Go To English Page

Nomor Surat	034/LC-COS/IV/2026
Nama Perusahaan	Lippo Cikarang Tbk
Kode Emiten	LPCK
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 08 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.lippo-cikarang.com/ pada tanggal 16 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	26
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	41
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	59
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	126

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	19.717
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	19.717
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	19.843
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	19.843
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	19.843
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	552.424
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	552.424
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	586.040
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	20.396

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan berkomitmen untuk mendukung pencapaian Net Zero Emission melalui penetapan target ESG yang terukur dan selaras dengan Agenda Pembangunan Berkelanjutan 2030. Komitmen ini diwujudkan melalui berbagai inisiatif strategis yang berfokus pada efisiensi energi, pengelolaan limbah, serta pengurangan emisi secara bertahap di seluruh kegiatan operasional.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	35 %
	650 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2035

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan berkomitmen untuk mendukung pencapaian Net Zero Emission melalui penetapan target ESG yang terukur dan selaras dengan Agenda Pembangunan Berkelanjutan 2030. Komitmen ini diwujudkan melalui berbagai inisiatif strategis yang berfokus pada efisiensi energi, pengelolaan limbah, serta pengurangan emisi secara bertahap di seluruh kegiatan operasional.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	30	10,34 %	22	7,59 %
Mid-level	116	40 %	64	22,07 %
Senior-level	35	12,07 %	15	5,17 %
Executive-level	8	2,76 %	0	0 %
Total Pegawai	189	65,17 %	101	34,83 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	3	3	0	0	0	0	0	0	6
25-35	22	16	63	40	2	1	0	0	144
35-45	3	2	47	19	29	14	3	0	117
45-55	2	1	6	5	4	0	5	0	23
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	69 Pegawai	46 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	81 Pegawai	54 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	248 Pegawai	46,1 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
26 jam/pegawai	3.277	1,13 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan profesional bagi seluruh karyawan. Kami tidak men toleransi segala bentuk pelecehan seksual dan diskriminasi dalam bentuk apa pun, baik yang dilakukan secara langsung maupun tidak langsung, di tempat kerja atau dalam aktivitas terkait pekerjaan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menghormati dan melindungi hak asasi manusia dalam seluruh kegiatan operasional dan hubungan kerja Perseroan. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan kebijakan ketenagakerjaan yang menjunjung tinggi prinsip kesetaraan, non-diskriminasi, serta penghormatan terhadap keberagaman. Perseroan memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh karyawan tanpa membedakan latar belakang suku, agama, ras, gender, maupun kondisi fisik, serta memastikan bahwa seluruh proses rekrutmen, pengembangan karier, dan penilaian kinerja dilakukan secara adil dan transparan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat pengaduan atau insiden yang terjadi terkait diskriminasi, pekerja di bawah umur, praktik kerja paksa atau pelanggaran HAM lainnya.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Sebagai bentuk perlindungan terhadap tenaga kerja, Perseroan juga mengikutsertakan seluruh karyawan dalam program BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan. Melalui program tersebut,karyawan memperoleh jaminan perlindungan kesehatan serta Jaminan Kecelakaan Kerja yang memberikan rasa aman dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Pada tahun 2025, Perusahaan merealisasikan dana TJSL sebesar Rp 764.020.972 yang disalurkan melalui berbagai program sosial kemasyarakatan. Pelaksanaan program tersebut telah menyentuh secara langsung lebih dari 1.000 penerima manfaat, sehingga diharapkan dapat membantu meningkatkan kesejahteraan masyarakat serta memperkuat hubungan harmonis antara Perusahaan dan pemangku kepentingan di sekitar wilayah operasiona

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	0	2
Direksi	0	2	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	5	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	5	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Terdapat pada Laporan Tahunan halaman 111	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Terdapat pada Laporan Tahunan halaman 158	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Terdapat pada Laporan Tahunan halaman 149 dan 155	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Terdapat pada Laporan Tahunan halaman 160	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Terdapat pada Laporan Tahunan halaman 198	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Terdapat pada halaman Laporan Tahunan halaman 112	

