Go To English Page

Nomor Surat	030/MS-Dir/CS/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Murni Sadar Tbk
Kode Emiten	MTMH
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 21 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.rsmurniteguh.com/ pada tanggal 22 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	170,96
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	111,07
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	282,03

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	4.661,74
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	4.661,74
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	306,25
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	306,25
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	4.943,77
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	5.250,02
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	3,6
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	7.769.559
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	7.769.559
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	191.854
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	306,25

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan saat ini belum memiliki komitmen untuk pencapaian target net zero saat ini. Namun Perusahaan telah menerapkan pengurangan dampak emisi yang ditimbulkan dari operasional perusahaan	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan belum memiliki target penurunan, namun Perusahaan melakukan pengukuran emisi GRK (Scope 1 dan Scope 2) dan telah menerapkan pengurangan dampak emisi dari operasional perusahaan

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	892	20,65 %	2.681	62,06 %
Mid-level	251	5,81 %	386	8,94 %
Senior-level	27	5,81 %	43	1 %
Executive-level	15	0,35 %	25	0,58 %
Total Pegawai	1.185	27,43 %	3.135	27,43 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	240	799	2	4	0	1	0	0	1.046
25-35	463	1.017	40	104	7	13	5	0	1.649
35-45	268	473	91	139	18	20	5	10	1.024
45-55	113	166	73	75	10	11	8	5	461
>55	31	58	9	18	2	5	8	9	140

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	659 Pegawai	15 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	953 Pegawai	22 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	288 Pegawai	7 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2,78 jam/pegawai	4.320	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
perusahaan belum memiliki kebijakan terkait pelecehan Seksual atau non diskriminasi, tetapi perusahaan memiliki kebijakan Pengaduan atas perlakuan tidak menyenangkan dengan No dokumen MTH/SPO/CSD/052	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan hak Asasi Manusia	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak atau dibawah umur	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan memiliki aktivitas CSR, aktivitas CSR dapat diakses melalui link berikut : https://www.rsmurniteguh.com/id/gallery	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	1	1
Direksi	0	3	2	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	3	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan belum memiliki pemisahan Chairman of The Board dan CEO	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris yang ditelah dituangkan dalam Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi. dan telah dipublikasikan pada website Perseroan (https: //www.rsmurniteguh.com/)	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris, namun Direksi dan Dewan Komisaris tetap mengikuti beberapa pelatihan yang diadakan oleh Lembaga-lembaga tertentu untuk peningkatan kompetensi, sehingga Direksi dan Dewan Komisaris dapat meningkatkan kinerjanya	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) mengangkat dan memberhentikan Dewan Komisaris dan Direksi, dengan mempertimbangkan penilaian dan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi dan telah dipublikasikan pada website Perseroan (https://www.rsmurniteguh.com/)	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan mengenai hak-hak pemegang Saham	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/Dewan Komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	130-131
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	139
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	138
	E-04	Konsumsi Air	138-139
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	130-140
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	140
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	131
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	61-131
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	62
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	142
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	142
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	143-144

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	123
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	87-91
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	88-92
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	115-121
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Murni Sadar Tbk

Clement Zichri Ang

Direktur

PT Murni Sadar Tbk

Jl. Jawa No, 2, LK II, Gg. Buntu, Medan Timur, Kota Medan

Telepon : (+62) 61 8050 1888, Fax : (+62) 61 8050 1800, www.rsmurniteguh.com

Nama Pengirim	Clement Zichri Ang
Jabatan	Direktur
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 18:09
Lampiran	1. Surat Ke OJK Annual Report 2025_copy (1).pdf
	2. Murni Sadar - ARSR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Murni Sadar Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Murni Sadar Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	030/MS-Dir/CS/IV/2026
Issuer Name	PT Murni Sadar Tbk
Issuer Code	MTMH
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 21 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.rsmurniteguh.com/ at 22 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	170,96
Direct emissions from mobile combustion	111,07
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	282,03
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	4.661,74
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	4.661,74
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	306,25
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	306,25
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	4.943,77
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	5.250,02
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	3,6
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	7.769.559
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	7.769.559
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	191.854
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	306,25

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company currently has no commitment to achieving its net zero target. However, the company has implemented measures to reduce the impact of emissions generated from its operations.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company does not yet have a reduction target, but the company is measuring GHG emissions (Scope 1 and Scope 2) and has implemented a reduction in the impact of emissions from the company's operations.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	892	20,65 %	2.681	62,06 %
Mid-level	251	5,81 %	386	8,94 %
Senior-level	27	5,81 %	43	1 %
Executive-level	15	0,35 %	25	0,58 %
Total Pegawai	1.185	27,43 %	3.135	27,43 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	240	799	2	4	0	1	0	0	1.046
25-35	463	1.017	40	104	7	13	5	0	1.649
35-45	268	473	91	75	18	20	5	10	1.024
45-55	113	166	73	75	10	11	8	5	461
>55	31	58	9	18	2	5	8	9	140

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	659 Employees	15 %
Number of newly appointed Employees	953 Employees	22 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	288 Employees	7 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2,78 hours/employee	4.320	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
The company does not have a policy regarding sexual harassment or non-discrimination, but the company has a Complaints policy regarding unpleasant treatment with document number MTH/SPO/CSD/052	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
The company does not have a human rights policy	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The company has a policy regarding child or underage labor.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The company has a policy regarding occupational health and safety and a safe work environment	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The company has CSR activities, CSR activities can be access via the following link: https://www.rsmurniteguh.com/id/gallery	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	1	1	1
Directors	0	3	2	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	3	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The company does not yet have a separation between Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a policy for evaluating the performance of its board of directors and commissioners, which is outlined in the Board of Commissioners and Board of Directors Work Guidelines and published on the Company's website (https://www.rsmurniteguh.com/).	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company does not have a policy regarding training for the Board of Directors and Commissioners. However, the Board of Directors and Commissioners still participate in various training programs conducted by certain institutions to improve their competency, enabling them to improve their performance.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company, through the General Meeting of Shareholders (GMS), appoints and dismisses the Board of Commissioners and Directors, taking into account the assessment and recommendations of the Nomination and Remuneration Committee.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a policy regarding the code of ethics and/or anti-corruption, which has been published on the Company's website (https://www.rsmurniteguh.com/).	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The company does not yet have a policy regarding shareholder rights.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
The company does not have a policy regarding the obligations of directors/Board of Commissioners to prevent conflicts of interest.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	130-131
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	139
	E-03	Electricity Consumption	138
	E-04	Water Consumption	138-139
	E-05	Waste Generated	130-140
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	140
Social	S-01	Gender Equality	131
	S-02	Employees by Gender and Age Group	61-131
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	62
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	142
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	142
	S-12	Corporate Social Responsibility	143-144

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	123
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	87-91
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	-
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	88-92
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	115-121
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Murni Sadar Tbk

Clement Zichri Ang

Direktur

PT Murni Sadar Tbk

Jl. Jawa No, 2, LK II, Gg. Buntu, Medan Timur, Kota Medan

Phone : (+62) 61 8050 1888, Fax : (+62) 61 8050 1800, www.rsmurniteguh.com

Sender Name	Clement Zichri Ang
Function	Direktur
Date and Time	30-04-2026 18:09
Attachment	1. Surat Ke OJK Annual Report 2025_copy (1).pdf
	2. Murni Sadar - ARSR 2025.pdf

This is an official document of PT Murni Sadar Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Murni Sadar Tbk is fully responsible for the information contained within this document.