Go To English Page

Nomor Surat	19-CORSEC/MVP/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Tripar Multivision Plus Tbk.
Kode Emiten	RAAM
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 13 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.mvpworld.com pada tanggal 10 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	49.380,25
		Total konsumsi energi (kWh or J)	49.380,25
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	261,2
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2030
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan menyadari pentingnya dukungan terhadap target nasional Net Zero Emission (NZE) 2060. Sejalan dengan hal tersebut, Perseroan berkomitmen untuk secara bertahap mengintegrasikan prinsip pengelolaan emisi dan efisiensi energi ke dalam kegiatan operasional. Saat ini, Perseroan masih dalam tahap awal penjajakan dan perumusan kebijakan terkait pengelolaan emisi. Ke depan, Perseroan akan mempertimbangkan langkah langkah yang relevan sesuai dengan perkembangan bisnis dan regulasi yang berlaku.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan menyadari pentingnya dukungan terhadap target nasional Net Zero Emission (NZE) 2060. Sejalan dengan hal tersebut, Perseroan berkomitmen untuk secara bertahap mengintegrasikan prinsip pengelolaan emisi dan efisiensi energi ke dalam kegiatan operasional. Saat ini, Perseroan masih dalam tahap awal penjajakan dan perumusan kebijakan terkait pengelolaan emisi. Ke depan, Perseroan akan mempertimbangkan langkah langkah yang relevan sesuai dengan perkembangan bisnis dan regulasi yang berlaku.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	55	43,31 %	33	25,98 %
Mid-level	7	5,51 %	2	1,57 %
Senior-level	15	11,81 %	8	6,3 %
Executive-level	5	3,94 %	2	1,57 %
Total Pegawai	82	64,57 %	45	35,43 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	1	0	0	1	0	0	0	3
25-35	15	18	1	1	3	3	0	0	41
35-45	12	8	3	0	2	5	4	1	35
45-55	19	4	3	1	6	0	0	0	33
>55	8	2	0	0	3	0	1	1	15

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	35 Pegawai	28 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	19 Pegawai	15 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
6 jam/pegawai	60	47 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan mengedepankan prinsip kesetaraan dalam kesempatan kerja bagi seluruh karyawan, memberikan kesempatan untuk pengembangan kompetensi individu serta peningkatan karier. Proses rekrutmen yang dilaksanakan bersifat transparan, adil, dan setara bagi semua pelamar, dengan mempertimbangkan kualifikasi yang diperlukan oleh perusahaan. Dalam setiap tahapannya, perusahaan berkomitmen untuk menghindari diskriminasi berdasarkan golongan, ras, suku, agama, dan gender	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan yang relevan mengenai ketenagakerjaan di Indonesia dalam menjalankan operasional bisnisnya. Dalam hal ini, Perseroan berupaya untuk memastikan bahwa tidak ada praktik penggunaan tenaga kerja anak maupun tenaga kerja paksa dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Sebagai langkah pencegahan, Perseroan telah menetapkan usia minimum serta persyaratan lain yang harus dipenuhi oleh para calon karyawan selama proses rekrutmen. Di samping itu, Perseroan juga telah memenuhi kewajiban untuk memberikan hari libur keagamaan dan hak cuti kepada karyawan, sebagai bagian dari upaya untuk mencegah terjadinya praktik kerja paksa. Sampai dengan akhir tahun 2025, tidak terdapat kejadian pelanggaran Hak Asasi Manusia yang terjadi	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan yang relevan mengenai ketenagakerjaan di Indonesia dalam menjalankan operasional bisnisnya. Dalam hal ini, Perseroan berupaya untuk memastikan bahwa tidak ada praktik penggunaan tenaga kerja anak maupun tenaga kerja paksa dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Sebagai langkah pencegahan, Perseroan telah menetapkan usia minimum serta persyaratan lain yang harus dipenuhi oleh para calon karyawan selama proses rekrutmen. Di samping itu, Perseroan juga telah memenuhi kewajiban untuk memberikan hari libur keagamaan dan hak cuti kepada karyawan, sebagai bagian dari upaya untuk mencegah terjadinya praktik kerja paksa. Sampai dengan akhir tahun 2025, tidak terdapat kejadian pelanggaran Hak Asasi Manusia yang terjadi	

