Go To English Page

Nomor Surat	S-227/DIR-CORSEC/HRTA-OJK-IDX/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Hartadinata Abadi Tbk
Kode Emiten	HRTA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 12 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	7,9
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	7,9

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	10.580,84
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	10.580,84
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	10.588,74
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	10.588,74
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,24
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	11.327.777
		Total konsumsi energi (kWh or J)	11.327.777
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	263.565
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	23,4

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan belum memiliki komitmen untuk pencapaian target Net Zero Emission, tetapi Perseroan terus melakukan pemantauan atas efektivitas atas penggunaan energi dan mereduksi jejak karbon yang dihasilkan dari proses bisnis Perseroan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan belum memiliki komitmen untuk pencapaian target Net Zero Emission, tetapi Perseroan terus melakukan pemantauan atas efektivitas atas penggunaan energi dan mereduksi jejak karbon yang dihasilkan dari proses bisnis Perseroan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	825	45,38 %	635	34,93 %
Mid-level	145	7,98 %	97	5,34 %
Senior-level	66	3,63 %	33	1,82 %
Executive-level	12	0,66 %	5	0,28 %
Total Pegawai	1.048	57,65 %	770	42,35 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	251	259	2	7	0	0	0	0	519
25-35	340	345	75	53	7	15	0	3	838
35-45	126	27	53	33	33	11	3	0	286
45-55	72	4	10	3	21	7	6	2	125
>55	36	0	5	1	5	0	3	0	50

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	428 Pegawai	23,54 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	614 Pegawai	33,77 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	63 Pegawai	3,47 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2,5 jam/pegawai	815	44,83 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
PT Hartadinata Abadi Tbk memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi yang diatur dalam kode etik yang dapat diakses dalam laman ini: https://hartadinataabadi.co.id/download?filename=gcg-file/8004/KodeEtikHRTA.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
PT Hartadinata Abadi Tbk memiliki kebijakan terkait hak asasi manusia yang diatur dalam kode etik yang dapat diakses dalam laman ini: https://hartadinataabadi.co.id/download?filename=gcg-file/8004/KodeEtikHRTA.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
PT Hartadinata Abadi Tbk memiliki kebijakan terkait pekerja anak dan/atau pekerja paksa yang diatur dalam kode etik yang dapat diakses dalam laman ini: https://hartadinataabadi.co.id/download?filename=gcg-file/8004/KodeEtikHRTA.pdf	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
PT Hartadinata Abadi Tbk memiliki kebijakan terkait kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak kepada seluruh karyawan yang diatur dalam environmental and social management system, yang dapat diakses dalam laman ini: https://hartadinataabadi.co.id/download?filename=gcg-file/8015/Environmental-SocialManagementSystem.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
PT Hartadinata Abadi Tbk tidak memiliki aktivitas CSR dengan organisasi nirlaba terdaftar, tetapi Perseroan melaksanakan kegiatan CSR secara langsung kepada masyarakat dan komunitas lokal sebagaimana tercantum pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 351 sampai dengan 354.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan saat ini tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan telah memiliki kriteria khusus terkait pengangkatan anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Perseroan menetapkan syarat dan ketentuan pengangkatan sesuai dengan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, yang telah diatur dalam Board Manual Perseroan dan dapat diakses melalui laman berikut: https://hartadinataabadi.co.id/good-corporate-government/board-manual/id=8002	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Dalam rangka peningkatan kompetensi dan keahlian anggota Direksi, Perusahaan memiliki program pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi anggota Direksi dengan tujuan untuk mendukung efektivitas pelaksanaan tugas Direksi dalam meraih pertumbuhan dan pengelolaan Perusahaan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan telah memiliki kriteria khusus terkait pengangkatan anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Perseroan menetapkan syarat dan ketentuan pengangkatan sesuai dengan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, yang telah diatur dalam Board Manual Perseroan dan dapat diakses melalui laman berikut:	

https://hartadinataabadi.co.id/good-corporate-government/board-manual/id=8002	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan mengenai kode etik yang memuat terkait gratifikasi/suap, yang dapat diakses pada laman berikut: https://hartadinataabadi.co.id/download?filename=gcg-file/8004/KodeEtikHRTA.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham. Dalam praktiknya Perseroan selalu mematuhi Peraturan Perundang-Undangan terkait perlakuan adil terhadap Pemegang Saham.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan, namun pada praktiknya Perseroan mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 42/POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	337-339
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	339
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	337
	E-04	Konsumsi Air	334-335
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	336
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	337-338
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	347-348
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	317
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	317
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	317
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	102-106
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	351
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	347
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	349-350
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	350
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	351
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	280-281

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	209-223
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	214-216
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	229-231
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	216-228
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	221
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	279-291
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	280-281

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Hartadinata Abadi Tbk

Ong Deny

CORPORATE SECRETARY

PT Hartadinata Abadi Tbk

Jl. Kopo Sayati No. 163-165

Telepon : +62 22 5402326, Fax : +62 22 5403002, www.hartadinata.com

Nama Pengirim	Ong Deny
Jabatan	CORPORATE SECRETARY
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 18:35
Lampiran	1. Surat Pengantar ARSR HRTA 2025.pdf
	2. ARSR HRTA 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Hartadinata Abadi Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Hartadinata Abadi Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	S-227/DIR-CORSEC/HRTA-OJK-IDX/IV/2026
Issuer Name	PT Hartadinata Abadi Tbk
Issuer Code	HRTA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 12 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	7,9
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	7,9
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	10.580,84
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	10.580,84
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	10.588,74
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	10.588,74
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,24
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	11.327.777
		Total energy consumption (kWh or J)	11.327.777
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	263.565
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	23,4

