Go To English Page

Nomor Surat	0272/EXT/CSEC/CEOD/2026
Nama Perusahaan	PT XLSMART Telecom Sejahtera Tbk
Kode Emiten	EXCL
Lampiran	5
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 21 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.xlsmart.co.id/en/investor-room pada tanggal 20 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Perusahaan saat ini memonitor XLSMART saja.	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	3.476,89
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	3.476,89

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	988.304,73
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	988.304,73
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	357,48
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	119,69
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	477,17
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	991.781,62
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	992.258,79
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	3.000.000

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,86
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.282.346.871
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.282.346.871
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	27.198,99
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	121,18

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sebagai entitas yang baru merger di tahun 2025, tahun ini kami berfokus pada integrasi data dari kedua belah entitas. Di tahun 2026, kami menetapkan sebagai tahun pencapaian baseline. Dengan berbagai upaya dari sisi teknologi network yang lebih hijau juga berbagai upaya lainnya, kami menargetkan Net Zero di tahun 2050.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	45 %
	446.516 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sebagai entitas yang baru merger di tahun 2025, tahun ini kami berfokus pada integrasi data dari kedua belah entitas. Di tahun 2026, kami menetapkan sebagai tahun pencapaian baseline. Dengan berbagai upaya dari sisi teknologi network yang lebih hijau juga berbagai upaya lainnya, kami menargetkan Net Zero di tahun 2050.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	0	0 %	0	0 %
Mid-level	1.004	31 %	484	14,94 %
Senior-level	1.281	39,55 %	447	13,8 %
Executive-level	22	0,68 %	1	0,03 %
Total Pegawai	2.307	71,23 %	932	28,77 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	17	19	3	5	0	0	44
25-35	0	0	318	221	191	107	0	0	837
35-45	0	0	475	156	565	188	3	0	1.387
45-55	0	0	194	87	502	140	12	1	936
>55	0	0	0	1	20	7	7	0	35

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	233 Pegawai	7,19 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	137 Pegawai	4,23 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	717 Pegawai	22,14 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
45,2 jam/pegawai	3.222	99 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan terkait diskriminasi dan pelecehan masuk ke dalam aturan perusahaan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kebijakan terkait HAM masuk ke dalam peraturan perusahaan	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kebijakan ini selain di peraturan perusahaan juga di code of conduct ke vendor.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan terkait keseluruhan Kesehatan dan Keselamatan Kerja dengan adanya komite khusus yang menaungi kebijakan ini.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
perusahaan memiliki komitmen terhadap CSR dengan memiliki berbagai program dan berfokus pada inklusivitas digital, pemberdayaan perempuan dan pendidikan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	8	1	3
Direksi	0	9	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	45	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	18	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
XLSMART telah menetapkan pemisahan tugas, wewenang, dan tanggung jawab masing-masing organ Perseroan sesuai dengan Anggaran Dasar, peraturan OJK dan kebijakan internal guna menghindari benturan kepentingan dan mewujudkan organisasi yang akuntabel	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan menerapkan 2 (dua) mekanisme penilaian kinerja Dewan Komisaris, yaitu melalui Rapat Umum Pemegang Saham dan penilaian secara mandiri (self-assessment). XLSMART menerapkan pendekatan kuantitatif dalam penilaian kinerja Dewan Komisaris. Kinerja Direksi dinilai secara kolegial dan individual, baik oleh Komite Nominasi dan Remunerasi maupun secara mandiri.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Masing-masing anggota Direksi dan Dewan Komisaris senantiasa mengembangkan kompetensinya untuk mendukung pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya. Pengembangan kompetensi ini dapat berupa keikutsertaan dalam seminar, pelatihan atau menjadi pembicara dalam acara terkait dengan bidang usaha yang dijalani Perseroan. Hal ini diatur dalam Board Manual Perseroan dan diungkapkan dalam Laporan Tahunan Perseroan 2025.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Mekanisme pencalonan anggota eksekutif XLSMART diatur dalam Kebijakan Nominasi Eksekutif Senior. Berdasarkan kebijakan tersebut, Pemegang Saham dan/atau Pemegang Saham Minoritas Perseroan akan mengusulkan kandidat yang memenuhi syarat untuk menjadi anggota Dewan Komisaris dan kemudian menyampaikan usulan tersebut kepada Komite Nominasi dan Remunerasi XLSMART melalui Sekretaris Perusahaan untuk ditelaah lebih lanjut.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
XLSMART telah menerbitkan dan secara konsisten menerapkan Kebijakan Anti Penyuapan dan Anti Korupsi. Kebijakan ini disusun untuk mewakili nilai Perusahaan yaitu integritas tanpa kompromi, yang merupakan salah satu nilai inti dari semangat XLSMART. XLSMART memastikan bahwa kebijakan ini berlaku bagi para pemangku kepentingan internal dan eksternal, termasuk Komisaris, Direksi, karyawan, distributor, agen, vendor, konsultan, dan pihak ketiga lainnya.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
XLSMART selalu memastikan bahwa proses pengambilan keputusan di perusahaan bebas dari benturan kepentingan dan setiap tindakan korporasi yang mengandung benturan kepentingan harus diselesaikan dengan memperhatikan peraturan yang berlaku. XLSMART juga memastikan bahwa semua pemegang	

