Go To English Page

Nomor Surat	079/ITP-CLCC/IV/2026
Nama Perusahaan	Indocement Tunggal Prakarsa Tbk
Kode Emiten	INTP
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 29 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.indocement.co.id/id/news-events/pemanggilan-rapat-umum-pemegang-saham-tahunan-dan-luar-biasa-

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	10.290.000
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	10.290.000

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.750.000
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.750.000
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	350.000
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	350.000
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	12.040.000
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	12.390.000
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	53.033.245
		Total konsumsi energi (kWh or J)	53.033.245
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	3.098.049
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	60.940

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Indocement belum memiliki target khusus atau terpisah mengenai pencapaian Net Zero Emissions. Namun demikian, Indocement, sebagai bagian dari Heidelberg Materials, berkomitmen penuh untuk mendukung dan selaras dengan target Net Zero Emission 2060 Heidelberg Materials yang telah tervalidasi SBTi, serta mendukung pencapaian target dekarbonisasi Industri Semen Indonesia. Target Heidelberg Materials SBTi: https://www.heidelbergmaterials.com/en/ir-2025-01-21	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	29 %
	490 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Indocement belum memiliki target khusus atau terpisah mengenai pencapaian Net Zero Emissions. Namun demikian, Indocement, sebagai bagian dari Heidelberg Materials, berkomitmen penuh untuk mendukung dan selaras dengan target Net Zero Emission 2060 Heidelberg Materials yang telah tervalidasi SBTi, serta mendukung pencapaian target dekarbonisasi Industri Semen Indonesia.

Target Heidelberg Materials SBTi: https://www.heidelbergmaterials.com/en/ir-2025-01-21

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.822	65,63 %	43	1,55 %
Mid-level	632	22,77 %	119	4,29 %
Senior-level	128	4,61 %	19	0,68 %
Executive-level	12	0,43 %	1	0,04 %
Total Pegawai	2.594	93,44 %	182	93,44 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	14	0	0	0	0	0	14
25-35	434	10	135	33	3	0	0	0	615
35-45	210	5	208	47	39	5	0	0	514
45-55	1.104	25	253	35	46	11	6	0	1.480
>55	74	3	22	4	40	3	6	1	153

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	292 Pegawai	10,52 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	7 Pegawai	0,25 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	208 Pegawai	6,56 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
70,65 jam/pegawai	2.764	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan Hak Asasi Manusia (HAM) yang melarang segala bentuk diskriminasi, pelecehan, dan perlakuan tidak adil di tempat kerja. Kebijakan ini berlaku bagi seluruh karyawan, kontraktor, dan mitra usaha. Kebijakan HAM Perseroan dapat diakses di: https://www.indocement.co.id/id/governance/committee-charters/pedoman-komite-hak-asasi-manusia	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan menjunjung tinggi penerapan Hak Asasi Manusia (HAM) melalui kebijakan yang berlaku bagi seluruh karyawan, tenaga keamanan, mitra usaha, serta masyarakat di sekitar wilayah operasional. Kebijakan HAM Perseroan dapat diakses di: https://www.indocement.co.id/id/responsibility/policies-programs/hak-asasi-manusia	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan melarang penggunaan tenaga kerja anak dan kerja paksa, sebagaimana diatur dalam Kebijakan HAM dan Code of Conduct perusahaan. Kebijakan HAM Perseroan dapat diakses di: https://www.indocement.co.id/id/responsibility/policies-programs/hak-asasi-manusia	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan telah memiliki Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang ditetapkan oleh Direksi dan diterapkan di seluruh operasional.
Program K3 mencakup pelatihan, monitoring, serta evaluasi berkelanjutan untuk menekan angka kecelakaan kerja.

Kebijakan K3 Perseroan dapat diakses di:
https://www.indocement.co.id/id/responsibility/policies-programs/ketenagakerjaan-k3

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Pada tahun 2025, Perseroan telah melaksanakan 1.557 program CSR di bidang pendidikan, kesehatan, ekonomi, dan lingkungan, dengan pendekatan berbasis dampak (impact-based approach).

