Go To English Page

Nomor Surat	018/MHI-DIR/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Metro Healthcare Indonesia Tbk
Kode Emiten	CARE
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.metrohealthcareindonesia.co.id/ pada tanggal 28 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Entitas Anak yang diikutsertakan dalam pelaporan emisi GRK merupakan Entitas Anak yang mengelola rumah sakit Perseroan.	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	41,64
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	189,46
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	231,1

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	5.878,87
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	5.878,87
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	6.109,97
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	6.109,97
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,01389
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	6.597.813,32
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	240
		Total konsumsi energi (kWh or J)	6.598.053,32
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	28.048
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	14.561,83

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Saat ini, Perseroan belum menetapkan strategi khusus terkait pencapaian target net zero emission maupun pengurangan emisi GRK. Namun demikian, Perseroan tetap menunjukkan komitmen untuk mendukung upaya keberlanjutan lingkungan melalui berbagai langkah dan inisiatif yang sejalan dengan prinsip pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab antara lain melalui pengurangan emisi dalam aktivitas operasional dan penggunaan transportasi. Perseroan juga mulai mengembangkan kebijakan pengelolaan emisi, meningkatkan efisiensi energi, dan mempersiapkan penggunaan sumber energi terbarukan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Saat ini, Perseroan belum menetapkan strategi khusus terkait pencapaian target net zero emission maupun pengurangan emisi GRK. Namun demikian, Perseroan tetap menunjukkan komitmen untuk mendukung upaya keberlanjutan lingkungan melalui berbagai langkah dan inisiatif yang sejalan dengan prinsip pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab antara lain melalui pengurangan emisi dalam aktivitas operasional dan penggunaan transportasi. Perseroan juga mulai mengembangkan kebijakan pengelolaan emisi, meningkatkan efisiensi energi, dan mempersiapkan penggunaan sumber energi terbarukan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	166	19,12 %	422	48,62 %
Mid-level	56	6,45 %	164	18,89 %
Senior-level	15	6,45 %	31	3,57 %
Executive-level	6	0,69 %	8	0,92 %
Total Pegawai	243	28 %	625	72 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	33	58	2	17	0	0	0	0	110
25-35	91	248	39	91	5	16	1	2	493
35-45	28	92	12	44	5	13	2	3	199
45-55	10	21	3	9	4	1	1	3	52
>55	4	3	0	3	1	1	2	0	14

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	151 Pegawai	17,4 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	205 Pegawai	23,62 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2,5 jam/pegawai	652	75,12 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,04	0,23 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang aman, bermartabat, serta bebas dari segala bentuk pelecehan dan diskriminasi. Kebijakan ini dirancang untuk melindungi seluruh karyawan dari tindakan yang dapat merugikan secara fisik, emosional, maupun profesional, dengan berpedoman pada Undang Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan serta Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia No. 1 Tahun 2021 tentang Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual di Tempat Kerja. Sepanjang tahun pelaporan, Perseroan tidak menerima laporan maupun pengaduan terkait pelecehan seksual atau tindakan diskriminatif di lingkungan kerja, mencerminkan efektivitas penerapan budaya kerja yang menghormati kesetaraan dan integritas setiap individu.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan menegaskan komitmen terhadap penghormatan dan perlindungan Hak Asasi Manusia (HAM) dengan memastikan setiap karyawan diperlakukan secara adil, setara, dan bebas dari diskriminasi. Upaya ini diwujudkan melalui penciptaan lingkungan kerja yang aman, inklusif, serta menghargai kebebasan dan martabat setiap individu.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan berkomitmen menjalankan praktik ketenagakerjaan yang beretika dengan menegakkan larangan tegas terhadap pekerja anak dan kerja paksa, sesuai dengan ketentuan hukum dan prinsip hak asasi manusia yang berlaku di Indonesia. Seluruh hubungan kerja dijalankan secara sukarela, dengan kebebasan bagi karyawan untuk mengakhiri hubungan kerja sesuai ketentuan yang berlaku.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan memprioritaskan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan produktif, dengan mengacu pada regulasi yang berlaku. Implementasinya dilakukan melalui program K3RS, kepesertaan BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan, penyediaan pelatihan K3, serta penyediaan fasilitas keselamatan seperti APAR, hidran, jalur evakuasi, simulasi darurat, sprinkler, dan deteksi asap.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Sepanjang tahun 2025, Perseroan berkontribusi aktif dalam meningkatkan literasi dan kesadaran masyarakat mengenai berbagai isu kesehatan melalui penyelenggaraan program edukasi. Inisiatif ini dirancang untuk memberikan pemahaman yang tepat dan mudah diakses agar masyarakat mampu menerapkan pola hidup sehat serta mengambil keputusan yang bijak terkait kesehatan diri dan keluarga. Selain program edukasi kesehatan, Perseroan juga melaksanakan kegiatan bakti sosial bekerja sama dengan komunitas dan lembaga nirlaba. Inisiatif ini ditujukan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui berbagai bentuk dukungan dan layanan.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	2	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Meskipun belum memiliki kebijakan tertulis yang secara khusus mengatur pemisahan peran antara Komisaris Utama dan Direktur Utama, Perseroan telah menerapkan praktik pemisahan fungsi tersebut sesuai dengan prinsip GCG. Komisaris Utama berperan dalam memimpin Dewan Komisaris untuk memastikan efektivitas fungsi pengawasan dan pemberian arahan strategis, sedangkan Direktur Utama bertanggung jawab atas pengelolaan operasional serta pelaksanaan strategi bisnis guna mencapai target kinerja Perseroan.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Penilaian kinerja Dewan Komisaris didasarkan pada pencapaian KPI yang disetujui bersama, dilakukan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi, dan dilaporkan kepada Pemegang Saham melalui RUPS Tahunan. Kriteria penilaian mencakup pelaksanaan tugas sesuai Anggaran Dasar, efektivitas pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi, pelaksanaan keputusan RUPS, serta pencapaian rencana kerja dan anggaran tahunan.

