Go To English Page

Nomor Surat	019/PSF/IV/2026
Nama Perusahaan	PACIFIC STRATEGIC FINANCIAL Tbk
Kode Emiten	APIC
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.apic.co.id pada tanggal 29 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	465,96
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	465,96

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	28.835,44
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	28.835,44
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	29.301,4
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	29.301,4
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,01443
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	30.676.667
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	30.676.667
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	2,9

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan belum menetapkan maupun mempublikasikan target net zero emission. Namun demikian, berbagai inisiatif telah dijalankan untuk mendukung pengurangan emisi, antara lain melalui digitalisasi layanan, optimalisasi sistem teknologi informasi, efisiensi energi, serta pemanfaatan energi terbarukan dan teknologi ramah lingkungan. Upaya ini terus dipantau dan dievaluasi sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan belum menetapkan maupun mempublikasikan target net zero emission. Namun demikian, berbagai inisiatif telah dijalankan untuk mendukung pengurangan emisi, antara lain melalui digitalisasi layanan, optimalisasi sistem teknologi informasi, efisiensi energi, serta pemanfaatan energi terbarukan dan teknologi ramah lingkungan. Upaya ini terus dipantau dan dievaluasi sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	40	16,13 %	25	10,08 %
Mid-level	53	21,37 %	57	22,98 %
Senior-level	22	8,87 %	30	12,1 %
Executive-level	19	7,66 %	2	0,81 %
Total Pegawai	134	54,03 %	114	45,97 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	7	0	0	0	0	0	0	8
25-35	19	13	11	14	2	4	2	0	65
35-45	14	4	28	22	5	12	4	0	89
45-55	5	1	13	14	11	9	7	0	60
>55	1	0	1	7	4	5	6	2	26

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	18 Pegawai	7,55 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	14 Pegawai	5,65 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	2 Pegawai	0,81 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
7,28 jam/pegawai	80	32,26 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan telah memiliki kebijakan terkait pencegahan pelecehan seksual dan non-diskriminasi yang berlandaskan pada penghormatan terhadap hak asasi manusia. Kebijakan ini diwujudkan melalui komitmen menciptakan lingkungan kerja yang aman, adil, dan inklusif, serta didukung mekanisme pelaporan yang transparan dan penanganan yang berkeadilan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan hak asasi manusia yang senantiasa menjadi landasan dalam membangun hubungan kerja yang bermartabat, selaras dengan peraturan yang berlaku. Kebijakan ini mencakup perlindungan hak-hak dasar serta penerapan lingkungan kerja yang aman, adil, inklusif, dan menghargai keberagaman.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan menetapkan kebijakan yang secara tegas melarang praktik pekerja anak maupun kerja paksa di seluruh lingkungan operasional usaha. Seluruh proses ketenagakerjaan dijalankan sesuai ketentuan yang berlaku untuk memastikan setiap individu bekerja atas dasar sukarela dan dalam kondisi yang layak. Pendekatan ini sekaligus mencerminkan upaya Perseroan dalam menjaga praktik kerja yang etis, berkeadilan, dan berorientasi pada kesejahteraan karyawan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang bertujuan menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan layak bagi seluruh karyawan. Kebijakan ini diterapkan melalui standar dan prosedur keselamatan di seluruh area operasional, dengan dukungan penyediaan sarana dan prasarana K3 yang memadai serta dikelola sesuai ketentuan yang berlaku.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan senantiasa melaksanakan aktivitas CSR melalui kegiatan peningkatan literasi dan inklusi keuangan bagi masyarakat, prioritas penggunaan tenaga kerja lokal, serta pelaksanaan program sosial di bidang pendidikan, kesehatan, dan pemberdayaan ekonomi. Selain itu, Perseroan juga menyalurkan donasi sebagai bagian dari upaya memberikan manfaat sosial yang berkelanjutan dan menjaga hubungan yang harmonis dengan para pemangku kepentingan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	2	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan tidak memisahkan jabatan Chairman of the Board dan Chief Executive Officer (CEO). Meskipun demikian, pembagian tugas dan tanggung jawab antara pengurus manajemen telah diatur secara jelas dan terukur untuk memastikan efektivitas serta akuntabilitas pengelolaan Perseroan. Struktur ini tetap berjalan dengan baik sejalan dengan ketentuan Undang-Undang Perseroan Terbatas yang mengatur pemisahan fungsi antara Dewan Komisaris dan Direksi, sehingga tata kelola tetap terjaga dan kepengurusan dinilai efektif	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Mekanisme penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dilakukan setiap tahun melalui metode self-assessment secara kolegial maupun individual. Penilaian Dewan Komisaris difokuskan pada fungsi pengawasan dan penerapan prinsip Good Corporate Governance, sedangkan Direksi dievaluasi berdasarkan Key Performance Indicators yang mencakup kinerja keuangan, operasional, inovasi, kepatuhan, serta pengelolaan sumber daya manusia. Hasil evaluasi tersebut dibahas oleh Dewan Komisaris dan dilaporkan dalam RUPS Tahunan sebagai bentuk akuntabilitas yang selaras dengan pencapaian target strategis Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki ketentuan terkait pengembangan kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi yang diwujudkan melalui partisipasi dalam berbagai program pendidikan dan pelatihan. Setiap kegiatan diikuti dengan kewajiban penyampaian hasil pembelajaran melalui presentasi dan laporan tertulis, sehingga dapat memperkaya wawasan kolektif sekaligus menjadi dasar evaluasi efektivitas program.	

