Go To English Page

Nomor Surat	065/PIK2-PANI/SPE/CORSEC/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk.
Kode Emiten	PANI
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 13 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.pantaiindahkapukdua.com/annualgeneral2025.html pada tanggal 28 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	36,65
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	36,65

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.641,77
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.641,77
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	440,82
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	440,82
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.678,42
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	2.119,24
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00039
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	2.078.188
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	558.000
		Total konsumsi energi (kWh or J)	2.636.188
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	356.340
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	10.534,74

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan tengah melakukan evaluasi menyeluruh atas inventarisasi data emisi sebagai dasar penyusunan target net zero yang terukur, kredibel, dan komprehensif.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan tengah melakukan evaluasi menyeluruh atas inventarisasi data emisi sebagai dasar penyusunan target net zero yang terukur, kredibel, dan komprehensif.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	296	52,86 %	147	51,94 %
Mid-level	174	31,07 %	87	30,74 %
Senior-level	78	13,93 %	42	14,84 %
Executive-level	12	2,14 %	7	2,47 %
Total Pegawai	560	100 %	283	100 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	35	37	1	2	0	0	0	0	75
25-35	139	94	65	46	5	11	0	0	360
35-45	72	12	69	36	35	17	2	2	245
45-55	36	4	31	3	25	14	3	4	120
>55	14	0	8	0	13	0	7	1	43

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	159 Pegawai	18,86 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	278 Pegawai	32,98 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
21,32 jam/pegawai	599	71,06 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan telah menuangkan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi pada AR hal. 284, serta dapat diakses pada website Perusahaan : https://www.pantaiindahkapukdua.com/codeofconduct.html	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan telah menuangkan terkait hak asasi manusia pada AR hal. 278, serta dapat diakses pada website Perusahaan : https://www.pantaiindahkapukdua.com/codeofconduct.html	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan telah menuangkan terkait pekerja anak dan/atau pekerja paksa pada AR hal. 280.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan telah menuangkan terkait kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan pada AR hal. 291-294	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan telah menuangkan terkait aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar pada AR hal. 296-309	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	7	0	3
Direksi	0	8	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	7	91 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan menerapkan struktur kelola two-tier board sesuai ketentuan hukum Indonesia, di mana fungsi pengawasan dijalankan oleh Dewan Komisaris dan fungsi eksekutif dijalankan oleh Direksi secara terpisah, sehingga tidak terdapat kebijakan pemisahan khusus terkait hal tersebut.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan telah menetapkan kebijakan penilaian kinerja Direksi dan Dewan Komisaris, yang tercantum dalam AR hal.180-181.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan mewajibkan Direksi dan Dewan Komisaris mengikuti program pelatihan dan pengembangan kompetensi yang relevan, sebagai bagian dari kebijakan tata kelola. Program ini dilaporkan dalam Laporan Tahunan, tercantum dalam : AR hal. 180-181	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Proses pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris dilaksanakan berdasarkan ketentuan dalam Anggaran Dasar, Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi, dan kebijakan Perusahaan yang relevan. Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi dapat diakses melalui: https://pantaiindahkapukdua.com/nominationcharter.html	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan Kode Etik serta kebijakan anti korupsi dan anti suap sebagaimana diatur dalam AR hal : 226 (kode etik), 231-232 (kebijakan antikorupsi).	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan Kode Etik yang mengatur mengenai perlakuan adil dan non-diskriminasi sebagaimana dimuat dalam AR hal.227	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki Pedoman Kerja/Piagam Dewan Komisaris dan Direksi yang dapat diakses melalui: https://pantaiindahkapukdua.com/boardcharter.html. Pedoman Kerja/Piagam Dewan Komisaris dan Direksi disusun berdasarkan prinsip Good Corporate Governance (GCG) dan mengatur mengenai komposisi dan keanggotaan, persyaratan keanggotaan, masa jabatan, tugas, tanggung jawab, wewenang, mekanisme rapat, pelaporan, kode etik, komite di bawah Dewan Komisaris, dan organ pendukung Direksi.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	264
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	264
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	262
	E-04	Konsumsi Air	268
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	271
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	265
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	265
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	80
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	80
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	281
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	82
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	285
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	296
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	280
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	292
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	293
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	282
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	292-295
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	298

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	185-186
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	172,180
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	150
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	182
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	180-181
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	183
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	226,231,232
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	227
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	170,175,178

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017 dan Referensi Silang Surat Edaran OJK No. 16/SEOJK.04/2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk.

Christy Grassela

Corporate Secretary

PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk.

