Go To English Page

Nomor Surat	003/PBI-Dir/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Panca Budi Idaman Tbk
Kode Emiten	PBID
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 16 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.pancabudi.com pada tanggal 02 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	287
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	159
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	446

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	61.699
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	61.699
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	72
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	2.339
Perjalanan Karyawan	188
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	26
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	2.625
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	62.145
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	64.770
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	70.148.596
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	70.148.596
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	24.932
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Guna mendukung program Pemerintah terkait pencapaian Net Zero Emission tahun 2060, maka beberapa usaha dan inisiatif berupa tindakan nyata yang dilakukan PBID antara lain efisiensi penggunaan energi, menggunakan teknologi yang ramah lingkungan, penanaman pohon mangrove, dan menjadwalkan rutin perawatan atas aset perusahaan yang berpotensi menyumbang emisi GRK. Selaras dengan semangat tersebut, Perseroan telah menerima penghargaan Transparansi Penurunan Emisi Korporasi Kategori Platinum dari B Universe & Bumi Global Karbon.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Guna mendukung program Pemerintah terkait pencapaian Net Zero Emission tahun 2060, maka beberapa usaha dan inisiatif berupa tindakan nyata yang dilakukan PBID antara lain efisiensi penggunaan energi, menggunakan teknologi yang ramah lingkungan, penanaman pohon mangrove, dan menjadwalkan rutin perawatan atas aset perusahaan yang berpotensi menyumbang emisi GRK. Selaras dengan semangat tersebut, Perseroan telah menerima penghargaan Transparansi Penurunan Emisi Korporasi Kategori Platinum dari B Universe & Bumi Global Karbon.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	3.245	57.49 %	2.113	37.44 %
Mid-level	78	1.38 %	80	1.42 %
Senior-level	67	1.19 %	36	0.64 %
Executive-level	16	0.28 %	9	0.16 %
Total Pegawai	3.406	60.35 %	2.238	39.65 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1.102	852	1	5	0	0	0	0	1.960
25-35	1.400	726	39	38	0	0	0	0	2.203
35-45	540	459	28	27	17	18	4	1	1.094
45-55	166	72	9	9	43	12	4	5	320
>55	37	4	1	1	7	6	8	3	67

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	160 Pegawai	3 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	185 Pegawai	3 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
12 jam/pegawai	1.145	20 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Kebijakan Terkait Pelecehan Seksual dan/atau non diskriminasi Perseroan tidak memiliki kebijakan yang spesifik mengatur pelecehan dan/atau non diskriminasi. Namun demikian, hal tersebut telah terangkum dalam Peraturan Perusahaan dan kebijakan terkait Kode Etik Perseroan. https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Kebijakan Terkait Hak Asasi Manusia Perseroan tidak memiliki kebijakan yang spesifik mengatur Hak Asasi Manusia. Namun demikian, hal tersebut telah terangkum dalam Peraturan Perusahaan dan kebijakan terkait Kode Etik Perseroan. Lebih lanjut, Perseroan senantiasa mengedepankan praktik terbaik dalam aspek ketenagakerjaan sembari memastikan pemenuhan hak hak karyawan sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.Sepanjang tahun 2025, Perseroan tidak menerima pelaporan apapun terkait pelanggaran Hak Asasi Manusia. https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Kebijakan Mengenai Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Meskipun tidak memiliki kebijakan yang spesifik, namun Perseroan tidak mentolerir adanya tenaga kerja anak dan eksploitasi dalam bentuk apa pun. Perseroan senantiasa berkomitmen untuk melindungi serta menjaga hak dan keselamatan anak-anak dengan melakukan penilaian pada rantai pasokan, sambil memastikan risiko yang mungkin timbul terkait keberadaan tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa. https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan	

