Go To English Page

Nomor Surat	016/APLN/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Agung Podomoro Land Tbk.
Kode Emiten	APLN
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 04 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Cakupan anak usaha dapat dilihat pada bagian 'Tentang Bab Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan' pada Laporan Tahunan 2025 Perseroan.
The coverage of subsidiaries can be seen in the 'About the Corporate Social and Environment Responsibility Chapter' of the Company's 2025 Annual Report of the Company.

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	230,31
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	115,96
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	4.598,86
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	4.945,13
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	74.934,79
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	74.934,79
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	36.430,34

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	36.430,34
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	79.879,92
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	116.310,26
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	22,4
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	119.880.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	339.754.690.000.000
		Total konsumsi energi (kWh or J)	339.874.570.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	789.801
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.249

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan mulai merancang bangunan dengan mengadopsi konsep bangunan hijau (green building) yang tidak hanya mendukung efisiensi energi, tetapi juga menciptakan ruang hunian dan kerja yang sehat dan berkelanjutan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pada 2025 total Scope 1 dan 2 turun menjadi 79.879,91 tCO2e (dari 88.353,75 tCO2e di 2024), terutama karena penurunan konsumsi listrik. Perseroan menerapkan inisiatif efisiensi energi (LED, optimalisasi HVAC), pemantauan rutin, serta konsep green building.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	455	30,5 %	360	24,13 %
Mid-level	393	26,34 %	221	14,81 %
Senior-level	30	26,34 %	15	1,01 %
Executive-level	13	0,87 %	5	1,01 %
Total Pegawai	891	59,72 %	601	40,28 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	28	34	0	0	0	0	0	0	62
25-35	178	196	61	29	2	0	0	0	466
35-45	138	98	138	104	3	1	0	0	482
45-55	87	26	123	68	8	10	2	0	324
>55	24	6	71	20	17	4	11	5	158

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	284 Pegawai	19,03 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	272 Pegawai	18,23 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	860 Pegawai	57,64 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
12,31 jam/pegawai	1.305	87,47 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan terkait pelecehan seksual dan atau non-diskriminasi tidak diatur secara khusus dalam satu pedoman kepegawaian, tetapi termuat dalam Peraturan Perusahaan PT Agung Podomoro Land Tbk tahun 2025, serta di beberapa pedoman kepegawaian.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Peraturan Perusahaan PT Agung Podomoro Land Tbk tahun 2025 telah mengatur tentang waktu kerja dan istirahat, pemberian upah yang layak, memberikan jaminan sosial menurut peraturan yang berlaku, menjalankan ibadah agamanya, memberikan pekerjaan yang layak dalam pengertian keselamatan dan kesehatan kerja, dan lain-lain.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Dalam Pedoman Kepegawaian 2025 tentang Penerimaan Karyawan Baru terdapat ketentuan bahwa calon karyawan harus berusia paling sedikit 18 tahun pada saat mengajukan lamaran untuk menghindari pelanggaran dalam mempekerjakan anak di bawah umur.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Peraturan Perusahaan PT Agung Podomoro Land Tbk. tahun 2025 Bab IX tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja; ISO 45001:2018 aktif untuk PT BSP dan Festival CityLink.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Uraian mengenai aktivitas CSR terdapat dalam bab Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, halaman 310 sd 318 pada Laporan Tahunan 2025 Perseroan.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	52	85 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	13	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
N / A	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Uraian mengenai kebijakan penilaian Direksi dan Dewan Komisaris terdapat pada halaman 190 sd 192 Laporan Tahunan 2025 Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Uraian mengenai kebijakan pengembangan kompetensi anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris terdapat pada halaman 181 and 182 Laporan Tahunan 2025 Perseroan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Uraian mengenai kriteria pemilihan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris terdapat pada halaman 195 Laporan Tahunan 2025 Perseroan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Uraian Informasi Mengenai Kode Etik Perseroan dan Kebijakan Antikorupsi terdapat pada halaman 249 sd 250, dan 256 Laporan Tahunan 2025 Perseroan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
N / A	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak

N / A

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	300-301
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	300-301
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	298-300
	E-04	Konsumsi Air	301-303
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	303-306
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	325
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	326-327
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	327-328
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	326
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	330-332
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	337
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	324
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	324-325
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	324-325
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	324-325
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	334-338
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	310-318

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	70-80
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	181-187
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	190-192
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	181-188
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	195
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	249-256
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/POJK.03/2017, SEOJK 16/SEOJK.04/2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Agung Podomoro Land Tbk.

F. Justini Omas

Corporate Secretary

PT Agung Podomoro Land Tbk.