Office Tower Agung Sedayu Group, Lantai 8 & 10 Unit G Jalan Marina Raya

Telepon : (62-21) 39734100, Fax : 0, www.pantaiindahkapukdua.com

Nama Pengirim	Christy Grassela
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2026 21:56
Lampiran	1. PANI Surat Pengantar ARSR 2025.pdf
	2. PANI ARSR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	065/PIK2-PANI/SPE/CORSEC/IV/2026
Issuer Name	PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk.
Issuer Code	PANI
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 13 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.pantaiindahkapukdua.com/annualgeneral2025.html at 28 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	36,65
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	36,65
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.641,77
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.641,77
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	440,82
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	440,82
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.678,42
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	2.119,24
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00039
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	2.078.188
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	558.000
		Total energy consumption (kWh or J)	2.636.188
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	356.340
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	10.534,74

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company is conducting a comprehensive review of its data inventory to ensure the formulation of a data-driven and credible net zero target.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company is conducting a comprehensive review of its data inventory to ensure the formulation of a data-driven and credible net zero target.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	296	52,86 %	147	51,94 %
Mid-level	174	31,07 %	87	30,74 %
Senior-level	78	13,93 %	42	14,84 %
Executive-level	12	2,14 %	7	2,47 %
Total Pegawai	560	100 %	283	100 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	35	37	1	2	0	0	0	0	75
25-35	139	94	65	46	5	11	0	0	360
35-45	72	12	69	3	35	17	2	2	245
45-55	36	4	31	3	25	14	3	4	120
>55	14	0	8	0	13	0	7	1	43

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	159 Employees	18,86 %
Number of newly appointed Employees	278 Employees	32,98 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
21,32 hours/employee	599	71,06 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	7	0	3
Directors	0	8	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	7	91 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company implements a two-tier board governance structure in accordance with Indonesian law, where the supervisory function is carried out by the Board of Commissioners and the executive function is carried out by the Board of Directors separately, so there is no specific separation policy regarding this matter.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has established performance evaluation policies for the Board of Directors and the Board of Commissioners, as outlined in the AR pages 180-181	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company requires the Board of Directors and the Board of Commissioners to participate in relevant training and competency development programs as part of its governance policy. These programs are reported in the Annual Report, as outlined in: AR pages 180-181	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The appointment of Directors and Commissioners follows the provisions set out in the Articles of Association, Charter of Nomination and Remuneration Committee, and relevant corporate policies. Charter of Nomination and Remuneration Committee can be accessed through: https://pantaiindahkapukdua.com/nominationcharter.html	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a Code of Ethics policy as well as an anti-corruption and anti-bribery policy as stipulated in AR pages 226 (Code of Ethics) and 231-232 (Anti-Corruption Policy).	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has a Code of Ethics policy that regulates fair treatment and non-discrimination as stated in AR pages 227	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a Work Guidelines/Charter for the Board of Commissioners and Board of Directors which can be accessed through: https://pantaiindahkapukdua.com/boardcharter.html. The Work Guidelines/Charter for the Board of Commissioners and Board of Directors are prepared based on the principles of Good Corporate Governance (GCG) and regulate the composition and membership, membership requirements, term of office, duties, responsibilities, authority, meeting mechanisms, reporting, code of ethics, committees under the Board of Commissioners, and supporting organs of the Board of Directors.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	264
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	264
	E-03	Electricity Consumption	262
	E-04	Water Consumption	268
	E-05	Waste Generated	271
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	265
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	265
Social	S-01	Gender Equality	80
	S-02	Employees by Gender and Age Group	80
	S-03	Employee Turnover Rate	281
	S-04	Number of Temporary Officers	82
	S-05	Employee Training and Development	285
	S-06	Number of Work Accidents	296
	S-07	Human Rights Violation Incidents	280
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	292
	S-09	Policy on Human Rights	293
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	282
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	292-295
	S-12	Corporate Social Responsibility	298

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	185-186
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	172,180
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	150
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	182
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	180-181
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	183
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	226,231,232
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	227
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	170,175,178

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017 dan Referensi Silang Surat Edaran OJK No. 16/SEOJK.04/2021

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk.

Christy Grassela

Corporate Secretary

PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk.

Office Tower Agung Sedayu Group, Lantai 8 & 10 Unit G Jalan Marina Raya

Phone : (62-21) 39734100, Fax : 0, www.pantaiindahkapukdua.com

Sender Name	Christy Grassela
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2026 21:56
Attachment	1. PANI Surat Pengantar ARSR 2025.pdf
	2. PANI ARSR 2025.pdf

This is an official document of PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.