Go To English Page

Nomor Surat	011/RPI-CS/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Red Planet Indonesia Tbk
Kode Emiten	PSKT
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.redplanetindonesia.co.id pada tanggal 21 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	4,09
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	4,09

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	2.999,32
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	2.999,32
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	3.003,4100000000003
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	3.003,4100000000003
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00006
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	3.528.614
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	3.528.614
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	53.981
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	4,95

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2045
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan memiliki komitmen untuk mencapai Net Zero Emission sebagai wujud kontribusi dalam upaya mitigasi perubahan iklim sekaligus mendukung keberlanjutan lingkungan. Untuk merealisasikan komitmen tersebut, Perseroan menetapkan target pencapaian Net Zero Emission pada tahun 2045 melalui penerapan kebijakan dan strategi yang sejalan dengan prinsip ekonomi hijau. Pelaksanaan program dilakukan secara bertahap dengan menekankan inovasi serta pemanfaatan teknologi ramah lingkungan, sehingga pengurangan emisi dapat dioptimalkan tanpa mengabaikan keseimbangan antara pertumbuhan bisnis dan keberlanjutan. Sebagai langkah konkret, pada 5 Juli 2022 Perseroan menandatangani Nota Kesepahaman (Memorandum of Understanding) bersama Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Indonesia. Penandatanganan ini menjadi penanda resmi keterlibatan Perseroan dalam inisiatif KADIN Net-Zero Hub. Melalui capaian tersebut, Perseroan tercatat sebagai perusahaan perhotelan pertama di Indonesia yang bergabung dalam program tersebut.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan memiliki komitmen untuk mencapai Net Zero Emission sebagai wujud kontribusi dalam upaya mitigasi perubahan iklim sekaligus mendukung keberlanjutan lingkungan. Untuk merealisasikan komitmen tersebut, Perseroan menetapkan target pencapaian Net Zero Emission pada tahun 2045 melalui penerapan kebijakan dan strategi yang sejalan dengan prinsip ekonomi hijau. Pelaksanaan program dilakukan secara bertahap dengan menekankan inovasi serta pemanfaatan teknologi ramah lingkungan, sehingga pengurangan emisi dapat dioptimalkan tanpa mengabaikan keseimbangan antara pertumbuhan bisnis dan keberlanjutan.

Sebagai langkah konkret, pada 5 Juli 2022 Perseroan menandatangani Nota Kesepahaman (Memorandum of Understanding) bersama Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Indonesia. Penandatanganan ini menjadi penanda resmi keterlibatan Perseroan dalam inisiatif KADIN Net-Zero Hub. Melalui capaian tersebut, Perseroan tercatat sebagai perusahaan perhotelan pertama di Indonesia yang bergabung dalam program tersebut.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	53	36,05 %	18	12,24 %
Mid-level	41	27,89 %	18	12,24 %
Senior-level	11	7,48 %	3	2,04 %
Executive-level	1	0,68 %	2	1,36 %
Total Pegawai	106	72,11 %	41	27,89 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	4	0	0	0	0	0	0	5
25-35	26	14	8	4	0	1	0	0	53
35-45	21	0	17	9	8	2	1	0	58
45-55	5	0	16	5	2	0	0	2	30
>55	0	0	0	0	1	0	0	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	4 Pegawai	2,72 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	2 Pegawai	1,36 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	10 Pegawai	6,37 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
61,8 jam/pegawai	118	80,27 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Perseroan menegakkan prinsip Hak Asasi Manusia (HAM) dalam seluruh kegiatan operasional serta memastikan setiap individu mendapatkan perlakuan yang setara, adil, dan bermartabat. Komitmen ini dituangkan dalam kebijakan perlindungan yang berlaku bagi seluruh karyawan tanpa kecuali. Kebijakan tersebut mencakup penghormatan terhadap kesetaraan dan kebebasan dari segala bentuk diskriminasi; perlindungan dari segala bentuk pelecehan, termasuk pelecehan seksual; dan penyediaan mekanisme pelaporan dan penanganan yang transparan terhadap dugaan pelanggaran HAM untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan berkeadilan