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan menetapkan kriteria khusus dalam pemilihan dan pemilihan ulang Dewan Komisaris dan Direksi untuk memastikan integritas, kompetensi, dan kepatuhan terhadap peraturan. Calon wajib memiliki karakter dan moral yang baik, cakap hukum, tidak memiliki rekam jejak kepailitan atau pelanggaran di sektor keuangan dalam 5 tahun terakhir, serta berkomitmen terhadap ketentuan yang berlaku. Selain itu, calon harus berdomisili di Indonesia dan tidak memiliki hubungan keluarga hingga derajat kedua dengan sesama anggota guna menjaga independensi dan objektivitas.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Penerapan Kode Etik dan kebijakan anti-korupsi merupakan bagian dari pedoman perilaku insan Perseroan dalam menjunjung integritas, profesionalisme, dan kepatuhan terhadap peraturan. Kebijakan ini didukung program sosialisasi berkelanjutan serta mencakup upaya pencegahan, deteksi, hingga penanganan pelanggaran seperti korupsi, suap, dan gratifikasi. Implementasinya diperkuat melalui mekanisme pengendalian, termasuk Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (SMAP), pengaturan konflik kepentingan, pelaporan gratifikasi, dan whistleblowing system.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan menerapkan perlakuan yang adil bagi seluruh Pemegang Saham, termasuk larangan tegas mengenai pemanfaatan informasi material yang belum tersedia bagi publik oleh Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan. Kebijakan ini memastikan kesetaraan akses informasi serta menjaga integritas dan transparansi dalam praktik tata kelola Perseroan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan senantiasa menerapkan kebijakan pencegahan benturan kepentingan sekaligus mewajibkan Dewan Komisaris dan Direksi mengutamakan kepentingan Perseroan. Kebijakan ini didukung mekanisme pengawasan serta pelaporan yang transparan untuk menjaga objektivitas dan integritas dalam pengambilan keputusan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	136
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	136
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	135
	E-04	Konsumsi Air	137
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	137
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	137
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	137
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	126
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	126
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	127
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	126
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	127
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	130
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	131
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	125
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	124
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	127
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	130
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	131

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	86
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	88
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	90
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	95
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	91
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	93
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	110
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	113
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	112

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PACIFIC STRATEGIC FINANCIAL Tbk

Wiyana

Corp. Secretary & Direktur

PACIFIC STRATEGIC FINANCIAL Tbk

Menara Jamsostek, Gedung Menara Utara Lt. 12A

Telepon : 021-39502900, Fax : 021-39502901, www.apic.co.id

Nama Pengirim	Wiyana
Jabatan	Corp. Secretary & Direktur
Tanggal dan Waktu	29-04-2026 10:04
Lampiran	1. OJK_Surat Pengantar AR SR 2025.pdf
	2. BEI_Surat Pengantar AR SR 2025.pdf
	3. APIC_AR SR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PACIFIC STRATEGIC FINANCIAL Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PACIFIC STRATEGIC FINANCIAL Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	019/PSF/IV/2026
Issuer Name	PACIFIC STRATEGIC FINANCIAL Tbk
Issuer Code	APIC
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.apic.co.id at 29 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	465,96
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	465,96
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	28.835,44
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	28.835,44
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	29.301,4
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	29.301,4
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,01443
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	30.676.667
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	30.676.667
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	2,9

