Go To English Page

Nomor Surat	088/EDI/IV/2026
Nama Perusahaan	Equity Development Investment Tbk
Kode Emiten	GSMF
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 20 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.theequityone.com pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan tidak mengukur penggunaan air mengingat perhitungannya sudah termasuk biaya sewa gedung yang ditagihkan oleh pengelola kantor pusat Perseroan serta pemantauan secara rinci terhadap penggunaan air dari operasional kantor kami yang berada di dalam gedung perkantoran secara keseluruhan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan tidak mengukur penggunaan air mengingat perhitungannya sudah termasuk biaya sewa gedung yang ditagihkan oleh pengelola kantor pusat Perseroan serta pemantauan secara rinci terhadap penggunaan air dari operasional kantor kami yang berada di dalam gedung perkantoran secara keseluruhan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	6	30 %	1	5 %
Mid-level	3	15 %	6	30 %
Senior-level	1	5 %	3	15 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	10	50 %	10	50 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	1	1	2	3	0	0	0	0	7
35-45	0	0	0	1	0	1	0	0	2
45-55	3	0	1	0	1	2	0	0	7
>55	2	0	0	2	0	0	0	0	4

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	10 Pegawai	100 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
72 jam/pegawai	1	0,5 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menerapkan prinsip kesetaraan dan non-diskriminasi dalam seluruh proses ketenagakerjaan, mulai dari rekrutmen hingga pengembangan karier. Setiap individu diberikan kesempatan yang sama tanpa membedakan jenis kelamin, suku, agama, maupun latar belakang lainnya, sepanjang memenuhi kualifikasi dan kompetensi yang dibutuhkan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memastikan bahwa seluruh karyawan menerima remunerasi yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku, dimana tingkat upah yang diberikan berada di atas upah minimum yang ditetapkan pemerintah. Selain gaji pokok, karyawan juga memperoleh berbagai tunjangan dan manfaat lainnya. Dalam penerapannya, Perseroan memastikan tidak terdapat perbedaan remunerasi antara karyawan laki-laki dan perempuan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menjalankan kegiatan operasional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk tidak mempekerjakan tenaga kerja anak maupun tenaga kerja paksa. Seluruh proses rekrutmen dilakukan dengan memastikan bahwa calon karyawan telah memenuhi persyaratan usia minimum yang ditetapkan, serta penerapan waktu kerja yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan nyaman bagi seluruh karyawan. Hal ini didukung melalui penyediaan fasilitas kerja yang memadai serta kerja sama dengan pengelola gedung dalam pelaksanaan sosialisasi dan simulasi terkait keselamatan kerja, seperti penanggulangan kebakaran dan bencana.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak

Perusahaan memiliki aktivitas CSR yang dilakukan melalui entitas anak

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	1
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	5	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	5	90 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
Penilaian Direksi dan Dewan Komisaris dilakukan melalui mekanisme yang dijalankan oleh Komite Nominasi dan remunerasi	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan tidak secara spesifik memiliki kebijakan terkait pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris, namun demikian sepanjang tahun 2025, anggota Direksi dan Dewan Komisaris telah mengikuti beberapa pelatihan yang relevan dengan dinamika industri melalui berbagai platform baik daring maupun luring	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris diterapkan melalui mekanisme yang dijalankan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik yang di dalamnya termaktub praktik bisnis anti-perusahaan memiliki kebijakan untuk memberikan sanksi kepada karyawan jika karyawan terbukti melakukan tindakan korupsi.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan yang spesifik mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham, namun pada praktiknya Perusahaan senantiasa menjalankan prinsip keterbukaan informasi, menjalin komunikasi, perlakuan yang adil serta bebas dari praktik diskriminasi, sesuai dengan peraturan yang berlaku	

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan yang spesifik mengenai kewajiban Direksi/Dewan komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan. Namun demikian, hal tersebut telah terakomodir dan menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari kode etik Perusahaan sebagai panduan menjalankan kegiatan operasional	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	160
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	160
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	159
	E-04	Konsumsi Air	159
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	160
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	158
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	161
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	161
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	153
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	161
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	161
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	161
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	161
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	161
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	138

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	114
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	119
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	123-125
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Equity Development Investment Tbk

