Go To English Page

Nomor Surat	1195
Nama Perusahaan	Alkindo Naratama Tbk
Kode Emiten	ALDO
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 02 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://alkindo.co.id/id pada tanggal 18 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	179.829,35
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.448,04
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	181.277,39

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	74.714,14
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	74.714,14
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	255.991,53
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	255.991,53
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	94.574.855
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	94.574.855
		Total konsumsi energi (kWh or J)	94.574.855
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.496.449
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	23.199

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
tidak ada target	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

tidak ada target

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	998	76,01 %	105	8 %
Mid-level	148	11,27 %	23	1,75 %
Senior-level	20	1,52 %	7	0,53 %
Executive-level	12	0,91 %	0	76,01 %
Total Pegawai	1.178	8 %	135	10,28 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	163	17	0	0	0	0	0	0	180
25-35	462	58	49	18	1	0	0	0	588
35-45	210	9	39	11	10	4	1	0	284
45-55	135	4	59	4	12	7	8	0	229
>55	10	0	8	1	3	4	5	0	31

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	184 Pegawai	14,01 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	163 Pegawai	12,41 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	90 Pegawai	6,85 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8,05 jam/pegawai	1.195	88,97 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
13	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Ada. Perusahaan memupuk lingkungan kerja yang bebas dari diskriminasi dan pelecehan. Hal ini mencakup memperlakukan semua karyawan dengan hormat, tanpa memandang jenis kelamin, ras, usia, agama, atau karakteristik pribadi lainnya, dan mengambil tindakan cepat terhadap segala bentuk pelecehan. https://alkindo.co.id/id/kode-Etik	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Ada. Perseroan memastikan bahwa prinsip Hak Asasi Manusia terintegrasi dalam seluruh kebijakan dan praktik ketenagakerjaan. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan kebijakan anti-diskriminasi, pencegahan pelecehan, serta penciptaan lingkungan kerja yang aman dan saling menghormati. Perseroan menyediakan saluran pengaduan yang bersifat rahasia dan independen bagi karyawan untuk melaporkan dugaan pelanggaran, dengan jaminan perlindungan terhadap pelapor. Setiap laporan ditangani melalui proses investigasi yang adil dan sesuai ketentuan hukum. Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat kasus pelanggaran HAM yang teridentifikasi di lingkungan Perseroan. https://alkindo.co.id/id/kode-Etik	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Ada. Perseroan menjunjung tinggi prinsip Hak Asasi Manusia dengan memastikan bahwa seluruh aktivitas operasional bebas dari praktik pekerja anak maupun segala bentuk kerja paksa. Proses penerimaan karyawan dilaksanakan sesuai ketentuan perundang-undangan ketenagakerjaan, termasuk pemeriksaan administratif untuk memastikan usia minimum kerja terpenuhi. Selain itu, hubungan kerja dibangun atas dasar kesukarelaan dan kesepakatan yang sah, dengan jam kerja, hak cuti, serta kondisi kerja yang sesuai standar ketenagakerjaan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Ada. Untuk memastikan efektivitas pelaksanaan program K3, Perseroan dan anak perusahaan Perseroan yaitu PT Alfa Polimer Indonesia dan PT Eco Paper Indonesia telah membentuk Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3). Komite ini berperan dalam mengawasi penerapan Sistem Manajemen K3 (SMK3) sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012. Implementasi SMK3 dilakukan secara komprehensif melalui proses identifikasi bahaya, penilaian risiko, serta pengendalian dan pemantauan berkala di seluruh area operasional. https://alkindo.co.id/id/keselamatan-dan-kesehatan-kerja	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Ada. Informasi terkait kegiatan CSR Perseroan telah disajikan dalam laporan keberlanjutan 2025 di halaman 251-253. https://alkindo.co.id/id/tanggung-jawab-sosial	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Ada. Perseroan memiliki pengaturan yang jelas mengenai pemisahan fungsi dan kewenangan antara Komisaris Utama dan Direktur Utama sesuai Board Manual.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Ada. Informasi terkait hal tersebut telah disajikan dalam laporan tahunan 2025 pada halaman 142-143, dan 152-154.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Ada. Perseroan menetapkan kebijakan pelatihan bagi Dewan Komisaris dan Direksi sebagai bagian dari upaya peningkatan kompetensi dan profesionalisme dalam menjalankan fungsi pengelolaan Perseroan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Ada. Prosedur nominasi Dewan Komisaris dan Direksi diatur secara rinci dalam Piagam Dewan Komisaris dan Direksi, yang menjadi pedoman utama dalam proses seleksi dan pengangkatan anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Kebijakan ini bertujuan untuk memastikan bahwa proses nominasi dilakukan secara transparan, objektif, dan sesuai dengan kebutuhan Perseroan. Pemilihan calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan dengan mempertimbangkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi, yang berfungsi mengevaluasi calon berdasarkan integritas, kejujuran, profesionalitas, kepemimpinan, pengalaman, loyalitas, serta ketersediaan waktu untuk mendukung pengelolaan perusahaan secara optimal.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Ada. Kode Etik Perseroan menjadi pedoman utama dalam mengarahkan perilaku profesional dan interaksi yang berlandaskan nilai etika di seluruh kegiatan usaha. Secara internal, pedoman ini membangun hubungan kerja yang harmonis antara karyawan dan manajemen dengan menekankan integritas, saling menghormati, dan kolaborasi, sehingga menciptakan budaya kerja yang sehat dan bertanggung jawab. Secara eksternal, Kode Etik mengatur interaksi Perseroan dengan pelanggan, pemasok, pemegang saham, masyarakat, serta regulator, dengan menjunjung prinsip transparansi, keadilan, dan akuntabilitas dalam setiap transaksi. Piagam Antikorupsi dan Anti-Penipuan/Fraud merupakan dokumen utama yang memberikan panduan jelas bagi seluruh karyawan di berbagai tingkatan. Perseroan telah memiliki Piagam Antikorupsi dan Anti-Penipuan/Fraud ini dan secara konsisten mematuhi serta menerapkannya dalam setiap aktivitas operasional. https://alkindo.co.id/id/kode-Etik	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Ada. Perseroan menyadari pentingnya menjaga transparansi dan akuntabilitas kepada para pemegang sahamnya. Kami melindungi hak-hak pemegang saham dan memastikan perlakuan yang adil bagi semua. Pemegang saham memiliki hak untuk hadir dan memberikan suara pada RUPST dan RUPSLB, baik secara langsung maupun melalui kuasa.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Ada. Sesuai Kode Etik, Perseroan memiliki kebijakan untuk menghindari konflik kepentingan pribadi yang dapat bertentangan dengan kepentingan perusahaan. Ini termasuk tidak terlibat dalam aktivitas yang dapat membahayakan kemampuan mereka untuk membuat keputusan yang tidak memihak demi keuntungan perusahaan. https://alkindo.co.id/id/kode-Etik	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	231
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	231
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	229
	E-04	Konsumsi Air	233
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	235
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	231
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	231
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	240
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	240
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	241
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	241
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	249
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	247
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	242
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	122
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	242
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	241
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	243
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	251