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Kebijakan Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja
SMK3 yang diterapkan pada PBID terdiri dari penerapan pada seluruh karyawan dan tamu. SMK3 dikembangkan berdasarkan standar internasional, peraturan perundangan, dan standar keselamatan global yang relevan yaitu ISO 45001, SMK3 Kemenakertrans, American Society of Mechanical Engineer (ASME), National Fire Protection Association (NFPA) dan Occupational Safety and Health Administration (OSHA).
Organisasi K3
Penerapan K3 merupakan hal yang penting bagi kesejahteraan pegawai. Pengelolaan aspek K3 menjadi tanggungjawab Departemen SHE di bawah Direktur Manufaktur. PBID juga membentuk organisasi Panitia Pembina K3 (P2K3) sebagai pelaksana program dan kegiatan terkait K3. Penerapan K3 menjadi Key Performance Indicator (KPI) dari setiap Departemen SHE dalam melakukan pertemuan bulanan dalam membahas pelaksanaan dan permasalahan K3 di area kerja.
https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan
Perseroan senantiasa menjalankan semangat keberlanjutan terutama aspek sosial secara konkret dengan menjalan serangkaian kegiatan tanggung jawab sosial lingkungan (CSR). Hal ini dilakukan dengan strategi kolaboratif yang melibatkan berbagai organisasi nirlaba yang terdaftar.
Perseroan bekerja sama dengan Panca Budi Foundation (d/h Yayasan Panca Harapan). Sepanjang tahun 2025, Panca Budi Foundation menggelar serangkaian kegiatan CSR yang meliputi kegiatan kemanusiaan seperti donor darah, donasi, hingga berbagai kegiatan yang berawasan lingkungan.
https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	15	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Kebijakan Mengenai Manajemen Lainnya
Perseroan tidak memiiki kebijakan yang spesifik mengenai Chairman of The Board dan CEO. Tata Kelola Perusahaan dijalankan sesuai dengan struktur organisasi dan senantiasa mengedepankan praktik bisnis terbaik yang mengedepankan kode etik.
https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Kebijakan Mengenai Penilaian Direksi dan Dewan Komisaris
Setiap tahun, penilaian kinerja Direksi dan Dewan Komisaris dilaksanakan dengan menggunakan metode self assessment. Adapun keberhasilan kinerja Direksi dan Dewan Komisaris diukur dengan memperhatikan aspek profil risiko & Tata Kelola Perusahaan. Ukuran keberhasilan kinerja Direksi dan Dewan Komisaris merupakan bagian tak terpisahkan dalam skema kompensasi/pemberian insentif bagi Direksi dan Dewan Komisaris.
https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kebijakan Mengenai Pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris
Kebijakan ini dibuat untuk mendukung efektivitas pelaksanaan tugas Direksi dan Dewan Komisaris, dimana anggota Dewan Komisaris menerima program pelatihan. Untuk memfasilitasi hal tersebut, maka anggota Direksi dan Dewan Komisaris senantiasa mengikuti workshop, seminar, atau bentuk lainnya yang bermanfaat dalam meningkatkan efektivitas fungsi Dewan Komisaris.
https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kriteria Khusus yang Digunakan untuk Pemilihan
Pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris Dalam proses nominasi anggota Direksi dan Dewan Komisaris, Perseroan senantiasa memperhatikan kompetensi, latar belakang, dan pengalaman yang sesuai dengan posisi yang dijabat.
https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Kebijakan Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi
PBID telah menyusun dan mengesahkan kode etik yang meliputi hubungan-hubungan insan PBID dalam berperilaku terhadap stakeholder dan juga mengatur pedoman etika dan perilaku lingkungan internal dan eksternal.
Kode Etik PBID mewajibkan seluruh insan PBID baik itu Dewan Komisaris, Direksi maupun karyawan untuk patuh dan taat kepada hukum dan peraturan yang berlaku di dalam perusahaan, termasuk Tata Nilai dalam rangka menghindari kegiatan yang menyebabkan benturan kepentingan, serta menyimpan dan menjaga kerahasiaan informasi bisnis usaha dan informasi yang berkaitan dengan pihak yang memiliki hubungan dengan PBID. Setiap karyawan, anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris PBID diwajibkan untuk mengerti, menghayati dan menjalankan Kode Etik sebagai landasan moral, sikap dan etika dalam bertindak dan berperilaku.
https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Hubungan Dengan Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan
Bagi Perseroan, pemangku kepentingan merujuk kepada pihak-pihak yang terlibat dan memiliki kepentingan terhadap organisasi, serta dapat mempengaruhi atau dipengaruhi oleh pencapaian tujuan organisasi. Pemangku Kepentingan mencakup berbagai entitas seperti karyawan, investor, Pemegang Saham, regulator, mitra bisnis, komunitas, pelanggan, masyarakat, dan berbagai pihak lainnya.
https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Kode Etik PBID mewajibkan seluruh insan PBID baik itu Dewan Komisaris, Direksi maupun karyawan untuk patuh dan taat kepada hukum dan peraturan yang berlaku di dalam perusahaan, termasuk Tata Nilai dalam rangka menghindari kegiatan yang menyebabkan benturan kepentingan, serta menyimpan dan menjaga kerahasiaan informasi bisnis usaha dan informasi yang berkaitan dengan pihak yang memiliki hubungan dengan PBID. Setiap karyawan, anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris PBID diwajibkan untuk mengerti, menghayati dan menjalankan Kode Etik sebagai landasan moral, sikap dan etika dalam bertindak

