Go To English Page

Nomor Surat	023700.S/KU.06.01/COS/2026
Nama Perusahaan	PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk
Kode Emiten	PGAS
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://pgn.co.id/agms-rups pada tanggal 15 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	423.316,81
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	63.999,46
Emisi langsung dari proses pengolahan	60.373,35
Emisi fugitive langsung	60.863,24
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	608.552,86

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	12.542,14
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	12.542,14
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	745,32
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	17.287.409,57
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	1.235.032,44

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	18.523.187,33
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	621.095
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	19.144.282,33
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.631.130.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	309.041.350.000.000
		Total konsumsi energi (kWh or J)	310.672.480.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.076.360
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.297,54

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
PGN menetapkan 3 skenario terkait pengelolaan perubahan iklim yang tertuang dalam penyusunan Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) untuk mencapai net zero emission pada 2060. https: //corporateweb-api.pgn.co.id/api/media/minio/download/51529	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	5 %
	35.000 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2027

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

PGN menetapkan 3 skenario terkait pengelolaan perubahan iklim yang tertuang dalam penyusunan Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) untuk mencapai net zero emission pada 2060. https://corporateweb-api.pgn.co.id/api/media/minio/download/51529

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	769	28,12 %	276	10,09 %
Mid-level	721	26,36 %	251	9,18 %
Senior-level	368	13,46 %	115	4,2 %
Executive-level	186	6,8 %	49	1,79 %
Total Pegawai	2.044	74,73 %	691	25,27 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	6	6	1	0	0	0	0	0	13
25-35	285	149	121	69	18	9	6	1	658
35-45	355	96	396	134	181	59	59	16	1.296
45-55	102	23	171	40	156	39	105	29	665
>55	21	2	32	8	13	8	16	3	103

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	86 Pegawai	3,14 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	105 Pegawai	3,84 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	151 Pegawai	6 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
82,57 jam/pegawai	2.735	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

PGN menjamin kesempatan yang setara dengan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dan keadilan dalam pengelolaan tenaga kerja. Perusahaan memberikan kesempatan setara kepada setiap warga negara Indonesia untuk bekerja di Subholding Gas, tanpa membedakan latar belakang yang
bersifat diskriminatif yang diatur dalam Respecful Workplace Policy

https://corporateweb-api.pgn.co.id/api/media/minio/download/51541

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

PGN menghormati HAM dengan mengimplementasikan kebijakan yang mendukung penghormatan HAM di tempat kerja: yaitu Respectful Workplace Policy (RWP).

https://corporateweb-api.pgn.co.id/api/media/minio/download/51541

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

PGN dan rantai pasoknya tidak melakukan pemaksaan bekerja dan mempekerjakan pekerja anak di seluruh wilayah operasional PGN. Sesuai Perjanjian Kerja Bersama (PKB), Perseroan tidak melakukan pemaksaan bekerja dengan menerapkan ketentuan istirahat 30 menit untuk setiap 8 jam bekerja, serta memberikan kompensasi upah lembur atas setiap kelebihan jam kerja dengan ketentuan yang sudah diatur dalam PKB.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

PGN mengimplementasikan Sistem Manajemen HSSE berbasis Risiko guna mencegah atau mengurangi risiko kecelakaan kerja serta penyakit terkait pekerjaan. Sistem Manajemen HSSE PGN dikembangkan sesuai peraturan nasional dan standar internasional (ISO), antara lain Sistem Manajemen ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen K3 dan ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan

https://corporateweb-api.pgn.co.id/api/media/minio/download/51547

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

PGN memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas/organisasi sesuai pilar sosial, ekonomi, lingkungan, dan hukum dan tata kelola