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan senantiasa berkomitmen untuk membangun suasana kerja yang sehat, aman, dan nyaman bagi semua karyawan. Dalam rangka mencapai tujuan tersebut, Perseroan mengimplementasikan prinsip-prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Komitmen tersebut terwujud melalui pencatatan yang dilakukan Perseroan bahwa tidak adanya kecelakaan kerja atau insiden yang berkaitan dengan keselamatan selama tahun 2025, yang menunjukkan pencapaian zero accident.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan memandang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagai bagian strategis dari implementasi keberlanjutan yang berfokus pada penciptaan nilai bersama (shared value) antara perusahaan dan masyarakat. Kegiatan TJSL diarahkan pada tiga pilar utama: 1. Edukasi & Literasi Perfilman 2. Pemberdayaan Komunitas, dan 3. Kepedulian Lingkungan. Pendekatan ini memastikan setiap program TJSL Perseroan berkontribusi langsung terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs), khususnya SDG 4 (Pendidikan Berkualitas), SDG 8 (Pekerjaan Layak & Pertumbuhan Ekonomi), dan SDG 13 (Penanganan Perubahan Iklim).	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	2	1
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Sesuai dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, penilaian kinerja Dewan Komisaris Perseroan dilakukan melalui mekanisme penilaian mandiri (self-assessment). Pada tahun buku 2025, Dewan Komisaris telah melaksanakan proses penilaian kinerja secara objektif untuk menilai efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya sepanjang tahun. Hasil penilaian menunjukkan bahwa Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi dengan baik, profesional, dan sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik (GCG)	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan yang mendukung pengembangan kompetensi dengan memberikan fasilitas dan kesempatan kepada anggota Dewan Komisaris untuk mengikuti pelatihan, seminar, dan/atau workshop. Upaya ini bertujuan untuk meningkatkan kemampuan Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Sesuai dengan Peraturan OJK Nomor 33/ POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, pengangkatan dan pemberhentian anggota Dewan Komisaris dilakukan melalui keputusan RUPS. RUPS memiliki kewenangan penuh untuk mengangkat maupun memberhentikan anggota Dewan Komisaris, dengan mempertimbangkan integritas, kompetensi, serta kepatuhan terhadap ketentuan yang berlaku. Setiap anggota Dewan Komisaris diangkat untuk masa jabatan maksimal 5 (lima) tahun, dan dapat diangkat kembali setelah masa jabatannya berakhir, hingga penutupan RUPS Tahunan pada akhir periode masa jabatan tersebut.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan berkomitmen penuh untuk menjalankan kegiatan usaha secara bersih, transparan, dan berintegritas tinggi. Melalui kebijakan Anti Korupsi dan Anti Fraud, Perseroan menegaskan sikap zero tolerance terhadap segala bentuk korupsi, penyuapan, gratifikasi, maupun kecurangan lainnya yang dapat merugikan perusahaan dan pemangku kepentingan. Perseroan secara konsisten menerapkan langkah pencegahan dan pengendalian melalui sistem pelaporan pelanggaran (Whistleblowing System), serta memberikan edukasi dan sosialisasi kepada seluruh karyawan mengenai pentingnya integritas dan etika bisnis. Apabila ditemukan pelanggaran, Perseroan akan mengambil tindakan tegas sesuai ketentuan yang berlaku, termasuk sanksi administratif hingga pemutusan hubungan kerja secara tidak hormat bagi pelaku yang terbukti melakukan pelanggaran.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Pemegang saham memiliki hak dan tanggung jawab sebagai berikut: 1. Pemegang saham berhak mengajukan permintaan untuk menyelenggarakan RUPS; 2. Pemegang saham berhak memperoleh informasi mengenai mata acara rapat, selama informasi tersebut tidak bertentangan dengan kepentingan Perusahaan Terbuka; 3. Pemegang saham dapat berpartisipasi dalam pengambilan keputusan di RUPS; dan 4. Pemegang saham berhak menerima dividen saham sesuai dengan syarat dan ketentuan yang berlaku.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kebijakan pencegahan konflik kepentingan diatur dalam Kode Etik Perusahaan (Ethics & Integrity Code) dan Pedoman Tata Kelola (Governance Guidelines) yang diperbarui pada tahun 2025 untuk memasukkan komponen ESG Governance Risk. Prinsip-prinsip utamanya meliputi: Independensi: setiap keputusan diambil berdasarkan objektivitas dan kepentingan Perseroan; Transparansi: seluruh proses bisnis, terutama yang melibatkan pihak ketiga, dilakukan secara terbuka; Akuntabilitas: setiap pelanggaran atau indikasi konflik wajib dilaporkan ditindaklanjuti secara terukur	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	251
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	251
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	249
	E-04	Konsumsi Air	250
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	252
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	252
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	251
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	254
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	255
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	81
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	81
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	256
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	256
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	256
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	254
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	255
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	255
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	256
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	257

