Go To English Page

Nomor Surat	017/TGKA/IV/2026
Nama Perusahaan	Tigaraksa Satria Tbk
Kode Emiten	TGKA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 20 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.tigaraksa.co.id/newsletter pada tanggal 20 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Data lingkungan saat ini difokuskan pada Unit Usaha Manufacturing Services Perseroan yang terletak di Cangkringan, Yogyakarta.

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	7,04
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	7,04

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.066,67
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.066,67
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.073,71
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.073,71
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	5.065.980.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	5.065.980.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	3.505
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	184,03

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan berkomitmen untuk berkontribusi aktif dalam upaya pengurangan emisi GRK melalui penguatan sistem inventarisasi emisi, peningkatan efisiensi energi, serta perluasan cakupan pengukuran emisi ke seluruh unit bisnis secara bertahap. Perusahaan saat ini belum menetapkan target Net Zero Emission, tetapi sedang menjalani proses persiapan secara bertahap untuk mencapainya.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berkomitmen untuk berkontribusi aktif dalam upaya pengurangan emisi GRK melalui penguatan sistem inventarisasi emisi, peningkatan efisiensi energi, serta perluasan cakupan pengukuran emisi ke seluruh unit bisnis secara bertahap.

Perusahaan saat ini belum menetapkan target Net Zero Emission, tetapi sedang menjalani proses persiapan secara bertahap untuk mencapainya.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.226	60,51 %	357	17,62 %
Mid-level	320	15,79 %	82	4,05 %
Senior-level	29	1,43 %	4	0,2 %
Executive-level	6	0,3 %	2	0,1 %
Total Pegawai	1.581	78,04 %	445	21,96 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	568	191	70	33	7	2	0	0	871
25-35	446	128	109	18	33	17	1	0	752
35-45	177	35	77	7	38	8	0	0	342
45-55	35	3	3	1	12	0	4	2	60
>55	0	0	0	0	0	0	1	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	421 Pegawai	20,78 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	361 Pegawai	17,81 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	290 Pegawai	14,31 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8,81 jam/pegawai	1.507	74,38 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
12	0,59 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan keberagaman, kesetaraan, dan anti-diskriminasi menjadi fondasi pengelolaan sumber daya manusia yang diterapkan dalam seluruh proses SDM, mulai dari rekrutmen, pengembangan karier, hingga pemberian remunerasi dan penghargaan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan berkomitmen menjalankan kegiatan operasional secara bertanggung jawab dengan menjunjung tinggi prinsip-prinsip hak asasi manusia. Komitmen tersebut diwujudkan melalui larangan tegas terhadap praktik pekerja anak dan kerja paksa di seluruh kegiatan operasional maupun rantai pasok Perseroan	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan menerapkan kebijakan rekrutmen dengan batas usia minimum pekerja sebesar 18 tahun, serta menetapkan pengaturan waktu kerja dan ketentuan ketenagakerjaan yang wajar guna memastikan tidak adanya unsur kerja paksa.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan telah memiliki kebijakan K3 yang mengatur pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja karyawan. Implementasi kebijakan tersebut diawali dengan peningkatan pemahaman dan kesadaran karyawan terhadap potensi risiko dan bahaya kerja melalui sosialisasi penerapan K3 di seluruh unit usaha. Selain itu, Perseroan melaksanakan audit K3 secara berkala serta menyediakan alat pelindung diri (APD) yang sesuai dengan standar keselamatan, khususnya untuk pekerjaan dengan tingkat risiko tinggi.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan memiliki beberapa aktivitas CSR, di antaranya, program pemberdayaan pemuda, program Academic Excellence untuk anak anak prasejahtera, donasi kaki palsu, dan donasi kepada masyrakat sekitar Pabrik Cangkringan di Yogyakarta.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	3	2
Direksi	0	2	1	3

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perusahaan telah melakukan pemisahan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi. Perseroan telah memiliki Board Manual yang mengatur tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan menerapkan mekanisme evaluasi kinerja bagi Dewan Komisaris dan Direksi guna memastikan efektivitas peran dan tanggung jawab masing-masing organ dalam menjalankan tugasnya.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Untuk mendukung pengembangan kompetensi dan kapasitas kepemimpinan, Perseroan secara aktif menyediakan program pelatihan bagi Dewan Komisaris dan Direksi. Program ini dirancang untuk meningkatkan pemahaman mereka terkait dinamika bisnis, kepatuhan terhadap regulasi, serta aspek strategis yang mendukung pertumbuhan berkelanjutan Perseroan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan yang mengatur proses nominasi dan pemilihan anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang dilakukan secara transparan dan berbasis pada prinsip profesionalisme serta integritas.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kebijakan anti-korupsi sebagai bagian dari penerapan Standar Perilaku Bisnis/Kode Etik yang menunjukan komitmen Perseroan terhadap integritas dan kepatuhan hukum	

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan senantiasa menjaga hak-hak Pemegang Saham dengan mematuhi ketentuan perundangundangan yang berlaku.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan benturan kepentingan untuk memastikan setiap Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi dengan profesional dan berintegritas.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	94
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	94
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	92
	E-04	Konsumsi Air	96
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	97-98
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	93
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	93
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	41
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	41
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	104
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	41
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	106
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	109
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	102
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	101
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	102
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	102
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	102
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	110-113

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	69
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	70
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	69
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	69
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	69
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	69
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	69
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	69
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	69