Penilaian kinerja Direksi didasarkan pada pencapaian KPI yang disetujui bersama, dilakukan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi, dan dilaporkan kepada Pemegang Saham melalui RUPS Tahunan. Kriterianya mencakup pelaksanaan tugas sesuai Anggaran Dasar, pelaksanaan keputusan RUPS, serta pencapaian rencana kerja dan anggaran tahunan Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi memiliki kesempatan dan akses yang luas untuk terus meningkatkan keahlian dan kompetensinya melalui berbagai kegiatan pendidikan berkelanjutan, seperti self study, pendidikan khusus, pelatihan, lokakarya, seminar ataupun konferensi yang edukatif dan inspiratif. Anggota Dewan Komisaris dan Direksi diharapkan dapat berbagi informasi dan pengetahuan (sharing knowledge) kepada sesama anggota lainnya sehingga mampu meningkatkan kualitas pelaksanaan tugas secara kolektif.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan menerapkan kebijakan nominasi Dewan Komisaris dan Direksi secara transparan sesuai ketentuan yang berlaku, dengan penekanan pada kriteria pemilihan yang ketat dan terukur. Calon harus memiliki kompetensi, pengalaman, serta integritas yang baik, didukung rekam jejak hukum yang bersih (tidak pernah pailit, tidak terlibat kasus keuangan, dan tidak memiliki catatan kegagalan tata kelola), kemampuan hukum, serta komitmen terhadap kepatuhan regulasi. Selain itu, diperhatikan pula aspek independensi, termasuk tidak adanya hubungan keluarga antar anggota, serta domisili Direksi di Indonesia. Melalui kriteria tersebut, Perseroan memastikan terpilihnya pemimpin yang profesional, kredibel, dan mampu mendukung keberlanjutan kinerja sesuai prinsip GCG.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan menjunjung kepatuhan, profesionalisme, dan integritas dengan berpedoman pada Peraturan Perusahaan periode 2019 sampai 2021 yang telah disahkan oleh Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tangerang. Perseroan juga berkomitmen menolak praktik KKN dengan memastikan setiap keputusan berorientasi pada kepentingan perusahaan, didukung kebijakan internal serta sosialisasi anti-korupsi dan gratifikasi kepada seluruh karyawan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan menjamin perlakuan adil dan perlindungan hak Pemegang Saham sesuai regulasi, termasuk akses informasi yang transparan, hak suara dalam RUPS, dan hak atas dividen. Perseroan juga mendorong partisipasi aktif melalui komunikasi yang terbuka. Selain itu, Perseroan menerapkan pencegahan insider trading, memastikan transaksi dilakukan secara wajar dan bebas benturan kepentingan, serta menyediakan saluran informasi resmi untuk menjaga transparansi dan akuntabilitas.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan menekankan pencegahan insider trading dan benturan kepentingan, khususnya bagi Dewan Komisaris dan Direksi, dengan memastikan setiap keputusan dan transaksi dilakukan secara independen, wajar, dan mengutamakan kepentingan Perseroan. Seluruh pihak wajib menjaga kerahasiaan informasi material serta menghindari pemanfaatannya untuk kepentingan pribadi. Implementasi ini didukung oleh kebijakan internal dan prinsip transparansi guna menjaga integritas serta kepercayaan Pemegang Saham.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	197
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	197
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	193
	E-04	Konsumsi Air	194
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	195
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	199
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	199
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	166
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	166
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	173
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	169
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	170
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	173
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	167
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	167
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	167
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	167
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	172
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	174

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	125
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	118-120
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	126
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	122
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	124
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	126
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	149-150
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	151
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	152

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Metro Healthcare Indonesia Tbk

Henry Kembaren

Direktur Utama

PT Metro Healthcare Indonesia Tbk

Jl. Raya Serang Km 16,8 RT/RW 005/001,

Telepon : +62 21 5964 7937, Fax : +62 21 5964 7871, www.

