Go To English Page

Nomor Surat	105/CCBI/DDIR-OJK/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk
Kode Emiten	MCOR
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 21 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://bankccbi.co.id/business-annual pada tanggal 28 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	708,67
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	708,67

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	708,67
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	708,67
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	3,25
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
CCB Indonesia mendukung sepenuhnya pembiayaan hijau (green financing) kepada sektor energi terbarukan yang merupakan transisi dari fossil fuel untuk mengurangi emisi karbon, sesuai dengan program net-zero emission pemerintah Indonesia yang ditargetkan pada tahun 2060. Taksonomi untuk Keuangan Berkelanjutan Indonesia (TKBI) akan menjadi panduan untuk meningkatkan alokasi modal dan pembiayaan berkelanjutan dalam mendukung pencapaian target net zero emission Indonesia.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	29 %
	205,51 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

CCB Indonesia mendukung sepenuhnya pembiayaan hijau (green financing) kepada sektor energi terbarukan yang merupakan transisi dari fossil fuel untuk mengurangi emisi karbon, sesuai dengan program net-zero emission pemerintah Indonesia yang ditargetkan pada tahun 2060. Taksonomi untuk Keuangan Berkelanjutan Indonesia (TKBI) akan menjadi panduan untuk meningkatkan alokasi modal dan pembiayaan berkelanjutan dalam mendukung pencapaian target net zero emission Indonesia.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	85	7,46 %	35	3,07 %
Mid-level	208	18,25 %	337	29,56 %
Senior-level	171	15 %	178	15,61 %
Executive-level	84	7,37 %	42	3,68 %
Total Pegawai	548	48,07 %	592	51,93 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	5	16	20	3	2	0	0	46
25-35	8	23	87	189	55	54	11	4	431
35-45	21	6	68	88	61	77	24	19	364
45-55	56	1	32	37	41	39	28	11	245
>55	0	0	5	3	11	6	21	8	54

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	121 Pegawai	10,6 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	130 Pegawai	11,4 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	285 Pegawai	20 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
7,73 jam/pegawai	1.119	97,56 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
2	0,18 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Peraturan Perusahaan Pasal 35 Larangan-Larangan bagi Pekerja	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Peraturan Perusahaan Bab IV Kesejahteraan Pekerja Bab V Hari libur Cuti Sakit dan Izin Bab VII Pertentangan Bab X Keluh Kesah Pekerja	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Peraturan Perusahaan Pasal 6 Tentang Penerimaan Pekerja atau Karyawan Baru	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Peraturan Perusahaan Pasal 20 Tentang Jaminan Pemeliharaan Kesehatan Pasal 22 Jaminan Sosial Tenaga Kerja	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

https://bankccbi.co.id/tanggung-jawab-sosial

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	1	2
Direksi	0	4	1	5

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	87,5 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Peraturan Perusahaan Pasal 12 Tentang Penilaian Prestasi Kerja	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Peraturan Perusahaan Bab Pasal 32 Pendidikan dan Pelatihan	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
SOP B.6.1. Tata Cara Pemilihan dan/atau Penggantian Anggota Dekom, Direksi dan Pihak Independen B a b I I I P E R S Y A R A T A N C A L O N A N G G O T A D I R E K S I D A N / A T A U C A L O N A N G G O T A D E W A N K O M I S A R I S	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Pedoman B.13. Kode Etik https://bankccbi.co.id/kebijakan-tatakelola	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Pedoman B.13. Kode Etik Bab V.1. Insider Trading	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	150
	E-04	Konsumsi Air	150
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	-
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	42-141-146
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	141
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	-
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	56
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	56
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	55
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	55
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	150
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	-
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	151
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	153-154

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	-
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	166
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	170
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	219
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	22