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan menegakkan prinsip Hak Asasi Manusia (HAM) dalam seluruh kegiatan operasional serta memastikan setiap individu mendapatkan perlakuan yang setara, adil, dan bermartabat. Komitmen ini dituangkan dalam kebijakan perlindungan yang berlaku bagi seluruh karyawan tanpa kecuali. Sepanjang tahun 2025, Perseroan tidak menerima laporan terkait pelanggaran HAM di lingkungan kerja. Perseroan terus memperkuat mekanisme pengawasan dan pencegahan guna menjamin terciptanya lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan bebas dari diskriminasi.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan sepenuhnya untuk tidak mempekerjakan tenaga kerja anak maupun tenaga kerja paksa dalam seluruh kegiatan operasional. Kebijakan ini dilaksanakan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan sejalan dengan prinsip penghormatan terhadap hak asasi manusia. Perseroan memastikan seluruh proses rekrutmen dilakukan secara transparan dan sesuai standar ketenagakerjaan yang adil, termasuk verifikasi usia calon karyawan serta pemberian kontrak kerja yang jelas. Perseroan percaya bahwa praktik ketenagakerjaan yang manusiawi dan bertanggung jawab menjadi fondasi bagi lingkungan kerja yang layak, aman, dan berkelanjutan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang layak, sehat, dan aman bagi seluruh karyawan. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan standar keselamatan dan kesehatan kerja (K3), penyediaan fasilitas penunjang yang memadai, serta kebijakan perlindungan tenaga kerja. Perseroan memastikan setiap area kerja, termasuk ruang operasional dan fasilitas pendukung, memenuhi standar keamanan, kebersihan, dan kenyamanan. Perseroan juga secara berkala melakukan pemeriksaan peralatan kerja dan sosialisasi prosedur keselamatan guna meminimalkan potensi risiko.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan menunjukkan kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan melalui pelaksanaan program tanggung jawab sosial di bidang lingkungan. Pada tahun 2025, Perseroan melaksanakan kegiatan bantuan bagi korban bencana alam di Sumatera Barat yang ditujukan untuk memberikan dukungan dan manfaat langsung kepada masyarakat terdampak. Melalui kegiatan ini, Perseroan berupaya berkontribusi dalam pemulihan kondisi pascabencana sekaligus mendukung keberlanjutan sosial dan peningkatan kualitas hidup masyarakat. Selain itu, Perseroan juga melaksanakan kegiatan kurban sebagai sarana untuk berbagi kebahagiaan dengan masyarakat sekitar, sekaligus mempererat hubungan sosial di lingkungan operasional hotel.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	1	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan menerapkan kebijakan pemisahan peran antara Chairman of the Board dan Chief Executive Officer untuk memastikan pengawasan dan pengelolaan perusahaan berjalan secara independen dan akuntabel. Kebijakan ini telah diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan serta pedoman kerja Dewan Komisaris dan Direksi, yang menjelaskan peran dan tanggung jawab masing-masing secara terpisah dan terukur. Bapak Dinno Indiano, selaku Chairman of the Board, memimpin Dewan Komisaris dengan fokus pada efektivitas fungsi pengawasan dan pemberian arahan strategis. Bapak Suwito, sebagai Chief Executive Officer, bertanggung jawab atas pengelolaan operasional, pencapaian target kinerja, dan implementasi strategi bisnis Perseroan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan penilaian kinerja bagi Dewan Komisaris dan Direksi yang dilakukan secara mandiri setiap tahun. Evaluasi ini dilaksanakan baik secara kolektif (kolegal) maupun individual, berdasarkan kriteria terukur yang mencerminkan efektivitas pelaksanaan tugas, kepatuhan terhadap regulasi, serta implementasi tata kelola perusahaan. Hasil penilaian disampaikan kepada Pemegang Saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dan dicantumkan dalam Laporan Tahunan sebagai bentuk transparansi dan pertanggungjawaban atas kinerja organ Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi Dewan Komisaris dan Direksi untuk memastikan setiap anggota memiliki pengetahuan dan keterampilan yang relevan dalam menjalankan perannya. Program ini dilaksanakan secara berkala dan disesuaikan dengan perkembangan industri perhotelan, perubahan regulasi, serta penerapan prinsip GCG. Kegiatan pelatihan meliputi bidang kepemimpinan, manajemen risiko, kepatuhan, keuangan, dan strategi bisnis, baik melalui seminar, lokakarya, maupun forum industri. Melalui kebijakan ini, Dewan Komisaris dan Direksi diharapkan mampu memperkuat kapasitas pengambilan keputusan strategis dan memastikan pengelolaan perusahaan berlangsung efektif, adaptif, dan berdaya saing.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan menetapkan kriteria yang ketat dan selektif dalam proses pengangkatan maupun pengangkatan kembali anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Setiap calon diwajibkan memenuhi persyaratan integritas, rekam jejak, kompetensi, serta kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku. Penilaian dilakukan secara menyeluruh, mencakup aspek moral, reputasi hukum, serta keahlian yang relevan dengan kebutuhan strategis Perseroan. Bagi calon yang diusulkan untuk menjabat kembali, evaluasi terhadap kinerja sebelumnya, kepatuhan terhadap kode etik, serta persetujuan Pemegang Saham menjadi landasan utama dalam proses seleksi. Seluruh ketentuan ini telah dituangkan secara eksplisit dalam Anggaran Dasar sebagai bentuk komitmen Perseroan terhadap tata kelola yang transparan dan akuntabel.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan telah menetapkan Kebijakan Kode Etik dan Anti-Korupsi sebagai landasan integritas dalam setiap aspek pengelolaan usaha. Kode Etik mengatur standar perilaku yang menjunjung tinggi kepatuhan, transparansi, dan profesionalisme, sedangkan Kebijakan Anti-Korupsi secara tegas melarang segala bentuk penyuapan, gratifikasi, dan praktik curang lainnya. Melalui sosialisasi dan penguatan internal yang berkelanjutan, Perseroan mendorong terciptanya budaya kerja yang bersih, etis, dan bebas dari konflik kepentingan, sebagai bagian dari komitmen terhadap tata kelola perusahaan yang baik.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan menerapkan kebijakan pencegahan insider trading untuk menghindari praktik perdagangan saham yang didasarkan pada informasi material yang belum dipublikasikan kepada publik. Kebijakan ini melarang seluruh anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan melakukan transaksi saham atau tindakan lain yang memanfaatkan informasi internal tersebut. Langkah ini dilakukan untuk menjaga integritas pasar serta melindungi kepentingan seluruh Pemegang Saham.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan benturan kepentingan (conflict of interest policy) yang bertujuan memastikan setiap keputusan dan tindakan yang diambil oleh Dewan Komisaris, Direksi, maupun karyawan bebas dari pengaruh kepentingan pribadi atau pihak lain yang dapat menimbulkan konflik. Kebijakan ini memberikan panduan untuk mengidentifikasi, mengungkapkan, serta mengelola potensi benturan kepentingan dalam pelaksanaan kegiatan operasional sehari-hari.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	182
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	183
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	180
	E-04	Konsumsi Air	182
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	185
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	183
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	183
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	161
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	162
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	164
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	165
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	166
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	170
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	167
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	167
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	167
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	162
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	168
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	171