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	171
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	171
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	238
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	160
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	239
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	156
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	221
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	147
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	243

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/ POJK.03/2017, serta Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia (SEOJK) Nomor 16/SEOJK.04/2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Tripar Multivision Plus Tbk.

Audrya Luvika Siregar

Corporate Secretary

PT Tripar Multivision Plus Tbk.

Multivision Tower, Lt. 21 - 23 Jl. Kuningan Mulia Lot 9B, Kuningan Jakarta Selatan

Telepon : (+62 21) 2938 0700, Fax : (+62 21) 2938 0029, https://www.mvpworld.com

Nama Pengirim	Audrya Luvika Siregar
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	10-04-2026 22:16
Lampiran	1. Surat Pengantar OJK -ARSR 2026.pdf
	2. ARSR MVP 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Tripar Multivision Plus Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Tripar Multivision Plus Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	19-CORSEC/MVP/IV/2026
Issuer Name	PT Tripar Multivision Plus Tbk.
Issuer Code	RAAM
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 13 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.mvpworld.com at 10 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	49.380,25
		Total energy consumption (kWh or J)	49.380,25
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	261,2
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2030
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company recognizes the importance of supporting the national Net Zero Emissions (NZE) target by 2060. In line with this, the Company is committed to gradually integrating emissions management and energy efficiency principles into its operational activities. Currently, the Company is in the early stages of exploring and formulating policies related to emissions management. Going forward, the Company will consider relevant steps in accordance with business developments and applicable regulations.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company understands that reducing greenhouse gas emissions not only impacts energy cost efficiency but also strengthens long-term business competitiveness. Throughout 2025, the Company implemented various emission mitigation measures as part of its Green Production Initiative strategy:
1. Replacing conventional lights with LEDs
2. Optimizing shooting schedules and crew transportation
3. Using portable solar panels in outdoor
4. Locations Tree for Screen program (tree planting)

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	55	43,31 %	33	25,98 %
Mid-level	7	5,51 %	2	1,57 %
Senior-level	15	11,81 %	8	6,3 %
Executive-level	5	3,94 %	2	1,57 %
Total Pegawai	82	64,57 %	45	35,43 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	1	0	0	1	0	0	0	3
25-35	15	18	1	1	3	3	0	0	41
35-45	12	8	3	1	2	5	4	1	35
45-55	19	4	3	1	6	0	0	0	33
>55	8	2	0	0	3	0	1	1	15