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company has not yet set or published a net-zero emissions target. However, various initiatives have been implemented to support emissions reduction, including service digitization, information technology system optimization, energy efficiency, and the use of renewable energy and environmentally friendly technologies. These efforts are continuously monitored and evaluated as part of its commitment to sustainability.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has implemented various measures to reduce greenhouse gas (GHG) emissions, including regular vehicle emission testing, energy efficiency improvements, reduced reliance on fossil fuels, and the optimization of digital technologies to minimize business travel, supported by a healthier workplace environment. Compared to the previous year, emissions management has become more controlled, reflecting the consistent implementation of these initiatives.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	40	16,13 %	25	10,08 %
Mid-level	53	21,37 %	57	22,98 %
Senior-level	22	8,87 %	30	12,1 %
Executive-level	19	7,66 %	2	0,81 %
Total Pegawai	134	54,03 %	114	45,97 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	7	0	0	0	0	0	0	8
25-35	19	13	11	14	2	4	2	0	65
35-45	14	4	28	14	5	12	4	0	89
45-55	5	1	13	14	11	9	7	0	60
>55	1	0	1	7	4	5	6	2	26

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	18 Employees	7,55 %
Number of newly appointed Employees	14 Employees	5,65 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	2 Employees	0,81 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
7,28 hours/employee	80	32,26 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	2	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not separate the roles of Chairman of the Board and Chief Executive Officer (CEO). Nevertheless, the division of duties and responsibilities among management has been clearly defined and structured to ensure effective and accountable governance. This structure continues to operate effectively in line with Company Law provisions that distinguish the functions of the Board of Commissioners and the Board of Directors, thereby maintaining sound governance practices.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance assessment mechanism for the Company's Board of Commissioners and Board of Directors is conducted annually through self-assessment methods, both collegially and individually. The Board of Commissioners' assessment focuses on the supervisory function and the implementation of Good Corporate Governance principles, while the Board of Directors is evaluated based on Key Performance Indicators covering financial performance, operations, innovation, compliance, and human resource management. The results of these evaluations are discussed by the Board of Commissioners and reported at the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) as a form of accountability aligned with the achievement of the Company's strategic targets.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has provisions regarding the competency development of the Board of Commissioners and the Board of Directors, which are implemented through participation in various education and training programs. Each program is followed by the requirement to present and submit written reports on the learning outcomes, enabling the enhancement of collective insights while serving as a basis for evaluating the effectiveness of the programs.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company establishes specific criteria for the appointment and reappointment of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors to ensure integrity, competence, and regulatory compliance. Candidates must possess good character and moral integrity, be legally competent, have no record of bankruptcy or violations in the financial sector within the past five years, and demonstrate a commitment to applicable regulations. In addition, candidates must be domiciled in Indonesia and must not have familial relationships up to the second degree with fellow members to maintain independence and objectivity.	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The implementation of the Code of Ethics and anti-corruption policy is part of the Company's employee behavioral guidelines, upholding integrity, professionalism, and compliance with regulations. This policy is supported by an ongoing socialization program and encompasses efforts to prevent, detect, and handle violations such as corruption, bribery, and gratification. Its implementation is strengthened through control mechanisms, including the Anti-Bribery Management System (SMAP), conflict of interest regulations, gratification reporting, and a whistleblowing system.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company implements fair treatment for all Shareholders, including a strict prohibition on the use of material information not yet publicly available by the Board of Commissioners, Directors, and employees. This policy ensures equal access to information and maintains integrity and transparency in the Company's governance practices.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company consistently implements a conflict of interest prevention policy and requires the Board of Commissioners and Directors to prioritize the Company's interests. This policy is supported by transparent oversight and reporting mechanisms to maintain objectivity and integrity in decision-making.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	136
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	136
	E-03	Electricity Consumption	135
	E-04	Water Consumption	137
	E-05	Waste Generated	137
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	137
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	137
Social	S-01	Gender Equality	126
	S-02	Employees by Gender and Age Group	126
	S-03	Employee Turnover Rate	127
	S-04	Number of Temporary Officers	126
	S-05	Employee Training and Development	127
	S-06	Number of Work Accidents	130
	S-07	Human Rights Violation Incidents	131
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	125
	S-09	Policy on Human Rights	124
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	127
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	130
	S-12	Corporate Social Responsibility	131

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	86
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	88
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	90
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	95
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	91
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	93
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	110
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	113
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	112

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PACIFIC STRATEGIC FINANCIAL Tbk

Wiyana

Corp. Secretary & Direktur

PACIFIC STRATEGIC FINANCIAL Tbk

Menara Jamsostek, Gedung Menara Utara Lt. 12A

Phone : 021-39502900, Fax : 021-39502901, www.apic.co.id

Sender Name	Wiyana
Function	Corp. Secretary & Direktur
Date and Time	29-04-2026 10:04
Attachment	1. OJK_Surat Pengantar AR SR 2025.pdf
	2. BEI_Surat Pengantar AR SR 2025.pdf
	3. APIC_AR SR 2025.pdf

This is an official document of PACIFIC STRATEGIC FINANCIAL Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PACIFIC STRATEGIC FINANCIAL Tbk is fully responsible for the information contained within this document.