saham dan pemangku kepentingan lainnya diperlakukan setara dan setiap organ Perusahaan menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara independen.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Untuk memastikan efektivitas penerapan GCG di lingkungan XLSMART, Perseroan telah membentuk struktur yang didukung oleh organ-organ yang mengemban fungsi, wewenang, dan tanggung jawab yang berbeda untuk memastikan pelaksanaan strategi keberlanjutan dan mengelola dampak operasional bisnisnya terhadap masyarakat, lingkungan serta ekonomi sekitar. XLSMART memiliki kebijakan terkait pengelolaan konflik sehingga dapat membantu perusahaan dalam mengidentifikasi dan menangani konflik kepentingan secara adil dan efektif. Selain itu, XLSMART menerapkan Peraturan OJK No. 42/POJK. 04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Benturan Kepentingan untuk mengatur transaksi atau kegiatan yang melibatkan pihak yang terafiliasi. Pada tahun 2025, Perseroan tidak menemukan adanya konflik kepentingan yang melibatkan anggota dewan perusahaan, kepemilikan saham di berbagai organisasi, konflik dengan pemasok dan pemangku kepentingan lainnya, pemegang saham pengendali, serta transaksi pihak berelasi.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	99
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	11
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	11
	E-04	Konsumsi Air	104
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	103
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	28
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	28
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	124
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	125
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	121
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	125
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	129
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	136
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	126
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	126
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	126
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	126
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	132
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	140

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	81
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	156-159
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	296-297
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	160-162
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	160-162
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	153-203
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	246
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	125
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	122

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT XLSMART Telecom Sejahtera Tbk

Yofie

Corporate Secretary

PT XLSMART Telecom Sejahtera Tbk

Gedung XLSMART Tower Jl. HR Rasuna Said Kav 11-12 Blok X-5 RT.007 RW 002

Telepon : (021) 576 1881, Fax : (021) 576 1880, https://www.xlsmart.co.id/

Nama Pengirim	Yofie
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	20-04-2026 20:49
Lampiran	1. Cover Letter XLSMART ARSR 2025.pdf
	2. XLSMART SR 2025 ENG.pdf
	3. IAR 2025 IDN XLSMART.pdf
	4. IAR 2025 ENG XLSMART.pdf
	5. XLSMART SR 2025 IDN.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT XLSMART Telecom Sejahtera Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT XLSMART Telecom Sejahtera Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0272/EXT/CSEC/CEOD/2026
Issuer Name	PT XLSMART Telecom Sejahtera Tbk
Issuer Code	EXCL
Attachment	5
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 21 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.xlsmart.co.id/en/investor-room at 20 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Perusahaan saat ini memonitor XLSMART saja.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	3.476,89
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	3.476,89
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	988.304,73
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	988.304,73
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	357,48
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	119,69
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	477,17
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	991.781,62
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	992.258,79
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	3.000.000

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,86
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.282.346.871
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.282.346.871
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	27.198,99
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	121,18

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
As a newly merged entity in 2025, this year we are focused on integrating data from both legacy entities. In 2026, we will establish it as our baseline year. Through various initiatives, including greener network technologies and other sustainability efforts, we are targeting to achieve Net Zero by 2050.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	45 %
	446.516 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Transition to greener technologies, purchasing RECs, and renewable energy such as solar panels.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	0	0 %	0	0 %
Mid-level	1.004	31 %	484	14,94 %
Senior-level	1.281	39,55 %	447	13,8 %
Executive-level	22	0,68 %	1	0,03 %
Total Pegawai	2.307	71,23 %	932	28,77 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	17	19	3	5	0	0	44
25-35	0	0	318	221	191	107	0	0	837
35-45	0	0	475	87	565	188	3	0	1.387
45-55	0	0	194	87	502	140	12	1	936
>55	0	0	0	1	20	7	7	0	35