dan berperilaku.
https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	105
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	106
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	105
	E-04	Konsumsi Air	105
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	107
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	106
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	106
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	121
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	122
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	112
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	112
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	114
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	114
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	121
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	121
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	121
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	119
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	119
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	125

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	85
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	85
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	89
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	89
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	89
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	89
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	87
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	85
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	88

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK Nomor 51 Tahun 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan Emiten dan Perusahaan Publik

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Panca Budi Idaman Tbk

Lukman Hakim

Direktur & Corporate Secretary

PT Panca Budi Idaman Tbk

Pusat Niaga Terpadu Blok D No. 8A-D Jl. Daan Mogot Raya Km 19,6, Poris Jaya,

Telepon : 021-54365555, Fax : 021-54365559, www.pancabudi.com

Nama Pengirim	Lukman Hakim
Jabatan	Direktur & Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	02-04-2026 14:58
Lampiran	1. FA AR PBID 2025.pdf
	2. SR PBID 2025 - FA upload.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Panca Budi Idaman Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Panca Budi Idaman Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	003/PBI-Dir/IV/2026
Issuer Name	PT Panca Budi Idaman Tbk
Issuer Code	PBID
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 16 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.pancabudi.com at 02 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	287
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	159
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	446
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	61.699
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	61.699
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	72
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	2.339
Employee commuting	188
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	26
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.625
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	62.145
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	64.770
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	70.148.596
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	70.148.596
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	24.932
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
In order to support the Government's program related to achieving Net Zero Emission in 2060, several efforts and initiatives in the form of real actions carried out by PBID include efficient use of energy, using environmentally friendly technology, planting mangrove trees, and scheduling routine maintenance of company assets that have the potential to contribute to GHG emissions. In line with this spirit, the Company has received the Corporate Emission Reduction Transparency Award in the Platinum Category from B Universe & Bumi Global Karbon.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

To support the Government's program regarding the achievement of Net Zero Emissions by 2060, PBID has implemented several concrete actions and initiatives. These include energy efficiency, the adoption of environmentally friendly technologies, mangrove planting, and the scheduling of routine maintenance for company assets that have the potential to contribute to Greenhouse Gas (GHG) emissions. In line with this spirit, the Company has received the Corporate Emission Reduction Transparency Award in the Platinum Category from B Universe & Bumi Global Karbon.
https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	3.245	57.49 %	2.113	37.44 %
Mid-level	78	1.38 %	80	1.42 %
Senior-level	67	1.19 %	36	0.64 %
Executive-level	16	0.28 %	9	0.16 %
Total Pegawai	3.406	60.35 %	2.238	39.65 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1.102	852	1	5	0	0	0	0	1.960
25-35	1.400	726	39	38	0	0	0	0	2.203
35-45	540	459	28	9	17	18	4	1	1.094
45-55	166	72	9	9	43	12	4	5	320
>55	37	4	1	1	7	6	8	3	67

