan pelaksanaan yang komprehensif di seluruh tingkatan organisasi.

Sosialisasi ini mencakup penyampaian rutin mengenai Pedoman Perilaku Bisnis (atau Corporate Business Conduct/CBC) dan sistem whistleblowing kepada manajemen, karyawan, serta pemasok.

Seluruh insan Perseroan diwajibkan untuk mematuhi Kode Etik Perusahaan (CBC) dalam semua interaksi dengan pemangku kepentingan, termasuk mitra bisnis, pelanggan, rekan kerja, dan masyarakat.

https://www.multipolar.com/tata-kelola-perusahaan/kebijakan-perusahaan/kebijakan-tata-kelola/
https://www.multipolar.com/tentang-kami/profil/nilai-nilai/

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan menerapkan Corporate Business Conduct bagi seluruh insan Perseroan, dimana dalam CBC tersebut terdapat klausul yang mencegah terjadinya insider trading.

Selain itu Perseroan juga menyediakan situs web dan jalur media sosial, dan senantiasa melakukan perubahan informasi secara berkala terkait kinerja, perkembangan aktivitas usaha. Sehingga prinsip-prinsip Good Corporate Governance terpenuhi dan tercipta kepercayaan dan keadilan terhadap Pemegang Saham

https://www.multipolar.com/tata-kelola-perusahaan/kebijakan-perusahaan/kebijakan-tata-kelola/

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Kebijakan mengenai kewajiban Direksi/Dewan Komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan, selain ada dalam Corporate Business Conduct, juga terdapat dalam Piagam Dewan Komisaris dan Piagam Direksi.

https://www.multipolar.com/tata-kelola-perusahaan/kebijakan-perusahaan/kebijakan-tata-kelola/

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	208
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	0
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	208
	E-04	Konsumsi Air	210
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	211
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	208
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	209-210
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	75-77
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	75-77
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	215-216
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	0
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	219-223
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	224-227
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	218
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	218
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	218
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	218
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	224-227
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	228-230

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	129-140
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	129-140
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	129-140
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	129-140
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	129-140
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	173-174
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	173-177
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	173-177

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51 Nomor %1/POJK.03/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Multipolar Technology Tbk.

Wiriawaty Chandra

Corporate Secretary Officer

PT Multipolar Technology Tbk.

Sopo Del Office Towers & Lifestyle Tower B Lantai 18, Jalan Mega Kuningan Barat III

Telepon : (021) 55777000, Fax : (021) 5460020, www.multipolar.com

Nama Pengirim	Wiriawaty Chandra
Jabatan	Corporate Secretary Officer
Tanggal dan Waktu	07-04-2026 17:32
Lampiran	1. Integrated Annual Report MLPT 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Multipolar Technology Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Multipolar Technology Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	019/MLPT/PDC/IV/2026
Issuer Name	PT Multipolar Technology Tbk.
Issuer Code	MLPT
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 07 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.multipolar.com/ruang-investor/informasi-pemegang-saham/rapat-umum-pemegang-saham/ at 07 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	3,5
Direct emissions from mobile combustion	3,4
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	19,8
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	26,7
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.966,1
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.966,1
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.992,8
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.992,8
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	2.397.732,1
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	2.397.732,1
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	6.610
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0,0234

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to supporting Net Zero Emissions by 2060. In the process of supporting this commitment, for 2026 the Company's main focus is to improve data collection and consolidation in accordance with GRI standards and POJK No. 51/POJK.03/2017, both for the Company and for related business units. We target to have a valid basis for actual emission figures in the following years so that we can determine appropriate and realistic targets and programs to support Net Zero Emissions in 2026.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Optimizing electricity and fuel usage, including refrigerant management, is designed to balance economic growth with ecological sustainability. Furthermore, the Company is committed to continuously reviewing the potential for renewable energy utilization and adopting environmentally friendly technological innovations, with the goal of sustainably reducing operational impacts and supporting greener economic development.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.577	56,81 %	506	18,23 %
Mid-level	417	15,02 %	123	18,23 %
Senior-level	93	3,35 %	40	1,44 %
Executive-level	17	0,61 %	3	0,11 %
Total Pegawai	2.104	75,79 %	672	24,21 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	191	59	12	1	0	0	0	0	263
25-35	940	363	193	69	19	9	0	0	1.593
35-45	383	71	160	17	47	19	0	2	717
45-55	62	12	46	17	24	11	5	3	180
>55	1	1	6	1	3	1	8	2	23