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	119
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	113-117
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	120
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	114-118
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	120
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	121
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	148-149
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	150
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	150

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Red Planet Indonesia Tbk

Seandy Khusen

Corporate Secretary

PT Red Planet Indonesia Tbk

Graha Iskandarsyah Lt. 6, Jl. Iskandarsyah Raya No. 66C, Melawai, Kebayoran Baru,

Telepon : 021 2949 8800, Fax : 7237797, www.redplanetindonesia.co.id

Nama Pengirim	Seandy Khusen
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	21-04-2026 12:19
Lampiran	1. AR SR 2025 - PSKT.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Red Planet Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Red Planet Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	011/RPI-CS/IV/2026
Issuer Name	PT Red Planet Indonesia Tbk
Issuer Code	PSKT
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.redplanetindonesia.co.id at 21 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	4,09
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	4,09
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	2.999,32
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	2.999,32
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	3.003,4100000000003
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	3.003,4100000000003
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00006
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	3.528.614
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	3.528.614
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	53.981
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	4,95

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2045
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to achieving Net Zero Emissions as part of its contribution to climate change mitigation and its support for environmental sustainability. To realize this commitment, the Company has set a Net Zero Emission target for 2045 through the implementation of policies and strategies aligned with green economy principles. The implementation is carried out in stages, emphasizing innovation and the use of environmentally friendly technologies to optimize emission reductions while maintaining a balanced approach between business growth and long-term sustainability. As a concrete step, on 5 July 2022 the Company signed a Memorandum of Understanding with the Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN). This signing marked the Company's official participation in KADIN Net-Zero Hub initiative. Through this milestone, the Company became the first hotel enterprise in Indonesia to join the program.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Currently, the Company manages its emission-reduction efforts through an integrated approach embedded within day-to-day operations. Although a dedicated unit to specifically oversee these initiatives has not yet been established, the Company ensures that all energy-efficiency measures and environmental-sustainability practices are implemented responsibly across all business lines. Key actions undertaken to reduce emissions include undertaking tree planting and cultivating ornamental plants in various areas to enhance oxygen production, absorb dust, and reduce noise levels; encouraging the use of public transportation and optimizing vehicle utilization for business travel; implementing energy-efficiency measures, including reducing electricity and fuel consumption; conducting awareness programs for employees on energysaving practices; and participating in the Earth Hour movement as a form of support for global climate-change mitigation efforts.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	53	36,05 %	18	12,24 %
Mid-level	41	27,89 %	18	12,24 %
Senior-level	11	7,48 %	3	2,04 %
Executive-level	1	0,68 %	2	1,36 %
Total Pegawai	106	72,11 %	41	27,89 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	4	0	0	0	0	0	0	5
25-35	26	14	8	4	0	1	0	0	53
35-45	21	0	17	5	8	2	1	0	58
45-55	5	0	16	5	2	0	0	2	30
>55	0	0	0	0	1	0	0	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	4 Employees	2,72 %
Number of newly appointed Employees	2 Employees	1,36 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	10 Employees	6,37 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
61,8 hours/employee	118	80,27 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	1	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company is implementing role separation policy between Chairman of the Board and Chief Executive Officer to ensure an independent and accountable supervision and management of the company. This policy has been stipulated in the Company's Articles of Association and the Work Guidelines of the Board of Commissioners and Board of Directors, outlining the respective roles and responsibilities separately and measurably. Mr. Dinno Indiano, as Chairman of the Board, lead the Board of Commissioners with focus on the effectiveness of supervision function and provision of strategic directives. Mr. Suwito, as Chief Executive Officer, is responsible for operational management, achievement of performance targets, and the implementation of Company business strategies	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has established a performance evaluation policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors, which is conducted independently on an annual basis. The evaluation is carried out both collectively and individually, based on measurable criteria that reflect the effectiveness in carrying out duties, compliance with regulations, and implementation of corporate governance principles. The results of the evaluation are submitted to the Shareholders through the General Meeting of Shareholders (GMS) and disclosed in the Annual Report as a form of transparency and accountability for the performance of the Company's governing bodies.