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	233 Employees	7,19 %
Number of newly appointed Employees	137 Employees	4,23 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	717 Employees	22,14 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
45,2 hours/employee	3.222	99 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Policies regarding discrimination and harassment are included in the company's rules.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Human rights policies are included in company regulations	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Policy not only in our company regulations but also in our code of conduct for all vendors.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Company has policy regarding HSE and also HSE committee to support the policy.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The company is committed to CSR by having various programs and focusing on digital inclusivity, women's empowerment and education.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	8	1	3
Directors	0	9	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	45	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	18	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
XLSMART has established a clear separation of duties, authority, and responsibilities for each corporate body in accordance with the Articles of Association, OJK regulations, and internal policies. This is to prevent conflicts of interest and ensure an accountable organization.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The company implements two performance evaluation mechanisms for the Board of Commissioners: through the General Meeting of Shareholders (GMS) and self-assessment. XLSMART applies a quantitative approach in evaluating the Board of Commissioners performance. The Board of Directors performance is assessed both collegially and individually, conducted by the Nomination and Remuneration Committee as well as through self-assessment.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Each member of the Board of Directors and Board of Commissioners continuously develops their competencies to support the execution of their duties and responsibilities. This competency development may include participation in seminars, training programs, or speaking engagements at events related to the company's business sector. This is regulated in the Board Manual of the Company and is disclosed in the 2025 Annual Report.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The nomination mechanism for executive members at XLSMART is regulated under the Senior Executive Nomination Policy. According to this policy, Shareholders and/or Minority Shareholders of the company may propose qualified candidates for the Board of Commissioners. The proposal is then submitted to the Nomination and Remuneration Committee of XLSMART through the Corporate Secretary for further review.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
XLSMART has issued and consistently implemented the Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy. This policy is designed to represent the core value of XLSMART of integrity without compromise, which is one of the fundamental principles of XLSMART. XLSMART ensures that this policy applies to both internal and external stakeholders, including the Board of Commissioners, Board of Directors, employees, distributors, agents, vendors, consultants, and other third parties	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
XLSMART consistently ensures that the decision-making process within the company is free from conflicts of interest. Any corporate action involving a conflict of interest must be resolved in compliance with applicable regulations. XLSMART also ensures that all shareholders and other stakeholders are treated equally, and that each corporate body carries out its duties and responsibilities independently.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

To ensure the effective implementation of Good Corporate Governance (GCG) within XLSMART, the Company has established a structured framework supported by various corporate bodies, each with distinct functions, authority, and responsibilities. This structure ensures the execution of sustainability strategies and the management of the operational impact of the business on society, the environment, and the surrounding economy. XLSMART has a conflict management policy that helps the Company identify and address conflicts of interest fairly and effectively. Additionally, XLSMART adheres to OJK Regulation No. 42/POJK. 04/2020 on Affiliated Transactions and Conflicts of Interest, which regulates transactions or activities involving affiliated parties. In 2025, the Company did not identify any conflicts of interest involving corporate board members, share ownership in multiple organizations, conflicts with suppliers and other stakeholders, controlling shareholders, or related-party transactions.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	99
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	11
	E-03	Electricity Consumption	11
	E-04	Water Consumption	104
	E-05	Waste Generated	103
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	28
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	28
Social	S-01	Gender Equality	124
	S-02	Employees by Gender and Age Group	125
	S-03	Employee Turnover Rate	121
	S-04	Number of Temporary Officers	125
	S-05	Employee Training and Development	129
	S-06	Number of Work Accidents	136
	S-07	Human Rights Violation Incidents	126
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	126
	S-09	Policy on Human Rights	126
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	126
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	132
	S-12	Corporate Social Responsibility	140

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	81
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	156-159
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	296-297
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	160-162
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	160-162
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	153-203
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	246
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	125
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	122

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT XLSMART Telecom Sejahtera Tbk

Yofie

Corporate Secretary

PT XLSMART Telecom Sejahtera Tbk

Gedung XLSMART Tower Jl. HR Rasuna Said Kav 11-12 Blok X-5 RT.007 RW 002

Phone : (021) 576 1881, Fax : (021) 576 1880, https://www.xlsmart.co.id/

Sender Name	Yofie
Function	Corporate Secretary
Date and Time	20-04-2026 20:49
Attachment	1. Cover Letter XLSMART ARSR 2025.pdf
	2. XLSMART SR 2025 ENG.pdf
	3. IAR 2025 IDN XLSMART.pdf
	4. IAR 2025 ENG XLSMART.pdf
	5. XLSMART SR 2025 IDN.pdf

This is an official document of PT XLSMART Telecom Sejahtera Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT XLSMART Telecom Sejahtera Tbk is fully responsible for the information contained within this document.