Nama Pengirim	Henry Kembaren
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	29-04-2026 12:25
Lampiran	1. AR 2025 PT METRO HEALTHCARE INDONESIA Tbk..pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Metro Healthcare Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Metro Healthcare Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	018/MHI-DIR/IV/2026
Issuer Name	PT Metro Healthcare Indonesia Tbk
Issuer Code	CARE
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 28 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.metrohealthcareindonesia.co.id/ at 28 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Entitas Anak yang diikutsertakan dalam pelaporan emisi GRK merupakan Entitas Anak yang mengelola rumah sakit Perseroan.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	41,64
Direct emissions from mobile combustion	189,46
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	231,1
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	5.878,87
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	5.878,87
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	6.109,97
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	6.109,97
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,01389
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	6.597.813,32
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	240
		Total energy consumption (kWh or J)	6.598.053,32
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	28.048
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	14.561,83

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Currently, the Company has not established a specific strategy related to achieving the net zero emission target or reducing GHG emissions. Nevertheless, the Company continues to demonstrate its commitment to supporting environmental sustainability efforts through various steps and initiatives aligned with the principles of responsible environmental management, including emission reduction in operational activities and transportation usage. The Company has also begun to develop emission management policies, improve energy efficiency, and prepare for the use of renewable energy sources.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Currently, the Company has not established a specific strategy related to achieving the net zero emission target or reducing GHG emissions. Nevertheless, the Company continues to demonstrate its commitment to supporting environmental sustainability efforts through various steps and initiatives aligned with the principles of responsible environmental management, including emission reduction in operational activities and transportation usage. The Company has also begun to develop emission management policies, improve energy efficiency, and prepare for the use of renewable energy sources.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	166	19,12 %	422	48,62 %
Mid-level	56	6,45 %	164	18,89 %
Senior-level	15	6,45 %	31	3,57 %
Executive-level	6	0,69 %	8	0,92 %
Total Pegawai	243	28 %	625	72 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	33	58	2	17	0	0	0	0	110
25-35	91	248	39	91	5	16	1	2	493
35-45	28	92	12	9	5	13	2	3	199
45-55	10	21	3	9	4	1	1	3	52
>55	4	3	0	3	1	1	2	0	14

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	151 Employees	17,4 %
Number of newly appointed Employees	205 Employees	23,62 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2,5 hours/employee	652	75,12 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,04	0,23 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company is committed to create a safe, dignified work environment, free from any form of harassment and discrimination. This policy is designed to protect all employees from any action that may harm them physically, emotionally, or professionally, by referring to Law No. 13 of 2003 on Employment and Minister of Manpower of the Republic of Indonesia Regulation No. 1 of 2021 on the Prevention and Handling of Sexual Violence in the Workplace. Throughout the reporting year, the Company received no report or complaint related to sexual harassment or discriminative action in the work environment, reflecting the effective implementation of work culture that respect the equality and integrity of every individual.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company affirms its commitment to the respect and protection of Human Rights by ensuring every employee is treated fairly, equally, and free from discrimination. This is realized through the creation of safe, inclusive work environment, and valuing the freedom and dignity of every individual.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company is committed to carry out an ethical employment practice by strictly prohibited the child labor and forced labor, in line with the provisions of laws and the human rights principle applicable in Indonesia. All work relations are conducted voluntarily, where employees are free to terminate their wor relations in line with the applicable provisions.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company prioritizes Occupational Health and Safety (OHS) to create a safe, healthy, and productive working environment in accordance with applicable regulations. Its implementation is carried out through Hospital Occupational Health and Safety (K3RS) programs, participation in BPJS Kesehatan and BPJS Ketenagakerjaan, the provision of OHS training, and the availability of safety facilities such as fire extinguishers (APAR), hydrants, evacuation routes, emergency drills, sprinklers, and smoke detection	

