Go To English Page

Nomor Surat	016/IR-CS/SMDM/IV/2026
Nama Perusahaan	Suryamas Dutamakmur Tbk
Kode Emiten	SMDM
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 20 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.sinarmasland.com pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
n/a	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

n/a

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	289	69,81 %	74	17,87 %
Mid-level	29	7 %	17	4,11 %
Senior-level	2	0,48 %	3	0,72 %
Executive-level	0	0 %	0	69,81 %
Total Pegawai	320	17,87 %	94	94 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	9	12	0	0	0	0	0	0	21
25-35	54	28	2	2	0	0	0	0	86
35-45	74	18	12	7	0	1	0	0	112
45-55	116	15	9	7	1	0	0	0	148
>55	36	1	6	1	1	2	0	0	47

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	64 Pegawai	15,45 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	53 Pegawai	12,8 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0 jam/pegawai	0	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Saat ini Perusahaan tidak memiliki kebijakan khusus tentang pelecehan seksual dan/atau antidiskriminasi, tetapi kami sedang dalam proses memperbarui Kode Etik kami untuk mencakup topik tersebut.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Beberapa kebijakan tentang hak asasi manusia tercakup dalam Kode Etik dan Peraturan Perusahaan. Namun saat ini Perusahaan belum memiliki kebijakan spesifik tentang hak asasi manusia.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Meskipun saat ini Perusahaan tidak memiliki kebijakan khusus tentang kerja paksa dan/atau pekerja anak, Perusahaan sedang dalam proses menyiapkan Kode Etik Pemasok untuk memastikan kolaborasi Perusahaan telah mematuhi semua peraturan dan relevan dan praktik bisnis yang etis. Kebijakan ini mencakup aspek-aspek antara lain: kondisi kehidupan yang dapat diterima, anti kerja paksa dan anti pekerja anak, persyaratan upah hidup minimum serta standar kesehatan dan keselamatan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan telah mengembangkan kebijakan dan prosedur tingkat perusahaan untuk sistem manajemen K3 yaang terstandarisasi di seluruh proyek dan keseluruhan operasional Perusahaan. Setiap ancanaman kesehatan dan keselamatan didokumentasikan dalam Laporan Operasional Bulanan untuk memantau peningkatan praktik K3. Program keselamatan dievaluasi tiap tahun dan insiden K3 dilacak melalui Laporan Insiden Bulanan untuk Manajemen Properti dan laporan K3 Kontraktor untuk proyek Pengembangan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
n/a	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	2	1
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	93,85 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
n/a	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
-	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
n/a	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Kriteria dasar yang digunakan untuk proses nominasi sebagai berikut:
- Mempunyai akhlak, moral dan integritas yang baik.
- Cakap melakukan perbuatan hukum.
- Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan:
1. Tidak pernah dinyatakan pailit.
2. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan.
3. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota BOC yang:
a. Dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit.
b. Pernah tidak menyelenggarakan RUPS tahunan
c. Pertanggungjawabannya pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban kepada RUPS.
d. Pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari OJK tidak memenuhi kewajiban menyampaikan laporan tahunan dan/atau laporan keuangan kepada OJK.
- Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan.
- Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perusahaan
- Memiliki wawasan tertentu yang sesuai dengan kebutuhan strategis Perusahaan kini dan masa depan.
- Memiliki komitmen terhadap kinerja dan keberlanjutan Perusahaan.
- Memiliki kemampuan adaptasi dengan budaya dan tata kelola Perusahaan.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
-	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
n/a	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
n/a	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	189
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	189
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	189
	E-04	Konsumsi Air	189
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	188
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	0
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	178
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	58
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	181
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	58
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	196
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	183
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	156
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	149
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	149
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	179
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	181
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	193

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	112
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	115
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	123
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	116
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	125
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	149
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	101
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	115