https://pgn.co.id/keberlanjutan/

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	3
Direksi	0	7	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	73	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	50	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Perseroan memiliki pemisahan tugas dan tanggung jawab yang jelas antara Presiden Komisaris/Chairman selaku anggota dari Dewan Komisaris, dan Presiden Direktur/CEO yang menjadi bagian dari anggota Direksi, sebagaimana diatur di dalam Board Manual dan Anggaran Dasar Perseroan. Board Manual juga mengatur secara jelas mengenai tata kerja hubungan Dewan Komisaris dan Direksi. Anggaran Dasar dan Board Manual Perseroan secara lengkap dapat dilihat dalam situs web PGN https://pgn.co.id/tata-kelola.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Penilaian kinerja Dewan Komisaris pada tahun 2025 dilakukan melalui penyampaian Laporan Pencapaian KPI secara triwulanan kepada Menteri BUMN selaku Pemegang Saham Seri A Dwiwarna, sesuai dengan ketentuan dalam Surat Edaran Menteri BUMN Nomor SE-9/MBU/09/2021. Sejalan dengan ketentuan tersebut, PT Pertamina (Persero) selaku Pemegang Saham Seri B Terbanyak yang menerima Kuasa Khusus dari Pemegang Saham Seri A Dwiwarna, telah menetapkan Pedoman Penilaian Kinerja Direksi, Dewan Komisaris, dan Komite Penunjang Dewan Komisaris di Subholding dan Anak Perusahaan Pertamina melalui Pedoman Nomor A05-002/K20000/2022-S9 berdasarkan Surat Nomor 193/K20000/2022-S8 tanggal 22 Desember 2022. Pedoman ini menjadi acuan dalam pelaksanaan penilaian kinerja organ tata kelola di lingkungan Subholding dan Anak Perusahaan Pertamina.

Penetapan KPI Direksi di antaranya mengacu kepada Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara dan Peraturan Menteri Nomor PER-3/MBU/03/2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara mengatur perihal Kontrak Manajemen Tahunan dan Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicator). KPI Direksi terdiri dari KPI Direksi Kolegial dan KPI Direksi Individual.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Dewan Komisaris dan Direksi terkait dengan tugas pengawasan dan pengelolaan Perseroan, Dewan Komisaris dan Direksi dapat mengajukan usulan program pengembangan kompetensi untuk mengikuti Forum Group Discussion, seminar, sertifikasi dan workshop sesuai dengan kebutuhan, untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Dewan Komisaris dan Direksi terkait dengan tugas pengawasan dan pengelolaan Perseroan. Ketentuan terkait program peningkatan kapabilitas serta kompetensi bagi Dewan Komisaris dan Direksi adalah sebagai berikut:
1. Program peningkatan kompetensi dilaksanakan dalam rangka meningkatkan efektivitas kerja Dewan Komisaris
dan Direksi;
2. Rencana untuk melaksanakan program peningkatan kompetensi harus dimasukkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan;
3. Setiap Komisaris dan Direktur yang mengikuti program peningkatan kompetensi seperti seminar dan/atau pelatihan diminta untuk mempresentasikan kepada anggota Direksi atau Komisaris lainnya dalam rangka berbagi informasi dan pengetahuan (sharing knowledge); dan
4. Anggota Dewan Komisaris atau Direksi yang bersangkutan harus membuat laporan tentang pelaksanaan Program Peningkatan Kompetensi dan disampaikan ke Dewan Komisaris atau Direksi.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Sebagai Badan Usaha Milik Negara (BUMN), prosedur pengusulan hingga penetapan Dewan Komisaris dan Direksi PGN tunduk pada Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-3/MBU/03/2023 tanggal 20 Maret 2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara.

