Go To English Page

Nomor Surat	008/CORPSEC/PMJS/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Putra Mandiri Jembar Tbk
Kode Emiten	PMJS
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.ptpmj.co.id/ pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	4,17
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	697,29
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	730
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.431,46

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	4,373
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	4,373
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	3.668,09
Perjalanan dinas	228,25
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	1.463,63
Perjalanan Karyawan	640,14
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	291,78
Pembelian Barang dan Jasa	166.385,54
Capital equipment/goods	3.211,95
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	2,3
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	2.379,66
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	1.516,36
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	179.787,7
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.435,833
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	181.223,533
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	5.515.657
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	5.515.657
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	210.483
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	50,43

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2062
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sama dengan tahun sebelumnyaPerusahaan berkomitmen untuk mencapai target Net Zero Emission secara bertahap melalui pengurangan emisi yang dapat dikendalikan, peningkatan efisiensi energi, serta optimalisasi penggunaan sumber daya yang ada	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	50 %
	1.259.328 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan mengakui pentingnya Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan Kerja (K3L) dalam menjalankan kegiatan operasional. Perseroan memprioritaskan pencegahan kecelakaan, cedera, penyakit akibat kerja dan menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan berkelanjutan bagi semua yang terlibat dalam kegiatan operasional kami dengan menjaga lingkungan sekitar, menjaga keberlanjutan sumber daya alam dan mengupayakan untuk mengurangi dampak lingkungan dari kegiatan operasional melalui pengelolaan limbah yang tepat, penggunaan energi yang efisien, dan upaya pengurangan emisi. Melalui berbagai upaya yang sedang dan akan dilakukan maka Perusahaan menargetkan mencapai net zero emission pada tahun 2060.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.196	45,75 %	676	25,86 %
Mid-level	323	12,36 %	169	6,47 %
Senior-level	146	5,59 %	56	2,14 %
Executive-level	44	1,68 %	4	45,75 %
Total Pegawai	1.709	65,38 %	905	34,62 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	209	97	0	5	0	0	0	0	311
25-35	534	421	75	42	16	7	5	1	1.101
35-45	262	109	164	64	66	15	9	2	691
45-55	139	42	70	55	45	23	14	0	388
>55	52	7	14	3	19	11	16	1	123

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	214 Pegawai	8,23 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	314 Pegawai	12,07 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	355 Pegawai	13,6 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
4,44 jam/pegawai	310	12 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan 2025	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan 2025	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan 2025	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan 2025	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Sudah diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan 2025	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	2
Direksi	0	6	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Belum diatur	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan 2025	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan 2025	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Belum diatur	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan 2025	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan 2025	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan 2025	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	68
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	69
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	66
	E-04	Konsumsi Air	66
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	71
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	14
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	52
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	103
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	103
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	103
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	107
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	106
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	105
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	53
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	-
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	105
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	114

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	11
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	28
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	110
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	131
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	24
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	24

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Putra Mandiri Jembar Tbk

Ie Putra

Direktur Utama

PT Putra Mandiri Jembar Tbk

DIPO Tower, Lantai 18

Telepon : (021) 30060000, Fax : (021) 30060088, www.ptpmj.co.id

Nama Pengirim	Ie Putra
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 17:14
Lampiran	1. AR PT PMJ Tbk 2025 - Final.pdf
	2. Sustainability Report PT PMJ TBK 2025 - Publish.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Putra Mandiri Jembar Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Putra Mandiri Jembar Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	008/CORPSEC/PMJS/IV/2026
Issuer Name	PT Putra Mandiri Jembar Tbk
Issuer Code	PMJS
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://www.ptpmj.co.id/ at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	4,17
Direct emissions from mobile combustion	697,29
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	730
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.431,46
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	4,373
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	4,373
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	3.668,09
Business travels	228,25
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	1.463,63
Employee commuting	640,14
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	291,78
Purchased goods and services	166.385,54
Capital equipment/goods	3.211,95
Waste generated in operations	2,3
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	2.379,66
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	1.516,36
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	179.787,7
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.435,833
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	181.223,533
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	5.515.657
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	5.515.657
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	210.483
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	50,43

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2062
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company is committed to achieving the Net Zero Emission target in stages through controllable emission reductions, increased energy efficiency, and optimization of the use of existing resources.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	50 %
	1.259.328 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company recognizes the importance of Occupational Health, Safety, and Environment (OHSE) in carrying out its operational activities. The Company prioritizes preventing accidents, injuries, and occupational diseases and creating a safe, healthy, and sustainable work environment for all involved in our operations by protecting the surrounding environment, preserving natural resources, and striving to reduce the environmental impact of operational activities through proper waste management, efficient energy use, and emission reduction efforts. Through various ongoing and future efforts, the Company aims to achieve net-zero emissions by 2060.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.196	45,75 %	676	25,86 %
Mid-level	323	12,36 %	169	6,47 %
Senior-level	146	5,59 %	56	2,14 %
Executive-level	44	1,68 %	4	45,75 %
Total Pegawai	1.709	65,38 %	905	34,62 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	209	97	0	5	0	0	0	0	311
25-35	534	421	75	42	16	7	5	1	1.101
35-45	262	109	164	55	66	15	9	2	691
45-55	139	42	70	55	45	23	14	0	388
>55	52	7	14	3	19	11	16	1	123

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	214 Employees	8,23 %
Number of newly appointed Employees	314 Employees	12,07 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	355 Employees	13,6 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
4,44 hours/employee	310	12 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Has been disclosed in the 2025 Annual Report	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Has been disclosed in the 2025 Annual Report	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Has been disclosed in the 2025 Annual Report	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Has been disclosed in the 2025 Annual Report	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Already disclosed in the 2025 Sustainability Report	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	0	2
Directors	0	6	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
Not regulated	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Has been disclosed in the 2025 Annual Report	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Has been disclosed in the 2025 Annual Report	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
Not regulated	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Has been disclosed in the 2025 Annual Report	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Has been disclosed in the 2025 Annual Report	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Has been disclosed in the 2025 Annual Report	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	68
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	69
	E-03	Electricity Consumption	66
	E-04	Water Consumption	66
	E-05	Waste Generated	71
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	14
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	52
Social	S-01	Gender Equality	103
	S-02	Employees by Gender and Age Group	103
	S-03	Employee Turnover Rate	103
	S-04	Number of Temporary Officers	107
	S-05	Employee Training and Development	106
	S-06	Number of Work Accidents	105
	S-07	Human Rights Violation Incidents	53
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	-
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	105
	S-12	Corporate Social Responsibility	114

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	11
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	28
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	-
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	110
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	131
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	24
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	24

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Putra Mandiri Jembar Tbk

Ie Putra

Direktur Utama

PT Putra Mandiri Jembar Tbk

DIPO Tower, Lantai 18

Phone : (021) 30060000, Fax : (021) 30060088, www.ptpmj.co.id

Sender Name	Ie Putra
Function	Direktur Utama
Date and Time	30-04-2026 17:14
Attachment	1. AR PT PMJ Tbk 2025 - Final.pdf
	2. Sustainability Report PT PMJ TBK 2025 - Publish.pdf

This is an official document of PT Putra Mandiri Jembar Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Putra Mandiri Jembar Tbk is fully responsible for the information contained within this document.