Go To English Page

Nomor Surat	024/DIR-MI/IV/2026
Nama Perusahaan	Mitra Investindo Tbk
Kode Emiten	MITI
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 24 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.mitra-investindo.com/index.php/governance/general-meeting-shareholder pada tanggal 24 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0,11
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	280,5
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	280,61

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	163,67
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	163,67
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	2,76
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	2,76
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	444,28
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	447,04
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	2
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	7.081,6
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	7.081,6
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	4.224
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	2,76

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan berkomitmen untuk secara bertahap menurunkan emisi gas rumah kaca melalui peningkatan efisiensi energi, optimalisasi operasional armada, dan pengembangan praktik operasional yang lebih ramah lingkungan. Komitmen ini diintegrasikan dalam strategi keberlanjutan dan manajemen risiko lingkungan Perseroan	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berkomitmen untuk secara bertahap menurunkan emisi gas rumah kaca melalui peningkatan efisiensi energi, optimalisasi operasional armada, dan pengembangan praktik operasional yang lebih ramah lingkungan. Komitmen ini diintegrasikan dalam strategi keberlanjutan dan manajemen risiko lingkungan Perseroan

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	53	20 %	9	3,4 %
Mid-level	71	26,79 %	9	3,4 %
Senior-level	98	36,98 %	8	3,02 %
Executive-level	16	6,04 %	1	0,38 %
Total Pegawai	238	89,81 %	27	10,19 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	14	2	1	2	0	0	0	0	19
25-35	24	6	33	6	12	5	0	0	86
35-45	7	0	6	0	43	5	0	0	61
45-55	6	0	5	0	56	2	4	0	73
>55	0	0	1	0	1	0	23	1	26

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	23 Pegawai	8,65 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	12 Pegawai	4,53 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
26,5 jam/pegawai	118	44,5 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menerapkan kebijakan anti-diskriminasi dan pelecehan di tempat kerja, menjunjung tinggi kesetaraan kesempatan tanpa membedakan gender, suku, agama, ras, maupun kondisi fisik, yang dituangkan dalam peraturan perusahaan dan diterapkan dalam seluruh proses manajemen SDM	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan penghormatan Hak Asasi Manusia yang melarang pekerja anak dan kerja paksa, mendorong kebebasan berserikat, serta menjamin perlakuan yang adil tanpa diskriminasi, sebagaimana diatur dalam Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama yang berlaku	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan secara tegas melarang penggunaan pekerja anak dan segala bentuk kerja paksa dalam seluruh aktivitas operasional, serta memastikan seluruh hubungan kerja mematuhi ketentuan perundang-undangan ketenagakerjaan yang berlaku	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang mengacu pada standar ISO 45001, didukung oleh Komite P2K3, prosedur HIRADC, dan program pelatihan K3 untuk memastikan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan layak bagi seluruh karyawan	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan melaksanakan berbagai program CSR di bidang pendidikan, kesehatan, dan lingkungan, antara lain donasi Idul Adha, program donor darah, serta kegiatan bakti sosial. Pada tahun 2025, realisasi dana CSR Perseroan dan entitas anak mencapai Rp174,414 juta untuk mendukung masyarakat di sekitar wilayah operasional	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan menerapkan pemisahan fungsi antara Chairman of the Board (Presiden Komisaris) dan CEO (Presiden Direktur) untuk memastikan adanya check and balance, memperkuat fungsi pengawasan Dewan Komisaris, serta mencegah konsentrasi kewenangan pada satu individu	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja Dewan Direksi dan Dewan Komisaris dilakukan setiap tahun oleh pemegang saham melalui RUPS dengan memperhatikan rekomendasi Dewan Komisaris dan/atau Komite terkait, berdasarkan capaian kinerja keuangan, operasional, serta penerapan tata kelola dan keberlanjutan. Rincian mekanisme, indikator, dan hasil penilaian disajikan dalam Laporan Tahunan 2025	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan menyediakan program pelatihan dan pengembangan profesional bagi Direksi dan Dewan Komisaris, termasuk pelatihan terkait tata kelola perusahaan, manajemen risiko, dan keberlanjutan, untuk memastikan organ tata kelola memahami perkembangan regulasi serta praktik terbaik GCG dan ESG	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria pemilihan anggota Direksi dan Dewan Komisaris mencakup keberagaman, integritas, reputasi keuangan yang baik, kompetensi, dan keahlian yang relevan dengan usaha Perseroan, serta wajib lulus uji kemampuan dan kepatutan (fit and proper test) sesuai ketentuan yang berlaku	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan menerapkan kebijakan zero tolerance terhadap praktik korupsi, suap, gratifikasi, dan bentuk perilaku bisnis tidak etis lainnya. Nilai ini dikomunikasikan melalui sosialisasi dan pelatihan etika bisnis, serta didukung oleh mekanisme pelaporan pelanggaran (Whistleblowing System). Sepanjang tahun 2025 tidak terdapat laporan kasus korupsi maupun sanksi terkait	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan menerapkan prinsip perlakuan yang setara dan adil bagi seluruh pemegang saham, termasuk pemegang saham minoritas, melalui keterbukaan informasi, penyelenggaraan RUPS sesuai regulasi, serta pelarangan pemanfaatan informasi orang dalam untuk keuntungan pribadi	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan untuk mencegah konflik kepentingan dengan mewajibkan Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan mengungkapkan potensi konflik, melarang pengambilan keputusan apabila terdapat kepentingan pribadi, serta memastikan tidak adanya hubungan kepemilikan atau afiliasi yang dapat memengaruhi independensi pengambilan keputusan. Sepanjang 2025 tidak terdapat kasus konflik kepentingan yang dilaporkan