Proses pengajuan calon, penjaringan, uji kelayakan untuk Direksi, serta usulan pengangkatan ditetapkan oleh Komite Talenta BUMN melalui Keputusan Sekretaris Kementerian BUMN. Selanjutnya, pengangkatan dan penetapan Dewan Komisaris dan Direksi diputuskan dalam RUPS.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

PGN memiliki Pedoman Perilaku Etika / Code of Conduct (COC) yang telah ditetapkan pada 29 Agustus 2024. COC merupakan kode etik perusahaan dan menjadi acuan berperilaku etis untuk Perwira Subholding Gas dalam menjalankan segenap aktivitas bisnis guna mencapai visi, misi, dan tujuan Perseroan. Agar dapat diketahui semua pihak, Pedoman Perilaku Etika secara lengkap dapat dilihat dalam situs web PGN https://pgn.co.id/tata-kelola.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan Pasal 5 tentang Saham ayat (1), seluruh
saham merupakan saham atas nama yang memiliki hak suara yang sama (satu saham satu suara). Dengan demikian, seluruh Pemegang Saham diperlakukan secara setara dalam hal hak suara, meskipun tidak disebutkan adanya perbedaan seri saham. Kesetaraan hak suara tersebut merupakan salah satu aspek fundamental dalam perlakuan yang adil bagi Pemegang Saham.

Selengkapnya Anggaran Dasar Perseroan dapat diakses pada link berikut: https://pgn.co.id/tata-kelola

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

PGN memiliki Pedoman Perilaku Etika / Code of Conduct (COC) yang telah ditetapkan pada 29 Agustus 2024. COC merupakan kode etik perusahaan dan menjadi acuan berperilaku etis untuk Perwira Subholding Gas dalam menjalankan segenap aktivitas bisnis guna mencapai visi, misi, dan tujuan Perseroan. Agar dapat diketahui semua pihak, Pedoman Perilaku Etika secara lengkap dapat dilihat
dalam situs web PGN https://pgn.co.id/tata-kelola.

Pedoman Perilaku Etika (Code of Conduct) menjadi acuan Perseroan dalam menghadapi berbagai resiko bisnis sebagaimana yang dimaksud dalam Pedoman ini di antaranya meminimalkan risiko potensi terjadinya konflik kepentingan maupun permasalahan hukum akibat kelalaian yang dilakukan oleh Insan Perwira PGN, serta menjadi sarana untuk menciptakan dan memelihara lingkungan kerja positif yang mendukung perilaku berintegritas dari Insan Perwira PGN termasuk kepatuhan terhadap hukum dan peraturan, pencegahan

benturan kepentingan, pengendalian gratifikasi dan penyuapan, serta penerapan praktik usaha yang adil dan transparan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	144-146
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	146
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	141
	E-04	Konsumsi Air	157
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	160
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	137-138
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	81,147
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	41
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	42
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	118
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	39-43
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	120-121
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	164,175
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	178
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	122
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	178
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	125
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	165
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	178-186

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	164
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	396,365
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	342
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	420,422
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	436
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	426
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	569
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	652
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	569

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
PT Sejahtera Rambah Asia (SRAI)	Tipe 1 dan tipe 2 khusus topik Kesehatan dan Keselamatan Kerja, level

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk

Fajriyah Usman

Corporate Secretary

PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk

Jl. KH. Zainul Arifin No. 20 Jakarta 11140

Telepon : 021-6334838, Fax : 021-6333080, www.pgn.co.id

Nama Pengirim	Fajriyah Usman
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	24-04-2026 10:16
Lampiran	1. Surat_COS_023700_2026.pdf
	2. low_AR PGN 2025_23 APR_22_00.pdf
	3. low_SR PGN 2025_23 APR_22_00.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	023700.S/KU.06.01/COS/2026
Issuer Name	PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk
Issuer Code	PGAS
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 30 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://pgn.co.id/agms-rups at 15 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	423.316,81
Direct emissions from mobile combustion	63.999,46
Direct emissions from processes	60.373,35
Direct fugitive emissions	60.863,24
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	608.552,86
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	12.542,14
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	12.542,14
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	745,32
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	17.287.409,57
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	1.235.032,44
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	18.523.187,33
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	621.095
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	19.144.282,33
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.631.130.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	309.041.350.000.000
		Total energy consumption (kWh or J)	310.672.480.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.076.360
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1.297,54

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
PGN has established three scenarios related to climate change management, outlined in the Company's Long-Term Plan (RJPP) to achieve net zero emissions by 2060. https://corporateweb-api.pgn.co.id/api/media/minio/download/51529	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	5 %
	35.000 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2027

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

PGN's management oversees climate control. PGN has established a Sustainability Committee for the Gas Subholding, consisting of a Sustainability Steering Board (SSB), a Sustainability Management Committee (SMC), and a Committee Management Office (CMO) as part of strengthening sustainability and climate change governance.