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has a training and competency development policy for the Board of Commissioners and Board of Directors to ensure that every member possess the knowledge and skills relevant to carry out their duties. This program is conducted periodically and adjusted to the development of the hospitality industry, regulatory changes, as well as GCG principles implementation. The training program includes the aspects of leadership, risk management, compliance, financial and business strategy, either through seminars, workshops or industrial forum. With this policy, it is expected that the Board of Commissioners and Board of	

Directors will be able to improve their capacities in making strategic decisions and ensure an effective, adaptive, and competitive company management.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company applies strict and selective criteria in the process of appointing or reappointing members of the Board of Commissioners and Board of Directors. Each candidate must meet the requirements of integrity, track record, competence, and compliance with applicable regulations. A comprehensive assessment is conducted, covering moral standards, legal reputation, and expertise relevant to the Company's strategic needs. For candidates proposed for reappointment, the evaluation is based primarily on past performance, adherence to the code of ethics, and shareholders' approval. All provisions are explicitly stated in the Articles of Association as a reflection of the Company's commitment to transparent and accountable governance.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established a Code of Ethics and Anti-Corruption Policy as a foundation of integrity in all aspects of business management. The Code of Ethics sets forth behavioral standards that uphold compliance, transparency, and professionalism, while the Anti-Corruption Policy strictly prohibits all forms of bribery, gratuities, and other fraudulent practices. Through continuous internal dissemination and reinforcement, the Company promotes a clean, ethical work culture free from conflicts of interest, in line with its commitment to good corporate governance.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company implements the insider trading prevention policy to avoid stock trading practices based on material information unpublished to the public. This policy prohibits all members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and employees to engage in stock trading or any other action using the internal information. This is done to maintain the market integrity and protect the interests of all Shareholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a conflict of interest policy to ensure that every decision and action taken by the Board of Commissioners, Board of Directors, and employees is free from personal interest or other party interest that may lead to conflict. This policy provides guidelines to identify, disclose, as well as managing potential conflict of interest in the implementation of daily operations.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	182
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	183
	E-03	Electricity Consumption	180
	E-04	Water Consumption	182
	E-05	Waste Generated	185
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	183
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	183
Social	S-01	Gender Equality	161
	S-02	Employees by Gender and Age Group	162
	S-03	Employee Turnover Rate	164
	S-04	Number of Temporary Officers	165
	S-05	Employee Training and Development	166
	S-06	Number of Work Accidents	170
	S-07	Human Rights Violation Incidents	167
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	167
	S-09	Policy on Human Rights	167
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	162
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	168
	S-12	Corporate Social Responsibility	171

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	119
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	113-117
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	120
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	114-118
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	120
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	121
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	148-149
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	150
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	150

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Red Planet Indonesia Tbk

Seandy Khusen

Corporate Secretary

PT Red Planet Indonesia Tbk

Graha Iskandarsyah Lt. 6, Jl. Iskandarsyah Raya No. 66C, Melawai, Kebayoran Baru,

Phone : 021 2949 8800, Fax : 7237797, www.redplanetindonesia.co.id

Sender Name	Seandy Khusen
Function	Corporate Secretary
Date and Time	21-04-2026 12:19
Attachment	1. AR SR 2025 - PSKT.pdf

This is an official document of PT Red Planet Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Red Planet Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.