Timothy Sulastyo

Team Corsec

Equity Development Investment Tbk

Wisma Hayam Wuruk Lt. 3 Jl. Hayam Wuruk No. 8 Jakarta Pusat 10120

Telepon : 021-80632550, Fax : 021-2313285, www.theequityone.com

Nama Pengirim	Timothy Sulastyo
Jabatan	Team Corsec
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 17:43
Lampiran	1. OJK Penyampaian Laporan Tahunan 2025.pdf
	2. BEI Penyampaian Laporan Tahunan 2025.pdf
	3. Annual Report EDI 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Equity Development Investment Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Equity Development Investment Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	088/EDI/IV/2026
Issuer Name	Equity Development Investment Tbk
Issuer Code	GSMF
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 20 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.theequityone.com at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company does not measure water consumption since it has been included in the building rental fee charged by the building management of the company head office which also carries out detailed monitoring of water consumption from our office operations in the office building as a whole	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company does not measure water consumption since it has been included in the building rental fee charged by the building management of the company head office which also carries out detailed monitoring of water consumption from our office operations in the office building as a whole

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	6	30 %	1	5 %
Mid-level	3	15 %	6	30 %
Senior-level	1	5 %	3	15 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	10	50 %	10	50 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	1	1	2	3	0	0	0	0	7
35-45	0	0	0	0	0	1	0	0	2
45-55	3	0	1	0	1	2	0	0	7
>55	2	0	0	2	0	0	0	0	4

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	10 Employees	100 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
72 hours/employee	1	0,5 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company applies the principles of equality and non-discrimination across all employment processes, from recruitment to career development. Every individual is given equal opportunities regardless of gender, ethnicity, religion, or other backgrounds, as long as they meet the required qualifications and competencies	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company ensures that all employees receive remuneration in accordance with applicable regulations, with wage levels set above the government-mandated minimum wage. In addition to basic salary, employees also receive various allowances and other benefits. In its implementation, the Company ensures that there is no difference in remuneration between male and female employees.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company is committed to conducting its operations in accordance with applicable laws and regulations, including prohibiting the use of child labor and forced labor. All recruitment processes are carried out by ensuring that candidates meet the minimum age requirements, and that working hours comply with applicable regulations.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company strives to create a safe, healthy, and comfortable working environment for all employees. This is supported by the provision of adequate workplace facilities and collaboration with building management in conducting safety awareness and simulation activities, such as fire and disaster response	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No
The company carries out CSR activities through its subsidiaries.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	0	1
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	5	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	5	90 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
The assessment of the Board of Directors and the Board of Commissioners is carried out through mechanisms implemented by the Nomination and Remuneration Committee	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The company does not specifically have a policy regarding training for the Board of Directors and the Board of Commissioners. Nevertheless, throughout 2025, members of the Board of Directors and the Board of Commissioners have participated in several training programs relevant to industry dynamics, delivered through various platforms both online and offline	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
Specific criteria used for the selection of the Board of Directors and the Board of Commissioners are applied through mechanisms implemented by the Nomination and Remuneration Committee	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The company has a policy on its code of ethics, which includes anti corruption business practices.The company has a policy to impose sanctions on employees if they are proven to have committed acts of corruption	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The company does not yet have a specific policy regarding fair treatment of shareholders. However, in practice, the company consistently upholds the principles of information transparency, communication, fair treatment, and freedom from discriminatory practices, in accordance with applicable regulations	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No

The company does not yet have a specific policy regarding the obligation of the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent conflicts of interest. Nevertheless, this matter has been accommodated and forms an integral part of the company code of ethics, serving as a guideline for carrying out operational activities.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	160
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	160
	E-03	Electricity Consumption	159
	E-04	Water Consumption	159
	E-05	Waste Generated	160
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	158
Social	S-01	Gender Equality	161
	S-02	Employees by Gender and Age Group	161
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	153
	S-05	Employee Training and Development	161
	S-06	Number of Work Accidents	161
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	161
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	161
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	161
	S-12	Corporate Social Responsibility	138

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	114
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	119
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	-
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	123-125
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Equity Development Investment Tbk

Timothy Sulastyo

Team Corsec

Equity Development Investment Tbk

Wisma Hayam Wuruk Lt. 3 Jl. Hayam Wuruk No. 8 Jakarta Pusat 10120

Phone : 021-80632550, Fax : 021-2313285, www.theequityone.com

Sender Name	Timothy Sulastyo
Function	Team Corsec
Date and Time	30-04-2026 17:43
Attachment	1. OJK Penyampaian Laporan Tahunan 2025.pdf
	2. BEI Penyampaian Laporan Tahunan 2025.pdf
	3. Annual Report EDI 2025.pdf

This is an official document of Equity Development Investment Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Equity Development Investment Tbk is fully responsible for the information contained within this document.