To support these targets and achieve these goals, PGN has also implemented various concrete steps to control and reduce emissions from operational activities, including monthly decarbonization monitoring and evaluation. Details of GHG emission reduction initiatives in each subsidiary are presented in their Sustainability Reports. PGN has recorded GHG emission reductions (decarbonization) of 38,995.25 tCO2eq by the end of December 2025. This figure exceeds the Company's 2025 emission reduction target of 975%, out of the 4,000 tCO2eq.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	769	28,12 %	276	10,09 %
Mid-level	721	26,36 %	251	9,18 %
Senior-level	368	13,46 %	115	4,2 %
Executive-level	186	6,8 %	49	1,79 %
Total Pegawai	2.044	74,73 %	691	25,27 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	6	6	1	0	0	0	0	0	13
25-35	285	149	121	69	18	9	6	1	658
35-45	355	96	396	40	181	59	59	16	1.296
45-55	102	23	171	40	156	39	105	29	665
>55	21	2	32	8	13	8	16	3	103

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	86 Employees	3,14 %
Number of newly appointed Employees	105 Employees	3,84 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	151 Employees	6 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
82,57 hours/employee	2.735	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	1	3
Directors	0	7	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	73	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	50	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company has a clear separation of duties and responsibilities between the President Commissioner/ Chairman, as a member of the Board of Commissioners, and the President Director/CEO, who is a member of the Board of Directors, as outlined in the Board Manual and the Companys Articles of Association.The Board Manual also clearly regulates the working procedures for the relationship between the Board of Commissioners and the Board of Directors. The complete Articles of Association and Board Manual can be found on the PGN website at https://pgn.co.id/tata-kelola.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The assessment evaluation of the Board of Commissioners in 2025 was conducted through the submission of Quarterly KPI Achievement Reports to the Minister of SOEs as the holder of the Series A Dwiwarna Share, in accordance with the provisions set forth in the Circular Letter of the Minister of SOEs Number SE-9/MBU/09/2021. Aligned with these provisions, PT Pertamina (Persero), as the Majority shareholder of Series B Shares and the recipient of Special Power of Attorney from the holder of the Series A Dwiwarna Share, has established the Guidelines for Performance Assessment of the Board of Directors, Board of Commissioners, and Supporting Committees of the Board of Commissioners within Pertamina Subholdings and Subsidiaries through Guideline Number A05-002/K20000/2022-S9 pursuant to Letter Number 193/K20000/2022-S8 dated December 22, 2022. These guidelines serve as the reference for implementing performance assessment of governance organs within Pertamina Subholdings and Subsidiaries. The determination of the Board of Directors KPI refers, among others, to Regulation of the Minister of SOEs Number PER-2/MBU/03/2023 on Guidelines on Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises and Regulation of the Minister of SOEs Number PER-3/MBU/03/2023 on Organs and Human Resources of State-Owned Enterprises, which govern the Annual Management Contract and Key Performance Indicators (KPI). The KPI of the Board of Directors comprises the Collegial KPI of the Board of Directors and the Individual KPI of each Director.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

To support the performance of their duties, the Board of Commissioners and the Board of Directors may propose competency development programs, including participation in Focus Group Discussions, seminars, certification programs, and workshops, in accordance with their respective needs. The provisions concerning capability and competency enhancement programs for the Board of Commissioners and the Board of Directors are as follows:
1. Competency development programs are implemented to enhance the effectiveness of the Board of Commissioners and the Board of Directors in carrying out their duties;
2. Plans to undertake competency development programs must be incorporated into the Companys Work Plan and Budget;
3. Each Commissioner and Director who participates in competency development programs, such as seminars and/or training, is required to present the materials to
other members of the Board of Directors or Board of Commissioners for the purpose of knowledge sharing; and
4. The respective member of the Board of Commissioners or Board of Directors must prepare a report on the implementation of the Competency Development Program and submit it to the Board of Commissioners or the Board of Directors.