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Terdapat pada Laporan Tahunan halaman 200	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	121
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	122
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	123
	E-04	Konsumsi Air	123
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	15
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	135
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	123
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	81
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	85
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	83
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	87
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	89
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	88
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	81
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	82
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	81
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	81
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	98
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	104

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	82
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	144
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	111
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	158
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	149
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	160
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	198
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	112
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	200

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Lippo Cikarang Tbk

Peter Adrian

Corporate Secretary

Lippo Cikarang Tbk

Kawasan Easton Commercial Centre, Jl. Gn. Panderman Kav. 05, Cibatu, Cikarang

Telepon : 897-2488, Fax : 897 2170, 897 2250 , www.lippo-cikarang.com

Nama Pengirim	Peter Adrian
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	16-04-2026 21:48
Lampiran	1. 20260416_LPCK_Cover Letter_AR dan SR 2025.pdf
	2. RICH_LPCK_SR-2026 (spread small size).pdf
	3. RICH_LPCK_AR-2026 (small spread).pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Lippo Cikarang Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Lippo Cikarang Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	034/LC-COS/IV/2026
Issuer Name	Lippo Cikarang Tbk
Issuer Code	LPCK
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 08 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.lippo-cikarang.com/ at 16 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	26
Direct emissions from mobile combustion	41
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	59
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	126
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	19.717
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	19.717
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	19.843
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	19.843
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	19.843
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	552.424
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	552.424
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	586.040
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	20.396

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to supporting the achievement of Net Zero Emission through the establishment of measurable ESG targets aligned with the 2030 Sustainable Development Agenda. This commitment is realized through various strategic initiatives focused on energy efficiency, waste management, and the gradual reduction of emissions across all operational activities	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	35 %
	650 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2035

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

n.a.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	30	10,34 %	22	7,59 %
Mid-level	116	40 %	64	22,07 %
Senior-level	35	12,07 %	15	5,17 %
Executive-level	8	2,76 %	0	0 %
Total Pegawai	189	65,17 %	101	34,83 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	3	3	0	0	0	0	0	0	6
25-35	22	16	63	40	2	1	0	0	144
35-45	3	2	47	5	29	14	3	0	117
45-55	2	1	6	5	4	0	5	0	23
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	69 Employees	46 %
Number of newly appointed Employees	81 Employees	54 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	248 Employees	46,1 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
26 hours/employee	3.277	1,13 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	0	2
Directors	0	2	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	5	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	5	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
It is stated in the Annual Report on page 111	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
It is stated in the Annual Report on page 158	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
It is stated in the Annual Report on page 149 and 155	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
It is stated in the Annual Report on page 160	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
It is stated in the Annual Report on page 198	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
It is stated in the Annual Report on page 112	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
It is stated in the Annual Report on page 200	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	121
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	122
	E-03	Electricity Consumption	123
	E-04	Water Consumption	123
	E-05	Waste Generated	15
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	135
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	123
Social	S-01	Gender Equality	81
	S-02	Employees by Gender and Age Group	85
	S-03	Employee Turnover Rate	83
	S-04	Number of Temporary Officers	87
	S-05	Employee Training and Development	89
	S-06	Number of Work Accidents	88
	S-07	Human Rights Violation Incidents	81
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	82
	S-09	Policy on Human Rights	81
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	81
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	98
	S-12	Corporate Social Responsibility	104

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	82
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	144
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	111
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	158
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	149
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	160
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	198
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	112
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	200

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Lippo Cikarang Tbk

Peter Adrian

Corporate Secretary

Lippo Cikarang Tbk

Kawasan Easton Commercial Centre, Jl. Gn. Panderman Kav. 05, Cibatu, Cikarang

Phone : 897-2488, Fax : 897 2170, 897 2250 , www.lippo-cikarang.com

Sender Name	Peter Adrian
Function	Corporate Secretary
Date and Time	16-04-2026 21:48
Attachment	1. 20260416_LPCK_Cover Letter_AR dan SR 2025.pdf
	2. RICH_LPCK_SR-2026 (spread small size).pdf
	3. RICH_LPCK_AR-2026 (small spread).pdf

This is an official document of Lippo Cikarang Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Lippo Cikarang Tbk is fully responsible for the information contained within this document.