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	351 Employees	12,5 %
Number of newly appointed Employees	976 Employees	35,2 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
12,45 hours/employee	1.725	62,1 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	7	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	90 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
there are no related policy	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Board of Directors' assessment is carried out by the Nomination and Remuneration Committee based on Key Performance Indicators (KPI) with the Company's achievements and specific targets (if any), then the assessment is reported to the Board of Commissioners and submitted at the Annual General Meeting of Shareholders. The Nomination and Remuneration Committee evaluates the performance of the Board of Commissioners, which is then submitted at the Annual General Meeting of Shareholders. Regarding the annual performance assessment policy of the Board of Directors and Board of Commissioners and disclosure of criteria, this can be accessed at: https://www.multipolar.com/en/governance/company-policies/governance-policies/	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Training of Board of Directors and Board of Commissioners is important to improve Board's performance, achieve organizational goals and implement corporate strategies. For 2025, the Board of Commissioners will not undertake training, while the Board of Directors will attend Leadership for Business Transformation and Innovation training. Regarding the training of the Board of Directors, it can be seen in the 2025 Annual Report. https://www.multipolar.com/en/investor/publication/annual-reports/	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
In the process of selecting and reappointing members of the Board of Directors and Board of Commissioners, the Company applies strict selection criteria by considering aspects of integrity, morals, and high honesty, as well as competent and competent expertise, free from involvement in legal cases and always maintaining full transparency in disclosing any family relationships or affiliations that may exist	

between members of the Board, Board of Directors, shareholders, or controlling parties that may affect independence in carrying out their duties.

Regarding the annual performance assessment policy of the Board of Directors and Board of Commissioners and disclosure of criteria, this can be accessed at:
https://www.multipolar.com/en/governance/company-policies/governance-policies/

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

In 2025, the Company successfully obtained certification according to the international standard ISO 37001: 2016 Anti-Bribery Management System. This confirms that the Company considers an anti-fraud and anti-corruption culture to be crucial in every business interaction.

The Company implements mandatory training programs and regular compliance evaluations to ensure comprehensive understanding and implementation at all levels of the organization.

This socialization includes regular delivery of the Business Conduct Guidelines (or Corporate Business Conduct/CBC) and whistleblowing system to management, employees, and suppliers.

All Company personnel are required to comply with the Company Code of Ethics (CBC) in all interactions with stakeholders, including business partners, customers, colleagues and the community.

https://www.multipolar.com/en/governance/company-policies/governance-policies/
https://www.multipolar.com/en/about-us/our-profile/values/

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

The Company implements Corporate Business Conduct for all Company employees, in which the CBC contains a clause that prevents insider trading.

In addition, the Company also provides a website and social media channels, and regularly updates information regarding performance and business developments. This ensures that the principles of Good Corporate Governance are met and trust and fairness are established for Shareholders.

https://www.multipolar.com/en/governance/company-policies/governance-policies/

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

Board of Commissioners to prevent conflicts of interest, apart from being contained in the Corporate Business Conduct, is also contained in the Charter of the Board of Commissioners and the Charter of the Board of Directors.

https://www.multipolar.com/en/governance/company-policies/governance-policies/

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	208
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	0
	E-03	Electricity Consumption	208
	E-04	Water Consumption	210
	E-05	Waste Generated	211
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	208
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	209-210
Social	S-01	Gender Equality	75-77
	S-02	Employees by Gender and Age Group	75-77
	S-03	Employee Turnover Rate	215-216
	S-04	Number of Temporary Officers	0
	S-05	Employee Training and Development	219-223
	S-06	Number of Work Accidents	224-227
	S-07	Human Rights Violation Incidents	218
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	218
	S-09	Policy on Human Rights	218
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	218
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	224-227
	S-12	Corporate Social Responsibility	228-230

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	129-140
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	129-140
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	129-140
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	129-140
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	129-140
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	173-174
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	173-177
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	173-177

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51 Nomor %1/POJK.03/2017

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Multipolar Technology Tbk.

Wiriawaty Chandra

Corporate Secretary Officer

PT Multipolar Technology Tbk.

Sopo Del Office Towers & Lifestyle Tower B Lantai 18, Jalan Mega Kuningan Barat III

Phone : (021) 55777000, Fax : (021) 5460020, www.multipolar.com

Sender Name	Wiriawaty Chandra
Function	Corporate Secretary Officer
Date and Time	07-04-2026 17:32
Attachment	1. Integrated Annual Report MLPT 2025.pdf

This is an official document of PT Multipolar Technology Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Multipolar Technology Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.