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	35 Employees	28 %
Number of newly appointed Employees	19 Employees	15 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
6 hours/employee	60	47 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	2	1
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
According to the provisions of Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, the performance assessment of the Company's Board of Commissioners is carried out through a self-assessment mechanism. In the financial year 2025, the Board of Commissioners carried out an objective performance assessment process to evaluate the effectiveness of its duties and responsibilities throughout the year. The assessment results show that the Board of Commissioners performs its supervisory and advisory functions to the Board of Directors properly, professionally, and according to the principles of good corporate governance (GCG).	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has a policy that supports competency development by providing facilities and opportunities for members of the Board of Commissioners to attend training, seminars, and/or workshops. This effort aims to improve the ability of the Board of Commissioners in carrying out their duties and responsibilities	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
According to OJK Regulation Number 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, the appointment and dismissal of members of the Board of Commissioners is carried out through a GMS decision. The GMS has full authority to appoint and dismiss members of the Board of Commissioners, taking into account their integrity, competence, and compliance with applicable regulations. Each member of the Board of Commissioners is appointed for a maximum term of 5 (five) years and may be reappointed after their term ends, until the closing of the Annual GMS at the end of the term.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company is fully committed to conducting its business activities in a clean, transparent, and highly ethical manner. Through its Anti-Corruption and Anti Fraud policies, the Company affirms its zero-tolerance	

stance towards all forms of corruption, bribery, gratification, and other forms of fraud that may harm the company and its stakeholders. The Company consistently implements preventive and control measures through a whistleblowing system, as well as providing education and outreach to all employees on the importance of integrity and business ethics. If violations are found, the Company will take firm action according to applicable regulations, including administrative sanctions and dishonorable termination of employment for perpetrators proven to have committed violations	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Shareholders have the following rights and responsibilities: 1. Shareholders have the right to submit a request to hold a GMS; 2. Shareholders have the right to obtain information regarding the meeting agenda, as long as such information does not conflict with the interests of the Public Company; 3. Shareholders may participate in decision-making at the GMS; and 4. Shareholders have the right to receive stock dividends in accordance with applicable terms and conditions.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Conflict of interest prevention policies are regulated in the Company's Ethics & Integrity Code and Governance Guidelines, which were updated in 2025 to include ESG Governance Risk components. The main principles include: Independence: every decision is made based on objectivity and the interests of the Company; Transparency: all business processes, especially those involving third parties, are conducted openly; Accountability: Every violation or indication of conflict must be reported and followed up in a measurable manner.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	251
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	251
	E-03	Electricity Consumption	249
	E-04	Water Consumption	250
	E-05	Waste Generated	252
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	252
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	251
Social	S-01	Gender Equality	254
	S-02	Employees by Gender and Age Group	255
	S-03	Employee Turnover Rate	81
	S-04	Number of Temporary Officers	81
	S-05	Employee Training and Development	256
	S-06	Number of Work Accidents	256
	S-07	Human Rights Violation Incidents	256
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	254
	S-09	Policy on Human Rights	255
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	255
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	256
	S-12	Corporate Social Responsibility	257

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	171
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	171
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	238
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	160
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	239
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	156
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	221
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	147
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	243

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/ POJK.03/2017, serta Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia (SEOJK) Nomor 16/SEOJK.04/2021

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Tripar Multivision Plus Tbk.

Audrya Luvika Siregar

Corporate Secretary

PT Tripar Multivision Plus Tbk.

Multivision Tower, Lt. 21 - 23 Jl. Kuningan Mulia Lot 9B, Kuningan Jakarta Selatan

Phone : (+62 21) 2938 0700, Fax : (+62 21) 2938 0029, https://www.mvpworld.com

Sender Name	Audrya Luvika Siregar
Function	Corporate Secretary
Date and Time	10-04-2026 22:16
Attachment	1. Surat Pengantar OJK -ARSR 2026.pdf
	2. ARSR MVP 2025.pdf

This is an official document of PT Tripar Multivision Plus Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Tripar Multivision Plus Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.