systems

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Throughout 2025, the Company is actively contributing in increasing literacy and community awareness on various health issue through education programs. This initiative is designed to provide the correct understanding and easily accessible to allow communities to adopt healthy lifestyle and taking a wise decision for their own and their families health. Other than the health education program, the Company also carries our social services activities in collaboration with communities and non-profit institutions. This initiative aimed to improve community welfare through various support and services.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	2	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
Although there is no written policy specifically regulating the separation of roles between the President Commissioner and the President Director, the Company has implemented such functional separation in accordance with GCG principles. The President Commissioner is leading the Board of Commissioners to ensure effectiveness of supervision and provision of strategic directives, while the President Director in responsible for the operational management and implementation of business strategies to achieve the performance targets of the Company.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance assessment of the Board of Commissioners is based on the achievement of mutually agreed Key Performance Indicators (KPIs), conducted by the Nomination and Remuneration Committee, and reported to the Shareholders through the Annual GMS. The assessment criteria include the implementation of duties in accordance with the Articles of Association, the effectiveness of supervision and the provision of advice to the Board of Directors, the execution of AGMS resolutions, as well as the achievement of the Companys annual work plan and budget. The performance assessment of the Board of Directors is based on the achievement of mutually agreed Key	

Performance Indicators (KPIs), conducted by the Nomination and Remuneration Committee, and reported to the Shareholders through the Annual AGMS. The assessment criteria include the implementation of duties in accordance with the Articles of Association, the execution of AGMS resolutions, as well as the achievement of the Companys annual work plan and budget.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
All members of the Board of Commissioners and the Directors have broad opportunities and access to continuously enhance their expertise and competencies through various continuing education activities, such as self study, specialized education, training, workshops, seminars, or educational and inspiring conferences. Members of the Board of Commissioners and the Directors are expected to share information and knowledge (sharing knowledge) with fellow members in order to improve the quality of the execution of duties collectively.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
he Company implements a transparent nomination policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors in accordance with applicable regulations, with a strong emphasis on strict and measurable selection criteria. Candidates must possess the required competencies, experience, and integrity, supported by a clean legal track record (including no history of bankruptcy, no involvement in financial misconduct cases, and no record of governance failures), legal capacity, and a strong commitment to regulatory compliance. In addition, independence aspects are also considered, including the absence of family relationships among members, as well as the requirement for Directors to be domiciled in Indonesia. Through these criteria, the Company ensures the appointment of professional and credible leaders who are capable of supporting sustainable performance in line with GCG principles.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company upholds compliance, professionalism, and integrity by adhering to the Company Regulation for the 2019 until 2021 period, which has been ratified by the Head of the Manpower Office of Tangerang Regency. The Company is also committed to rejecting corruption, collusion, and nepotism (KKN) practices by ensuring that every decision is made in the best interest of the Company, supported by internal policies as well as anti-corruption and anti-gratuity socialization programs for all employees.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company ensures fair treatment and the protection of Shareholders rights in accordance with applicable regulations, including transparent access to information, voting rights at the GMS, and the right to dividends. The Company also encourages active participation through open and transparent communication. In addition, the Company implements measures to prevent insider trading, ensures that transactions are conducted fairly and free from conflicts of interest, and provides official information channels to maintain transparency and accountability.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company emphasizes the prevention of insider trading and conflicts of interest, particularly for the Board of Commissioners and the Board of Directors, by ensuring that every decision and transaction is carried out independently, fairly, and in the best interest of the Company. All parties are required to maintain the confidentiality of material information and avoid using it for personal gain. This implementation is supported by internal policies and transparency principles to uphold integrity and maintain Shareholders trust	

.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	197
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	197
	E-03	Electricity Consumption	193
	E-04	Water Consumption	194
	E-05	Waste Generated	195
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	199
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	199
Social	S-01	Gender Equality	166
	S-02	Employees by Gender and Age Group	166
	S-03	Employee Turnover Rate	173
	S-04	Number of Temporary Officers	169
	S-05	Employee Training and Development	170
	S-06	Number of Work Accidents	173
	S-07	Human Rights Violation Incidents	167
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	167
	S-09	Policy on Human Rights	167
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	167
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	172
	S-12	Corporate Social Responsibility	174

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	125
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	118-120
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	126
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	122
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	124
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	126
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	149-150
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	151
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	152

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Metro Healthcare Indonesia Tbk

Henry Kembaren

Direktur Utama

PT Metro Healthcare Indonesia Tbk

Jl. Raya Serang Km 16,8 RT/RW 005/001,

Phone : +62 21 5964 7937, Fax : +62 21 5964 7871, www.metrohealthcareindonesia.

Sender Name	Henry Kembaren
Function	Direktur Utama
Date and Time	29-04-2026 12:25
Attachment	1. AR 2025 PT METRO HEALTHCARE INDONESIA Tbk..pdf

This is an official document of PT Metro Healthcare Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Metro Healthcare Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.