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	7	0	3
Direksi	0	7	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	32	81,7 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	8	89,1 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of the Board dan CEO.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Perusahaan memiliki kebijakan penilaian Direksi dan Dewan Komisaris, terdapat pada Laporan Tahunan hal 274-277.
Kinerja Dewan Komisaris dievaluasi setiap tahun oleh pemegang saham dalam RUPS. Secara umum, kinerja Dewan Komisaris ditentukan berdasarkan tugas kewajiban yang tercantum dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku dan anggaran dasar maupun amanat pemegang saham. Kriteria evaluasi formal disampaikan secara terbuka kepada Dewan Komisaris sejak pengangkatannya.
Kinerja Direksi akan dievaluasi setiap tahun oleh Dewan Komisaris dan disampaikan kepada pemegang saham dalam RUPS. Secara umum, kinerja Direksi ditentukan berdasarkan target kinerja. Kriteria evaluasi formal disampaikan secara terbuka kepada Direksi sejak pengangkatannya.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris, terdapat pada Laporan Tahunan hal 238-239, 254-256.
Untuk menunjang Dewan Komisaris dan Direksi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Indocement memberikan kesempatan kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi untuk mengikuti program pelatihan dan pengembangan kompetensi, baik yang diselenggarakan oleh internal Perseroan atau yang diselenggarakan oleh pihak eksternal.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris terdapat pada Laporan Tahunan hal 283-285.
Perseroan telah memiliki prosedur yang baku dalam proses nominasi anggota Dewan Komisaris dan/atau Direksi yaitu melalui Komite Nominasi dan Remunerasi yang berada di bawah Dewan Komisaris.
Rekomendasi yang diberikan Komite Nominasi dan Remunerasi menjadi pertimbangan bagi pemegang saham sebelum diputuskan dalam RUPS. Nominasi calon anggota Dewan Komisaris dan/atau Direksi dapat berasal dari pemegang saham pengendali atau dari sumber-sumber lainnya. Calon anggota Dewan Komisaris dan/atau Direksi dapat berasal dari dalam atau luar Perseroan. Indocement juga memiliki Piagam Dewan Komisaris dan Piagam Direksi yang mengatur kriteria bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Indocement memiliki Pedoman Etika Indocement dan telah menerbitkan Surat Keputusan Direksi Nomor 018/Kpts/Dir/ITP/VIII/2018 tanggal 1 Agustus 2018 tentang Pencegahan Korupsi dan Gratifikasi serta Petunjuk Pelaksanaan Pencegahan Korupsi, Kolusi, Nepotisme, dan Gratifikasi (Juklak Antikorupsi) yang diterbitkan pada 11 September 2023. SK 018/2018 dan Juklak Antikorupsi tersebut mengacu pada Undang-Undang Nomor 31 Tahun 1999 dan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2001 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi serta panduan antikorupsi dari Grup.
Salah satu wujud komitmen Perseroan untuk menghindari segala bentuk praktik korupsi adalah dengan mewajibkan karyawan pada level tertentu untuk mengikuti pelatihan antikorupsi yang dilakukan oleh Grup melalui Workday System dan Townhall Meeting.
Informasi selengkapnya dapat dilihat di Laporan Tahunan Hal 382 dan juga Laporan Keberlanjutan pada hal 57-58.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Indocement memiliki Pedoman Etika Indocement yang mengatur mengenai hubungan dengan pemegang saham.