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Tigaraksa Satria Tbk

Syahrizal Sabir

Corporate Secretary

Tigaraksa Satria Tbk

Menara Duta Lt. 2 & 4, Jl. H.R. Rasuna Said Kav. B-9, Setiabudi, Jakarta Selatan

Telepon : 021 - 2527300, Fax : 02179181379, www.tigaraksa.co.id

Nama Pengirim	Syahrizal Sabir
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	20-04-2026 15:52
Lampiran	1. TGKA ANNUAL REPORT 2025.pdf
	2. TGKA SUSTAINABILITY REPORT 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Tigaraksa Satria Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Tigaraksa Satria Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	017/TGKA/IV/2026
Issuer Name	Tigaraksa Satria Tbk
Issuer Code	TGKA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 20 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.tigaraksa.co.id/newsletter at 20 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Data lingkungan saat ini difokuskan pada Unit Usaha Manufacturing Services Perseroan yang terletak di Cangkringan, Yogyakarta.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	7,04
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	7,04
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.066,67
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.066,67
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.073,71
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.073,71
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	5.065.980.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	5.065.980.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	3.505
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	184,03

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to actively contributing to efforts to reduce GHG emissions by strengthening its emissions inventory system, improving energy efficiency, and gradually expanding the scope of emissions measurement across all business units. The Company has not yet established a Net Zero Emissions target but is currently undertaking a phased preparation process to achieve it.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Currently, the calculated GHG emissions data is derived from the use of diesel generators (Scope 1) and PLN electricity (Scope 2) at the Manufacturing Services (MS) Plant in Cangkringan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.226	60,51 %	357	17,62 %
Mid-level	320	15,79 %	82	4,05 %
Senior-level	29	1,43 %	4	0,2 %
Executive-level	6	0,3 %	2	0,1 %
Total Pegawai	1.581	78,04 %	445	21,96 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	568	191	70	33	7	2	0	0	871
25-35	446	128	109	18	33	17	1	0	752
35-45	177	35	77	1	38	8	0	0	342
45-55	35	3	3	1	12	0	4	2	60
>55	0	0	0	0	0	0	1	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	421 Employees	20,78 %
Number of newly appointed Employees	361 Employees	17,81 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	290 Employees	14,31 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
8,81 hours/employee	1.507	74,38 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
12	0,59 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Policies on diversity, equity, and anti-discrimination form the foundation of the Companys human resource management practices and are applied across all HR processes, from recruitment and career development to remuneration and reward allocation.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company is committed to conducting its operational activities responsibly by upholding the principles of human rights. This commitment is manifested through a strict prohibition of child labor and forced labor across all of the Companys operations and supply chain	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company applies recruitment policies with a minimum employment age of 18 years and establishes reasonable working hours and employment conditions to ensure the absence of forced labor.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company has established an OHS policy governing the management of employee occupational health and safety. The implementation of this policy begins with increasing employees understanding and awareness of potential work-related risks and hazards through OHS socialization programs across all business units. In addition, the Company conducts periodic OHS audits and provides appropriate personal protective equipment (PPE) in accordance with safety standards, particularly for work with higher risk levels.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company implements several CSR initiatives, including youth empowerment programs, the Academic Excellence program for underprivileged children, prosthetic limb donations, and support for communities around the Companys Cangkringan Plant in Yogyakarta.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	3	2
Directors	0	2	1	3

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company has clearly defined the duties and responsibilities of the Board of Commissioners and the Board of Directors. The Company has also established a Board Manual governing the duties and responsibilities of the Board of Commissioners and the Board of Directors.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company implements a performance evaluation mechanism for the Board of Commissioners and the Board of Directors to ensure the effectiveness of each organ in carrying out its roles and responsibilities.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
To support the development of competencies and leadership capacity, the Company actively provides training programs for the Board of Commissioners and the Board of Directors. These programs are designed to enhance their understanding of business dynamics, regulatory compliance, and strategic aspects that support the Companys sustainable growth.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has established a policy governing the nomination and selection process of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, which is conducted in a transparent manner and based on the principles of professionalism and integrity.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Anti-corruption policies as part of the implementation of Business Conduct Standards or Code of Ethics, demonstrating the Companys commitment to integrity and legal compliance.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company consistently upholds the rights of its shareholders in compliance with applicable laws and regulations.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company has conflict of interest policies to ensure that each member of the Board of Commissioners and the Board of Directors acts professionally and with integrity

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	94
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	94
	E-03	Electricity Consumption	92
	E-04	Water Consumption	96
	E-05	Waste Generated	97-98
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	93
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	93
Social	S-01	Gender Equality	41
	S-02	Employees by Gender and Age Group	41
	S-03	Employee Turnover Rate	104
	S-04	Number of Temporary Officers	41
	S-05	Employee Training and Development	106
	S-06	Number of Work Accidents	109
	S-07	Human Rights Violation Incidents	102
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	101
	S-09	Policy on Human Rights	102
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	102
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	102
	S-12	Corporate Social Responsibility	110-113

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	69
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	70
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	69
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	69
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	69
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	69
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	69
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	69
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	69

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Tigaraksa Satria Tbk

Syahrizal Sabir

Corporate Secretary

Tigaraksa Satria Tbk

Menara Duta Lt. 2 & 4, Jl. H.R. Rasuna Said Kav. B-9, Setiabudi, Jakarta Selatan

Phone : 021 - 2527300, Fax : 02179181379, www.tigaraksa.co.id

Sender Name	Syahrizal Sabir
Function	Corporate Secretary
Date and Time	20-04-2026 15:52
Attachment	1. TGKA ANNUAL REPORT 2025.pdf
	2. TGKA SUSTAINABILITY REPORT 2025.pdf

This is an official document of Tigaraksa Satria Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Tigaraksa Satria Tbk is fully responsible for the information contained within this document.