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	219
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	219
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	222
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	142-143-152-154
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	222
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	222
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	122-191
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	138
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	189

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

[ ] GRI
[ ] TCFD
[ ] CDP
[ ] IFRS S1
[ ] IFRS S2
[ ] SASB
[X] Others, please specify

S E O J K
NO.16/SEOJK.04/2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Alkindo Naratama Tbk

Kuswara

Direktur

Alkindo Naratama Tbk

Kawasan Industri Cimareme, Jl. Cimareme II No. 14, Padalarang, Bandung Barat

Telepon : (022) 601 1220, 602 8277 , Fax : (022) 603 6489, 600 4508 , www.alkindo.

Nama Pengirim	Kuswara
Jabatan	Direktur
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 13:56
Lampiran	1. ARSR-ALDO-2025-FinalSubmit.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Alkindo Naratama Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Alkindo Naratama Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	1195
Issuer Name	Alkindo Naratama Tbk
Issuer Code	ALDO
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 02 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://alkindo.co.id/id at 18 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	179.829,35
Direct emissions from mobile combustion	1.448,04
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	181.277,39
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	74.714,14
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	74.714,14
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	255.991,53
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	255.991,53
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	94.574.855
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	94.574.855
		Total energy consumption (kWh or J)	94.574.855
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.496.449
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	23.199