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk

Thomas Widianto

Corporate Secretary

PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk

Gedung Perkantoran Sahid Sudirman Center Lt. 15,Jl. Jend. Sudirman Kav. 86,

Telepon : 021-50821000, Fax : 021-50821010, bankccbi.co.id

Nama Pengirim	Thomas Widianto
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2026 18:51
Lampiran	1. 105_Pengantar Laporan Tahunan_SR.pdf
	2. Laporan Tahunan CCB Indonesia 2025_ENG.pdf
	3. Laporan Tahunan CCB Indonesia 2025_IND.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	105/CCBI/DDIR-OJK/IV/2026
Issuer Name	PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk
Issuer Code	MCOR
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 21 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://bankccbi.co.id/business-annual at 28 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	708,67
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	708,67
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	708,67
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	708,67
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	3,25
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
CCB Indonesia fully supports green financing for the renewable energy sector as part of the transition from fossil fuels to reduce carbon emissions, aligning with the Indonesian government Net Zero Emission (NZE) target by 2060. The Indonesia Taxonomy for Sustainable Finance (TKBI) serves as a guide to increase capital allocation and sustainable financing in support of Indonesia's NZE goals.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	29 %
	205,51 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The planting of 5,000 mangrove trees along the coastline in Muara Beting, Muara Gembong, Bekasi Regency, West Java. This activity serves to sequester carbon dioxide (CO2), protect the coastline from erosion, provide critical habitats for biodiversity, and mitigate climate change risks. Based on conservative estimates, these 5,000 mangrove trees are expected to sequester approximately 61.5 tons of CO2 annually, highlighting the vital role of mangrove ecosystems as a natural carbon sink for climate change mitigation.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	85	7,46 %	35	3,07 %
Mid-level	208	18,25 %	337	29,56 %
Senior-level	171	15 %	178	15,61 %
Executive-level	84	7,37 %	42	3,68 %
Total Pegawai	548	48,07 %	592	51,93 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	5	16	20	3	2	0	0	46
25-35	8	23	87	189	55	54	11	4	431
35-45	21	6	68	37	61	77	24	19	364
45-55	56	1	32	37	41	39	28	11	245
>55	0	0	5	3	11	6	21	8	54

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	121 Employees	10,6 %
Number of newly appointed Employees	130 Employees	11,4 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	285 Employees	20 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
7,73 hours/employee	1.119	97,56 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
2	0,18 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	1	2
Directors	0	4	1	5

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	87,5 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The company has no policy regarding the separation of the roles of Chairman of the Board and CEO	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Company Regulations, Article 12: Performance Appraisal	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Company Regulations, Chapter 32: Education and Training	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
SOP B.6.1. Procedures for the Selection and/or Replacement of Members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and Independent Parties Chapter I. REQUIREMENTS FOR CANDIDATES FOR THE BOARD OF DIRECTORS AND/OR THE BOARD OF COMMISSIONERS	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Guideline B.13. Code of Ethics https://bankccbi.co.id/en/kebijakan-tatakelola	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Guideline B.13. Code of Ethics Chapter V.1. Insider Trading	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

Guideline B.13. Code of Ethics
Chapter V.2. Conflict of Interest

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	150
	E-04	Water Consumption	150
	E-05	Waste Generated	-
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	42-141-146
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	141
Social	S-01	Gender Equality	-
	S-02	Employees by Gender and Age Group	56
	S-03	Employee Turnover Rate	56
	S-04	Number of Temporary Officers	55
	S-05	Employee Training and Development	55
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	150
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	-
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	151
	S-12	Corporate Social Responsibility	153-154

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	-
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	166
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	170
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	219
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	22

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk

Thomas Widianto

Corporate Secretary

PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk

Gedung Perkantoran Sahid Sudirman Center Lt. 15,Jl. Jend. Sudirman Kav. 86,

Phone : 021-50821000, Fax : 021-50821010, bankccbi.co.id

Sender Name	Thomas Widianto
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2026 18:51
Attachment	1. 105_Pengantar Laporan Tahunan_SR.pdf
	2. Laporan Tahunan CCB Indonesia 2025_ENG.pdf
	3. Laporan Tahunan CCB Indonesia 2025_IND.pdf

This is an official document of PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.