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	160 Employees	3 %
Number of newly appointed Employees	185 Employees	3 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
12 hours/employee	1.145	20 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	15	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
Policies Regarding Other Management The Company does not have a specific policy regarding the Chairman of The Board and CEO. Corporate Governance is carried out in accordance with the organizational structure and always prioritizes the best business practices that prioritize the code of ethics. https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Policy Regarding the Assessment of the Board of Directors and Board of Commissioners Every year, the performance assessment of the Board of Directors and Board of Commissioners is carried out using the self-assessment method. The success of the performance of the Board of Directors and Board of Commissioners is measured by taking into account aspects of the risk profile & Corporate Governance. The measurement of the success of the performance of the Board of Directors and Board of Commissioners is an integral part of the compensation/incentive scheme for the Board of Directors and Board of Commissioners. https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Policy Regarding Training of the Board of Directors and Board of Commissioners This policy is made to support the effectiveness of the implementation of the duties of the Board of Directors and Board of Commissioners, where members of the Board of Commissioners receive training programs. To facilitate this, members of the Board of Directors and Board of Commissioners always attend workshops, seminars, or other forms that are useful in increasing the effectiveness of the Board of Commissioners' function. https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Special Criteria Used for the Selection Training of the Board of Directors and Board of Commissioners In the nomination process of members of the Board of Directors and Board of Commissioners, the Company always pays attention to the competence, background, and experience that are appropriate to the position held. https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
PBID Code of Ethics requires all PBID personnel, including the Board of Commissioners, Directors and employees to comply with and obey the laws and regulations applicable in the company, including the Values in order to avoid activities that cause conflicts of interest, as well as to store and maintain the confidentiality of business information and information related to parties that have a relationship with PBID. Every employee, member of the Board of Directors and member of the Board of Commissioners of PBID is required to understand, internalize and implement the Code of Ethics as a moral basis, attitude and ethics in acting and behaving. https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Relationship with Shareholders and Stakeholders For the Company, stakeholders refer to parties involved and have an interest in the organization, and can influence or be influenced by the achievement of the organization's goals. Stakeholders include various entities such as employees, investors, Shareholders, regulators, business partners, communities, customers, society, and various other parties. https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
PBID Code of Ethics requires all PBID personnel, including the Board of Commissioners, Directors and employees to comply with and obey the laws and regulations applicable in the company, including the Values in order to avoid activities that cause conflicts of interest, as well as to store and maintain the confidentiality of business information and information related to parties that have a relationship with PBID. Every employee, member of the Board of Directors and member of the Board of Commissioners of PBID is required to understand, internalize and implement the Code of Ethics as a moral basis, attitude and ethics in acting and behaving. https://www.pancabudi.com/LapKeberlanjutan	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	105
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	106
	E-03	Electricity Consumption	105
	E-04	Water Consumption	105
	E-05	Waste Generated	107
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	106
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	106
Social	S-01	Gender Equality	121
	S-02	Employees by Gender and Age Group	122
	S-03	Employee Turnover Rate	112
	S-04	Number of Temporary Officers	112
	S-05	Employee Training and Development	114
	S-06	Number of Work Accidents	114
	S-07	Human Rights Violation Incidents	121
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	121
	S-09	Policy on Human Rights	121
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	119
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	119
	S-12	Corporate Social Responsibility	125

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	85
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	85
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	89
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	89
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	89
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	89
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	87
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	85
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	88

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK Nomor 51 Tahun 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan Emiten dan Perusahaan Publik

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Panca Budi Idaman Tbk

Lukman Hakim

Direktur & Corporate Secretary

PT Panca Budi Idaman Tbk

Pusat Niaga Terpadu Blok D No. 8A-D Jl. Daan Mogot Raya Km 19,6, Poris Jaya,

Phone : 021-54365555, Fax : 021-54365559, www.pancabudi.com

Sender Name	Lukman Hakim
Function	Direktur & Corporate Secretary
Date and Time	02-04-2026 14:58
Attachment	1. FA AR PBID 2025.pdf
	2. SR PBID 2025 - FA upload.pdf

This is an official document of PT Panca Budi Idaman Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Panca Budi Idaman Tbk is fully responsible for the information contained within this document.