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	74-75
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	75
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	71-72
	E-04	Konsumsi Air	76
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	79-81
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	88
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	90
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	92
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	91
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	98-99
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	114-115
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	93
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	93
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	93
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	93
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	105
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	125-130

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	133
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	123
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	45-47
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	171-173
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	131
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	54
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	50
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	53-55
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	46

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Mitra Investindo Tbk

Sugeng Wahono

Corporate Secretary

Mitra Investindo Tbk

Jl. Menteng Raya No. 72, Jakarta Pusat 10340

Telepon : (021) 29079558, Fax : (021) 29079559, https://www.mitra-investindo.com

Nama Pengirim	Sugeng Wahono
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	24-04-2026 19:57
Lampiran	1. MITI_AR 2025..pdf
	2. MITI Sustainability Report 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Mitra Investindo Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Mitra Investindo Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	024/DIR-MI/IV/2026
Issuer Name	Mitra Investindo Tbk
Issuer Code	MITI
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 24 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.mitra-investindo.com/index.php/governance/general-meeting-shareholder at 24 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0,11
Direct emissions from mobile combustion	280,5
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	280,61
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	163,67
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	163,67
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	2,76
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2,76
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	444,28
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	447,04
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	2
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	7.081,6
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	7.081,6
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	4.224
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	2,76

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to gradually reducing greenhouse gas emissions through energy efficiency initiatives, fleet operational optimization, and the adoption of more environmentally friendly practices, as part of its overall sustainability strategy and environmental risk management	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Specifically, The Company is Currently still conducting studies and analysis regarding the time to achieve Net Zero, even so, The Company continues to support the indonesian Goverment's commitment to acheiving Net Zero Emmisions in 2060

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	53	20 %	9	3,4 %
Mid-level	71	26,79 %	9	3,4 %
Senior-level	98	36,98 %	8	3,02 %
Executive-level	16	6,04 %	1	0,38 %
Total Pegawai	238	89,81 %	27	10,19 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	14	2	1	2	0	0	0	0	19
25-35	24	6	33	6	12	5	0	0	86
35-45	7	0	6	0	43	5	0	0	61
45-55	6	0	5	0	56	2	4	0	73
>55	0	0	1	0	1	0	23	1	26

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	23 Employees	8,65 %
Number of newly appointed Employees	12 Employees	4,53 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
26,5 hours/employee	118	44,5 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	2	1	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company separates the roles of the Chairman of the Board (President Commissioner) and the CEO (President Director) to ensure proper checks and balances, strengthen the supervisory function of the Board of Commissioners, and prevent the concentration of authority in a single individual	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance of the Board of Directors and the Board of Commissioners is assessed annually by shareholders at the GMS, taking into account recommendations from the Board of Commissioners and/or relevant Committees, based on financial, operational, governance, and sustainability performance. The detailed mechanisms, indicators, and results of the assessment are disclosed in the 2025 Annual Report.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company provides professional training and development programs for the Board of Directors and the Board of Commissioners, including training on corporate governance, risk management, and sustainability, to ensure that governance bodies keep abreast of regulatory developments and best practices in GCG and ESG	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Selection criteria for members of the Board of Directors and the Board of Commissioners include diversity, integrity, sound financial reputation, competence, and expertise relevant to the Companys business, and all candidates must pass the fit and proper test in accordance with applicable regulations	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company enforces a zero-tolerance policy towards corruption, bribery, gratuities, and other unethical business practices. This commitment is communicated through business ethics training and awareness programs and is supported by the Whistleblowing System. Throughout 2025, the Company recorded no corruption cases or related sanctions	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company upholds the principle of fair and equal treatment for all shareholders, including minority shareholders, through transparent information disclosure, the proper conduct of GMS in accordance with regulations, and the prohibition of insider trading for personal gain	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company maintains a policy to prevent conflicts of interest by requiring the Board of Directors, the Board of Commissioners, and employees to disclose any potential conflicts, prohibiting decision-making where personal interests are involved, and ensuring the absence of ownership or affiliation relationships that may compromise independence. Throughout 2025, there were no reported conflict of interest cases	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	74-75
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	75
	E-03	Electricity Consumption	71-72
	E-04	Water Consumption	76
	E-05	Waste Generated	79-81
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	88
	S-02	Employees by Gender and Age Group	90
	S-03	Employee Turnover Rate	92
	S-04	Number of Temporary Officers	91
	S-05	Employee Training and Development	98-99
	S-06	Number of Work Accidents	114-115
	S-07	Human Rights Violation Incidents	93
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	93
	S-09	Policy on Human Rights	93
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	93
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	105
	S-12	Corporate Social Responsibility	125-130

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	133
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	123
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	45-47
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	171-173
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	131
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	54
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	50
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	53-55
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	46

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Mitra Investindo Tbk

Sugeng Wahono

Corporate Secretary

Mitra Investindo Tbk

Jl. Menteng Raya No. 72, Jakarta Pusat 10340

Phone : (021) 29079558, Fax : (021) 29079559, https://www.mitra-investindo.com

Sender Name	Sugeng Wahono
Function	Corporate Secretary
Date and Time	24-04-2026 19:57
Attachment	1. MITI_AR 2025..pdf
	2. MITI Sustainability Report 2025.pdf

This is an official document of Mitra Investindo Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Mitra Investindo Tbk is fully responsible for the information contained within this document.