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

As a State-Owned Enterprise (SOE), the procedures for the nomination and appointment of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PGN are subject to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number PER-3/MBU/03/2023 dated March 20, 2023 on the Organs and Human Resources of State-Owned Enterprises.
The process for proposing candidates, conducting talent screening and fit and proper tests for members of the Board of Directors, as well as the proposal for appointment, is determined by the BUMN Talent Committee through a Decree of the Secretary of the Ministry of State-Owned Enterprises. Subsequently, the appointment and formal determination of the Board of Commissioners and the Board of Directors are resolved at the GMS.

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

PGN has established its Code of Conduct (COC), which was enacted on August 29, 2024. The COC serves as the Companys code of ethics and provides a reference for Gas Subholding Employees in conducting all business activities to achieve the Companys vision, mission, and objectives. To ensure broad accessibility, the complete Code of Conduct is available on PGNs website at https://pgn.co.id/tata-kelola.

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

Pursuant to Article 5 on Shares paragraph (1) of the Companys Articles of Association, all shares are registered shares carrying equal voting rights (one share, one vote). Accordingly, all Shareholders are treated equally with respect to voting rights, even though no distinction between share series is specified. This equality of voting rights constitutes one of the fundamental aspects of fair treatment for Shareholders.

The Companys Articles of Association can be accessed at the following link: https://pgn.co.id/tata-kelola

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

PGN has established its Code of Conduct (COC), which was enacted on August 29, 2024. The COC serves as the Companys code of ethics and provides a reference for Gas Subholding Employees in conducting all business activities to achieve the Companys vision, mission, and objectives. To ensure broad accessibility, the complete Code of Conduct is available on PGNs website at https://pgn.co.id/tata-kelola.

The Code of Conduct serves as a reference for the Company in facing various business risks as referred to in this Code, including minimizing the risk of potential conflicts of interest and legal issues resulting from negligence by PGNs employees. It also serves as a means to create and maintain a positive work environment that promotes behavior with integrity by PGNs employees, including compliance with laws and regulations, preventing conflicts of interest, controlling bribery and bribery, and implementing fair and transparent business practices.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	144-146
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	146
	E-03	Electricity Consumption	141
	E-04	Water Consumption	157
	E-05	Waste Generated	160
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	137-138
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	81,147
Social	S-01	Gender Equality	41
	S-02	Employees by Gender and Age Group	42
	S-03	Employee Turnover Rate	118
	S-04	Number of Temporary Officers	39-43
	S-05	Employee Training and Development	120-121
	S-06	Number of Work Accidents	164,175
	S-07	Human Rights Violation Incidents	178
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	122
	S-09	Policy on Human Rights	178
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	125
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	165
	S-12	Corporate Social Responsibility	178-186

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	164
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	396,365
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	342
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	420,422
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	436
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	426
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	569
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	652
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	569

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
PT Sejahtera Rambah Asia (SRAI)	Tipe 1 dan tipe 2 khusus topik Kesehatan dan Keselamatan Kerja, level

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk

Fajriyah Usman

Corporate Secretary

PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk

Jl. KH. Zainul Arifin No. 20 Jakarta 11140

Phone : 021-6334838, Fax : 021-6333080, www.pgn.co.id

Sender Name	Fajriyah Usman
Function	Corporate Secretary
Date and Time	24-04-2026 10:16
Attachment	1. Surat_COS_023700_2026.pdf
	2. low_AR PGN 2025_23 APR_22_00.pdf
	3. low_SR PGN 2025_23 APR_22_00.pdf

This is an official document of PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk is fully responsible for the information contained within this document.