Podomoro City - APL Tower, Lt. 45

Telepon : 021-29034567, Fax : 021-29034556, www.agungpodomoroland.com

Nama Pengirim	F. Justini Omas
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 22:02
Lampiran	1. ARSR 2025 APLN Sent.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Agung Podomoro Land Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Agung Podomoro Land Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	016/APLN/IV/2026
Issuer Name	PT Agung Podomoro Land Tbk.
Issuer Code	APLN
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 04 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Cakupan anak usaha dapat dilihat pada bagian 'Tentang Bab Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan' pada Laporan Tahunan 2025 Perseroan. The coverage of subsidiaries can be seen in the 'About the Corporate Social and Environment Responsibility Chapter' of the Company's 2025 Annual Report of the Company.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	230,31
Direct emissions from mobile combustion	115,96
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	4.598,86
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	4.945,13

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	74.934,79
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	74.934,79
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	36.430,34
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	36.430,34
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	79.879,92
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	116.310,26
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	22,4
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	119.880.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	339.754.690.000.000
		Total energy consumption (kWh or J)	339.874.570.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	789.801
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1.249

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company began designing buildings by adopting the green building concept, supporting energy efficiency and creating healthy, sustainable living and working spaces.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In 2025, Scope 1 and 2 emissions decreased to 79,879.91 tCO2e (from 88,353.75 tCO2e in 2024), driven mainly by lower electricity consumption. The Company implements energy efficiency initiatives (LED, HVAC optimization), regular monitoring, and green building concepts.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	455	30,5 %	360	24,13 %
Mid-level	393	26,34 %	221	14,81 %
Senior-level	30	26,34 %	15	1,01 %
Executive-level	13	0,87 %	5	1,01 %
Total Pegawai	891	59,72 %	601	40,28 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	28	34	0	0	0	0	0	0	62
25-35	178	196	61	29	2	0	0	0	466
35-45	138	98	138	68	3	1	0	0	482
45-55	87	26	123	68	8	10	2	0	324
>55	24	6	71	20	17	4	11	5	158

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	284 Employees	19,03 %
Number of newly appointed Employees	272 Employees	18,23 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	860 Employees	57,64 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
12,31 hours/employee	1.305	87,47 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Policies related to sexual harassment and or non-discrimination are not specifically regulated in one employee guideline, but are included in the Company Regulations of PT Agung Podomoro Land Tbk year 2025, as well as in several employee guidelines.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company Regulations of PT Agung Podomoro Land Tbk year 2025 have regulated working hours and rest periods, providing decent wages, providing social security according to applicable regulations, carrying out religious worship, providing decent work in terms of occupational safety and health, and others.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
In the 2025 Employee Guidelines regarding the Acceptance of New Employees, there is a provision that candidate must be at least 18 years old when submitting an application to avoid violations in employing minors.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Company Regulation of PT Agung Podomoro Land Tbk. year 2025 Chapter IX concerning Occupational Safety and Health; ISO 45001:2018 active for PT BSP dan Festival CityLink.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Description of CSR activities is contained in the chapter Corporate Social and Environment Responsibility, on pages 310 to 318 of the 2025 Annual Report of the Company.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	52	85 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	13	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
N / A	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Description regarding the assessment policy for the Board of Directors and Board of Commissioners is contained in the 2025 Annual Report of the Company on pages 190 to 192.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Description regarding the competency development policy for members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners is contained in the 2025 Annual Report of the Company on pages 181 and 182.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Description regarding the criteria for selecting members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners is contained in the 2025 Annual Report of the Company on pages 195.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Description of Information Regarding the Code of Ethics of the Company and Anti Corruption Policy are contained in the 2025 Annual Report of the Company on pages 249 to 250, and 256.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
N / A	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
N / A	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	300-301
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	300-301
	E-03	Electricity Consumption	298-300
	E-04	Water Consumption	301-303
	E-05	Waste Generated	303-306
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	325
	S-02	Employees by Gender and Age Group	326-327
	S-03	Employee Turnover Rate	327-328
	S-04	Number of Temporary Officers	326
	S-05	Employee Training and Development	330-332
	S-06	Number of Work Accidents	337
	S-07	Human Rights Violation Incidents	324
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	324-325
	S-09	Policy on Human Rights	324-325
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	324-325
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	334-338
	S-12	Corporate Social Responsibility	310-318

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	70-80
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	181-187
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	190-192
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	181-188
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	195
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	249-256
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/POJK.03/2017, SEOJK 16/SEOJK.04/2021

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Agung Podomoro Land Tbk.

F. Justini Omas

Corporate Secretary

PT Agung Podomoro Land Tbk.

Podomoro City - APL Tower, Lt. 45

Phone : 021-29034567, Fax : 021-29034556, www.agungpodomoroland.com

Sender Name	F. Justini Omas
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 22:02
Attachment	1. ARSR 2025 APLN Sent.pdf

This is an official document of PT Agung Podomoro Land Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Agung Podomoro Land Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.