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Suryamas Dutamakmur Tbk

Sanjaya Sutarsa

Corporate Secretary

Suryamas Dutamakmur Tbk

My Republic Plaza Lantai 3, Grand Boulevard, BSD Green Office Park, BSD City,

Telepon : (021)50368368, Fax : (021)50588278, www.rancamaya.com

Nama Pengirim	Sanjaya Sutarsa
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 22:14
Lampiran	1. 016.IR-CS.SMDM.IV.2026.pdf
	2. AR SR SMDM 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Suryamas Dutamakmur Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Suryamas Dutamakmur Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	016/IR-CS/SMDM/IV/2026
Issuer Name	Suryamas Dutamakmur Tbk
Issuer Code	SMDM
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 20 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.sinarmasland.com at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
n/a	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

n/a

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	289	69,81 %	74	17,87 %
Mid-level	29	7 %	17	4,11 %
Senior-level	2	0,48 %	3	0,72 %
Executive-level	0	0 %	0	69,81 %
Total Pegawai	320	17,87 %	94	94 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	9	12	0	0	0	0	0	0	21
25-35	54	28	2	2	0	0	0	0	86
35-45	74	18	12	7	0	1	0	0	112
45-55	116	15	9	7	1	0	0	0	148
>55	36	1	6	1	1	2	0	0	47

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	64 Employees	15,45 %
Number of newly appointed Employees	53 Employees	12,8 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0 hours/employee	0	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
The Company does not currently have a specific policy on sexual harassment and/or anti-discrimination, but we are in the process of updating our Code of Ethics to cover these topics.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Several human rights policies are covered in the Company's Code of Ethics and Regulations. However, the Company currently does not have a specific human rights policy.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
While the Company does not currently have a specific policy on forced and/or child labor, the Company is in the process of developing a Supplier Code of Ethics to ensure that the Company complies with all relevant regulations and ethical business practices. This policy covers aspects such as acceptable living conditions, anti-forced and anti-child labor, minimum living wage requirements, and health and safety standards.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company has developed enterprise-wide policies and procedures for a standardized OHS management system across all projects and operations. All health and safety threats are documented in the Monthly Operational Report to monitor improvements in OHS practices. The safety program is evaluated annually, and OHS incidents are tracked through the Monthly Incident Report for Property Management and the Contractor OHS Report for Development projects.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
n/a	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	2	1
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	93,85 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
n/a	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
-	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
n/a	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The criteria outlined below are fundamental to nomination process: - Have a good character, morale and integrity. - Able to perform legal acts. - In 5 (five) years before appointment: 1. Never been declared bankrupt. 2. Never been convicted of a criminal offense that harms the country financial and/or related to the financial sector. 3. Never being a member of Directors and or BOC that during the services: a. Convicted guilty causing the bankruptcy at any company. b. Have not organized an Annual GMS. c.His/her responsibility was not accepted by the GMS or have not declared responsibility to the GMS. d. Have caused a company that obtained a license, approval or registration from the OJK not meet the obligation to deliver annual report and/or financial statements to the OJK. - Have a commitment to comply with the prevailing law and regulation. - Have knowledge and/or skills needed by the Company. - Have insights that fit the Company current and future strategic needs. - Have commitment to the performance and sustainability of the Company. - Have the ability to adapt to the Corporate culture and governance.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

-	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
n/a	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
n/a	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	189
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	189
	E-03	Electricity Consumption	189
	E-04	Water Consumption	189
	E-05	Waste Generated	188
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	0
Social	S-01	Gender Equality	178
	S-02	Employees by Gender and Age Group	58
	S-03	Employee Turnover Rate	181
	S-04	Number of Temporary Officers	58
	S-05	Employee Training and Development	196
	S-06	Number of Work Accidents	183
	S-07	Human Rights Violation Incidents	156
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	149
	S-09	Policy on Human Rights	149
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	179
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	181
	S-12	Corporate Social Responsibility	193

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	112
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	115
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	123
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	116
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	125
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	149
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	101
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	115

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Suryamas Dutamakmur Tbk

Sanjaya Sutarsa

Corporate Secretary

Suryamas Dutamakmur Tbk

My Republic Plaza Lantai 3, Grand Boulevard, BSD Green Office Park, BSD City,

Phone : (021)50368368, Fax : (021)50588278, www.rancamaya.com

Sender Name	Sanjaya Sutarsa
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 22:14
Attachment	1. 016.IR-CS.SMDM.IV.2026.pdf
	2. AR SR SMDM 2025.pdf

This is an official document of Suryamas Dutamakmur Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Suryamas Dutamakmur Tbk is fully responsible for the information contained within this document.