Pedoman Kode Etik Indocement dapat diakses pada: https://www.indocement.co.id/id/governance/company-governance/kode-etik-indocement

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Indocement memiliki Piagam Direksi yang dapat dilihat pada Laporan Tahunan hal 242-243, Piagam Dewan Komisaris yang dapat dilihat pada Laporan Tahunan hal 225-226 dan pada Pedoman Etika Indocement yang didalamnya mengatur tentang kewajiban untuk mencegah konflik kepentingan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	119
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	119
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	113
	E-04	Konsumsi Air	127
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	139
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	18
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	116
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	73
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	73
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	74
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	71
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	79-80
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	86
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	76
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	76
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	76
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	76
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	81-86
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	93-104

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	73
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	252
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	273-281
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	238-256
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	283-285
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	57-58
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	208
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	48

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [X] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Indocement Tunggal Prakarsa Tbk

Dani Handajani

Corporate Secretary

Indocement Tunggal Prakarsa Tbk

Wisma Indocement lantai 13, jalan Jenderal Sudirman kav. 70-71 Jakarta 12910

Telepon : 021-8754343 ext 3808, Fax : 021-87941166, http://www.indocement.co.id

Nama Pengirim	Dani Handajani
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2026 22:17
Lampiran	1. Penyampaian Laporan Tahunan 2025_INTP_290426.pdf
	2. Laporan Tahunan 2025_INTP_290426.pdf
	3. Laporan Keberlanjutan 2025_INTP_290426.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Indocement Tunggal Prakarsa Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	079/ITP-CLCC/IV/2026
Issuer Name	Indocement Tunggal Prakarsa Tbk
Issuer Code	INTP
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 29 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.indocement.co.id/id/news-events/pemanggilan-rapat-umum-pemegang-saham-tahunan-dan-luar-biasa-tahun-2026 at 29 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	10.290.000
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	10.290.000
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.750.000
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.750.000
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	350.000
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	350.000
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	12.040.000
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	12.390.000
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	53.033.245
		Total energy consumption (kWh or J)	53.033.245
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	3.098.049
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	60.940

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Indocement has not yet set a specific or standalone target for achieving Net Zero Emissions. However, as part of Heidelberg Materials, Indocement is fully committed to supporting and aligning with Heidelberg Materials 2060 Net Zero Emissions target, which has been validated by the Science Based Targets initiative (SBTi). Indocement also supports the broader decarbonization goals of the Indonesian cement industry. Heidelberg Materials SBTi target can be accessed at: https://www.heidelbergmaterials.com/en/ir-2025-01-21	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	29 %
	490 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is committed to reducing greenhouse gas emissions in line with Heidelberg Materials Sustainability Commitments 2030.
The Company targets to increase alternative fuel substitution to 42% by 2030 and continuously reduce CO2 emission intensity per ton of cement.
As of 2025, alternative fuel substitution has reached approximately 29%, contributing to a 3% reduction in emissions compared to the previous year.
The Company also develops renewable energy initiatives, including solar panels and biomass utilization.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.822	65,63 %	43	1,55 %
Mid-level	632	22,77 %	119	4,29 %
Senior-level	128	4,61 %	19	0,68 %
Executive-level	12	0,43 %	1	0,04 %
Total Pegawai	2.594	93,44 %	182	93,44 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	14	0	0	0	0	0	14
25-35	434	10	135	33	3	0	0	0	615
35-45	210	5	208	35	39	5	0	0	514
45-55	1.104	25	253	35	46	11	6	0	1.480
>55	74	3	22	4	40	3	6	1	153