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company has not yet established a commitment to achieving Net Zero Emission targets. However, the Company continuously monitors the effectiveness of its energy usage and seeks to reduce the carbon footprint generated from its business operations.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has not yet established a commitment to achieving Net Zero Emission targets; however, it continuously monitors the effectiveness of its energy use and seeks to reduce the carbon footprint generated from its business operations.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	825	45,38 %	635	34,93 %
Mid-level	145	7,98 %	97	5,34 %
Senior-level	66	3,63 %	33	1,82 %
Executive-level	12	0,66 %	5	0,28 %
Total Pegawai	1.048	57,65 %	770	42,35 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	251	259	2	7	0	0	0	0	519
25-35	340	345	75	53	7	15	0	3	838
35-45	126	27	53	3	33	11	3	0	286
45-55	72	4	10	3	21	7	6	2	125
>55	36	0	5	1	5	0	3	0	50

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	428 Employees	23,54 %
Number of newly appointed Employees	614 Employees	33,77 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	63 Employees	3,47 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2,5 hours/employee	815	44,83 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
PT Hartadinata Abadi Tbk has a policy on sexual harassment and/or non-discrimination, which is governed under its Code of Ethics and can be accessed via the following link: https://hartadinataabadi.co.id/download?filename=gcg-file/8004/KodeEtikHRTA.pdf	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
PT Hartadinata Abadi Tbk has a human rights policy, which is governed under its Code of Ethics and can be accessed via the following link: https://hartadinataabadi.co.id/download?filename=gcg-file/8004/KodeEtikHRTA.pdf	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
PT Hartadinata Abadi Tbk has a policy on child labor and/or forced labor, which is governed under its Code of Ethics and can be accessed via the following link: https://hartadinataabadi.co.id/download?filename=gcg-file/8004/KodeEtikHRTA.pdf	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
PT Hartadinata Abadi Tbk has a policy on occupational health and safety as well as providing a safe and decent working environment for all employees, which is governed under its Environmental and Social Management System and can be accessed via the following link: https://hartadinataabadi.co.id/download?filename=gcg-file/8015/Environmental-SocialManagementSystem.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No
PT Hartadinata Abadi Tbk does not have CSR activities with registered non-profit organizations; however, the Company conducts CSR activities directly with local communities, as stated in the 2025 Annual and	

Sustainability Report on pages 351 up to 354.

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company currently does not have a policy on the separation of the Chairman of the Board and the CEO .	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has established specific criteria for the appointment of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors. The requirements and appointment provisions are determined in accordance with Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, as set out in the Company's Board Manual, which can be accessed via the following link: https://hartadinataabadi.co.id/good-corporate-government/board-manual/id=8002	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
In order to enhance the competence and expertise of the Board of Directors, the Company provides training and competency development programs to support the effective implementation of the Board of Directors duties in achieving the Company growth and management.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has established specific criteria for the appointment of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors. The requirements and appointment provisions are determined in accordance with Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, as set out in the Company Board Manual, which can be accessed via the following link: https://hartadinataabadi.co.id/good-corporate-government/board-manual/id=8002	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

The Company has established a Code of Ethics that includes provisions on gratuities/bribery, which can be accessed via the following link: https://hartadinataabadi.co.id/download?filename=gcg-file/8004/KodeEtikHRTA.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company has not yet established a policy regarding the fair treatment of shareholders. In practice, however, the Company consistently complies with applicable laws and regulations concerning the fair treatment of shareholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
The Company has not yet established a policy regarding the obligations of the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent conflicts of interest; however, in practice, the Company refers to Financial Services Authority Regulation No. 42/POJK.04/2020 concerning Affiliated Transactions and Conflict of Interest Transactions.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	337-339
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	339
	E-03	Electricity Consumption	337
	E-04	Water Consumption	334-335
	E-05	Waste Generated	336
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	337-338
Social	S-01	Gender Equality	347-348
	S-02	Employees by Gender and Age Group	317
	S-03	Employee Turnover Rate	317
	S-04	Number of Temporary Officers	317
	S-05	Employee Training and Development	102-106
	S-06	Number of Work Accidents	351
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	347
	S-09	Policy on Human Rights	349-350
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	350
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	351
	S-12	Corporate Social Responsibility	280-281

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	209-223
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	214-216
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	229-231
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	216-228
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	221
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	279-291
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	280-281

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Hartadinata Abadi Tbk

Ong Deny

CORPORATE SECRETARY

PT Hartadinata Abadi Tbk

Jl. Kopo Sayati No. 163-165

Phone : +62 22 5402326, Fax : +62 22 5403002, www.hartadinata.com

Sender Name	Ong Deny
Function	CORPORATE SECRETARY
Date and Time	30-04-2026 18:35
Attachment	1. Surat Pengantar ARSR HRTA 2025.pdf
	2. ARSR HRTA 2025.pdf

This is an official document of PT Hartadinata Abadi Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Hartadinata Abadi Tbk is fully responsible for the information contained within this document.