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
no target	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

no target yet

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	998	76,01 %	105	8 %
Mid-level	148	11,27 %	23	1,75 %
Senior-level	20	1,52 %	7	0,53 %
Executive-level	12	0,91 %	0	76,01 %
Total Pegawai	1.178	8 %	135	10,28 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	163	17	0	0	0	0	0	0	180
25-35	462	58	49	18	1	0	0	0	588
35-45	210	9	39	4	10	4	1	0	284
45-55	135	4	59	4	12	7	8	0	229
>55	10	0	8	1	3	4	5	0	31

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	184 Employees	14,01 %
Number of newly appointed Employees	163 Employees	12,41 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	90 Employees	6,85 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
8,05 hours/employee	1.195	88,97 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
13	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Yes. The Company has clear regulations regarding the separation of functions and authorities between the President Commissioner and the President Director, as stipulated in the Board Manual.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Yes. Information related to this has been presented in the 2025 annual report on pages 142-143 and 152-154.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Yes. The Company has established a training policy for the Board of Commissioners and Directors as part of its efforts to improve competency and professionalism in carrying out the Company's management functions.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Yes. The nomination procedures for the Board of Commissioners and Board of Directors are detailed in the Board of Commissioners and Board of Directors Charter, which serves as the primary guideline for the selection and appointment of members of the Board of Commissioners and Board of Directors. This policy aims to ensure that the nomination process is conducted transparently, objectively, and in accordance with the Company's needs. The selection of candidates for the Board of Commissioners and Board of Directors is carried out by considering recommendations from the Nomination and Remuneration Committee, which evaluates candidates based on integrity, honesty, professionalism, leadership, experience, loyalty, and availability of time to support optimal company management.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Yes. The Company code of ethics serves as the primaly guideline for guiding professional behavior and interaction based on ethical values accross all business activities. Internally, this guideline fosters harmonious working relationships between employees and management by emphasizing integrity, mutual respect, and collaboration, thus creating a healthy and responsible work culture. externally, the code of ethics governs the Company's interactions with customers, suppliers, shareholders, the public, and regulators, upholding the principles of transparency, fairness, and accountability in all transactions. The anti corruption and anti fraud charter is a ket decument that provides clear guidance for all employees at all levels. The Company has this Anti Corruption and Anti Fraud Charter and consistently adheres to and implements it in all operational activities. https://alkindo.co.id/id/kode-Etik	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Yes. The Company recognizes the importance of maintaining transparency and accountability to its shareholders. We protect shareholder rights and ensure fair treatment for all. Shareholders have the right to attend and vote at the AGM and EGMS, either in person or through a proxy.	

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Yes. In accordance with the Code of Ethics, the Company has a policy of avoiding personal conflicts of interest that could conflict with the interests of the company. This includes refraining from engaging in activities that could compromise their ability to make impartial decisions for the benefit of the company. https://alkindo.co.id/id/kode-Etik	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	231
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	231
	E-03	Electricity Consumption	229
	E-04	Water Consumption	233
	E-05	Waste Generated	235
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	231
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	231
Social	S-01	Gender Equality	240
	S-02	Employees by Gender and Age Group	240
	S-03	Employee Turnover Rate	241
	S-04	Number of Temporary Officers	241
	S-05	Employee Training and Development	249
	S-06	Number of Work Accidents	247
	S-07	Human Rights Violation Incidents	242
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	122
	S-09	Policy on Human Rights	242
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	241
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	243
	S-12	Corporate Social Responsibility	251

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	219
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	219
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	222
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	142-143-152-154
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	222
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	222
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	122-191
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	138
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	189

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

S E O J K
NO.16/SEOJK.04/2021

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Alkindo Naratama Tbk

Kuswara

Direktur

Alkindo Naratama Tbk

Kawasan Industri Cimareme, Jl. Cimareme II No. 14, Padalarang, Bandung Barat

Phone : (022) 601 1220, 602 8277 , Fax : (022) 603 6489, 600 4508 , www.alkindo.

Sender Name	Kuswara
Function	Direktur
Date and Time	30-04-2026 13:56
Attachment	1. ARSR-ALDO-2025-FinalSubmit.pdf

This is an official document of Alkindo Naratama Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Alkindo Naratama Tbk is fully responsible for the information contained within this document.