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	292 Employees	10,52 %
Number of newly appointed Employees	7 Employees	0,25 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	208 Employees	6,56 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
70,65 hours/employee	2.764	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	7	0	3
Directors	0	7	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	32	81,7 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	8	89,1 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a policy regarding the separation of the roles of Chairman f the Board and CEO .	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a policy for the performance evaluation of the Board of Directors and the Board of Commissioners, as disclosed in the Annual Report on pages 274-277. The performance of the Board of Commissioners is evaluated annually by the shareholders at the General Meeting of Shareholders (GMS). In general, the performance of the Board of Commissioners is determined based on its duties and responsibilities as stipulated in the prevailing laws and regulations, the Articles of Association, and the mandate of the shareholders. The formal evaluation criteria are transparently communicated to the Board of Commissioners upon their appointment. The performance of the Board of Directors is evaluated annually by the Board of Commissioners and reported to the shareholders at the GMS. In general, the performance of the Board of Directors is determined based on performance targets. The formal evaluation criteria are transparently communicated to the Board of Directors upon their appointment.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has a training policy for the Board of Directors and the Board of Commissioners, as dislosed in the Annual Report on pages 238-239 and 254-256. To support the Board of Commissioners and the Board of Directors in carrying out their duties and responsibilities, Indocement provides opportunities for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors to participate in training and competency development programs, whether organized internally by the Company or conducted by external parties.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The specific criteria used for the selection of the Board of Directors and Board of Commissioners are outlined in the Annual Report on pages 283-285. The Company has established procedures for the nomination process of members of the Board of Commissioners and/or Directors through the Nomination and Remuneration Committee, which operates under the Board of Commissioners. Recommendations provided by the Nomination and Remuneration Committee serve as a consideration for shareholders before decisions are made at the General Meeting of	

Shareholders (GMS). Nominations for candidates may come from the controlling shareholders or other sources. Candidates for the Board of Commissioners and/or Directors may come from within or outside the Company. Indocement also has a Board of Commissioners Charter and a Board of Directors Charter that outline the criteria for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Indocement has Indocement Code of Conduct and issued Board of Directors Decision Letter No. 018/Kpts/Dir/ITP/VIII/2018 dated 1 August 2018 on Prevention of Corruption and Gratification and Implementation Instructions for the Prevention of Corruption, Collusion, Nepotism, and Gratification (Anti-Corruption Juklak) issued on 11 September 2023. SK 018/2018 and Anti-Corruption Juklak refer to Law No. 31 of 1999 and Law No. 20 of 2001 on Eradication of Criminal Acts of Corruption as well as Groups anticorruption guidelines. One manifestation of the Companys commitment to avoiding all forms of corrupt practices is by requiring employees at certain levels to attend anti-corruption training conducted by the Group through Workday System and Townhall Meeting. More detailed information can be found in the Annual Report on pages 382 and also Sustainability Report on pages 57-58.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Indocement has established the Indocement Code of Conduct, which governs its relationshio with shareholders. The Indocement Code of Conduct can be accessed at: https://www.indocement.co.id/id/governance/company-governance/kode-etik-indocement	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Indocement has a Board of Directors Charter which can be seen in the Annual Report page 242-243, the Board of Commissioners Charter which can be seen in Annual Report on pages 225-226 and in the Indocement Ethics Guidelines which regulate the obligation to prevent conflicts of interest.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	119
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	119
	E-03	Electricity Consumption	113
	E-04	Water Consumption	127
	E-05	Waste Generated	139
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	18
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	116
Social	S-01	Gender Equality	73
	S-02	Employees by Gender and Age Group	73
	S-03	Employee Turnover Rate	74
	S-04	Number of Temporary Officers	71
	S-05	Employee Training and Development	79-80
	S-06	Number of Work Accidents	86
	S-07	Human Rights Violation Incidents	76
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	76
	S-09	Policy on Human Rights	76
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	76
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	81-86
	S-12	Corporate Social Responsibility	93-104

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	73
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	252
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	273-281
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	238-256
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	283-285
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	57-58
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	208
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	48

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [X] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Indocement Tunggal Prakarsa Tbk

Dani Handajani

Corporate Secretary

Indocement Tunggal Prakarsa Tbk

Wisma Indocement lantai 13, jalan Jenderal Sudirman kav. 70-71 Jakarta 12910

Phone : 021-8754343 ext 3808, Fax : 021-87941166, http://www.indocement.co.id

Sender Name	Dani Handajani
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2026 22:17
Attachment	1. Penyampaian Laporan Tahunan 2025_INTP_290426.pdf
	2. Laporan Tahunan 2025_INTP_290426.pdf
	3. Laporan Keberlanjutan 2025_INTP_290426.pdf

This is an official document of Indocement Tunggal Prakarsa Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk is fully responsible for the information contained within this document.